

PLAN CANTONAL DE DESARROLLO HUMANO LOCAL (PCDHL) 2016-2026

CANTÓN DE TURRIALBA

Elaborado para:

MUNICIPALIDAD DE TURRIALBA



Financiado por:

FONDO DE PREINVERSIÓN, MIDEPLAN



Por:

ASOCIACIÓN DE FIRMAS



Abril, 2016

**PLAN CANTONAL DE DESARROLLO HUMANO LOCAL DEL CANTÓN TURRIALBA,
CARTAGO, COSTA RICA
2016-2026**



Realizado con la participación activa de las Comunidades del cantón, el Equipo de Gestión Local para el Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local de Turrialba, los funcionarios y el Equipo Técnico Municipal de la Municipalidad de Turrialba.

Con la supervisión de la Municipalidad de Turrialba y del Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica.

Marzo 2016

Siglas y Acrónimos

AGECO	Asociación Gerontológica Costarricense.
ASADAS	Asociación de Administración de Acueductos y Servicios.
CANATUR	Cámara Nacional de Turismo.
CATIE	Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza.
CCCI	Consejo Cantonal de Coordinación Institucional.
CCSS	Caja Costarricense de Seguro Social.
CEN	Centro de Educación y Nutrición.
CGR	Contraloría General de la República.
CINAI	Centro Infantil de Atención Integral.
CNE	Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias.
CONAPAM	Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor.
COSEVI	Consejo de Seguridad Vial.
CVC	Cordillera Volcánica Central.
DINADECO	Dirección Nacional de Desarrollo Comunal.
EBAIS	Equipo Básico de Atención Integral en Salud.
EGL	Equipo de Gestión Local.
ETM	Equipo Técnico Municipal.
FONAFIFO	Fondo Nacional de Financiamiento Forestal.
ICE	Instituto Costarricense de Electricidad.
ICC	Índice de Competitividad Cantonal.
ICT	Instituto Costarricense de Turismo.
IDA	Instituto de Desarrollo Agrario.
IDH	Índice de Desarrollo Humano.
IDS	Índice de Desarrollo Social.
IGN	Instituto Geográfico Nacional
IAFA	Instituto de Alcoholismo y Farmacodependencia.
IMAS	Instituto Mixto de Ayuda Social.
IMN	Instituto Meteorológico Nacional
INA	Instituto Nacional de Aprendizaje.
INDER	Instituto de Desarrollo Rural.
INEC	Instituto Nacional de Estadística y Censos.
INFOCOOP	Instituto Nacional de Fomento Cooperativo.
INVU	Instituto Nacional de Vivienda y Urbanismo.
MEP	Ministerio de Educación Pública.
MIDEPLAN	Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica.
MINAE	Ministerio de Ambiente y Energía.
MNG	Monumento Nacional Guayabo.
MOPT	Ministerio de Obras Públicas y Transportes.
MDA	Municipalidad de Alvarado.
ODD	Observatorio del Desarrollo, UCR.
PANI	Patronato Nacional de la Infancia.

PCDHL	Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local.
PEA	Población Económicamente Activa.
PEM	Plan Estratégico Municipal.
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.
PNVT	Parque Nacional Volcán Turrialba.
RPVSM	Reserva Privada de Vida Silvestre La Marta.
PROCOMER	Promotora del Comercio Exterior de Costa Rica.
PSA	Pago de Servicios Ambientales
SENARA	Servicio Nacional de Aguas Subterráneas Riego y Avenamiento.
SETENA	Secretaría Técnica Nacional Ambiental.
TEC	Instituto Tecnológico de Costa Rica.
TIC's	Tecnologías de la información y la Comunicación.
UCR	Universidad de Costa Rica.
UTGVM	Unidad Técnica de Gestión Vial Municipal.
ZEETJ	Zona Económica Especial Turrialba-Jiménez.
ZPCRT	Zona Protectora de la Cuenca del Río Tuis.

CONTENIDOS

CAPÍTULO I	INTRODUCCIÓN.....	9
1.1	Conformación del Equipo de Gestión Local (EGL)	11
1.2	Antecedentes de procesos de planificación previos.	13
1.3	Lógica de formulación del PCDHL.....	14
1.4	El Proceso de formulación del PCDHL.....	18
CAPÍTULO II	PERFIL DEL CANTÓN DE TURRIALBA	19
2.1.	Introducción	19
2.2.	Caracterización del cantón de Turrialba.....	20
2.2.1.	Espacio histórico y territorial objeto del estudio.....	20
2.2.2	Breve reseña histórica, origen e hitos relevantes del cantón.....	20
2.2.3	Posición geográfica	22
2.3.	Caracterización físico-ambiental de Turrialba.	24
2.3.1.	Geología.....	24
2.3.2.	Geomorfología.....	25
2.3.3.	Clima, e Hidrografía	27
2.3.4.	Áreas Protegidas y Corredores biológicos	28
2.3.5.	Zonas de protección	30
2.3.6.	Amenazas de origen natural.....	33
2.4.	Caracterización socioeconómica de Turrialba.	38
2.4.1.	Organización político-administrativa.....	38
2.4.2.	Perfil demográfico	40
2.4.3.	Rasgos más relevantes del perfil económico cantonal.....	44
2.4.4.	Rasgos más relevantes del perfil social cantonal.	50
2.5.	Gestión ambiental y de ordenamiento territorial	55
2.5.1.	Gestión ambiental	55
2.5.2.	Ordenamiento territorial	56
2.6.	Condiciones de la infraestructura vial	56
2.7.	Características del tejido organizativo e institucional local.....	58
2.8.	Índices de desarrollo cantonal y distrital.....	60
2.8.1.	Índice de Desarrollo Social (IDS).....	60
2.8.2.	El Índice de Desarrollo Humano Cantonal.....	63
2.8.3.	Índice de Pobreza Humana Cantonal.....	64
2.8.4.	Otros instrumentos de valoración	64
2.9.	El cantón en el contexto regional. Consideraciones generales	69
CAPÍTULO III	Estrategia para el desarrollo humano local del cantón de Turrialba, 2016-2026	71
3.1	Presentación de los resultados.....	72

3.2.	Visión del Cantón de Turrialba	74
3.3.	Misión del Cantón.....	74
3.4.	Valores y principios.....	75
3.5	Políticas cantonales	76
3.6.	Objetivos y líneas de acción estratégicas prioritarias	78
3.6.1.	Desarrollo Económico Sostenible	80
3.6.2.	Desarrollo Sociocultural.....	82
3.6.3.	Seguridad Humana	83
3.6.4.	Educación	84
3.6.5.	Servicios Públicos.....	85
3.6.6.	Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial.....	86
3.6.7.	Infraestructura.....	87
3.6.8.	Gestión del Riesgo	88
3.7.	Factores claves para el éxito.....	99
3.8.	Matriz de efectos e impactos esperados del Plan de Desarrollo Humano Local.....	101
CAPÍTULO IV Prospectiva Cantonal		110
5	Bibliografía consultada	114
6	Anexos.....	116
A.1.	Sensibilización y Coordinación con el ETM.....	117
A.2.	Sensibilización con el Concejo Municipal de Turrialba	119
A.3.	Sensibilización con jefaturas de la Municipalidad de Turrialba.....	120
A.4.	Taller Cantonal.....	121
A.5.	Capacitaciones al EGL	125
A.6.	Talleres distritales.....	130
A.6.1.	Taller distrital de La Suiza, Pacayitas	131
A.6.2.	Taller distrital La Isabel	135
A.6.3.	Taller distrital Peralta	148
A.6.4.	Taller distrital Tuis	159
A.6.5.	Taller distrital Chirripó.....	167
A.6.6.	Taller distrital Santa Cruz.....	180
A.6.7.	Taller distrital Tres Equis.....	188
A.6.8.	Taller distrital Tayutic	200
A.6.9.	Taller distrital Turrialba	215
A.6.10.	Taller distrital Pavones	223
A.6.11.	Taller distrital La Suiza, Canadá	237
A.6.12.	Taller distrital Santa Rosa	247
A.6.13.	Taller distrital Santa Teresita	256

A.7.	Reuniones de coordinación con EGL	264
A.8.	Taller de Validación	278
A.9.	Presentación del PCDHL al Concejo Municipal de Turrialba.....	284
A.10.	Aprobaciones Municipales	287
A.11.	Presentación del PCDHL al Consejo Cantonal de Coordinación Institucional de Turrialba.	289

INDICE DE CUADROS

CUADRO 1.1. CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE GESTIÓN LOCAL DEL CANTÓN DE TURRIALBA	12
CUADRO 1.2. MOMENTOS EN LA FORMULACIÓN DEL PDHC, TURRIALBA, CARTAGO.	15
CUADRO 1.3. ACTIVIDADES REALIZADAS PARA LA FORMULACIÓN DEL PCDHL.....	18
CUADRO 2.1. LÍMITES GEOGRÁFICOS DEL CANTÓN DE TURRIALBA	22
CUADRO 2.2. PENDIENTES EN EL TERRENO, CANTÓN DE TURRIALBA	25
CUADRO 2.3. COBERTURA DE LA VEGETACIÓN, CANTÓN DE TURRIALBA	28
CUADRO 2.4. ÁREAS PROTEGIDAS, CANTÓN DE TURRIALBA	30
CUADRO 2.5. VOLCANES MÁS IMPORTANTES DE COSTA RICA	33
CUADRO 2.6. DIVISIÓN POLÍTICO-ADMINISTRATIVA DEL CANTÓN DE TURRIALBA	39
CUADRO 2.7. EXTENSIÓN DE DISTRITOS DEL CANTÓN DE TURRIALBA	40
CUADRO 2.8. CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS, CANTÓN DE TURRIALBA	41
CUADRO 2.9. DATOS SOBRE POBLACIÓN Y DENSIDAD DE DISTRITOS DEL CANTÓN DE TURRIALBA	42
CUADRO 2.10. POBLACIÓN POR DISTRITO URBANA Y RURAL, CANTÓN DE TURRIALBA 2011	43
CUADRO 2.11. CARACTERÍSTICAS ECONÓMICAS DE LA POBLACIÓN, CANTÓN DE TURRIALBA	44
CUADRO 2.12. POBLACIÓN EN FUERZA DE TRABAJO, CANTÓN DE TURRIALBA	46
CUADRO 2.13. CANTIDAD DE PATENTES POR DISTRITO, CANTÓN DE TURRIALBA	48
CUADRO 2.14. TOTAL DE FINCAS AGROPECUARIAS POR PROVINCIA Y CANTONES DE CARTAGO	49
CUADRO 2.15. CARACTERÍSTICAS EDUCATIVAS DE LA POBLACIÓN, CANTÓN DE TURRIALBA.....	50
CUADRO 2.16. PROMEDIO DE OCUPANTES POR VIVIENDA INDIVIDUAL OCUPADA Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS BÁSICOS, TURRIALBA 2011.....	52
CUADRO 2.17. USO DE TICS, CANTÓN DE TURRIALBA 2011	53
CUADRO 2.18. CONDICIÓN DE ASEGURAMIENTO Y TIPO DE SEGURO SOCIAL, CANTÓN DE TURRIALBA 2011.....	53
CUADRO 2.19. ALGUNOS INDICADORES EN EL ÁREA DE SALUD DE TURRIALBA.....	54
CUADRO 2.20. SISTEMA DE ELIMINACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, CANTÓN DE TURRIALBA	55
CUADRO 2.21. ASOCIACIONES DE DESARROLLO INTEGRAL (ADI) Y ASOCIACIONES DE DESARROLLO ESPECÍFICO (ADE), CANTÓN DE TURRIALBA	59
CUADRO 2.22. CUADRO COMPARATIVO IDS CANTONES DE CARTAGO	61
CUADRO 2.23. VALOR Y POSICIÓN DEL ÍNDICE DE DESARROLLO SOCIAL DISTRITAL, CANTÓN DE TURRIALBA.....	62
CUADRO 2.24. ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO CANTONAL, TURRIALBA	63
CUADRO 3.1. GUÍA DE TEMAS RELACIONADOS.	79
CUADRO A.1. FECHAS PROGRAMADAS PARA TALLERES DISTRITALES.	130

INDICE DE FIGURAS

MAPA N°1. UBICACIÓN DEL CANTÓN DE TURRIALBA	23
MAPA N° 2. PENDIENTES DEL TERRENO, CANTÓN DE TURRIALBA	26
ILUSTRACIÓN 1. ALTITUD, CANTÓN DE TURRIALBA	27
MAPA N° 3. COBERTURA VEGETACIONAL, CANTÓN DE TURRIALBA.....	29
MAPA N° 4. ÁREAS SILVESTRES PROTEGIDAS, CANTÓN DE TURRIALBA	31
MAPA N° 5. AMENAZAS NATURALES, CANTÓN DE TURRIALBA	37
FIGURA 1. PIRÁMIDE DE POBLACIÓN POR SEXO Y EDAD, CANTÓN DE TURRIALBA.....	41
GRÁFICO 1. PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR ECONÓMICO, CANTÓN DE TURRIALBA.....	45
GRÁFICO 2. POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO, CANTÓN DE TURRIALBA (12 AÑOS O MÁS)	47
GRÁFICO 3. CONDICIÓN DE LA RED VIAL DEL CANTÓN DE TURRIALBA	57
ILUSTRACIÓN 2. ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD CANTONAL, TURRIALBA	66
ILUSTRACIÓN 4. ÍNDICE DE GESTIÓN MUNICIPAL	68

CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN

Parte de la agenda gubernamental en Costa Rica ha dedicado espacio a la discusión de los procesos de formulación de presupuesto y planificación del desarrollo, que deben conducir al bienestar de la población y concretar en obra pública y crecimiento económico. De esta manera, se han hecho esfuerzos por brindar herramientas que acompañen la planificación de las entidades públicas y mejoren la aplicación de presupuestos, que en muchas ocasiones se han ejecutado de manera ineficiente y más allá de contribuir al desarrollo nacional han dificultado la gestión estatal.

En el ámbito local, los gobiernos locales realizan una labor de suma importancia en la prestación de servicios y atención a intereses comunitarios. Sin embargo, a lo largo de la historia las características territoriales han condicionado los presupuestos municipales que varían significativamente entre municipios, dado que sus ingresos en gran parte dependen de la captación de tributos.

Durante la primera década del siglo XXI, se iniciaron esfuerzos por ejecutar el proyecto “Fortalecimiento de las Capacidades Municipales para la Planificación del Desarrollo Humano Local en Costa Rica”, que planteaba realizar Planes de Desarrollo Humano Local y Planes Estratégicos Municipales en 41 cantones. De acuerdo a esa iniciativa por fortalecer la cultura de planificación institucional en el ámbito local, se logró concretar un avance importante para contribuir en la comprensión, planificación y evaluación del desarrollo humano local y la descentralización en Costa Rica. Además que se lograron percibir resultados que han contribuido a mejorar dichos instrumentos y adecuarlos de acuerdo a los cambios emergentes en la sociedad costarricense actual, como parte de un proceso de seguimiento y evaluación que debe acompañar toda política pública, proyectos y/o programas de impacto local, regional y/o nacional.

Así mismo, por mandato legal establecido en la Constitución Política de Costa Rica, la Contraloría General de la República realiza una labor trascendental en cuanto a fiscalización y control en los presupuestos de las municipalidades e instituciones autónomas, según el artículo 184.

En el año 2009 se dio un paso importante con respecto a la definición de un marco legal básico, comprendido en la normativa “Lineamientos Generales sobre la Planificación del Desarrollo Local”, que a grandes rasgos, orienta la formulación de planes y presupuestos de municipalidades y concejos de distrito, con el objetivo de mejorar los requerimientos de información y facilitar los procesos de fiscalización a los que se ven sometidos por la CGR. Además de establecer referencias conceptuales que guían la formulación de herramientas y planes que intervienen en la dinámica socio-económica de la ciudadanía e impulsan la planificación del desarrollo local.

Los procesos de planificación del desarrollo local, según esta normativa de la CGR, deben cumplir con los siguientes objetivos:

- Orientar las actividades de las instituciones públicas, organizaciones privadas y de los ciudadanos, tanto en el corto y mediano como en el largo plazo, en el marco de la visión y prioridades concertadas del desarrollo local.
- Contribuir al logro sostenible de mejores condiciones económicas y sociales de los habitantes del cantón.
- Propiciar la participación de las instituciones públicas, organizaciones privadas y los ciudadanos.

El Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN) interviene en una tarea de suma importancia dentro de la gestión de los gobiernos locales en Costa Rica que, entre otras cosas, pretende impactar positivamente en la cultura organizacional municipal, reanimando procesos de planificación institucional de corto, mediano y largo plazo y dotando a éstos de herramientas como los Planes de Desarrollo Humano Local y los Planes Estratégicos Municipales con un fuerte componente de participación ciudadana. En el año 2011, como parte de estas iniciativas y en conjunto con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) se desarrolló el proyecto denominado “Planes Cantonales de Desarrollo Humano Local (PCDHL) y Planes Estratégicos Municipales (PEM): herramientas innovadoras para hacer frente a las asimetrías de desarrollo en Costa Rica”.

El presente estudio es parte del proyecto mencionado y corresponde específicamente a la elaboración del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local de Turrialba, el cual desarrolla en conjunto con los habitantes locales, la estrategia que éstos desean implementar para alcanzar el cantón deseado a un plazo de 10 años, lo cual dota de objetividad y direccionalidad las acciones y políticas que debe incluir el ente municipal en la formulación de su presupuesto.

1.1 Conformación del Equipo de Gestión Local (EGL)

Como parte de los lineamientos de la metodología de MIDEPLAN, se destacó que la primera actividad de consulta ciudadana se realizó en el edificio del Teatro Municipal de Turrialba, ubicado en el Centro de Turrialba que reunió a un total de 35 personas y consistió en explicar los alcances del proyecto y su importancia en el marco del desarrollo humano local, como parte de la agenda programada se realizó también la conformación voluntaria del Equipo de Gestión Local (EGL) una de las principales faenas para la formulación del presente plan. Detalles sobre este proceso, se muestran en el apartado de Anexos al final del presente documento.

De importancia destacar que en la actividad de conformación del Equipo de Gestión Local (EGL) se contó con la participación de vecinos de los distritos: Central, Peralta, La Isabel, La Suiza, Pavones, Chirripó y Tayutic; no obstante, no se contó con la participación de representantes de los distritos de Santa Rosa, Santa Teresita, Tres Equis y Santa Cruz, pero a pesar de ello se destacó la gran participación de vecinos, un total de veintiocho personas pertenecientes a ocho de los doce distritos, actividad liderada por el ETM bajo la conducción del equipo de consultores. En virtud de lo anterior, se presenta la lista de conformación del EGL, cantón de Turrialba:

Cuadro1.1. Conformación del Equipo de Gestión Local del cantón de Turrialba

Integrantes del Equipo de Gestión Local			
Nombre	Teléfono	Correo	Distrito
Adriana Fallas Chacón	8466-8182	adrifch19@gmail.com	Turrialba
Alejandro Calderón Aguilar	8710-5641	ale.calderon2011@gmail.com	Santa Cruz
Alfonso Alvarez Vargas	8542-5977		La Suiza
Arturo Hidalgo Jiménez	8994-5954		La Suiza
Carlos Alvarado Mata	8861-1029	calma6@hotmail.com	Turrialba y Chirripó
Carlos López Rodríguez	8718-7674	car.lorz@yahoo.com	Turrialba
Christopher Claxton Chaves	8357-8279	cclaxton91@hotmail.com	Turrialba
Edgar Alvarado Mata	2256-4591	edam1950@hotmail.com	Turrialba
Elicinio Hidalgo Fernández	2554-8403		Tayutic
Ericka Alvarado Vargas	8856- 8208	eckafor@gmail.com	Santa Teresita
Estrella Agüero Amador	8927-2311	estrellaagueroamador@gmail.com	Chirripó-Grano de Oro
Flora Solano Salguero	8517-7818	flora1951@hotmail.com	La Isabel
German Guerrero Esquivel	8369-6850	asodituis@gmail.com	Tuis
Jorge Molina Rodríguez	2531-2370	Fax de la Escuela Canadá	La Suiza
José Manuel Artavia Delgado	8881-5739		Tuis
Lidia Madriz Núñez	8832-9938	lmadriz@cnree.go.cr	Turrialba y Chirripó
Mario Araya Loaiza	8632-5175		Pavones
Mario Yee Umaña	2556-6050 8752-2159		Santa Rosa
Maximiliano Castillo	8947-0064	castillomax27@hotmail.com	Santa Teresita
Mayela Cantillo Mora	8565-3955		Peralta
Mélida Guevara Leiva	8340-0669		Pavones
Oscar Araya Núñez	8322-5685 2538-1670		Pavones
Oscar Ramos Herra	8813-4882		Peralta
Ricardo Monge Montoya	8873-9711	ciclomonge@gmail.com	Turrialba
Rigoberto Fernández Matamoros	2557-0556		Turrialba
Roger Bell Arrieta	8779-4657	rbell1102@hotmail.com	Turrialba por Peralta
Rosibel Andrade Abarca	8922-5918	aditayutic@outlook.es	Tayutic
William Solano Sánchez	8856-4768	wsolano@catie.ac.cr	Tuis
Sigry Cangalaya Magnami	8616-6728	sigricanga26@gmail.com	Tres Equis
Carlos Brade Salazar	8993-5118	carlos.brade@gmail.com	La Suiza
Jesús Brenes R.	8983-8357		Santa Teresita

Fuente: Elaboración propia

1.2 Antecedentes de procesos de planificación previos.

No existen estudios idénticos al presente en su marco metodológico. Para Turrialba, se tiene como referencia el Plan de Gobierno de la Alcaldía De Turrialba 2011-2016. Dicho plan quinquenal corresponde a una propuesta del Programa de Gobierno de la Alcaldía y las Vice alcaldías de la Municipalidad de Turrialba, elaborado en apego a las exigencias políticas y legales del Código Municipal, la Constitución Política, el Plan Nacional de Desarrollo y fundamentado en las necesidades locales presentadas por los diferentes actores de la comunidad con el fin de mejorar su calidad, de forma complementaria vale la pena destacar que dicha iniciativa municipal se fundamentó en ocho ejes: estructura institucional, desarrollo económico local sostenible, infraestructura, seguridad ciudadana; turismo, educación, cultura y deporte, gestión ambiental, gestión de asuntos sociales y coordinación interinstitucional.

A pesar de que ese Plan de Gobierno de la Alcaldía no se formuló mediante la metodología de MIDEPLAN se destacó que algunos de sus ejes temáticos habían sido incluidos sin el desarrollo de un ejercicio real de participación ciudadana para atender el desarrollo integral del cantón. De forma semejante se destaca que existen diversas iniciativas de grupos y organizaciones para atender problemas específicos en determinadas áreas de manera aislada: salud, educación, recreación. Además de esa iniciativa municipal se destacan los esfuerzos para materializar la elaboración del plan regulador territorial y así contar con ordenamiento del uso de la tierra que además ofrecerá la posibilidad de concretar propuestas y orientarlas hacia las instituciones y organizaciones privadas, especialmente en su integración con el Plan Estratégico Municipal.

También existen trabajos institucionales muy importantes relacionados con los temas del PCDHL, como el realizado por el Instituto de Desarrollo Rural, INDER en su Plan de Desarrollo Rural del Territorio Turrialba; también estudios en las zonas indígenas y otros proyectos sectoriales.

Diversos estudios disponibles en distintas fuentes fueron insumos importantes en la conformación de este perfil, coadyuvando a delimitar en dimensiones varias un territorio complejo y con muchas demandas.

Este material, además de ser de utilidad como material de consulta, fue incorporado de alguna forma en la definición de la estrategia y en la definición de tareas, como se podrá observar en el apartado de prospectiva de este plan.

1.3 Lógica de formulación del PCDHL.

Para alcanzar la correcta formalización del PCDHL, se siguen irrestrictamente las indicaciones del modelo de MIDEPLAN, manteniendo claro el principio de que el proceso ha de basarse fundamentalmente en una participación de las comunidades y de sus principales actores con las ayudas necesarias de la municipalidad y los facilitadores contratados al efecto. Esta participación ciudadana permitió la identificación de las aspiraciones acerca el tema de desarrollo compartidas por la ciudadanía de Turrialba para la determinación de orientaciones, políticas, objetivos y acciones que la comunidad desea mejorar para alcanzar los niveles de vida desde el enfoque de desarrollo humano, en función de su imagen objetivo. El proceso mediante el cual se hizo efectiva esa participación de los vecinos de los diferentes distritos, podrá ser observado en el apartado de anexos.

Mediante el cumplimiento acucioso de la metodología y con la experiencia de los facilitadores en las sesiones de trabajo con la participación ciudadana y con sus representantes llamados EGL, se logró reunir a una cantidad importante de ciudadanos en una amplia jornada de consulta compuesta sobre el tejido social, por actividades de capacitación, talleres, sesiones de trabajo y reuniones que involucran a grupos comunales, organizaciones sociales, estructuras productivas, asociaciones de jóvenes y mujeres, comités de deportes, funcionarios municipales, instituciones públicas.

En el siguiente cuadro se presentan los momentos del proceso, donde se expresaron los proyectos, los deseos, las esperanzas, expectativas y requerimientos comunes para el futuro anhelado para su cantón.

Cuadro 1.2. Momentos en la formulación del PDHC, Turrialba, Cartago.

Momentos	Descripción
<p>Proceso de Sensibilización a las Autoridades y funcionarios municipales y sesiones de coordinación con responsables de la Municipalidad para iniciar el proceso de formulación del PCDHL</p>	<p>La Municipalidad atiende a la consultora para compartir toda la información requerida. Mediante visitas de los consultores a la Municipalidad y al Concejo Municipal se desarrolla el proceso de enlace y sensibilización del proyecto y se llevan a cabo varias sesiones de coordinación a nivel de la Alcaldía. Con una carta de entendimiento entre la Municipalidad y la consultora se formaliza la decisión de facilitar el proceso y se estableció el plan de trabajo, que es aprobado por la Municipalidad. La consultora aporta una propuesta conceptual y metodológica, que a través de la facilitación, permite la formulación y conducción para la generación del producto esperado. La Municipalidad asignó personal para apoyar el proceso, dio soporte a las convocatorias y asumió el compromiso de alinear su acción institucional con las directrices generales del PCDHL.</p>
<p>Tareas de Capacitación y programación del trabajo con los funcionarios municipales asignados al Equipo Técnico Municipal (ETM).</p>	<p>En primera instancia se hizo contacto, a través de la Alcaldía, con los funcionarios municipales asignados para integrar al ETM. Se inició un trabajo de aprender/haciendo. La consultora en su rol de facilitadora explica el proceso de formulación del PCDHL, su relación con el Plan Estratégico Municipal, la importancia sobre la designación del ETM. Se coordina la convocatoria para el Encuentro Cantonal para la conformación del EGL.</p>
<p>Desarrollo del Encuentro Cantonal para la conformación del Equipo de Gestión Local</p>	<p>La realización de este Encuentro Cantonal reviste del mayor interés para el proceso ya que es la base para conformar el espacio de participación donde la comunidad elige su EGL. En este caso la convocatoria previa garantizó que el día del Encuentro se contara con una numerosa asistencia, heterogénea e integrada por líderes genuinos de la comunidad. Se presentó un gran interés de los participantes por integrar el EGL de manera voluntaria. Las primeras sesiones de trabajo con el EGL se distinguieron por el interés, compromiso y disposición de sus integrantes para atender las responsabilidades que corresponde.</p>

Momentos	Descripción
<p>Celebración de los Encuentros distritales de Sensibilización y de Indagación Apreciativa y realización del encuentro de Identificación y Priorización de Líneas Estratégicas de Acción para el Plan Cantonal.</p>	<p>Se realizaron los encuentros distritales en dos secciones, donde la fase 1 fue de Sensibilización e Indagación Apreciativa y en la segunda parte se completó el proceso con las líneas de acción. Con el respaldo de la consultora y del Equipo Técnico Municipal (ETM), el EGL realizó una adecuada convocatoria. En cada uno de los distritos se desarrollaron los encuentros distritales siguiendo el modelo ya citado, contando con muchas personas. Se realizó una breve presentación del proyecto y sus alcances. Se trabajó en grupos, procurando el EGL que los asistentes reconocieran las fortalezas, cualidades, potencialidades, energías y logros colectivos de su distrito y de su cantón. Se realizaron actividades para la motivación para que ellos imaginaran juntos el futuro del distrito dentro de 10 años. Con este ejercicio se sentaron las bases para definir la visión, misión, valores, principios que se requieren en el PCDHL.</p> <p>Se prosiguió con la celebración del Encuentro de Sensibilización e Indagación Apreciativa, mediante el trabajo de grupo para culminar con la definición de las aspiraciones comunales. En la actividad se plantearon los ejes temáticos que se establece en el modelo mencionado a partir de las diferentes dimensiones del desarrollo humano. Se definieron las líneas de acción correspondientes. La consultora en su trabajo de facilitación y el EGL en su labor propositiva, reforzaron el concepto de que las estrategias a definir deberían trascender el alcance estrictamente municipal, de modo que algunas líneas de acción pudiesen ser atendidas por otros actores y organizaciones sociales, así como por el sector productivo y empresarial.</p> <p>Los grupos de trabajo hicieron ejercicios de lluvia de ideas, ordenándolas según las relaciones entre ellas, su importancia y pertinencia. Como corresponde, cada Encuentro distrital culminó con la actividad de integración de ideas mediante una plenaria que permitió enriquecer las líneas de acción que propusieron en los grupos de trabajo.</p>

Momentos	Descripción
<p>Elaboración del Documento de la Estrategia para el Desarrollo Humano Local</p>	<p>Con base en los insumos resultantes de la sistematización de los encuentros realizados se procede con el trabajo de edición documental, incorporando el planteamiento estratégico del plan. Este documento contiene los aspectos de la visión, misión, valores y principios. También se incluyen los aspectos más precisos resultantes de los ejercicios con los grupos organizados como son las políticas, los objetivos y las acciones. Como lo señala la metodología de base, este manuscrito representa una prueba importante del esfuerzo del EGL y de los vecinos participantes. Para la definición de su estructura, se establece a partir de criterios de planificación, que resume, selecciona y organiza esos resultados y Su estructura interna obedece, como se ha mencionado, al proceso de planificación, recoge y organiza de manera vinculada lo que han aportado los que contribuyeron en el proceso, respetando de manera total dichos resultados. Este material permitirá que la información pueda ser de conocimiento general y será un instrumento de seguimiento y control para los mismos grupos organizados con el interés de velar por el alcance de las metas definidas.</p>
<p>Encuentro cantonal para la validación de la estrategia para el desarrollo humano local del cantón</p>	<p>Este es un evento formal, de naturaleza cívica, de encuentro de todas aquellas personas que fueron convocadas y aportaron sus ideas y sus ideales para construir un proyecto colectivo de cantón y distrito direccionado por el Desarrollo Humano Local. Realizado y validado el día 17 de octubre del 2015, en el Salón Comunal del Barrio Sictaya. Con la participación del EGL, ETM, Representantes de Asociaciones, líderes comunales y ciudadanos del Cantón de Turrialba.</p>
<p>Presentación del PCDHL ante el Concejo Municipal</p>	<p>La presentación, se llevó a cabo el día 5 de noviembre de 2015 ante las autoridades municipales el PCDHL, quienes avalaron formalmente el plan.</p>

1.4 El Proceso de formulación del PCDHL.

La formulación del plan se construyó mediante la participación ciudadana, a partir de las características propias de cada cantón que determinan el norte para la programación de sus objetivos. En ese sentido, la metodología aportada por MIDEPLAN posibilita que el proceso se vaya permeando desde su concepción, mediante la dirección del EGL y de la viva voz comunal.

En el siguiente cuadro detallan las actividades de participación ciudadana realizadas en el proceso de formulación del PCDHL, que destacó una asistencia global de 533 participantes e incluyó los doce distritos del cantón de Turrialba.

Cuadro 1.3. Actividades realizadas para la formulación del PCDHL

Actividad	Asistentes	Horas	Hombres	Mujeres
Taller Cantonal	35	2,30	28	7
I Capacitación EGL	24	3,40	17	7
II Capacitación EGL	17	3,00	13	4
III Capacitación EGL	22	4,00	14	8
Distrital La Suiza, Pacayitas	25	3,00	14	11
Distrital La Isabel	15	3,15	10	5
Distrital Peralta	26	5,00	14	12
Distrital Tuis	25	4,30	17	8
Distrital Chirripó	54	4,10	21	33
Distrital Santa Cruz	20	3,00	9	11
Distrital Tres Equis	29	4,15	16	13
Distrital Tayutic	41	4,00	22	19
Distrital Turrialba	30	4,00	14	16
Distrital Pavones	33	5,15	15	18
Distrital La Suiza, Canadá	36	5,30	23	13
Distrital Santa Rosa	20	3,35	6	5
Distrital Santa Teresita	17	4,00	8	9
Taller Validación	64	3,50	42	22
Total	533	68.70	303	230

Como se puede observar en el apartado **7 de Anexos**, se describen puntualmente las actividades desarrolladas en función de lo que se muestra en el cuadro anterior.

CAPÍTULO II PERFIL DEL CANTÓN DE TURRIALBA

2.1. Introducción

En función del marco que está definido por MIDEPLAN en la elaboración de los Planes Cantonales de Desarrollo Humano Local (PCDHL), se elabora un Perfil Cantonal a partir de fuentes secundarias oficiales, con el objetivo de contar con información básica que permita identificar las condiciones generales del territorio sobre el que se aplicará la metodología para la construcción del PCDHL. Esas condiciones generales se refieren al estado primario de la situación en los niveles físico, social y económico.

Con base en dicho marco, las empresas consultoras ECOPLAN-DEPPAT, llevaron a cabo una investigación sobre las condiciones físicas y ambientales que caracterizan al cantón de Turrialba, desde los aspectos geológicos hasta la identificación de condiciones de riesgo presentes en el cantón. Luego se desarrolló una investigación sobre los principales resultados del Censo de 2011 (INEC, 2011) en los aspectos demográficos, sociales y económicos. Se incluyó una valoración del estado de la gestión ambiental, el ordenamiento del territorio y de la infraestructura. Finalmente, para conformar dicho perfil, se evaluaron los distintos indicadores oficiales para conocer el nivel de desarrollo y de las condiciones en términos de competitividad que los entes encargados han realizado en el cantón y sus distritos, con algunas comparaciones con otros cantones, con la finalidad de contar con valoraciones sobre su posición en el nivel regional.

Los principales resultados obtenidos, definieron una estructura cantonal con algunas debilidades en lo referente a los vínculos interdistritales, sobre todo por la existencia de barreras físicas y culturales que restan fuerza a una mejor integración. El cantón es muy aventajado por las condiciones climatológicas y físicas para el desarrollo de ciertos procesos productivos muy consolidados. Cuenta con niveles positivos en los aspectos de índole social en algunos de sus descriptores, además de que a nivel nacional es un modelo a seguir en el tratamiento de residuos sólidos. Mantiene el reto de resolver temas relativos a la educación, de establecer estrategias de trabajo orientadas al mejoramiento de la calidad de vida de los grupos menos favorecidos, además de gestionar de una manera más efectiva los procesos de reducción del riesgo y la generación de fuentes de empleo local.

Este Perfil incluye una serie de insumos facilitados por el ETM para su mejoramiento.

2.2. Caracterización del cantón de Turrialba

Como parte inicial de este Plan Cantonal de Desarrollo Humano, se elabora este perfil cantonal con el fin de plasmar información relevante de Turrialba y brindar a los lectores un panorama más claro acerca de las diferentes características, tanto sociales, económicas, culturales y ambientales, que determinan la dinámica del territorio.

En concordancia con el marco vigente establecido por MIDEPLAN para la elaboración de dicho documento, se emprenden tareas de revisión, procesamiento, sistematización y análisis de información tanto de fuentes primarias como secundarias. Es de suma importancia obtener información de fuentes confiables y oficiales para la elaboración del perfil cantonal de Turrialba, con el fin de cumplir con estándares de calidad que otorguen confianza al documento.

La conformación de este apartado dentro del PCDHL de Turrialba, es gracias a la obtención de información clave en instituciones públicas y privadas que de una u otra manera manejan datos de importancia con relación al cantón y han estado dispuestos a facilitarla.

Corresponde a la firma consultora elaborar una síntesis diagnóstica que permita conocer la capacidad de desarrollo presente en el cantón, tomando en consideración sus potencialidades, oportunidades, así como los recursos disponibles para ello.

2.2.1. Espacio histórico y territorial objeto del estudio

Parte esencial dentro de la estructura del perfil cantonal de Turrialba, es describir e informar acerca de la historia de creación de este cantón y de algunos acontecimientos importantes que lo hicieron posible. Además, se pretende informar acerca de su ubicación geográfica, con el fin de visualizar las primeras características de Turrialba, para complementar con la información disponible consecuente a ésta y entender de mejor manera la realidad situacional del cantón en estudio. A continuación se describe una reseña histórica del cantón de Turrialba.

2.2.2 Breve reseña histórica, origen e hitos relevantes del cantón

Según información disponible en la página web de la Municipalidad de Turrialba, el territorio Turrialbeño era un distrito que formaba parte del cantón de Paraíso y fue hasta el 19 de Agosto de 1903 por medio de la Ley N° 84, que se creó el cantón de Turrialba como número quinto de la provincia de Cartago y en ese momento aún no se nombraban los distritos de este nuevo cantón. Por lo tanto es importante mencionar que la extensión del cantón de Turrialba ha variado desde el momento de su creación gracias a la incorporación de nuevos distritos. El 1° de agosto de 1925 durante la segunda administración de don Ricardo Jiménez Oreamuno, se dicta la Ley N° 96 que le confiere a la Villa de Turrialba el título de Ciudad.

Sin embargo, para mostrar de manera más clara la evolución de la conformación del cantón, se toma en cuenta lo expuesto en el diario La Gaceta N° 100 del martes 26 de Mayo de 2009, que brinda información con respecto a la división territorial administrativa de Costa Rica y específicamente de Turrialba, detallando las leyes y decretos de creación y modificaciones que han transcurrido en el cantón:

- Ley 84 de 19 de agosto de 1903 (creación y límites del cantón).
- Ley 11 de 19 de setiembre de 1911 (crea cantón Siquirres).
- Decreto 28 de 14 de febrero de 1920 (el distrito Santa Cruz es segregado del cantón de Alvarado y se anexa a este cantón).
- Ley 96 de 1 de agosto de 1925 (título de Ciudad a la villa Turrialba).
- Ley 31 de 9 de octubre de 1931 (límites del cantón Pérez Zeledón, colindante con esta Unidad Administrativa).
- Acuerdo Ejecutivo 142 del 7 de octubre de 1936 (anexa a distritos 1 y 2 varios caseríos).
- Ley 3887 de 26 de mayo de 1967 (límite del distrito Pejibaye del cantón Jiménez colindante con Turrialba).
- Decreto Ejecutivo 20 de 11 de junio 1968 (creación y límites de los distritos 5, 6, 7, 8 y 9 de Turrialba).
- Ley 4344 de 24 de junio de 1969 (creación del cantón Matina y da límites con esta Unidad Administrativa).
- Ley 7393 de 25 de abril de 1994 (creación del distrito Tres Equis).
- Ley 8150 del 4 de Octubre del 2001 (creación de los distritos La Isabel y Chirripó), publicado en el diario La Gaceta, el 3 de Diciembre del 2001.

El origen del nombre del cantón, se da gracias a un dialecto aborígen donde se conformó por: Turiri (fuego) y Aba (río) o sea Turiraba. Nombre que tiempo después iba ser modificado por españoles a Turrialba, donde: Turrís (torre) y Alba (blanca). La historia del cantón de Turrialba lo sitúa como un territorio indígena, ya que muchos de estos grupos habitaban el territorio antes y durante el período de colonia que sufrió Costa Rica cerca de los siglos XIII y XIV. Actualmente el 5% de la población Turrialbeña es indígena. En el periodo de la colonia, el territorio de Turrialba cumplía una función importante como zona de paso entre el Valle Central y el Caribe, utilizando el río Reventazón como fácil acceso de comunicación. Sin embargo, a finales del siglo XIX se pone en funcionamiento el ferrocarril al Caribe, lo cual destaca por ser un factor que favoreció al desarrollo de la zona (Linkymer y Alvarado, 2002).

El Monumento Nacional Guayabo evidencia la presencia de grupos indígenas en el territorio, el cual es un asentamiento indígena que inició alrededor del año 1500 A.C. y se mantuvo hasta el año 1400 D.C., donde destacaron obras como acueductos y fue declarado "Patrimonio Mundial de Ingeniería" en el año 2009 por la Asociación Americana de ingenieros civiles. (CFIA, 2009).

2.2.3 Posición geográfica

El cantón de Turrialba es el más extenso de la provincia de Cartago con aproximadamente 1642 km² equivalente al 52% del territorio provincial e integra actualmente un total de 12 distritos, a saber: Turrialba (cabecera de cantón), La Suiza, Peralta, Tuis, Pavones, Santa Teresita, Santa Cruz, Tayutic, Santa Rosa, Tres Equis, la Isabel y Chirripó. El cantón de Turrialba ha sufrido ciertos cambios en cuanto a su conformación administrativa y poco después de haberse realizado el Censo Nacional de Población en el año 2000, el mapa de Turrialba incorpora por otras subdivisiones, los distritos de La Isabel y Chirripó.

Las coordenadas geográficas del cantón de Turrialba corresponden a las siguientes:

- Longitud Oeste: 83° 34' 03"
- Latitud Norte: 9° 47' 14"

El siguiente cuadro muestra los límites geográficos del cantón y posteriormente, se ilustra un mapa real del cantón en la provincia de Cartago y sus límites.

Cuadro 2.1. Límites geográficos del cantón de Turrialba

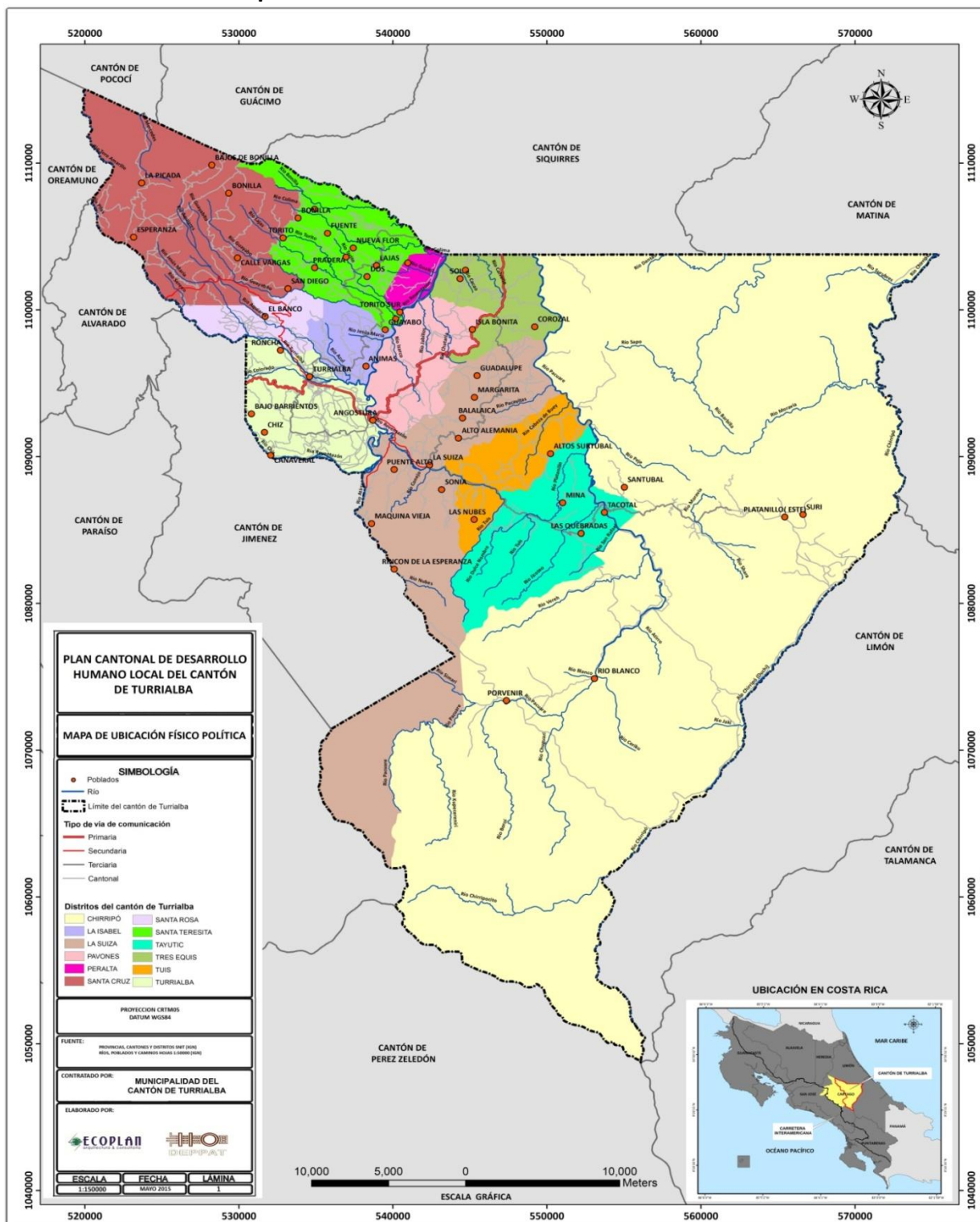
Norte	Pococí, Guácimo, Siquirres y Matina
Sur	Pérez Zeledón
Oeste	Paraíso, Jiménez, Alvarado y Oreamuno
Este	Limón y Matina

Fuente: ECOPLAN a partir de datos del IGN, 2011.

Como se observa en el cuadro anterior y en el Mapa 1, el cantón de Turrialba es colindante con la provincia de Limón desde el sector este y norte, donde conecta con pueblos como Pococí, Guácimo, Siquirres, Matina y el cantón central Limón.

Es importante tomar en cuenta que al momento de establecer a Turrialba como un cantón de la provincia de Cartago, se tomaron como referencia límites naturales que incluyen las principales cuencas hidrográficas presentes en el territorio como los ríos Reventazón, Chirripó y Pacuare, y el límite natural entre Turrialba y Limón es en el río Toro Amarillo hasta el cerro Chirripó.

Mapa N°1. Ubicación del cantón de Turrialba



Fuente: ECOPLAN, 2015

El Mapa 1 muestra que el sector este del cantón es abarcado principalmente por el distrito de Chirripó, el cual tiene influencia directa de la región Huetar Atlántica de Costa Rica y en gran extensión forma parte de zonas protegidas, lo cual se detalla más adelante.

Las principales vías de comunicación conectan directamente el distrito central Turrialba con Cartago centro, atravesando el cantón de Jiménez. Es importante mencionar que Turrialba posee 42,5 km de ancho en sentido este-oeste y 75 km de alto en sentido noroeste-sureste

2.3. Caracterización físico-ambiental de Turrialba.

Como parte del perfil cantonal, se hace necesario plasmar información referente a las condiciones físicas del territorio de Turrialba y las diferentes variables ambientales que en él influyen. Dado que este apartado compone un diagnóstico de la situación actual de Turrialba, se pretende facilitar el proceso a los involucrados dentro del proyecto en curso y generar una visión más amplia para intervenir en los procesos de desarrollo local.

Se desarrolla la caracterización físico-ambiental del cantón de Turrialba en torno a su geología, geomorfología, clima, cuencas hidrográficas, áreas protegidas y zonas de protección, con información actualizada facilitada por entidades públicas.

2.3.1. Geología

La geología estudia el origen, formación y evolución de la tierra, así como los materiales que la componen y su estructura. Por lo tanto, se describen un conjunto de características geológicas del territorio que conforma Turrialba.

El cantón de Turrialba presenta seis unidades geomórficas, denominadas forma de origen tectónico y erosivo, de origen volcánico, originada por remoción en masa, de sedimentación aluvial, de origen estructural, y de origen glaciárico. La unidad de origen tectónico y erosivo, se manifiesta por la Cordillera de Talamanca la cual cubre la mayor parte de la región, ubicada al noreste, este y sur del cantón. La unidad de origen volcánico se divide en subunidades llamadas Volcán Turrialba y Volcán Irazú. La unidad generada por remoción en masa, se compone de rocas volcánicas y lahares, descansando sobre rocas sedimentarias. (Quirós, 2009)

La unidad de sedimentación aluvial se divide en tres subunidades llamadas valle de Turrialba, altiplano de Moravia de Chirripó, y abanicos de los ríos Chirripó y Zent. La unidad de origen estructural se divide en seis subunidades llamadas falla de río Chirripó, falla de Ayil, falla de Quebrada Sirú, falla de Río Atirro, y falla del Río Pejibaye. La unidad de origen glaciárico está manifestada por las formas de erosión y depositación glaciárica, la cual se ubica en el cerro Chirripó y Loma Encerrada. (Quirós, 2009)

2.3.2. Geomorfología

La geomorfología es una rama de la geografía que se encarga de estudiar la superficie terrestre y sus diferentes conformaciones.

Con respecto a las pendientes que presenta el territorio de Turrialba, se muestra el siguiente cuadro donde se establecen cinco categorías del terreno, como lo son: relieve plano, ondulado, muy ondulado, escarpado y montañoso. Además, se complementa la información con el área que ocupa cada categoría dentro del área total del cantón.

Cuadro 2.2. Pendientes en el terreno, cantón de Turrialba

Pendientes	Relieve	Área km2	Porcentaje del área del cantón
0-15%	Plano	283,98	17,88
15-30%	Ondulado	379,14	23,87
30-45%	Muy ondulado	348,67	21,95
45-60%	Escarpado	187,54	11,81
Más de 60%	Montañoso	388,93	24,49

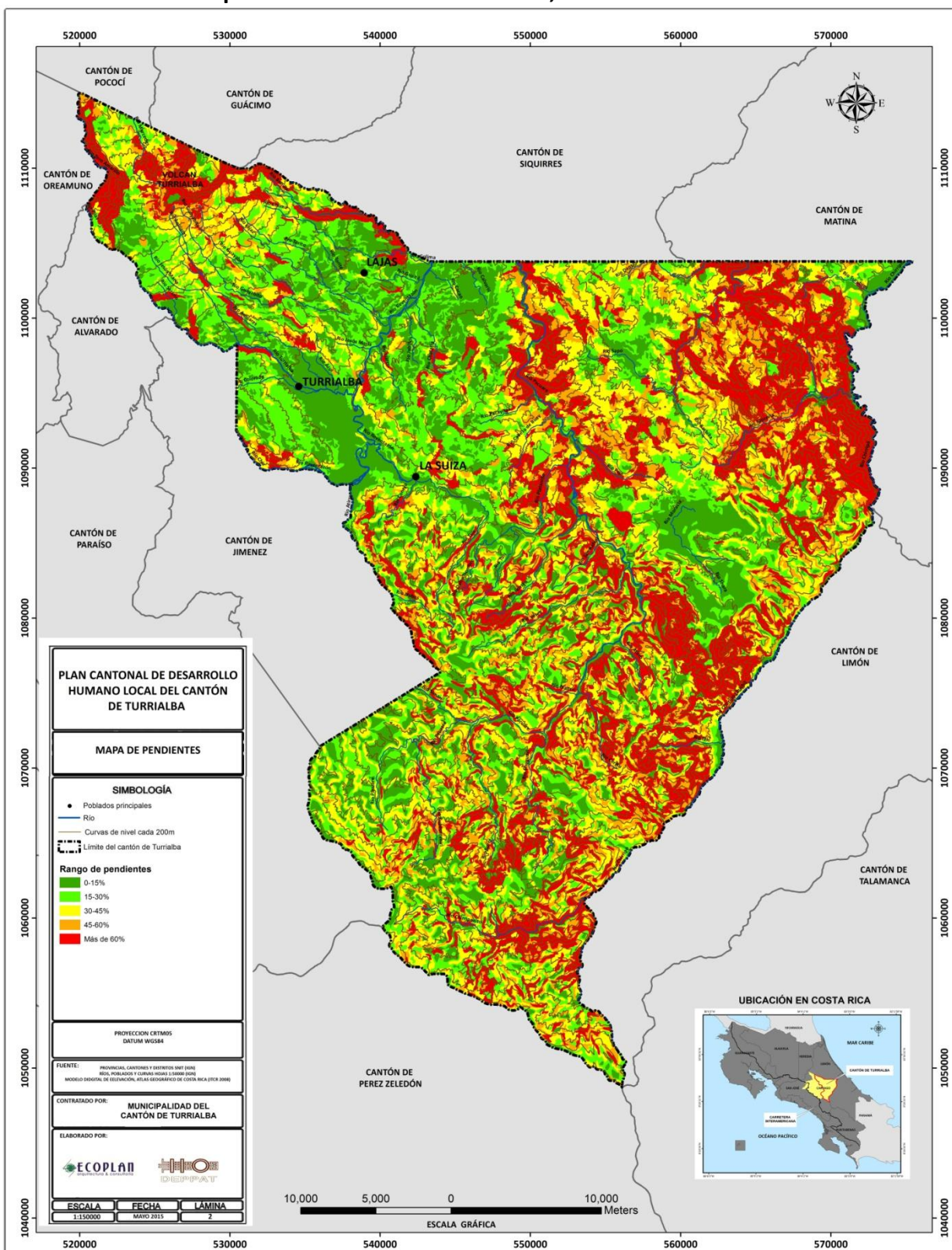
Fuente: ECOPLAN, según Modelo Digital Atlas Geográfico de Costa Rica (ITCR, 2008).

El cantón de Turrialba cuenta con una cantidad importante de zonas protegidas, las cuales en su mayoría se encuentran en zonas montañosas, con presencia de la Cordillera Volcánica Central y la Cordillera de Talamanca.

El cuadro anterior evidencia que el relieve que más predomina en el territorio es el montañoso. Sin embargo, no hay diferencia significativa respecto al relieve ondulado, los cuales ocupan áreas muy similares. Se observa que las planicies ocupan casi un 18% del área del cantón, lo cual propicia espacio para el desarrollo urbanístico y comercial, pero se debe manejar un control de alerta en los lugares más vulnerables a inundaciones por el desborde de los ríos.

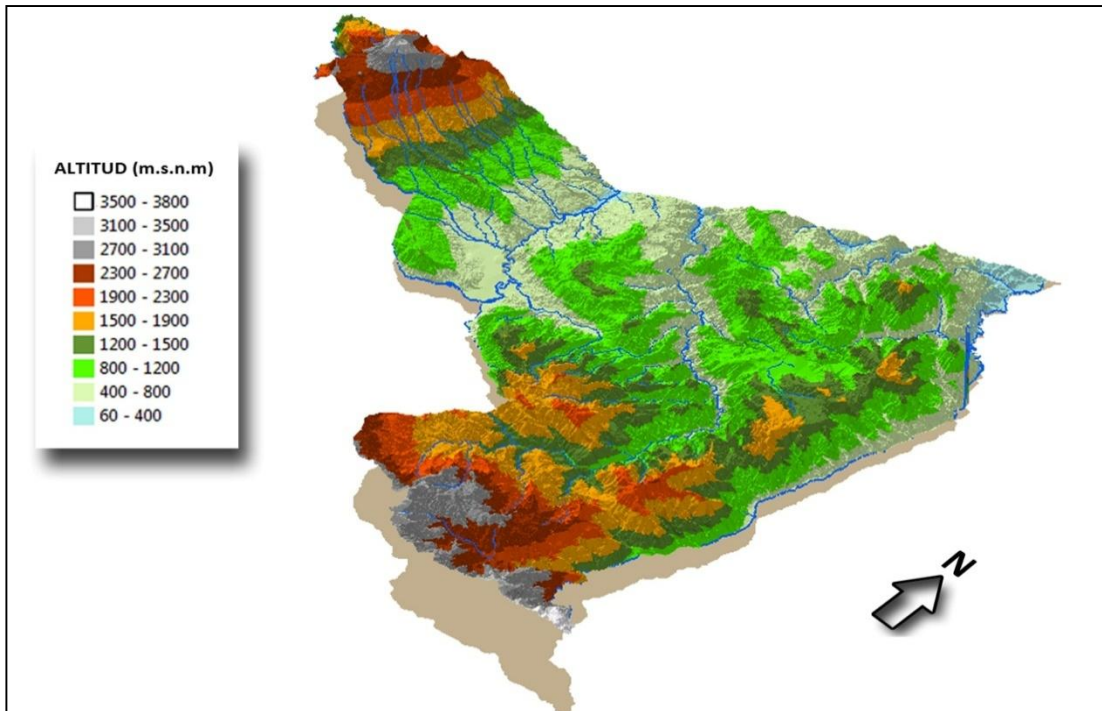
El Mapa N°2 muestra que el distrito central de Turrialba cuenta con la mayoría de terreno plano y ondulado, factor por el cual se aglomera la población en este lugar y se encuentra la mayoría de edificaciones comerciales y habitacionales del cantón. Es importante considerar que aproximadamente el 58% del territorio se encuentra sobre pendientes mayores a los 30 grados y como se observa en el Mapa N°2, las zonas montañosas se encuentran en su mayoría en los distritos de Santa Cruz, al noroeste del cantón con presencia del Volcán Turrialba, y los distritos de Tayutic, Tuis y principalmente Chirripó, estos últimos ubicados en el sector este del cantón. Para visualizar de mejor forma lo antes descrito, se presenta la siguiente ilustración de las altitudes presentes en el cantón.

Mapa N° 2. Pendientes del terreno, cantón de Turrialba



Fuente: Ecoplan, 2015.

Ilustración 1. Altitud, cantón de Turrialba



Fuente: ECOPLAN 2015 a partir de Modelo Digital Atlas Geográfico de Costa Rica (ITCR, 2008).

El sistema montañoso presente en el cantón hace que se forme un pequeño valle, donde los distritos de Turrialba, La Isabel, Pavones, Peralta, Santa Teresita, Tres Equis y parte de La Suiza conforman la sección más plana o a menor cantidad de metros sobre el nivel del mar.

2.3.3. Clima, e Hidrografía

Turrialba presenta el tipo de clima Tropical Húmedo, característico de la Región Atlántica del país, con precipitaciones de aproximadamente 4000 mm al año. Es bañado por el tercer río de mayor longitud del país, el río Reventazón.

Según la Agencia de Servicios Agropecuarios de Turrialba (2009), la temperatura del cantón es de 27.1 °C como máximo y 17.9 °C como mínimo con un promedio de 21.7 °C. Los promedios más bajos de precipitaciones se dan entre los meses de enero y abril y los mayores promedios entre mayo y diciembre, con una precipitación anual promedio de 2619 mm.

El sistema fluvial del cantón de Turrialba, corresponde a las subvertientes Caribe y Norte de la vertiente del Caribe. A la subvertiente Caribe, pertenecen las cuencas de los ríos Pacuare, Reventazón Parismina y Matina. A la subvertiente Norte, corresponde la cuenca del río Chirripó. (Quirós, 2009).

De acuerdo con el Plan de Desarrollo Rural del Territorio Turrialba y Jiménez (INDER: 2014), la estructura de las cuencas hidrográficas de Turrialba, alcanzan las 503468,48 Hectáreas, siendo la cuenca del Río Reventazón la de mayor cobertura con cerca de 189 mil hectáreas, mientras que la cuenca del río Chirripó es la segunda en área con aproximadamente 143 mil hectáreas.

El anterior estudio también señala que el Río Reventazón se caracteriza por ser el río con mayor concentración de represas de proyectos hidroeléctricos. El río Pacuare, con cerca de 89 mil hectáreas de superficie, es un importante atractivo turístico.

2.3.4. Áreas Protegidas y Corredores biológicos

El área del cantón de Turrialba es ocupada por diversas zonas protegidas, donde aproximadamente el 72% del territorio es de cobertura forestal (bosque maduro o secundario) como se puede observar en el Mapa N°3 presente en el anexo de mapas, del cual un 63% se encuentra bajo algún régimen de protección ambiental, lo cual se detalla más adelante. Estos datos van definiendo entonces un marcado carácter de zonas de interés para la conservación, lo que también significa oportunidades en el mediano y largo plazo para una serie de propuestas tendientes a fortalecer esa condición natural y su uso sostenible.

El siguiente cuadro muestra la distribución de la cobertura vegetal en Turrialba y el porcentaje de cada categoría dentro del área total del cantón.

Cuadro 2.3. Cobertura de la vegetación, cantón de Turrialba

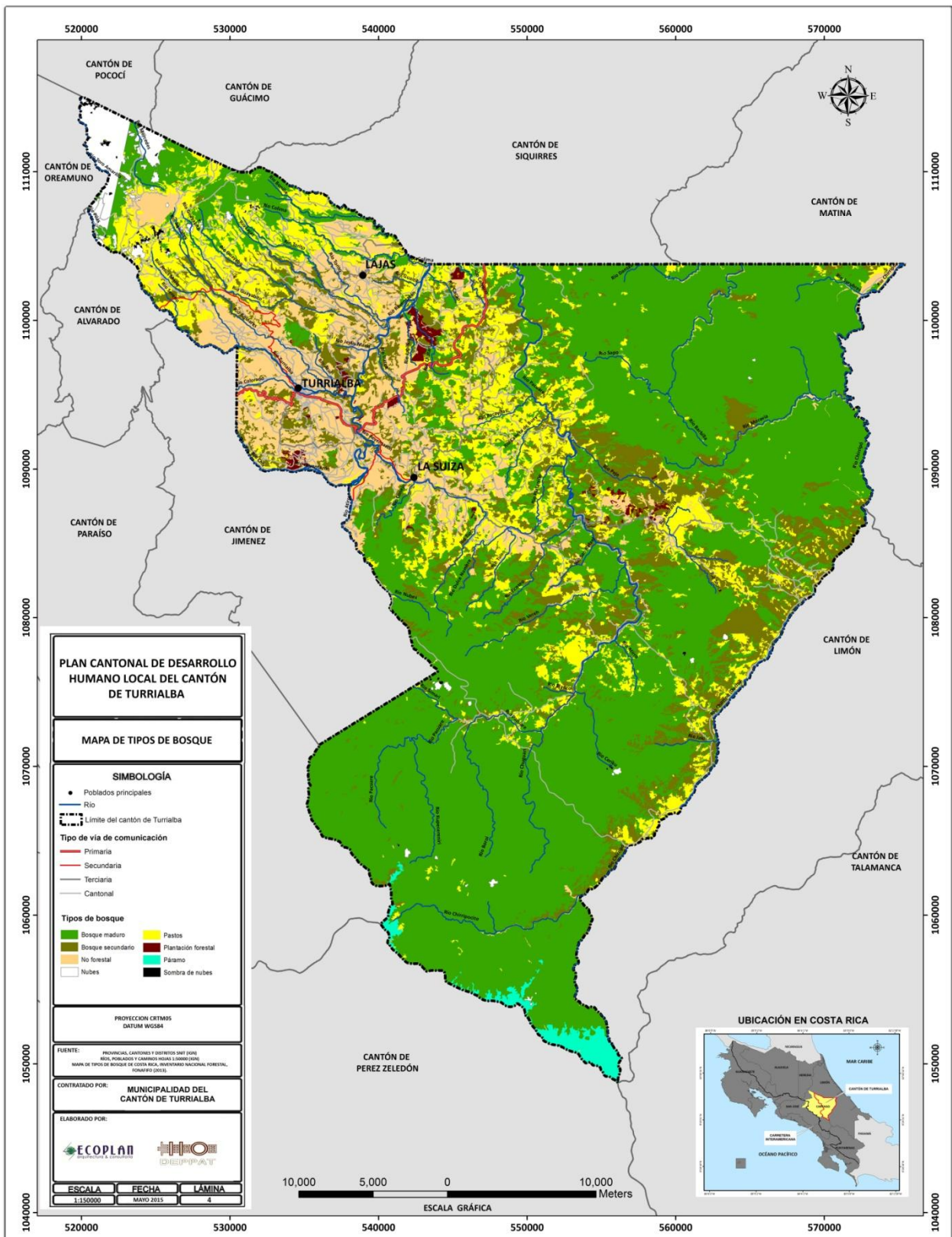
Tipo de bosque	Área km²	Porcentaje del área del cantón
BOSQUE MADURO	914,78	57,59
BOSQUE SECUNDARIO	225,00	14,17
NO FORESTAL	178,44	11,23
NUBES	23,73	1,49
PARAMO	14,27	0,90
PASTOS	221,84	13,97
PLANTACIÓN FORESTAL	8,65	0,54
SOMBRA	1,61	0,10

Fuente: ECOPLAN a partir de datos del IGN 2006 e ITCR 2008.

Para ilustrar de mejor forma cada una de las categorías anteriormente descritas, se puede observar el Mapa N°3 “Cobertura vegetal, cantón de Turrialba” presente en el anexo de mapas de este documento. De esta manera, se muestra que la categoría de uso No forestal se encuentra en su mayoría en la ciudad del distrito de Turrialba.

El distrito de Chirripó presenta características territoriales con influencia fuerte de cobertura boscosa y como se observa en el Mapa N°3, alberga gran parte de Bosque Maduro y Secundario en casi la totalidad de su territorio. Es importante resaltar, que el distrito de Chirripó, anexado a Turrialba a principios de este siglo, ocupa un 58% del área del cantón y en gran proporción forma parte del Parque Nacional Chirripó y alberga gran cantidad de habitantes indígenas de la etnia Cabécar.

Mapa N° 3. Cobertura vegetal, cantón de Turrialba



2.3.5. Zonas de protección

El cantón posee un atractivo natural y cultural muy rico y amplio. Dentro de su territorio la mayoría del suelo está destinado a la conservación donde se pueden encontrar parques nacionales, reservas biológicas, reservas de territorio indígena y sitios arqueológicos.

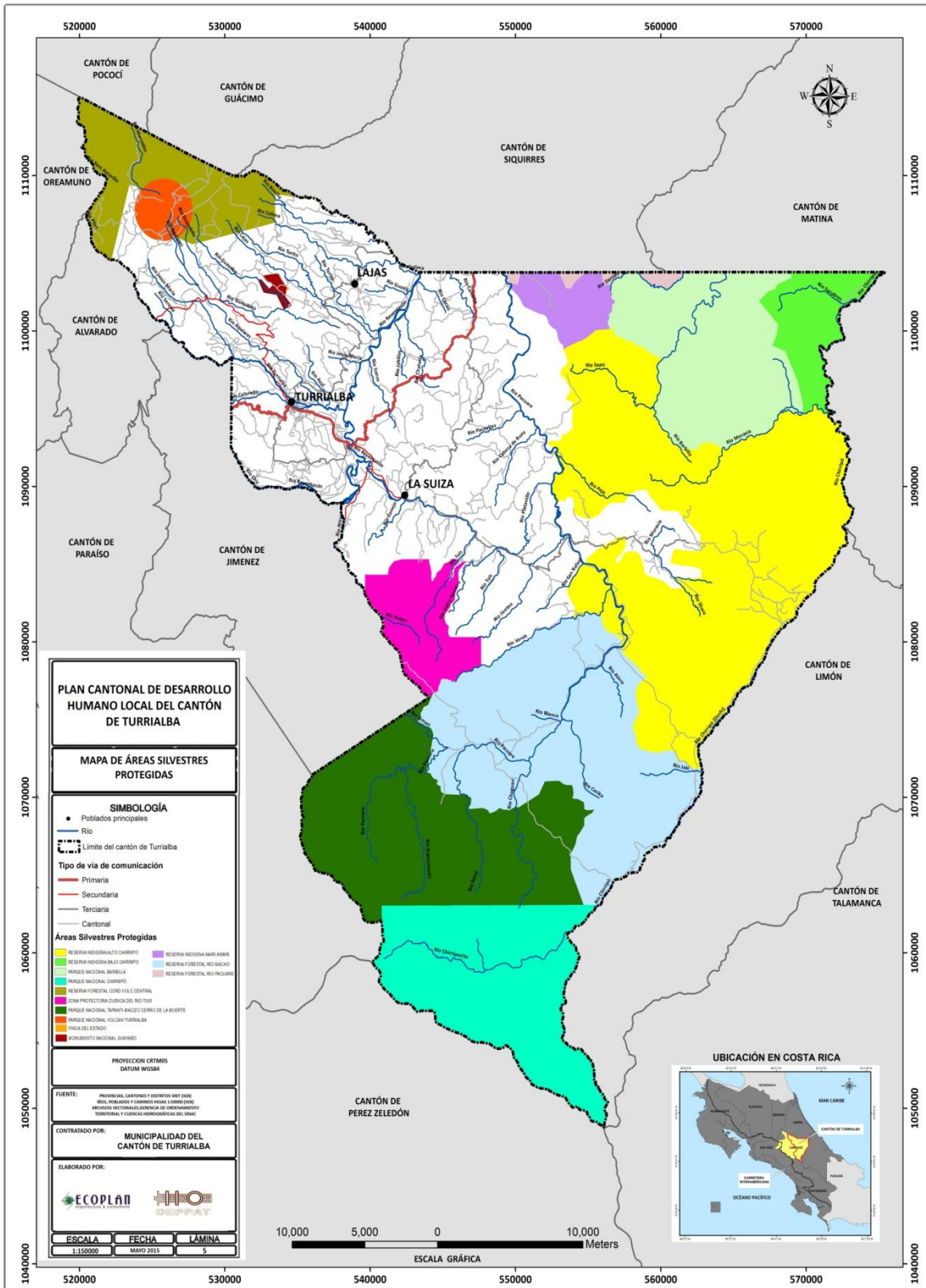
El siguiente cuadro y el mapa N° 4 siguiente a éste, muestran las diferentes categorías de zonas protegidas y su área de ocupación dentro del cantón.

Cuadro 2.4. Áreas protegidas, cantón de Turrialba

Área Protegida	Área aproximada en Has	Porcentaje aprox. dentro de Áreas protegidas
PARQUE NACIONAL VOLCÁN TURRIALBA	1 256,35	1,00
RESERVA INDÍGENA NAIRI AWARI	2 143,60	2,00
MONUMENTO NACIONAL GUAYABO	231,99	0,20
FINCA DEL ESTADO	2,24	0,00
ZONA PROTECTORA CUENCA DEL RÍO TUIS	4 110,85	4,00
RESERVA FORESTAL CORDILLERA VOLCÁNICA CENTRAL	5 915,77	6,00
PARQUE NACIONAL BARBILLA	10 548,33	10,00
RESERVA INDÍGENA BAJO CHIRRIPO	3 501,34	3,00
RESERVA INDÍGENA ALTO CHIRRIPO	29 774,14	28,00
RESERVA FORESTAL RÍO PACUARE	496,59	0,50
RESERVA FORESTAL RÍO MACHO	18 455,53	18,00
PARQUE NACIONAL TAPANTÍ-MACIZO CERRO DE LA MUERTE	15 903,76	15,00
PARQUE NACIONAL CHIRRIPO	12 393,13	12,00
TOTAL	104 733,68	100,00

Fuente: ECOPLAN 2015, con datos del SINAC 2010 y FONAFIFO 2013.

Mapa N° 4. Áreas Silvestres Protegidas, cantón de Turrialba



De acuerdo al cuadro anterior, las zonas protegidas en el cantón de Turrialba ocupan un área total de 1047,33 km² equivalente al 63,75% del área cantonal, como se indica anteriormente. La Reserva Indígena de Alto Chirripó ocupa un área de 297,7 km² y es la de mayor tamaño.

Junto a estas Areas Silvestres Protegidas, se encuentran otras zonas de interés ambiental, como la aplicación de normas relacionadas con la protección de cuencas, de bordes de río, de planes de manejo en otras cuencas, como las delos río Colorado, Turrialba, Aquires y Reventazón y el mismo proyecto del Corredor Biológico Turrialba Jiménez. Gracias a estos procesos de aprovechamiento hidroeléctrico, tanto el ICE como JASEC, así como generadoras privadas, cuentan con programas de reforestación en sectores clave de la cuenca del río Reventazón, que garantice el volumen de agua necesario para la operación de sus proyectos.

Según Soto y Cabrera (2012), los pueblos indígenas presentes en el cantón de Turrialba pertenecen a la etnia Cabécar, divididos en las reservas indígenas Alto Chirripó, Bajo Chirripó y la Reserva Indígena Nairi Awari, todos en el distrito de Chirripó. Actualmente esta etnia es la más numerosa del país y se ubica a ambos lados de la Cordillera de Talamanca. En el sector del Atlántico se encuentran divididos en varios sectores que involucran a los cantones de Matina, Siquirres, Limón centro, Talamanca y Turrialba.

Los pueblos indígenas de Chirripó han registrado un rezago importante en materia social y económica que los sitúa como regiones vulnerables, donde tales situaciones desfavorables han dado como resultado que en indicadores sociales dicho territorio ocupe los últimos lugares y se mantenga en esas posiciones durante años. Gracias a la información obtenida por medio de un diagnóstico efectuado en el año 2012, por instituciones como el PANI, CONAREE y el Ministerio de Salud con participación de líderes comunales Cabécar, se arrojan datos de acuerdo a las necesidades que dichas comunidades consideran prioritarias para su atención, entre las cuales se destacan: Vías de acceso, Educación, Salud, Servicios Básicos y Empleo.

Parque Nacional Volcán Turrialba

Considerando la coyuntura presentada durante los meses en que se realizó el trabajo de consultoría para el PCDHL sobre la actividad del Volcán Turrialba, su afectación e importancia a nivel nacional y más aun a nivel cantonal, se brinda una síntesis descriptiva de las principales características del volcán. Más adelante, se desarrolla el tema específico de riesgo asociado a dicho volcán.

El Volcán Turrialba está ubicado en el distrito de Santa Cruz, a unos 24 Km al noroeste del distrito central Turrialba y forma parte de la Cordillera Volcánica Central (CVC) (ver Mapa N° 5 m).

Según la Red Sismológica Nacional, *“comparte la misma base que el Volcán Irazú y es el que se encuentra más al sector oriental de la CVC. La cima está constituida por una caldera de avalancha volcánica, dentro de la cual se ubican los cráteres principales y muchos otros muy desfigurados por la actividad eruptiva y erosiva pasada”*.

Es el segundo volcán más alto de Costa Rica con una elevación de 3329 m.s.n.m., como se muestra en el siguiente cuadro:

Cuadro 2.5. Volcanes más importantes de Costa Rica

Nombre	Altitud (msnm)
Irazú	3 432,00
Turrialba	3 329, 00
Barva	2 906,00
Poás	2 708,00
Platanar	2 183,00
Miravalles	2 028,00
Tenorio	1 916,00
Rincón de la Vieja	1 806,00
Arenal	1 630,00
Orosí	1 440,00

Fuente: ECOPLAN a partir de datos del IGN, 2006.

El cordón montañoso que define la Cordillera Volcánica Central, alberga los volcanes más altos de Costa Rica y los que han estado en actividad más constante durante los últimos años.

2.3.6. Amenazas de origen natural

El cantón de Turrialba por su ubicación geográfica combinada con su gran extensión, comprende un área con influencias de la región Huetar Atlántica de Costa Rica y presenta un sistema fluvial amplio que es uno de los factores que se puede considerar como punto de partida de las amenazas hidro meteorológicas presentes en el cantón. El Mapa N°5 “Amenazas naturales, cantón de Turrialba” clasifica las zonas de mayor, intermedio y menor riesgo, las cuales se encuentran en el área de influencia del Volcán de Turrialba, ubicadas principalmente en el distrito de Santa Cruz.

Episodios eruptivos del Volcán Turrialba

De acuerdo con la información facilitada por la Comisión Nacional de Emergencias (CNE), desde el año 2009 la zona del entorno al volcán, ha sido objeto de intervención debido a la amplia actividad que ha presentado dicho volcán. Si bien los efectos que pueda producir la gasificación sobre las personas y los animales, así como los daños sobre la vegetación que limita las actividades productivas en la zona, los episodios del Volcán Turrialba, las cenizas vertidas y sus efectos, repercuten más en otras áreas del país, ya que por su orientación y como resultado de la dirección de los vientos, es sobre estas otras zonas donde inciden.

Además de las medidas que ha tomado la CNE en términos de acciones preventivas, dicha Comisión y la comisión local está vigilantes sobre este fenómeno, que según las autoridades del Comité asesor Técnico en Vulcanología y Sismología, ha presentado un descenso de esos episodios.

En el informe del Dr Soto (UCR: 2012) ya se había recomendado una serie de acciones que está siendo implementadas por la CNE para reducir el riesgo a las personas y a los bienes y propiedades del entorno. Para el caso específico de Turrialba, se debe tener vigilancia sobre eventuales afectaciones que puedan darse en las zonas de nacientes, caños, quebradas y otros factores en las partes altas de las subcuencas, para reducir los posibles efectos por deslaves, atascamientos y posibles avalanchas.

Inundaciones

De acuerdo a información en el sitio (<http://www.cne.go.cr/index.php/component/content>) de la Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención a Emergencias (CNE), una de las principales amenazas de origen natural que afectan al cantón de Turrialba son las inundaciones. Estas son provocadas principalmente por varios factores, a saber: escasa planificación del desarrollo urbano, por lo tanto se da un uso del suelo de forma desordenada y al margen de la reglamentación de desarrollo urbano y forestal. Además, la depositación de desechos sólidos al cauce de los ríos, provocado principalmente por la construcción de viviendas al lado de los mismos, ha generado el desbordamiento de ríos y quebradas. Además del proceso de deforestación, de ampliación de las zonas de cultivo, no puede dejarse de lado que se vive un fenómeno de cambio climático que asociado al efecto de El Niño, produce una precipitación mayor a lo que señalan los datos sostenidos por el Instituto Meteorológico Nacional (IMN), que incide mucho en el incremento del volumen de agua que deben evacuar los ríos en períodos más cortos de tiempo.

Según la CNE y el reporte de la Comisión de Emergencia Local, los poblados que se encuentran en alto riesgo y que fueron afectadas por las inundaciones en el reciente evento atmosférico ocurrido en junio y julio de este año 2015, son:

- Río Turrialba: La Alegría, La Margot, San Rafael, Turrialba Centro, Dominica, Calle Vieja y Pastor.
- Río Colorado: Alto Cruz, Guaria, Turrialba Centro.
- Río Quijales: Repasto, La Isabel, Quijales, Carmen Lyra.
- Río Tuis: Tuis, La Suiza, Canadá.
- Quebrada La Leona: La Leona, La Suiza.
- Quebrada Atirro: La Esperanza, Atirro.
- Río Guayabo: Guayabo.
- Quebrada Poró: El Poró.
- Quebrada Gamboa: San Cayetano, Las Américas, Ciudadela Jorge Debravo.

También se vieron afectadas las comunidades de los barrios Aragón y Campabadal, Santa Rosa, Santa Teresita y Peralta, sin dejar de lado las comunidades en Tuis y Chirripó y lugares vecinos, que sufrieron problemas de acceso por daños en vías y puentes. En las comunidades de Cimarrón y Mora se reportaron cerca de 20 personas albergadas.

Son muchas comunidades que deben estar alerta a este tipo de amenazas naturales, por lo tanto es necesario tomar medidas de prevención y corrección desde las instituciones competentes, generando conciencia en la ciudadanía local y dirigiendo esfuerzos que mitiguen el impacto negativo que ha generado el desarrollo urbano en los cauces de los ríos. De esta manera, se puede contribuir a disminuir el riesgo de las personas ante cualquier evento de esta índole y además, preservar el patrimonio natural presente en el cantón.

Según el reporte de la CNE (<http://www.cne.go.cr/index.php/component/content/article/281-uncategorised/1053-2015-09-11-cne-invirtio-140-millones-en-rehabilitar-cantones>) se han invertido muchos millones en atender necesidades en Turrialba de limpieza de cauces, encauzamientos, rehabilitación de caminos y conformación de taludes.

Actividad Sísmica

El territorio del cantón de Turrialba reúne condiciones que lo hacen vulnerable a diferentes amenazas de tipo geológico, como la actividad sísmica. Según la CNE, el sur de la ciudad de Cartago presenta fuentes sísmicas, lo cual representa una amenaza para Turrialba debido a su cercanía. Además, se deben considerar las fuentes sísmicas al sur de Limón que provocaron el sismo del 22 de abril de 1991 y causaron daños significativos en este cantón.

Existen amplificaciones de la intensidad sísmica en sitios donde hay rellenos poco compactos o bien suelos poco cohesivos debido a su origen. De acuerdo a la CNE, las comunidades más vulnerables son: Jicotea, Tayutic, Tuis, La Suiza, Atirro, Turrialba y Peralta. También, hay presencia de fracturas en el terreno de casi todo el cantón, lo cual puede ocasionar daños a todo tipo de infraestructura (viviendas, carreteras, puentes, etc.).

Deslizamientos

La presencia de deslizamientos en las partes altas de las cuencas de los ríos Pejibaye, Tuis, Atirro y sus afluentes, hace que muchas comunidades ubicadas en las partes bajas de estas cuencas tengan amenazas de embalses y avalanchas de lodo. Tal y como lo señala el estudio de Barahona et al (UCR: 2013). Otro tipo de deslizamientos en el cantón están presentes en los caminos de acceso a las poblaciones de Pacayitas, Tres Equis, Peralta, Platanillo, Alto Victoria, Cabeza de Buey, Pacuare, Chitaría y Pavones. También existen zonas de alta vulnerabilidad en los tramos de acceso a Grano de Oro en Chirripó.

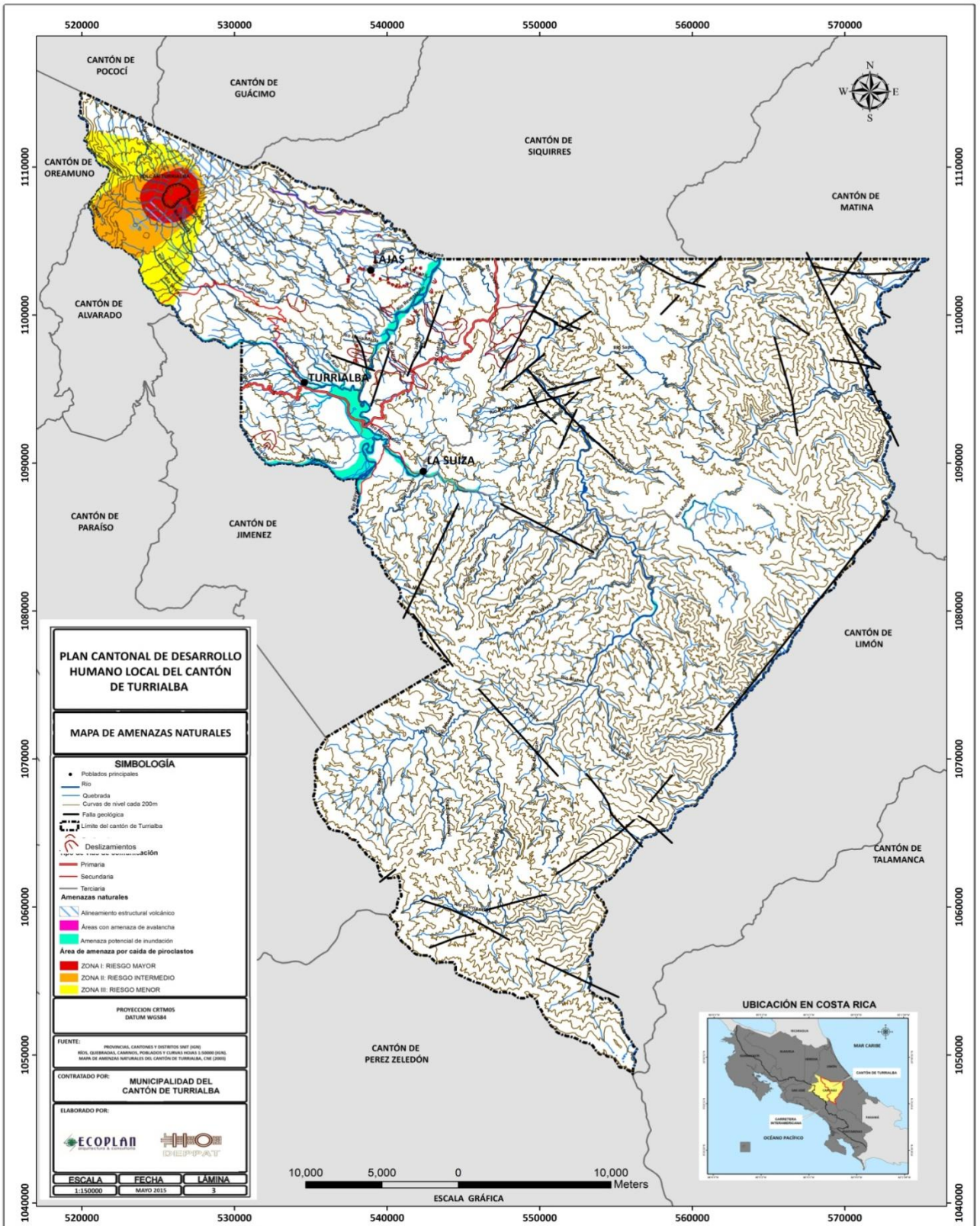
De acuerdo a información facilitada por la CNE, al norte del cantón existen fuertes pendientes en terrenos compuestos por la acumulación de productos volcánicos. En estas zonas los deslizamientos pueden ser impulsados tanto por sismos, como lluvias o actividad volcánica.

En el estudio de Barahona ya citado, existen conclusiones específicas sobre la atención del riesgo en el distrito Tres Equis, con una serie de recomendaciones sobre el proceso de gestión del riesgo con un alto volumen de participación ciudadana.

En el informe sobre deslizamientos elaborado por Madrigal (CNE: 2015) se señalan detalladamente los sitios de afectación aquí incorporados, acompañado de información gráfica sobre socavamientos o colmataciones en ríos.

Como se verá más adelante en los resultados de la consulta ciudadana, las comunidades tienen muy clara la necesidad de articular procesos transversales de la gestión del riesgo en sus planes de desarrollo y de la implementación de programas que quieren incorporar al Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local.

Mapa N° 5. Amenazas naturales, cantón de Turrialba



2.4. Caracterización socioeconómica de Turrialba.

Posteriormente a la descripción física y ambiental del cantón de Turrialba, es de relevancia analizar las diferentes variables sociales y económicas que caracterizan a sus habitantes. Se debe tomar en cuenta los indicadores demográficos más importantes dentro de la dinámica social de los diferentes distritos que conforman Turrialba. Además, la descripción de los aspectos económicos que han regido en el territorio Turrialbeño es indispensable dentro de este apartado. Por tratarse de un plan cantonal con énfasis en el Desarrollo Humano, los aspectos de orden social especialmente y de nivel socioeconómico y socio cultural revisten de un interés particular.

El cantón posee una gran variedad de condiciones sociales y económicas no sólo por el proceso histórico de su conformación, sino por sus grandes dimensiones ya que comprende más del 50% del territorio de la provincia de Cartago. Además de la presencia multicultural y multiétnica presente en el cantón, sobresale la presencia de los grupos indígenas, parte muy importante del recurso humano de Turrialba y que han sido considerados dentro de los procesos de proposición y generación de políticas y acciones de impacto local.

2.4.1. Organización político-administrativa

Como se mencionó anteriormente, el cantón de Turrialba ha experimentado cambios en cuanto a su conformación con incorporaciones de nuevos distritos y demarcación de límites desde el momento de su creación legal dentro de la división político-administrativa de Costa Rica.

Turrialba es un cantón de gran extensión territorial ocupado principalmente por zonas de cobertura boscosa y presenta un terreno de mucha pendiente (principalmente mayor a los 30 grados, con un total del 58.25% de su territorio en esa condición), en su mayoría con relieves de tipo ondulado y montañoso (ver Cuadro 2.2.), el cual contiene una numerosa cantidad de áreas protegidas lo que hace de Turrialba un cantón con muchos atractivos naturales como sus bosques, el río Pacuare, entre muchos otros de gran belleza paisajística y de índole cultural como lo son las reservas indígenas y el conocido Monumento Nacional de Guayabo.

Actualmente se encuentra organizado en 12 distritos, los cuales se muestran en el siguiente cuadro dando a conocer características como altitud (m.s.n.m.) y algunas comunidades presentes en cada distrito.

Cuadro 2.6. División político-administrativa del cantón de Turrialba

Distrito	Altitud msnm	Algunas comunidades
Turrialba	646	Américas, Ángeles, Cabiria, Campabadal, Castro Salazar, Cementerio, Clorito Picado, Dominica, El Silencio, Guaria, Haciendita, Margot, Nochebuena, Numa, Pastor, Poró, Pueblo Nuevo, Repasto, San Cayetano, San Rafael, Sictaya, Bajo Barrientos, Cañaverál, Colorado, Chiz, Esmeralda, Florencia, Murcia, Pavas, Recreo, Roncha, San Juan Norte, San Juan Sur.
La Suiza	616	Abelardo Rojas, Alto Alemania, Atirro, Balalaica, Buenos Aires, Canadá, Carmen, Cruzada, Danta, Gaviotas, Guadalupe, Máquina Vieja, Margarita, Mollejones, Pacayitas, Pacuare, Piedra Grande, Porvenir de la Esperanza, Puente Alto, San Vicente, Selva (parte), Silencio, Sonia.
Peralta	390	Peralta y El Seis. Caseríos: Palo Alto, Guaitil, Odín, Los Aguilares, El Cuadrante.
Santa Cruz	1475	Bajos de Bonilla, Bolsón (parte), Bonilla, Buenos Aires, Calle Vargas, Carmen (parte), Esperanza, Guayabo Arriba, La Central, La Fuente, Pastora, Picada, Raicero, Reunión, San Antonio, San Diego, Torito (parte)
Santa Teresita	480	Cooperativa, Bonilla Arriba, Buenavista, Cas, Cimarrones, Colonia Guayabo, Colonia San Ramón, Corralón, Dulce Nombre, El Dos, Fuente, Guayabo (parte), Líbano, Nueva Flor, Palomo, Pradera, Sandoval, Santa Tecla, Sauce, Torito (parte), Torito (sur)
Pavones	819	Angostura, Bóveda, Buenavista, Chitaría, Eslabón, Isla Bonita (parte), Jabillos, San Rafael, Sitio Mata, Yama
Tuis	735	Alto Surtubal, Ángeles, Bajo Pacuare (norte), Cabeza de Buey, Cien Manzanas, Colonia San Lucas, Colonia Silencio, Colonias, Mata de Guineo, Nubes, Paulina, Sacro, San Bosco, Selva (parte)
Tayutic	870	Bajo Pacuare (sur), Dos Amigos, Dulce Nombre, Guineal, Jicotea, Mina, Morado, Quebradas, San Martín, San Rafael, Tacotal
Santa Rosa	810	Aquiaries, Bolsón (parte), Carmen (parte), Río Claro, San Rafael, Verbena Norte, Verbena Sur
Tres Equis	630	Alto June, Corozal, Flor, Guanacasteca, Isla Bonita(parte), Pílon de Azúcar, San Pablo, Sol
La Isabel	630	Azul, Ánimas, Alto de Varas (Alto Varal), Guayabo (parte), Jesús María, La Isabel, San Martín, El Mora, Loma Azul.
Chirripó	1115	Grano de Oro, Carolina, Chirripó Abajo (parte), Chirripó Arriba, Damaris, Fortuna, Jekui, Moravia, Namaldí, Pacuare arriba, Paso Marcos, Tsipiri (Platanillo), Playa Hermosa, Porvenir, Raíz de Hule, Río Blanco, Santubal, Surí, Vereh, Quetzal. Barbilla, Bonilla, Carrillo, Cuericí, Chirripó, Dúrika, Istarú, Matama, Pejibaye, Tucurrique.

Fuente: ECOPLAN a partir de publicación del Decreto Ejecutivo 35213 en La Gaceta del 5 de Mayo de 2009

De acuerdo a las altitudes, es importante mencionar que el Volcán Turrialba se encuentra en el distrito de Santa Cruz por lo tanto es el de mayor altitud, seguido de Chirripó que forma parte de la Codillera de Talamanca. Los demás distritos se encuentran en altitudes menores a los 1000 m.s.n.m. que oscilan entre los 390 m.s.n.m. y 870 m.s.n.m. El distrito que se encuentra a menos altura es Peralta, a 390 m.s.n.m.

A continuación se muestra el área que ocupa cada uno de los distritos, tomando en cuenta que el cantón de Turrialba tiene una extensión total de unos 1642 km².

Cuadro 2.7. Extensión de distritos del cantón de Turrialba

Distrito	Área Km²	Valor relativo
Turrialba	56.70	3.45
La Suiza	159.80	9.73
Peralta	9.85	0.60
Santa Cruz	127.40	7.76
Santa Teresita	52.87	3.22
Pavones	40.94	2.49
Tuis	37.56	2.29
Tayutic	111.41	6.78
Santa Rosa	22.66	1.38
Tres Equis	36.93	2.25
La Isabel	20.01	1.22
Chirripó	966.54	58.84
TOTAL CANTÓN	1642.67	100.00

Fuente: ECOPLAN 2015, según datos del INEC 2011.

De acuerdo al cuadro anterior, se evidencia la magnitud de Chirripó, ocupando poco más del 58% del territorio del cantón. Es uno de los distritos más extensos del país y los que presentan una densidad poblacional más baja, dado que es parte de zonas protegidas y es cubierta por grandes sectores de bosque, como se detalla previamente.

Los distritos con menos extensión son Peralta, La Isabel y Santa Rosa. Entre estos suman poco más del 3% del territorio de Turrialba.

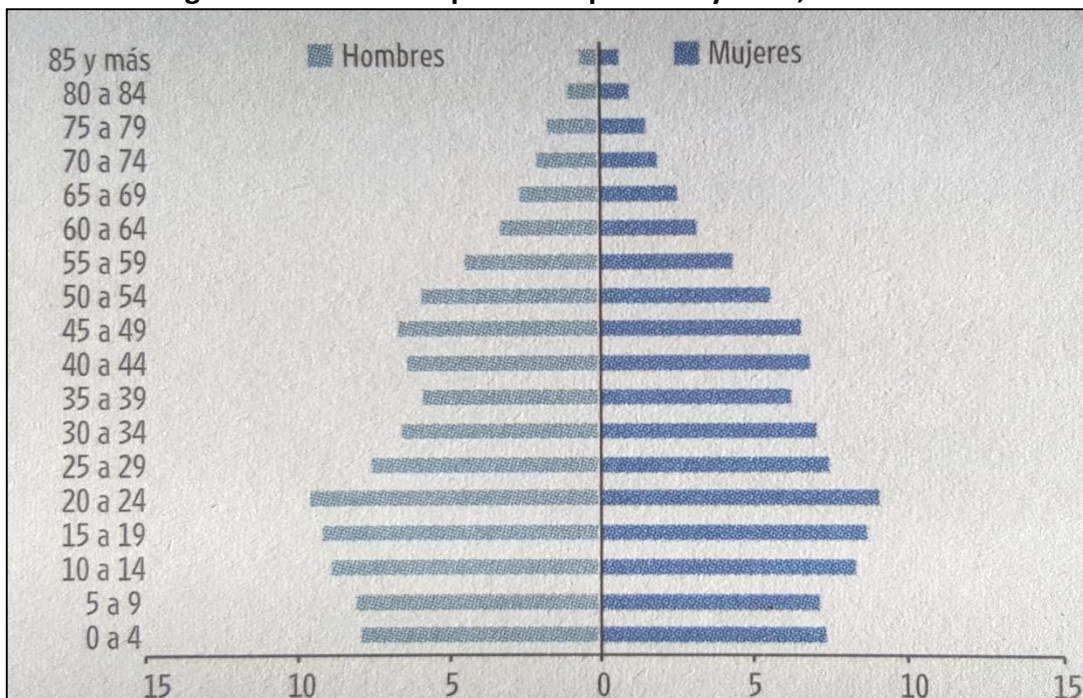
El distrito de Turrialba, cabecera de cantón, ocupa el 3,45% del territorio cantonal. Aglomera la mayor cantidad de infraestructura para la ubicación de numerosos comercios y servicios, además de albergar la mayor cantidad de población, como se muestra más adelante.

2.4.2. Perfil demográfico

Es importante evidenciar información con los aspectos demográficos más relevantes del cantón de Turrialba y sus distritos, tomando como principal referencia los datos del INEC y posteriormente mostrar la variación poblacional mostrada entre los últimos dos censos nacionales del año 2000 y 2011.

En primera instancia, se observa la pirámide poblacional, con el fin de ilustrar de mejor manera lo composición por edades de la población total del cantón de Turrialba y tener un insumo importante para analizar las variables estadísticas que más adelante se detallan, como la población fuera de la fuerza de trabajo, relación de dependencia demográfica, etc.

Figura 1. Pirámide de población por sexo y edad, cantón de Turrialba



Fuente: Estado de la Nación e INEC. Indicadores cantonales, Censo 2011.

La mayor cantidad de población en Turrialba se encuentra entre edades de 10 a 24 años y se muestra un descenso entre los 24 y 44 años de edad, factor que puede incidir en la población económicamente activa y en la fuerza de trabajo.

Seguidamente se muestra un cuadro comparativo con datos cantonales.

Cuadro 2.8. Características demográficas, cantón de Turrialba

Características	2000	2011
Población total	68.510	69.616
Superficie (km2)	1.642,70	1.642,70
Densidad de población por km2	42	42
Porcentaje de población urbana	39,20	57,20
Relación hombres-mujeres	103,30	97,80
Relación de dependencia demográfica	61,60	49,10

Fuente: ECOPLAN a partir de datos del INEC. Censo de Población y Vivienda 2000 y 2011

Durante el período comprendido entre el año 2000 y 2011 la población de Turrialba aumentó en 1106 habitantes, lo cual equivale a un 0,1% de variación entre estos periodos. Un dato que muestra una variación significativa es el porcentaje de población urbana el cual aumentó 18% en 10 años, por lo tanto se evidencia por un lado, el efecto de urbanización que ha impactado a zonas rurales en todo el país durante los últimos años, y por otro, el comportamiento migratorio que ha tenido la población hacia centros urbanos con mayor acceso a servicios y comercios, donde se concentra la mayor cantidad de personas.

De acuerdo a la relación hombres-mujeres, que indica la cantidad de hombres por cada 100 mujeres, se observa una variación entre los periodos en mención donde al año 2000 la cantidad de hombres superaba la cantidad de mujeres y para el 2011 se invirtió este dato. Sin embargo, las cifras son muy similares.

La relación de dependencia demográfica es un dato que muestra el porcentaje de personas dependientes, entre edades comprendidas de 15 años o menos y 65 años o más, por cada 100 personas en edad productiva, entre edades de 15 años a 64 años. Es importante considerar la pirámide poblacional que se muestra previamente, para analizar la cantidad de personas dentro de la población dependiente, tanto niños como personas en tercera edad, y la cantidad de población en edad productiva dentro del cantón de Turrialba. De esta manera y tomando en cuenta estas cifras, a medida que aumenta el indicador en mención, se presume que mayor es la carga de personas que debe abastecer la población productiva. En este caso, se observa que al año 2000 por cada 100 personas en edad productiva, existen 61,6 personas dependientes. Cifra que se redujo significativamente al año 2011 donde la cantidad de personas dependientes en el cantón de Turrialba fue de 49,1%. Dicho indicador debe condicionar la formulación de presupuestos en temas como pensiones, educación y otros gastos sociales que actúen de acuerdo a su evolución. Es importante mencionar que a nivel de la provincia de Cartago, el indicador de relación de dependencia demográfica es de 45,2%.

Cuadro 2.9. Datos sobre población y densidad de distritos del cantón de Turrialba

DISTRITO	Población	Densidad
Turrialba	26 680	473,17
La Suiza	7 590	47,50
Peralta	511	62,03
Santa Cruz	3 208	25,18
Santa Teresita	4 744	86,51
Pavones	4 331	104,32
Tuis	2 837	75,53
Tayutic	2 374	21,31
Santa Rosa	5 232	224,32
Tres Equis	1 808	50,58
La Isabel	6 116	305,65
Chirripó	4 185	4,33

Fuente: INEC. Censo 2011

El cantón de Turrialba cuenta con una población de 69.616 habitantes al año 2011 y de acuerdo con el cuadro anterior, la mayoría de población se ubica en el distrito central Turrialba con aproximadamente el 38% del total. Considerando que ocupa el 3.45% del territorio, presenta la mayor densidad poblacional del cantón y por ende la mayor cantidad de viviendas.

El distrito de menor tamaño es Peralta (ver Cuadro 2.7) y también cuenta con la población más baja del cantón, por lo tanto tiene la menor cantidad de viviendas. El distrito de Chirripó como se ha mencionado, es el más extenso del cantón y posee una cantidad significativa de áreas protegidas, de esta manera tiene la densidad poblacional más baja de todos los distritos de Turrialba con 4 hab/km².

Distribución de población urbana y rural

Tomando en cuenta los datos anteriormente citados e interpretados, el cantón de Turrialba tiene una densidad poblacional baja en referencia a los demás cantones del país, ya que su territorio es uno de los más grandes y se encuentra bajo la influencia de zonas protegidas y áreas de conservación que de una u otra manera, impiden la aglomeración de infraestructura habitacional con el fin de cuidar el medio ambiente. Sin embargo, según los datos del INEC (2011), como se muestra anteriormente, el 57% de la población Turrialbeña se encuentra en el espacio urbano y el restante 43% en el rural.

Cuadro 2.10. Población por distrito urbana y rural, cantón de Turrialba 2011

CANTÓN DISTRITO	POBLACIÓN			URBANA			RURAL		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Turrialba	69 616	34 415	35 201	39 946	19 369	20 577	29 670	15 046	14 624
Turrialba	26 680	12 892	13 788	19 840	9 468	10 372	6 840	3 424	3 416
La Suiza	7 590	3 783	3 807	4 997	2 447	2 550	2 593	1 336	1 257
Peralta	511	287	224	-	-	-	511	287	224
Santa Cruz	3 208	1 679	1 529	-	-	-	3 208	1 679	1 529
Santa Teresita	4 744	2 362	2 382	378	186	192	4 366	2 176	2 190
Pavones	4 331	2 194	2 137	2 732	1 373	1 359	1 599	821	778
Tuis	2 837	1 417	1 420	1 064	511	553	1 773	906	867
Tayutic	2 374	1 219	1 155	1 134	561	573	1 240	658	582
Santa Rosa	5 232	2 548	2 684	3 904	1 914	1 990	1 328	634	694
Tres Equis	1 808	920	888	697	349	348	1 111	571	540
La Isabel	6 116	3 035	3 081	5 200	2 560	2 640	916	475	441
Chirripó	4 185	2 079	2 106	-	-	-	4 185	2 079	2 106

Fuente: ECOPLAN a partir de datos del INEC. Censo de Población y Vivienda 2011.

De acuerdo con los datos arrojados en el último censo nacional (2011), todas las provincias del país incrementaron su población urbana, siendo Alajuela la provincia que más aumentó, con una tasa de 6,2% anual. Por otro lado, Cartago, que en el 2000 fue la provincia con mayor crecimiento urbano (6,3%), para el 2011 disminuye su ritmo de crecimiento (3,2%), siendo la segunda provincia con menor crecimiento después de San José (1,0%) (INEC, 2011). Sin embargo, de acuerdo al cuadro anterior, se puede confirmar que los distritos de Peralta, Santa Cruz y Chirripó son meramente de aspecto rural, ya que no registran población urbana, esto según el último Censo Nacional de Población y Vivienda realizado en 2011. Tomando en cuenta que el distrito de Peralta es el más pequeño en cuanto a su extensión de territorio, también lo es en su población con aproximadamente 0.73% de la población total del cantón al año 2011.

2.4.3. Rasgos más relevantes del perfil económico cantonal

La comprensión de los aspectos económicos que rigen en el cantón de Turrialba, es de suma importancia para conocer la realidad de los habitantes e intervenir en la localidad, tomando en consideración la información previa con respecto a datos demográficos y la caracterización física y ambiental presente en el cantón. En gran parte de este apartado se utilizan datos recopilados por el INEC, tanto en el censo nacional del año 2000 como el de 2011.

Según Cedeño y Aguilar (2009), la zona en estudio sufrió una serie de cambios que a la postre afectaron el crecimiento económico de la población Turrialbeña y fueron causas por las cuales actualmente posicionan al cantón en las posiciones menos favorecidas de los indicadores de desarrollo.

En la década de los años ochenta, producto del cierre del ferrocarril que comunicaba la capital San José con puerto Limón, un conjunto de crisis en el sector agropecuario que disminuyeron la producción de caña que obligaron al cierre de operaciones de varios ingenios azucareros y la crisis cafetalera en la época de los años noventa, aunado a una corriente de políticas que afectaron negativamente la producción agropecuaria del país e incidieron directamente con la oferta laboral, condujeron a que el cantón de Turrialba experimentara un crecimiento económico muy lento.

Cuadro 2.11. Características económicas de la población, cantón de Turrialba

Características	2000	2011
Personas fuera de la fuerza de trabajo (15 años o más)	50,5	52,5
Tasa neta de participación (personas en la fuerza de trabajo ocupadas y desocupadas)	49,5	47,5
Hombres	75,6	67,7
Mujeres	23,2	28,1
Porcentaje de población ocupada no asegurada	23,6	14,9

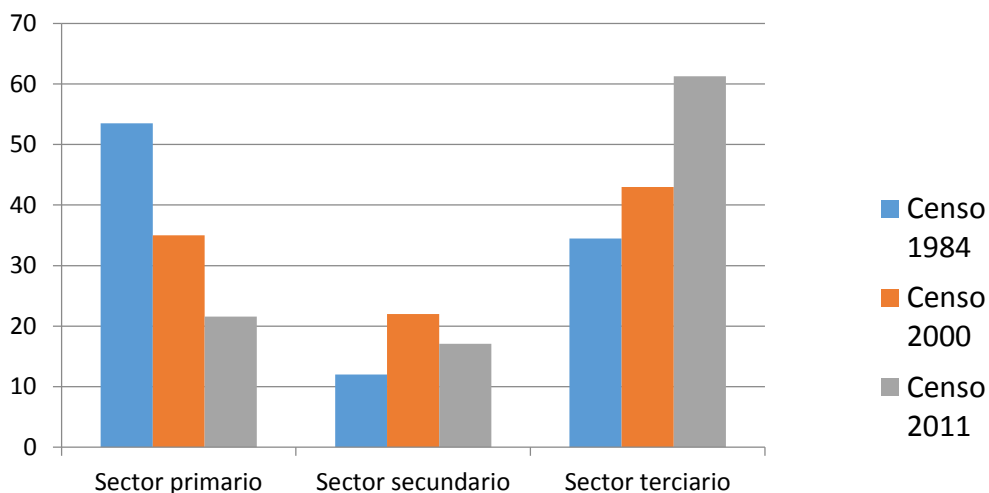
Fuente: Estado de la Nación, INEC. Censo de Población y Vivienda 2000 y 2011

Según el cuadro anterior, dentro del grupo de personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, se debe considerar que son aquellas de 15 años o más en condición de pensionados, rentistas, estudiantes, discapacitados/as, trabajo de su propio hogar u otra condición, o bien no tengan disponibilidad o estén desalentados para laborar. Dicho indicador aumentó en 2% con respecto al año 2000.

Es importante destacar la evolución de la población femenina en la tasa neta de participación, que a diferencia de la población masculina, aumentó en el periodo comprendido entre el año 2000 y 2011, en aproximadamente 5% y que en parte se debe al crecimiento de esta población en el cantón como se observa en el Cuadro 8 Características demográficas del cantón de Turrialba.

Una cifra que puede considerarse positiva dentro de las condiciones económicas del cantón, es el porcentaje de población ocupada no asegurada que disminuyó notoriamente en 8,7%, donde mayor cantidad de población ocupada tiene acceso a un seguro social.

Gráfico 1. Porcentaje de población ocupada por sector económico, cantón de Turrialba



Fuente: INEC, 2011.

El gráfico anterior muestra una tendencia a nivel nacional que caracteriza principalmente a los sectores urbanos del país donde el sector terciario de la economía, que tiene que ver con actividades comerciales, hotelería, restaurantes, transportes e inmobiliarios, servicios financieros, enseñanza, salud, etc., muestra una tendencia creciente y actualmente abarca la mayoría de empleos en Costa Rica.

El cantón de Turrialba no es la excepción. Se muestra una evolución del sector primario, relacionado con labores del agro, de forma decreciente tomando como referencia los censos de 1984, 2000 y 2011, donde pasa de aproximadamente 54% a poco más del 20% de población ocupada en este sector económico, evidenciando el impacto que tuvieron ciertos acontecimientos en las últimas décadas que afectaron directa e indirectamente dicho sector de la economía.

Poco más del 60% de la población Turrialbeña labora en el sector terciario de la economía.

Cuadro 2.12. Población en fuerza de trabajo, cantón de Turrialba

Provincia, cantón y distrito	Población de 15 años y más	Población en fuerza de trabajo			Población fuera de la fuerza de trabajo
		Total	Ocupada	Desempleada	
Cartago	372 280	198 947	192 579	6 368	173 333
Turrialba	52 690	25 017	24 269	748	27 673
Turrialba	20 963	10 374	10 090	284	10 589
La Suiza	5 833	2 646	2 534	112	3 187
Peralta	383	176	172	4	207
Santa Cruz	2 438	1 230	1 200	30	1 208
Santa Teresita	3 569	1 509	1 467	42	2 060
Pavones	3 304	1 558	1 504	54	1 746
Tuis	2 156	937	907	30	1 219
Tayutic	1 728	772	754	18	956
Santa Rosa	4 071	1 959	1 912	47	2 112
Tres Equis	1 337	691	683	8	646
La Isabel	4 610	2 261	2 179	82	2 349
Chirripó	2 298	904	867	37	1 394

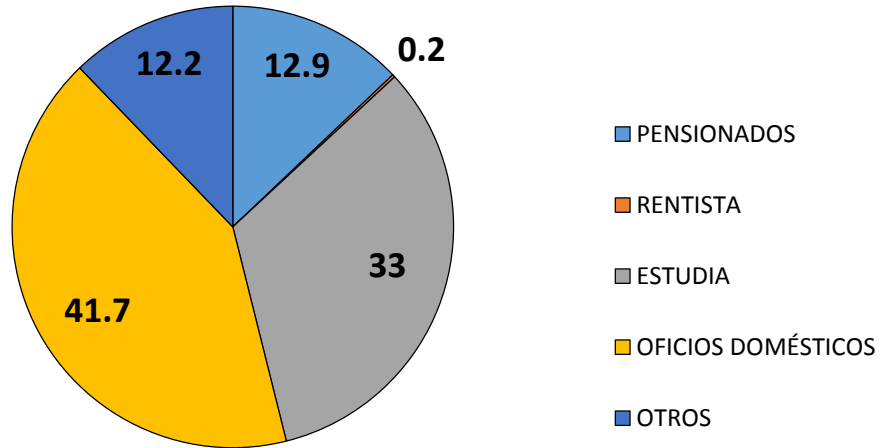
Fuente: INEC, 2011.

De acuerdo al cuadro anterior, la Población en fuerza de trabajo o Población Económicamente Activa (PEA) corresponde a un 47,5% de la población cantonal, dentro de la cual los distritos que más aportan a la fuerza laboral son Turrialba (41,5%), La Suiza (11%) y La Isabel (9%), tomando en consideración que estos poseen la mayor cantidad de población en comparación con los demás distritos.

Como se detalla previamente, la Población fuera de la fuerza de trabajo corresponde al 52,5% de la población total. A modo de comparación, a nivel provincial las cifras son del 46,5% lo cual pone en desventaja al cantón en estudio con respecto a la realidad de los demás cantones de Cartago, donde se muestra que se debe prestar especial atención a la formulación de directrices, políticas o líneas de acción que dirijan esfuerzos en ese sentido y coadyuven al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de Turrialba en condiciones poco favorables, para ampliar sus oportunidades de crecimiento y mejorar las diferentes variables que componen el desarrollo humano como indicador de bienestar social.

Con respecto a la Población fuera de la fuerza de trabajo y su composición de acuerdo a las actividades que desarrollan estas personas, se presenta el siguiente gráfico.

Gráfico 2. Población fuera de la fuerza de trabajo, cantón de Turrialba (12 años o más)



Fuente: INEC. Censo de población y vivienda 2011

Según el gráfico anterior, la población calificada como “rentista” (según INEC, son aquellas que viven de alquileres o rentas) ocupa el menor porcentaje dentro de la población fuera de la fuerza de trabajo. Una cantidad considerable de personas fuera de la fuerza de trabajo se dedica a labores domésticas y a estudiar, aproximadamente un 75%.

Actividades productivas

Es necesario documentar de modo breve, los aspectos más relevantes en la dinámica productiva de Turrialba, tomando como principales insumos de información varios diagnósticos aplicados en el territorio, así como también los datos del INEC e información suministrada por la Municipalidad de Turrialba.

La dinámica económica de Turrialba se encuentra principalmente en el sector comercio y emplea a más del 60% de la población local (Ver Gráfico 1). Para efectos de analizar dicha coyuntura y establecer un panorama más claro en cuanto a la conformación de las actividades productivas presentes en el cantón, se procesa información facilitada por la Municipalidad de Turrialba con respecto a las patentes registradas en dicha entidad.

Como se verá en el siguiente cuadro, el distrito central Turrialba ocupa aproximadamente el 3,5% de territorio cantonal y como se observa en el cuadro anterior, aglomera el 63% de las patentes registradas en el gobierno local. Seguidamente el distrito de La Suiza con el 9% del total de patentes, constando que la mayoría de actividades productivas de comercio se desarrollan en los territorios urbanos del cantón, dentro de los distritos de Turrialba y La Suiza los cuales albergan al 49% de la población cantonal.

Cuadro 2.13. Cantidad de patentes por distrito, cantón de Turrialba

N°	DISTRITOS	PATENTES	Porcentaje
1	TURRIALBA	1190	63,00
2	LA SUIZA	172	9,10
3	PERALTA	6	0,30
4	SANTA CRUZ	76	4,00
5	SANTA TERESITA	98	5,20
6	PAVONES	72	3,80
7	TUIS	29	1,50
8	TAYUTIC	30	1,60
9	SANTA ROSA	82	4,30
10	TRES EQUIS	36	1,90
11	LA ISABEL	71	3,80
12	CHIRRIPO	28	1,50
TOTAL		1890	100,00%

Fuente: Municipalidad de Turrialba, 2015

A pesar de la grandeza del territorio de Chirripó relativamente muestra muy pocas patentes registradas, aproximadamente el 1,5% del total y de acuerdo al ámbito de actividad productiva de las 28 patentes, un 54% se dedican a la venta de abarrotes, y son negocios como pulperías y mini súper, donde la gran mayoría se encuentran en el poblado de Grano de Oro. Dichas cifras pueden justificarse, ya que como se denota previamente, Chirripó tiene una población meramente rural en la cual la gran mayoría pertenece a alguna etnia indígena y dentro de su territorio existen zonas de protección ambiental en gran proporción.

Con respecto a Peralta, es el distrito con menos patentes registradas, en el cual residen la menor cantidad de personas (la totalidad de zona rural) y su extensión territorial es pequeña (0,6% del cantón). Dentro de las actividades registradas se encuentran 2 pulperías, 2 ventas de bebidas alcohólicas, un bar restaurante y una quesera.

Actividades agropecuarias

A manera de profundizar el análisis situacional de las actividades económicas presentes en el cantón Turrialbeño y con el fin de obtener un panorama más claro acerca de las actividades agropecuarias específicamente, se toma en consideración los datos del VI Censo Nacional Agropecuario de Costa Rica aplicado por el INEC en el mes de junio del 2014 y sus publicaciones oficiales cometidas en el mes de mayo del presente año, facilitando una serie de información con respecto a la estructura del sector agropecuario con desagregación geográfica a nivel provincial y cantonal.

Cabe destacar que es la sexta vez que se aplica un censo agropecuario en Costa Rica y el anterior a éste fue en 1984, hace 31 años aproximadamente. El número de fincas censadas, con

respecto a 1984, tuvo un decrecimiento del 8,7% en el presente periodo, lo cual no se había presentado en las versiones anteriores.

El censo de 2014 muestra que Costa Rica posee una extensión de 24.064,2 km² en fincas agropecuarias equivalente al 47,1% del territorio nacional, lo cual muestra una variación considerable con respecto a los datos de 1984 con una disminución aproximada del 21,6% de la extensión en fincas agropecuarias.

La provincia de Cartago tiene el 10,3% del total de fincas agropecuarias del país, pero es la que menos superficie ocupa con 3,9%. Además, en Costa Rica el tamaño promedio de las fincas agropecuarias es de 25,9 hectáreas, donde Cartago es la que presenta menor promedio por finca con 9,7 hectáreas. Este dato puede ser un indicador de que puede haber mucha presencia de pequeños productores agropecuarios en la provincia de las brumas. Sin embargo se debe considerar que Cartago es la provincia más pequeña de Costa Rica y ocupa tan solo el 6,12% del territorio nacional.

Cuadro 2.14. Total de fincas agropecuarias por provincia y cantones de Cartago

País/Provincia /Cantón	Total de fincas		Cantidad de parcelas							
	Cantidad	Extensión	1	2	3	4 o más				
Costa Rica	93,017	2,406,418.4	71,000	1,609,085.1	13,947	368202.8	4,620	182643.7	3,450	246486.8
Cartago	9,558	92,799.2	7,393	64,677.0	1,373	13433.2	472	7673.6	320	7015.4
Cartago	2,119	9,676.7	1,464	5,265.2	364	1706.0	173	953.6	118	1751.9
Paraíso	1,194	9,320.9	1,021	6,660.3	128	1736.3	30	237.3	15	687.0
La Unión	110	1,756.2	87	1,165.6	16	325.4	4	106.7	3	158.5
Jiménez	624	7,380.4	507	6,247.1	77	488.6	34	607.3	6	37.4
Turrialba	3,469	49,438.7	2,863	36,954.6	414	6479.4	112	3578.1	80	2426.6
Alvarado	860	4,491.6	626	2,797.6	149	688.7	43	300.9	42	704.4
Oreamuno	600	7,248.6	418	3,295.0	106	1318.8	39	1627.1	37	1007.7
El Guarco	582	3,486.1	407	2,291.6	119	690.0	37	262.6	19	241.9

Fuente: ECOPLAN a partir de datos del INEC. Resultados Censo Nacional Agropecuario 2015.

Del cuadro se observa la cantidad y extensión de fincas agropecuarias en la provincia de Cartago y sus cantones, haciendo una comparativa con las cifras a nivel nacional. La definición de finca utilizada por el INEC tiene que ver con *“toda extensión de terreno que es utilizada total o parcialmente en labores agrícolas, tanto para el autoconsumo como para la venta, la cual es administrada por una persona u organización (sociedad, empresa, institución pública, entre otras) y esta finca puede constituirse por una o más parcelas propias o ajenas, juntas o separadas en un mismo cantón o en diferentes cantones, siempre y cuando operen bajo una misma administración y utilicen los mismos medios de producción como maquinaria, equipo,*

mano de obra y animales de trabajo". El cuadro muestra, aparte de lo ya indicado, el número de parcelas por las que se componen las fincas agropecuarias.

De acuerdo al cuadro anterior, es importante destacar que Turrialba al ser el cantón más extenso de la provincia de Cartago hace que ocupe más del 50% de la extensión total de fincas registradas por el INEC.

2.4.4. Rasgos más relevantes del perfil social cantonal.

Es importante destacar los principales indicadores sociales, que incluyan datos estadísticos de la población en cuanto a educación, vivienda, salud y acceso a tecnologías de información y comunicación, con el fin clarificar el perfil social de los habitantes de Turrialba y obtener información pertinente como insumo para procesos de toma de decisiones y planificación del desarrollo humano local.

Dentro del marco establecido por MIDEPLAN para la formulación de los Planes Cantonales de Desarrollo Humano Local, se enfatiza la necesidad de involucrar a la ciudadanía en las propuestas de desarrollo que requieren los cantones y fomentar la cultura de planificación institucional con un fuerte componente de participación ciudadana.

Cuadro 2.15. Características educativas de la población, cantón de Turrialba

	2000	2011
Porcentaje de alfabetismo	91,7	96,1
10 a 24 años	94,4	98,8
25 años o más	90,0	94,8
Escolaridad promedio	6,3	7,4
25 a 49 años	7,3	8,3
50 o más años	4,1	6,0
Porcentaje de asistencia a la educación		
Menor de 5 años	Sin datos	18,8
5 a 17 años	76,5	88,4
18 a 24 años	31,7	49,1
25 y más años	5,4	8,2

Fuente: Estado de la Nación, INEC. Censo de Población y Vivienda 2000 y 2011

Cabe destacar, que de acuerdo a lo citado en el cuadro anterior, el porcentaje de personas alfabetizadas ha mostrado una evolución positiva en el periodo comprendido del año 2000 al 2011, mostrando una mejora de 4,4%, similar a lo ocurrido en los rangos de edad señalados. Sin embargo, este promedio de alfabetismo está por debajo de la media nacional que es de 97,6% y muestra un rezago del cantón en el ámbito educativo, convirtiéndose en un reto para mejorar dichos datos.

La escolaridad promedio en los habitantes de Turrialba ha mostrado un avance leve dentro del periodo de comparación citado. La cifra nacional al año 2011 es de 8,9 años de escolaridad, por lo que Turrialba presenta un rezago significativo en este factor. Es importante tomar en cuenta los rangos de edad mostrados. La población de 25 a 49 años de edad presenta la mejor escolaridad promedio, acercándose a la media nacional, lo cual es destacable ya que esta es la población que se encuentra en edad productiva y la que aporta a que poblaciones fuera de la fuerza de trabajo se sostengan económicamente, como se indica anteriormente.

En cuanto a infraestructura educativa, es importante mencionar, que según la CCSS (2013) el cantón de Turrialba cuenta con un total de 79 kínder, 137 escuelas y 17 colegios.

De acuerdo a las características de las viviendas y la prestación de servicios básicos, los datos que arroja el INEC en el último censo nacional indican que Turrialba cuenta con cifras inferiores a la media nacional en la prestación de los tres servicios señalados en el siguiente cuadro, evidenciando que el abastecimiento de agua de acueducto es el que se ve superado en 1,5% por el porcentaje nacional, a pesar que la provincia de Cartago muestra una mejoría significativa en este servicio.

Cabe resaltar, que a nivel provincial, Cartago se encuentra por encima de todos los datos citados en comparación con la media nacional. Sin embargo, el cantón de Turrialba se ve afectado en la ponderación de estas estadísticas principalmente por la particularidad de las características del distrito de Chirripó, como se observa existe una diferencia negativa muy significativa con respecto a los demás distritos. Santa Cruz es otro distrito que muestra un porcentaje bajo de abastecimientos de agua de acueducto después de Chirripó. Ambos comparten una característica en el ámbito territorial y es que pertenecen a zonas meramente rurales como se detalla en el apartado de Perfil demográfico (Ver Cuadro 2.10), lo cual puede indicar que las personas que no reciben este servicio se abastecen de agua por medio de otras fuentes, ya sean ríos, pozos, etc.

Cuadro 2.16. Promedio de ocupantes por vivienda individual ocupada y prestación de servicios básicos, Turrialba 2011

País, provincia, cantón y distrito	Total de viviendas individuales ocupadas	Promedio de ocupantes por vivienda	Porcentaje de viviendas individuales ocupadas		
			Con abastecimiento de agua de acueducto	Con servicio sanitario conectado alcantarillado sanitario o a tanque séptico	Con electricidad
Costa Rica	1 211 964	3,5	93,1	95,6	98,9
Cartago	130 464	3,7	97,0	97,6	99,4
Turrialba	20 453	3,4	91,6	94,7	97,2
Turrialba	8 196	3,2	98,2	97,5	99,8
La Suiza	2 232	3,4	94,8	98,3	99,6
Peralta	154	3,3	84,4	96,8	98,7
Santa Cruz	951	3,4	72,9	98,7	98,8
Santa Teresita	1 453	3,3	91,9	97,5	99,4
Pavones	1 256	3,4	94,4	95,1	98,8
Tuis	867	3,3	89,2	97,6	98,8
Tayutic	689	3,4	85,1	95,8	97,7
Santa Rosa	1 582	3,3	98,4	99,6	99,8
Tres Equis	540	3,3	94,1	95,4	99,1
La Isabel	1 752	3,5	94,4	99,1	99,7
Chirripó	781	5,4	19,2	18,6	39,2

Fuente: INEC. Censo 2011.

Con respecto al acceso de Tecnologías de Información y Comunicación (TICs) se muestra el siguiente cuadro, que indica la cantidad de personas mayores a 5 años que hicieron uso de las TICs tres meses antes de aplicarse la encuesta.

Dicho cuadro muestra que un 66,7% la población Turrialbeña hace uso del celular, un 40,1% la computadora y un 36,8% utilizan el internet, lo cual es desfavorable ya que las tres cifras se encuentran por debajo de la media nacional la cual es de un 72% de uso de celular, 48% de computadora y un 45% utilizan el internet.

Cuadro 2.17. Uso de TICs, cantón de Turrialba 2011

País, provincia y cantón	Población de 5 años y más	Uso en los últimos 3 meses		
		Celular	Computadora	Internet
Costa Rica	3 962 995	2 855 235	1 928 900	1 797 932
Cartago	453 624	332 802	228 897	212 071
Turrialba	64 188	42 843	25 741	23 646

Fuente: INEC. Censo 2011.

Especial atención se debe prestar a estos datos con respecto al uso de TICs, ya que forman parte de una serie de valoraciones para determinar los indicadores de competitividad presentes en la zona de estudio. Además, es importante destacar, que similar a lo que ocurre en el Cuadro 2.14, a nivel de provincia se supera la media nacional (73,4% uso de celular, 50,5% uso de computadora y 46,7% en uso de internet).

En cuanto a la condición de aseguramiento, el 87,4% de la población Turrialbeña cuenta con algún tipo de seguro social. La condición de trabajador asalariado corresponde al 21%, el seguro por cuenta propia, voluntario o por convenio equivale al 9%, las personas que reciben seguro por medio del Régimen no contributivo al 2,5% y los pensionados(as) al 6,5%. De acuerdo a estas cifras, la población asegurada directa constituye el 39,2%. Resalta que un 14% de la población local recibe seguro social Por el estado, ya que a modo de comparación, esta cifra a nivel provincial es de 5,4% y a nivel nacional de 8,7%. Los familiares de asegurados directos corresponden al 46%.

Cuadro 2.18. Condición de aseguramiento y tipo de seguro social, cantón de Turrialba 2011

Provincia y cantón	Población total	Tipo de seguro social								No tiene seguro social de la CCSS
		Total	Asalariado (a)	Cuenta propia, voluntario o convenio	Régimen no contributivo	Pensionado (a)	Familiar	Por el Estado	Otro	
Cartago	490 903	423 506	112 044	47 431	6 346	23 036	208 877	22 796	2 976	67 397
Turrialba	69 616	60 865	12 707	5 640	1 529	3 968	27 933	8 459	629	8 751

Fuente: INEC. Censo 2011.

Es importante tomar en cuenta que actualmente el Hospital William Allen Taylor de Turrialba enfrenta situaciones serias para brindar un servicio seguro y confiable ya que se encuentra en un terreno propenso a deslizamientos y de pendientes pronunciadas, que han impedido la ampliación de dicho centro médico y poder abastecer a la población de un servicio que no tenga limitaciones de espacio. Aunado a esto, debe atender a la población del cantón de Turrialba y Jiménez que es de aproximadamente 84 000 personas, entre las cuales un gran número de pacientes indígenas (como se indica previamente). Ante esta situación, la CCSS pone en marcha la construcción de un nuevo hospital en la zona como una necesidad inmediata, el cual se construirá en una comunidad llamada Florencia a unos 6 km sureste del actual hospital, al menos a 1 km sur del CATIE. Dicho sea de paso, el nuevo hospital pretende cumplir con todos los requerimientos necesarios para atender a la población indígena, con señalización, rotulación y todo tipo de información en lenguaje Cabécar, además de la enseñanza de la lengua indígena a funcionarios del centro médico para hacer efectiva la comunicación. Según datos de la CCSS (2013), el cantón cuenta con un total de 18 Equipos Básicos de Atención Integral en Salud (EBAIS) y la cantidad de habitantes por EBAIS es de 4234 personas.

Cuadro 2.19. Algunos indicadores en el Área de Salud de Turrialba

REGIÓN, ÁREA DE SALUD Y DISTRITO DE RESIDENCIA HABITUAL	PORCENTAJE DE POBLACIÓN DEL DISTRITO ADSCRITO AL ÁREA	NACIMIENTOS 2014	DEFUNCIONES GENERALES 2014	DEFUNCIONES INFANTILES 2014	NACIMIENTOS - DEFUNCIONES INFANTILES
TOTAL NACIONAL		71793	19978	575	71218
ÁREA DE SALUD: Turrialba		1416	420	14	1402
Juan Viñas	100	101	36	2	99
Tucurrique	100	81	23	2	79
Pejibaye	100	52	13	1	51
Turrialba	100	417	173	2	415
La Suiza	100	110	38	0	110
Peralta	100	7	0	0	7
Santa Cruz	100	42	17	3	39
Santa Teresita	100	66	21	0	66
Pavones	100	83	19	0	83
Tuis	100	31	10	0	31
Tayutic	100	33	12	0	33
Santa Rosa	100	71	18	0	71
Tres Equis	100	35	5	0	35
La Isabel	100	85	27	1	84
Chirripó	100	202	8	3	199

Fuente: CCSS, 2013. Disponible en: http://www.ccss.sa.cr/est_actuarial

2.5. Gestión ambiental y de ordenamiento territorial

2.5.1. Gestión ambiental

La materia ambiental y la preservación del medio ambiente han sido temas de discusión y preocupación para los gobiernos nacionales, principalmente a partir del último cuarto del siglo pasado, donde la población mundial aumentó considerablemente y los hábitos de consumo aunado al sistema económico vigente y la extracción en demasía de recursos naturales, conducen a la acumulación exagerada de residuos sólidos y líquidos, amenazando la conservación del medio natural. Por lo tanto, las iniciativas ambientales que tienen que ver con el tratamiento de estos desechos, han puesto en boga la formulación de herramientas que mitiguen tales efectos y permitan direccionar esfuerzos en esta línea, tanto a nivel nacional, regional como local, como lo es el caso de las municipalidades.

Turrialba es un cantón de gran tamaño y con una cobertura boscosa de aproximadamente el 73% de su territorio, sin embargo, la población urbana es del 57% y se concentra principalmente en la cabecera de cantón, lo que provoca que se deban tomar medidas para controlar la gestión de residuos principalmente por la presencia de ríos y zonas de protección ambiental que podrían estar en riesgo. La Municipalidad de Turrialba cuenta con un Plan Municipal de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PMGIRS) en debido cumplimiento de la Ley 8839 para la Gestión Integral de Residuos. Dicho plan indica que la municipalidad ofrece el servicio de recolección de basura a 34 993 habitantes.

El ente municipal no cubre la demanda total del cantón por lo que es un aspecto a considerar en futuras acciones. De acuerdo a lo estipulado en el PMGIRS, el servicio municipal de recolección de residuos atiende al 50,3% de las viviendas, los servicios privados al 29,7% y el restante 20% no cuentan con este servicio. Es decir, que por cada 100 viviendas ocupadas, el gobierno local da el servicio a 50, los recolectores privados a 30 y las restantes 20 viviendas no cuentan con ningún servicio de recolección de residuos sólidos, por lo que usan otras alternativas para eliminar dichos desechos y el siguiente cuadro, a través de información del INEC, puede aclarar esta interrogante.

Cuadro 2.20. Sistema de eliminación de residuos sólidos, cantón de Turrialba

Cantón y sistema de eliminación de residuos sólidos	Total de viviendas individuales ocupadas	Zona	
		Urbano	Rural
Turrialba	20 453	12 108	8 345
Camión recolector	16 362	11 719	4 643
La botan en hueco o la entierran	1 152	78	1 074
La queman	2 481	269	2 212
La botan en un lote baldío	193	4	189
La botan en un río, quebrada o al mar	7	1	6
otro	258	37	221

Fuente: INEC 2011.

Las alternativas que utilizan los habitantes que no cuentan con el servicio de recolección de residuos, de una u otra manera contaminan el entorno natural y atentan contra la conservación del medio ambiente. De la totalidad de viviendas que no tienen servicio de camión recolector, el 90,5% están en zona rural y el restante 9,5% en zona urbana. Esto indica que, el servicio se da principalmente en las zonas urbanas del cantón. Existe un total de 4091 viviendas individuales ocupadas que no cuentan con el servicio.

Es importante mencionar que la Municipalidad de Turrialba ha estado comprometida con la gestión de residuos sólidos y cumplir lo que la normativa nacional demanda a los gobiernos locales, que según la Ley 8839, deben brindar tanto el servicio de recolección ordinario como de recolección selectiva o separada. En el año 2010 se aplica una iniciativa que promueve la cultura de reciclar en los habitantes, conocida como **Turriambiente**, la cual se realiza los primeros jueves y viernes de cada mes en el Parque Quesada Casal, donde se reciben y clasifican los materiales de reciclaje. El dinero que se obtiene de la venta de esos materiales se entrega al Hogarcito de Niños Huérfanos de Turrialba.

2.5.2. Ordenamiento territorial

La labor que realizan los gobiernos locales y las entidades gubernamentales en esta área es de suma importancia para contribuir al desarrollo de los pueblos costarricenses y a la preservación del medio ambiente que nos caracteriza a nivel mundial. Dicha área se ve manifiesta en los gobiernos locales por medio de los planes reguladores o planes de ordenamiento territorial, brindando especial atención a la optimización y clasificación de los usos del suelo, guiando y controlando el crecimiento del cantón.

Dichos instrumentos de planificación territorial permiten además, proteger las zonas de recarga acuífera para asegurar la disposición del recurso hídrico a futuras generaciones.

La Municipalidad de Turrialba aún no cuenta con un plan regulador, lo cual provoca que se tomen medidas para contar con este instrumento de orientación municipal en ordenamiento del territorio. Sin embargo, actualmente se están gestionando esfuerzos para que a la brevedad posible se inicie la elaboración de dicho plan.

2.6. Condiciones de la infraestructura vial

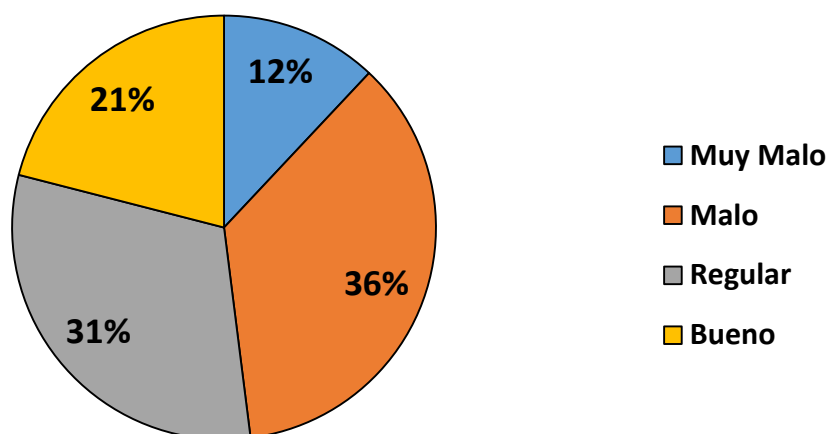
La Municipalidad de Turrialba por medio del Plan Quinquenal de Gestión Vial Municipal, vigente durante el periodo 2012 – 2016, realiza acciones con respecto a la conservación y el desarrollo de la red vial cantonal, en acatamiento con lo estipulado en la Ley General de Caminos Públicos N°5060. Dicho plan cumple una función de relevancia en la aplicación de presupuesto público en esta área, tomando en cuenta la priorización de atención de acuerdo a la documentación del diagnóstico de caminos y la definición de necesidades que se presentan en la red vial de todo el cantón.

Es importante mencionar que los fondos trasladados para realizar las acciones dictadas por el plan, provienen de la recaudación del impuesto único sobre los combustibles de conformidad con el artículo 1° de la Ley N° 8114 de Simplificación y Eficiencia Tributarias, del cual un porcentaje es destinado al CONAVI (29%) y de este monto se invierte el 75% en la gestión de la red vial nacional y el restante 25% en la red vial cantonal¹.

Según el Plan Quinquenal (2012), la extensión de la red vial cantonal es de 581 km y la extensión de la red vial nacional en el cantón es de 78 km. De acuerdo a estos datos, Turrialba cuenta con un 80% de caminos en lastre o tierra, 18% en asfalto y 2% posee un tratamiento superficial.

Se presenta el siguiente gráfico a fin de obtener un panorama acerca de las condiciones de la infraestructura vial en la zona de estudio.

Gráfico 3. Condición de la red vial del cantón de Turrialba



Fuente: Unidad Técnica de Gestión Vial Municipal. Municipalidad de Turrialba 2010.

De acuerdo al gráfico anterior, el mayor porcentaje de caminos (36%) se encuentra en estado malo. Sin embargo, a pesar de la magnitud de la red vial por atender, una buena proporción se encuentra en estado bueno (31%). Con respecto a las evaluaciones que realiza el ente municipal en la condición del sistema de drenaje en la red vial (cunetas, tuberías, cabezales para alcantarillas, bombeo y peralte de caminos), de acuerdo al Plan Quinquenal en mención, se obtienen resultados donde la mayoría de caminos presentan un sistema de drenaje malo y aproximadamente un 30% en estado bueno o excelente. En cuanto a la superficie de ruedo de la red vial (estado de la superficie si es lisa o con baches, ancho de la calzada, pendientes, materiales, etc.), los datos indican que el 41.83% están en estado malo y un 2.98% en estado pésimo.

¹ Ley de Simplificación y Eficiencia Tributaria N°8114.

El cantón de Turrialba tiene retos en este aspecto debido a su gran extensión territorial lo que obliga al municipio a tomar decisiones para invertir en la red vial de aquellos pueblos que presenten problemas de acceso y traslado, como por ejemplo Chirripó y las reservas indígenas ahí presentes, que entre otras cosas, necesitan del acceso óptimo vía terrestre para comercializar sus productos agrícolas.

El Plan Quinquenal constituye una herramienta de planificación institucional sumamente importante para los gobiernos locales y establecer la priorización de inversión de recursos públicos a 5 años plazo, según las necesidades de sus pueblos, además que significa prestar especial atención a un área determinante para alcanzar un desarrollo humano óptimo que apunte a la buena calidad de vida de sus habitantes.

2.7. Características del tejido organizativo e institucional local

Dentro de la dinámica social y cultural de un cantón, la organización comunal juega un papel determinante en el desarrollo de capacidades locales colectivas y en el involucramiento de los habitantes en la formulación y proposición de acciones de interés cantonal. La creación y existencia de organizaciones comunales evidencian la vocación de los vecinos por participar en los procesos de transformación y mejoramiento de lo local. Además, el tejido comunal se ve fortalecido a medida que se concretan labores que apunten al bienestar del cantón.

Como parte del tejido organizativo dentro de las comunidades, las asociaciones de desarrollo son entes promotores del desarrollo comunal y cumplen una labor importante en la promoción de eventos y actividades en pro a la localidad, que además empoderan y comprometen a los habitantes tras participar de estas responsabilidades de forma voluntaria y fomentan una cultura participativa en los procesos de desarrollo, las cuales tienen presencia en la totalidad de los distritos de Turrialba.

La Dirección Nacional de Desarrollo Comunal (DINADECO) es la entidad gubernamental encargada de fomentar y orientar los distintos ámbitos de organización comunal con el fin de lograr una participación activa y consciente de la ciudadanía en los procesos de desarrollo social, económico, cultural y ambiental de las comunidades. La misma gira recursos a los distintos grados de organización comunal, como lo son las asociaciones de desarrollo, las uniones cantonales de asociaciones, las federaciones y la confederación de asociaciones de desarrollo en el país, delegando responsabilidades a lo más interno de las comunidades y fomentando el proceso de toma de decisiones. Es importante destacar que parte de la relación interinstitucional de DINADECO, en el presente año se suman esfuerzos con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y el Ministerio de Gobernación y Policía para dotar a las asociaciones de desarrollo de recursos y dar un subsidio a los vecinos que se encuentran desempleados, en pobreza o pobreza extrema y que participen en el proyecto de mejoramiento de la red vial, a través de lo estipulado en el Programa Nacional de Empleo (PRONAE 4X4). Lo cual se espera y forme parte de este tejido organizativo comunal en el cantón de Turrialba como una oportunidad de crecimiento y mejora.

Gracias a información facilitada por la Municipalidad de Turrialba, se muestran las diferentes Asociaciones de Desarrollo Integral (ADI) y Asociaciones de Desarrollo Específico (ADE) presentes en los distritos del cantón de Turrialba:

Cuadro2.21. Asociaciones de Desarrollo Integral (ADI) y Asociaciones de Desarrollo Específico (ADE), cantón de Turrialba

SANTA ROSA	TURRIALBA
ADI Aquiares Santa Rosa	ADE pro asf. Urb. El Silencio
ADE PRO CEN CINAI Aquiares	ADE pro vivienda escasos recursos
ADE PRO CEN CINAI Santa Rosa	ADI Barrio Las Américas
SANTA CRUZ	ADI Bº Calle Cementerio
ADI Bonilla Santa Cruz	ADI Barrio Campabadal
ADI Calle Vargas y Las Virtudes	ADI Calle El Pastor
ADI La Verbena	ADI Colorado
ADI San Antonio	ADI El Recreo
ADI Santa Cruz	ADI El Repasto
ADI San Rafael Santa Cruz	ADI La Margot
ADE PRO CEN CINAI Santa Cruz	ADI Ojo de Agua de Sictaya
LA SUIZA	ADI Barrio San Cayetano
ADI Canadá La Suiza	ADI San Juan Norte
ADI La Suiza	ADI San Juan Sur
ADI Mollejones	ADI Barrio San Rafael
ADI Pacayitas	ADI Urbanización Carmen Lyra
ADE PRO CEN CINAI La Suiza	ADI Residencial El Coyol
SANTA TERESITA	ADI Pro Cen Cinai San Juan Norte
ADI Colonia Guayabo	ADE Pro Cen Cinai Turrialba
ADI El Sauce	ADE Pro Cen Cinai La Margot
ADI Santa Teresita	ADE Pro Cen Cinai San Juan Sur
ADI Oriente	ADE Pro Cen Cinai Colorado
ADE PRO CEN CINAI El Sauce	LA ISABEL
ADE PRO CEN CINAI Santa Teresita	ADI Alto de Varas
PAVONES	ADI El Mora
ADI Eslabón	ADI Jesús María
ADI Pavones	ADI San Martín
ADI Sitio de Mata	ADI Azul Los Olivos Loma Azul
ADE PRO CEN CINAI Sitio de Mata	ADE Pro Cen Cinai Azul
ADE PRO CEN CINAI Javillos	ADE Pro Cen Cinai El Mora
PERALTA	ADI Torrealba, Verolís 1 y 2
ADI Peralta	TAYUTIC

CHIRRIPO	ADI Tayutic
ADI Reserva Indígena Cabécar	ADE PRO CEN CINAI Platanillo
ADI Grano de Oro	TRES EQUIS
ADE PRO CEN CINAI Grano de Oro	ADI tres equis
TUIS	ADE PRO CEN CINAI tres equis
ADI El Silencio	ADI Chitaría
ADI San Joaquín Tuis	UNION CANTONAL DE ASOCIACIONES DE DESARROLLO TURRIALBA
ADI Tuis	
ADE PRO CEN CINAI Tuis	

Fuente: Municipalidad de Turrialba, 2015.

La presencia de Asociaciones de Desarrollo tanto integrales como específicas, es importante para contribuir con el progreso comunal y es un esfuerzo más que se suma al fortalecimiento de las capacidades organizativas del cantón. El cuadro anterior muestra que el distrito central Turrialba, cuenta con la mayoría de estas organizaciones con un total de 22. Los distritos de Peralta y Tayutic tienen la menor cantidad de estas organizaciones con 1 y 2 respectivamente

2.8. Índices de desarrollo cantonal y distrital

2.8.1. Índice de Desarrollo Social (IDS).

De acuerdo a los esfuerzos estatales por contribuir con la generación de información y estudios de relevancia para interpretar la realidad nacional y su evolución, el MIDEPLAN en función al marco legal establecido en su competencia y en concordancia con la Ley de Planificación Nacional No. 5525 y otros lineamientos atañidos, se establecen indicadores tanto a nivel cantonal como distrital con el fin de orientar de forma objetiva los recursos del Estado y direccionar las acciones y políticas de manera priorizada pretendiendo reducir las brechas sociales y el acceso al desarrollo en los territorios nacionales de mayor vulnerabilidad y rezago social. Además, es de importancia contar con el apoyo de información confiable para la planificación de programas y proyectos de impacto local que fomenten el proceso de toma de decisiones en el cantón de Turrialba. Según el MIDEPLAN, el Índice de Desarrollo Social se compone de cuatro dimensiones: Económica, Participación electoral, Salud y Educación, todas ellas vinculadas con los derechos humanos. El enfoque de desarrollo social tiene que ver con la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM).

A continuación se presenta el IDS en los cantones de la provincia de Cartago, a fin de comparar la posición del cantón de Turrialba y analizar la composición del indicador y su resultado.

Cuadro 2.22. Cuadro Comparativo IDS cantones de Cartago

Cantón	IDS	Posición a nivel nacional
Cartago	68.2	23
Paraíso	59.6	34
La Unión	68.6	22
Jiménez	47.1	49
Turrialba	30.4	66
Alvarado	59.9	33
Oreamuno	57.2	38
El Guarco	61.0	30

Fuente: ECOPLAN a partir de IDS 2013

Considerando que Costa Rica cuenta con 81 cantones, el cuadro anterior muestra que Turrialba es uno de los cantones con IDS más bajo del país y de la provincia de Cartago. Dentro de la Gran Área Metropolitana se encuentran los IDS más altos, como se evidencia, donde La Unión y Cartago son cantones que muestran una ventaja en comparación a los otros cantones de la provincia.

De acuerdo a esta información, es alarmante la posición del cantón de Turrialba en dicho indicador que lo sitúa 17 posiciones más bajo que el cantón de Jiménez, el cual es el más próximo dentro de la provincia. Además, dichas cifras significan un parámetro de medición del desarrollo presente en el ámbito local, lo cual hace que la intervención de toda entidad pública presente en el cantón, comprometida dentro de su accionar con el desarrollo de Turrialba, deba conducir acciones que impacten positivamente dichos indicadores y orientar su gestión a los ámbitos de mayor rezago social.

Es importante considerar dentro de este análisis, la distribución de los distritos del cantón de Turrialba según el valor del IDS publicado por MIDEPLAN. Con el objetivo de comparar el IDS por distritos y mostrar la evolución del mismo utilizando como referencia la publicación del año 2007, se observa el siguiente cuadro.

Cuadro 2.23. Valor y posición del Índice de Desarrollo Social Distrital, cantón de Turrialba

Distrito	IDS 2007		IDS 2013	
	Valor	Posición	Valor	Posición
Turrialba	52,3	268	62,8	202
La Suiza	46,9	332	55,9	291
Peralta	44,6	358	40,3	445
Santa Cruz	41,4	381	45,4	406
Santa Teresita	37,3	420	51,6	337
Pavones	46,4	336	53,4	317
Tuis	38	413	44,3	422
Tayutic	32,3	440	43,4	426
Santa Rosa	49,7	301	59,6	242
Tres Equis	33,1	436	43,3	427
La Isabel	40,2	390	53,6	314
Chirripó	0	469	0	477

Fuente: ECOPLAN a partir de IDS 2007 y 2013.

El territorio del cantón de Turrialba cuenta con una particularidad, como se explica anteriormente, es ocupado en gran parte por zonas de protección ambiental. El distrito de Chirripó es uno de los más extensos del país pero con una población muy baja mostrando una densidad poblacional de 4,3 hab/km², muy por debajo de la media nacional, provincial y cantonal. De esta manera, alberga una importante cantidad de territorio bajo algún régimen de protección ambiental, lo cual afecta directamente a la hora de aplicar la metodología para determinar el valor de indicadores como el IDS y lo sitúan en las últimas casillas, tanto en el año 2007 como en el 2013.

Según el cuadro anterior, los distritos con mayor IDS son Turrialba y Santa Rosa en la posición 202 y 242 respectivamente. Tomando en cuenta que la posición 1 es la de mayor IDS y la 477 la de menor, a pesar de encontrarse en lugares privilegiados a nivel cantonal, están muy lejos de posicionarse en las mejores calificaciones a nivel nacional. Sin embargo, se rescata que ambos distritos tuvieron una evolución positiva del año 2007 al año 2013 aumentando su valor de IDS en aproximadamente 10 puntos porcentuales. Caso contrario ocurre con el distrito de Peralta que obtiene una calificación más baja en los periodos citados y por ende al año 2013 tiene el IDS más bajo del cantón, después de Chirripó.

Es importante tomar en cuenta, que según la calificación distrital del IDS, todos los distritos del cantón de Turrialba se encuentran en el Área de menor desarrollo relativo según MIDEPLAN. Tayutic, Tres Equis, Peralta y Chirripó son distritos que se posicionan en Nivel Muy Bajo, La Suiza, La Isabel, Pavones, Santa Teresita, Santa Cruz y Tuis en el Nivel Bajo y en posiciones un poco más favorables están Santa Rosa y Turrialba como Nivel Medio.

La elaboración del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local y el Plan Estratégico Municipal como parte del presente estudio, debe coadyuvar en la intervención institucional y ciudadana para mejorar dichos indicadores. Además, el insumo de información que representa este perfil cantonal, debe crear conciencia en la institucionalidad pública para orientar los esfuerzos hacia los territorios con menor desarrollo social.

2.8.2. El Índice de Desarrollo Humano Cantonal

Partiendo de esta línea de recopilación de estadísticas nacionales y locales y dando énfasis a la investigación de datos cantonales y distritales, se toma en cuenta el Índice de Desarrollo Humano Cantonal publicado en el año 2011 gracias a la colaboración del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y a la Escuela de Estadística de la Universidad de Costa Rica. Dicho indicador tiene la función de establecer un parámetro de medición del Desarrollo Humano a nivel mundial.

Según el PNUD el enfoque de desarrollo humano tiene que ver con la existencia de condiciones óptimas en determinado territorio para que las personas dirijan sus acciones a lo que consideren valioso para sus vidas y contar con los medios necesarios para ampliar sus oportunidades de desarrollo. Según el PNUD este índice refleja la habilidad de los países para proveer a la población de capacidades, con las cuales, es posible desarrollar las libertades. Para establecer este indicador se utilizan tres elementos básicos de investigación: salud, educación e ingresos. De acuerdo a esta última publicación del IDHc, a nivel nacional los 3 cantones con mejor valor en el indicador son Montes de Oca, Santo Domingo y Santa Ana, todos parte de la GAM.

Cuadro 2.24. Índice de Desarrollo Humano Cantonal, Turrialba

Índice ó Indicador	Año				
	2007	2008	2009	2010	2011
IDHc	0,715 (61)	0,735 (54)	0,729 (59)	0,739 (52)	0,755 (53)
IEVc	0,834 (40)	0,878 (19)	0,873 (24)	0,873 (17)	0,885 (19)
Esperanza de vida (años)	79,2	80,7	80,6	80,5	81,0
ICc	0,782 (60)	0,796 (57)	0,784 (64)	0,801 (59)	0,826 (54)
Tasa de matriculación primaria (%)	98,9	100,0	100,0	100,0	100,0
Tasa de matriculación secundaria (%)	67,6	69,9	67,3	70,5	75,4
Tasa de matriculación global (%)	75,4	77,4	75,5	77,8	81,6
Tasa de alfabetización adulta (%)	91,8	92,0	92,1	92,3	92,4
IBMc	0,530 (57)	0,532 (58)	0,531 (57)	0,542 (55)	0,553 (55)
Consumo per cápita de electricidad (Kwh)	609,3	612,2	610,5	623,8	636,1
IPHc	10,405 (18)	10,297 (6)	11,039 (5)	13,158 (24)	13,384 (24)
IPGc	0,760 (52)	0,788 (38)	0,790 (39)	0,793 (39)	0,798 (36)
IDGc	0,675 (58)	0,693 (49)	0,690 (57)	0,697 (49)	0,712 (51)

Fuente: PNUD. Índice de Desarrollo Humano cantonal 2012.

El cantón de Turrialba se encuentra en la posición 53 de los 81 cantones de Costa Rica. Muestra una evolución positiva del año 2005 al 2010 pero al año 2011 cae una posición. De acuerdo a esta calificación, que dicho sea de paso, se encuentra entre las más bajas del país, Turrialba muestra un rezago en estos indicadores de desarrollo que deben ser utilizados para aplicar iniciativas que impacten positivamente las variables que determinan dichos valores

2.8.3. Índice de Pobreza Humana Cantonal

El IPHc es parte de la familia de indicadores del IDHc, el cual destaca la imposibilidad de las personas para contar con oportunidades que les permitan desarrollar sus libertades y tiene cuatro componentes que se utilizan para ser calculado:

- Vida larga y saludable: Probabilidad al nacer de no sobrevivir a los 60 años
- Educación: Porcentaje de adultos que cuentan con nivel educativo menor a tercer grado
- Nivel de vida digno: Porcentaje de personas pobres
- Exclusion social: Tasa de desempleo a largo plazo (más de 4 meses)

De acuerdo a los datos del último censo del INEC en 2011, el cantón de Turrialba cuenta con un total de 20 790 hogares, de los cuales 5 191 son hogares pobres es decir aproximadamente el 25% del total de los hogares turrialbeños son pobres. En el contexto nacional, Turrialba posee el 1,94% de los hogares pobres de Costa Rica.

Con respecto a lo mostrado en el cuadro anterior, los valores del IPHc se presentan en porcentajes y entre más cercanos a 0% es mejor su calificación y conforme se alejan de este valor las privaciones que se observan son mayores. Turrialba se encuentra en la posición 24 del IPHc al año 2011 con un valor del 13,384%. Es importante resaltar la evolución de dicho indicador en la zona de estudio, que en los años 2008 y 2009 registraba un valor favorable y lo situaban en la posición 6 y 5 respectivamente.

En el contexto nacional, de acuerdo a este indicador, el cantón de Curridabat al año 2011 registró el valor más bajo del país con 12,720% en la posición 1 y el valor menos deseable lo registró el cantón de Coto Brus con 25,625% en la posición 81.

2.8.4. Otros instrumentos de valoración

Se debe tomar en cuenta para este análisis del cantón de Turrialba, otros datos estadísticos que pueden resultar de interés para abordar de forma integral los principales indicadores del cantón y poder utilizar instrumento de valoración que brinden un panorama del desarrollo en Turrialba e identificar los aspectos que pueden ocasionar que el cantón de Turrialba se encuentre en posiciones poco favorables según los indicadores ya mostrados.

Índice de Gestión Municipal

El Índice de Gestión Municipal elaborado por la Contraloría General de la República, brinda una serie de datos conforme a lo reportado por los gobiernos locales que mejoran la percepción en cuanto a la labor que realizan dichas entidades y es medido en diferentes ámbitos.

Existen 5 ejes de evaluación en dicho indicador con diferente ponderación los cuales condicionan el valor final. Los ejes son los siguientes:

- **Desarrollo y Gestión Institucional:** 28 puntos. Comprende lo referente a la Gestión Financiera, control Interno, Contratación Administrativa, Tecnologías de Información y Recursos Humanos.
- **Planificación, participación ciudadana y rendición de cuentas:** 20 puntos. Comprende la planificación, participación ciudadana y rendición de cuentas.
- **Gestión de Desarrollo Ambiental:** 23 puntos. Temas como Recolección de residuos sólidos, depósito y tratamiento de residuos y aseo de vías y sitios públicos.
- **Gestión de servicios económicos:** 16 puntos. Gestión Vial.
- **Gestión de servicios sociales:** 13 puntos. Parques y obras de ornato y Atención de servicios y obras sociales.

Con respecto a la calificación de Turrialba (ver ilustración 4), se ha mostrado una evolución ascendente desde el año 2010 al año 2013, en este último periodo registra un indicador de 63,3 puntos. Evoluciona igualmente en cada eje de evaluación a excepción del eje de Gestión de Servicios Económicos que mostró un descenso importante de casi 9 puntos entre los periodos 2012 y 2013, por lo tanto se debe tomar en cuenta dicho indicador para generar mayor impacto positivo en ese aspecto.

Índice de Competitividad Cantonal

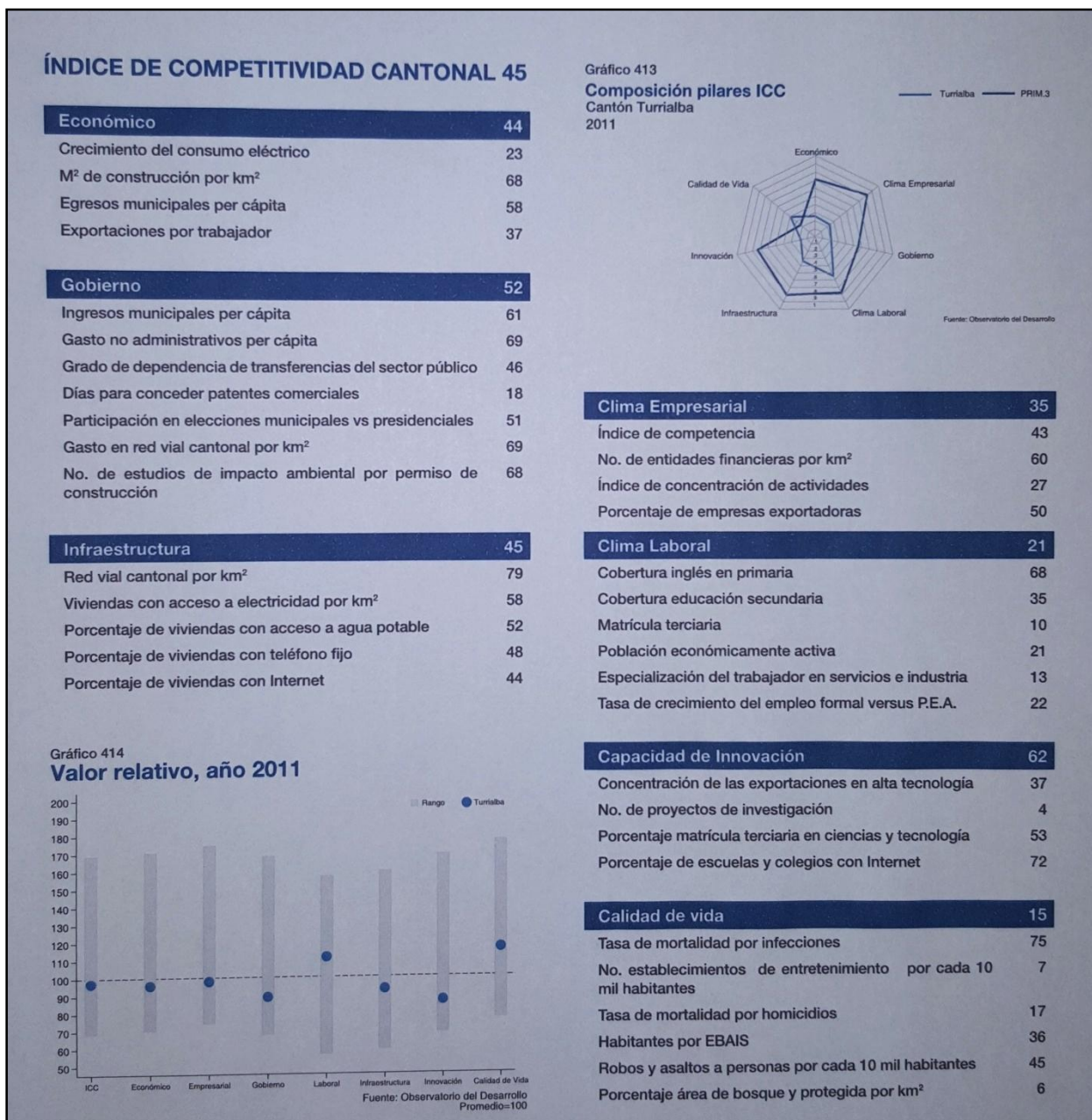
Este indicador es publicado por el Observatorio de Desarrollo de la Universidad de Costa Rica elaborado en el año 2012.

Dicho indicador es una herramienta para la toma de decisiones a nivel cantonal y por ende un insumo a tomar en cuenta para las diferentes instituciones que se involucran en la zona. Este tipo de herramientas, permite orientar también aquellas políticas relacionadas con el mejoramiento de la eficiencia en los servicios y crear oportunidades para el desarrollo de emprendimientos y cadenas productivas.

El Índice de Competitividad Cantonal hace su evaluación en torno a las siguientes variables: pilar económico, el de gobierno, el estado de la infraestructura, el clima empresarial, el clima laboral, la capacidad de innovación y la calidad de vida. Según los resultados del informe, para el 2011 Belén, San José, Montes de Oca y Tibás son los cantones con mejor calificación. El cantón de Cartago aparece de número quince. Turrialba (45) ocupa los últimos lugares de la provincia, junto a Jiménez (48) y Oreamuno (61).

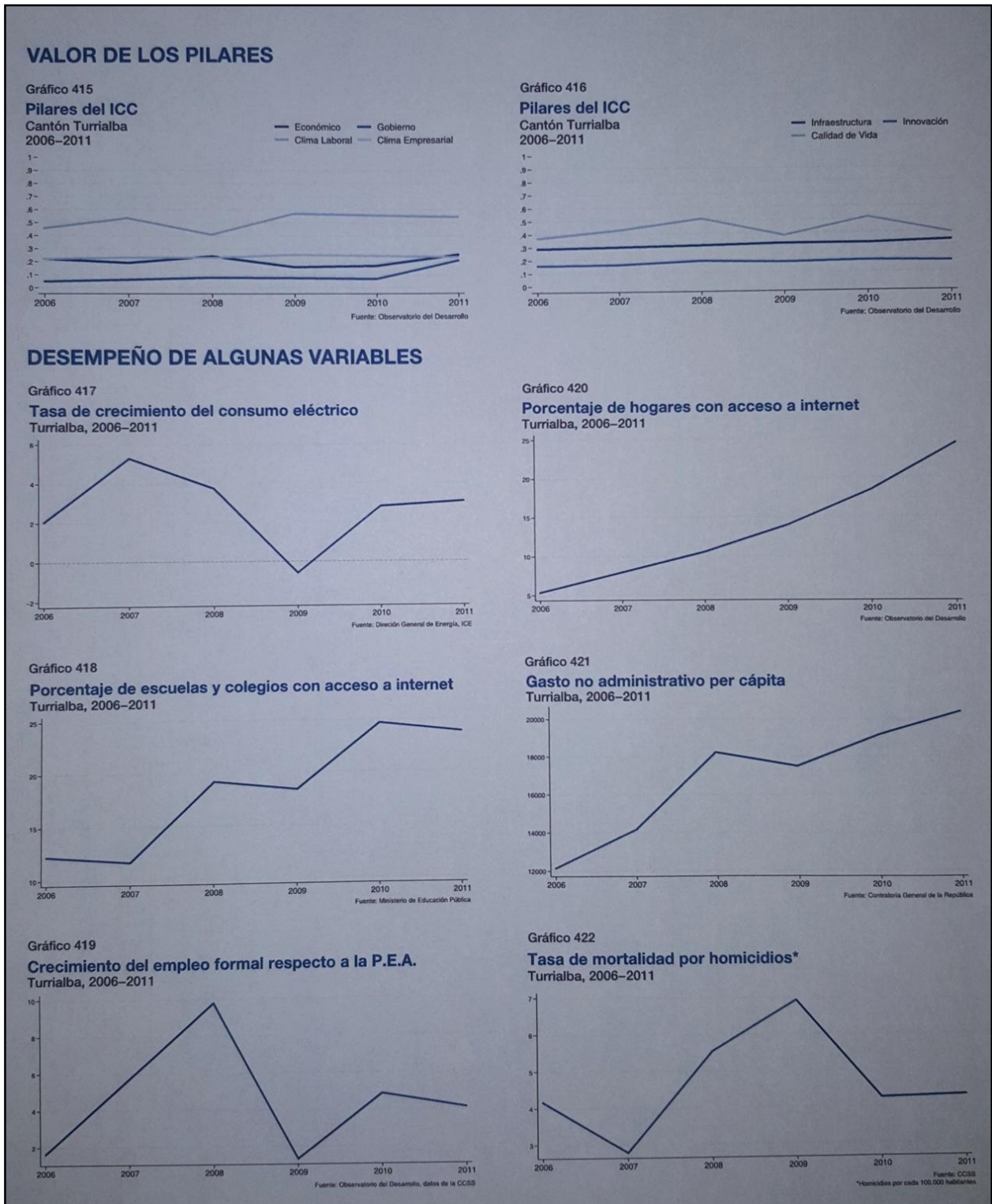
Calificación por pilar: Económico 44, Gobierno 52, Infraestructura 45, Clima empresarial 35, Clima laboral 21, capacidad de innovación 62 y Calidad de Vida 15, es cual se encuentra entre los más altos a nivel nacional y provincial, donde ayuda a que sea así el rubro que mide el porcentaje de área de bosque y protegida por km².

Ilustración 2. Índice de Competitividad cantonal, Turrialba



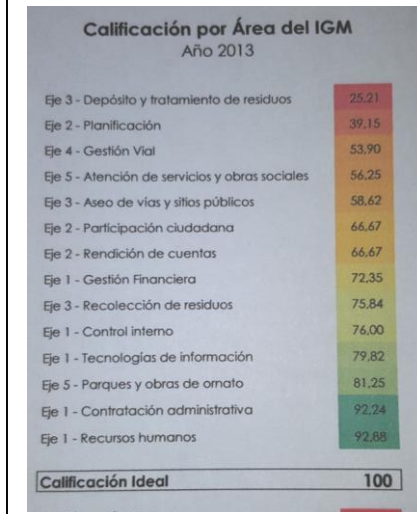
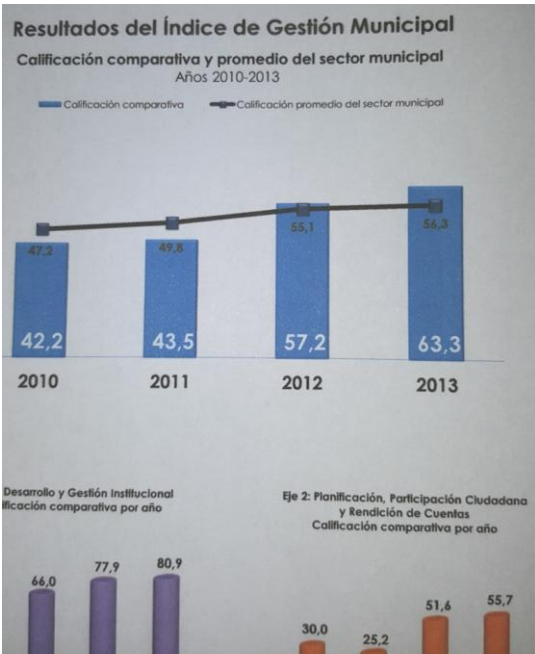
Fuente: Observatorio del Desarrollo. Universidad de Costa Rica. 2012

Ilustración 3. Índice de Competitividad cantonal, Turrialba



Fuente: Observatorio del desarrollo. Universidad de Costa Rica. 2012

Ilustración 4. Índice de Gestión Municipal



2.9. El cantón en el contexto regional. Consideraciones generales

Parte de la caracterización física y ambiental en el cantón de Turrialba, hace que este territorio tenga un potencial muy alto para desarrollar proyectos dentro de este ámbito ya que cuenta con gran cantidad de zonas boscosas y regímenes de protección ambiental, a diferencia de otros cantones de la provincia de Cartago.

Turrialba es el cantón número 11 en extensión más amplia del país y alberga una cantidad importante de población indígena principalmente en el distrito de Chirripó, lo que indica que deben existir limitaciones para desarrollar iniciativas que involucren estas poblaciones sin afectar su idiosincrasia, respetando sus tradiciones y costumbres como pueblos autóctonos de Costa Rica.

Tal y como se ha explicado, Turrialba presenta una serie de indicadores que lo sitúan en condiciones menos favorables con respecto a los demás cantones de Cartago, dando como resultado que en el IDS sea el más bajo de la provincia y en el IDHc ocupe el penúltimo puesto después de Paraíso.

Por lo tanto, se denota que existen condiciones que pueden resultar positivas para el desarrollo del cantón pero además se encuentra un gran desafío para aumentar esos indicadores. A fin de incentivar oportunidades en el campo social y económico, Turrialba posee infraestructura educativa importante en la región, como por ejemplo la sede regional de la Universidad de Costa Rica, la Universidad Estatal a Distancia, el Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza (CATIE) y otros centros de carácter privado, que impulsan la generación de profesionales en la zona y ayudan al desarrollo del cantón.

Principales oportunidades y retos para acometer las transformaciones que se propone en el PCDHL

El cantón de Turrialba tiene un reto importante como parte de la implementación del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local y va en dirección al mejoramiento de los indicadores de desarrollo que incluyen distintas variables de medición. Dichos instrumentos cuantificables permiten de forma integral, diagnosticar la dinámica local utilizando parámetros de comparación para verificar el nivel de desarrollo cantonal en diferentes ámbitos y además facilitan la identificación de aquellos aspectos en los que existen brechas más grandes para priorizar la inversión de los recursos públicos

Como se detalla en el presente documento, Turrialba ha sido un cantón que experimentó ciertas crisis económicas y sociales que resultaron negativas para el desarrollo humano y modificaron en cierta forma las actividades productivas. Sin embargo, su ubicación geográfica estratégica cerca del puerto más importante de Costa Rica es un punto alto a considerar dentro de las oportunidades que puede aprovechar Turrialba.

Su potencial turístico recae en la gran cantidad de zonas de protección ambiental, donde la influencia de cordones montañosos como la Cordillera Volcánica Central y la Cordillera de

Talamanca le dan un valor agregado al cantón y hacen mucho más atractivo su territorio para incentivar proyectos turísticos que llamen la atención de personas tanto a nivel nacional e internacional. Además, la presencia del Volcán Turrialba, las actividades en el río Pacuare y el Monumento Nacional Guayabo son particularidades que deben beneficiar a los locales.

Un reto importante que debe afrontar el cantón, tiene que ver con la generación de fuentes de empleo aunado a la gestión educativa que debe darse paralelamente.

Existen disparidades de desarrollo muy pronunciadas de un distrito a otro, por lo tanto se debe prestar especial atención a aquellos distritos que muestran un rezago en cuanto al acceso a educación y a centros de salud a fin de mejorar la competitividad del cantón.

El Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local es un instrumento que permite a la ciudadanía acercarse a la gestión local por medio de las municipalidades, lo cual se puede transformar en un insumo de relevancia para priorizar la ejecución de programas y proyectos hacia los sectores más vulnerables dentro de la dinámica socio-económica e impulsar el desarrollo humano en Turrialba con el objetivo de mejorar constantemente dichos indicadores

CAPÍTULO III ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO HUMANO LOCAL DEL CANTÓN DE TURRIALBA, 2016-2026

Introducción

El proyecto desarrollado por el Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN) *“Planes Cantonales de Desarrollo Humano Local y Planes Estratégicos Municipales: herramientas innovadoras para hacer frente a las asimetrías de desarrollo en Costa Rica”*, plantea una serie de herramientas para la formulación de ambos planes que responden a un proceso participativo, representativo e inclusivo, donde el eje de participación ciudadana es fundamental para lograr los objetivos de dicho proyecto.

Tal y como lo ha definido el modelo para la formulación de este tipo de proyectos, un Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local (PCDHL) es una propuesta desde la ciudadanía y procura definir cómo sus vecinos ven a su cantón en los próximos diez años. Este plan ha de responder a la percepción de todas aquellas personas que fueron parte de los encuentros realizados en cada uno de los distritos y que, desde su visión, se plantean propuestas para direccionar el desarrollo humano de sus distritos pero manteniendo la perspectiva cantonal.

Como se ha mencionado, el componente de intervención y participación ciudadana dentro del proceso de ejecución ha sido indispensable, lo que dota a estos planes de confiabilidad y transparencia para lograr productos de legitimación local. Además, es importante mencionar que el mantenimiento de una coordinación óptima entre la municipalidad, la facilitación y la ciudadanía ha sido necesario para asegurar el debido cumplimiento y aplicación de la metodología que MIDEPLAN ha diseñado para estos efectos.

La inclusión de las aspiraciones de la ciudadanía en la construcción del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local ha sido primordial y le confiere gracias a un proceso transparente, de los cimientos de participación ciudadana necesarios, por lo que el plan se elabora por la gente, para la gente y con la gente.

Este proyecto se desarrolla en el cantón de Turrialba, que está formado por doce distritos a saber: Turrialba (cabecera de cantón), La Suiza, Peralta, Tuis, Pavones, Santa Teresita, Santa Cruz, Tayutic, Santa Rosa, Tres Equis, La Isabel y Chirripó.

En consonancia con el marco contractual que rige este trabajo, corresponde realizar una serie de actividades iniciales como el taller cantonal y la capacitación del denominado Equipo de Gestión Local (EGL) para emprender las tareas siguientes. Luego corresponde realizar una serie de sesiones de trabajo con las comunidades en los llamados Talleres Distritales en cada uno de los distritos del cantón. El presente informe reúne los resultados de las actividades previas, así como presenta la información recolectada durante la realización de la primera y segunda fase de aplicación de talleres distritales en el cantón de Turrialba, así como los resultados del taller cantonal de validación. Se acompaña en el informe, una síntesis de las reuniones de coordinación realizadas con el EGL.

Con respecto a la información requerida en este informe según los términos de referencia del Contrato de Servicios Profesionales de Consultoría que rigen este proceso, la firma consultora ECOPLAN-DEPPAT desarrolló la totalidad de los talleres distritales en un cantón de grandes proporciones como lo es Turrialba, en una sola sesión pero en dos fases. En la primera fase se aplicaron los conceptos de la indagación apreciativa. Para la segunda Fase, se desarrollaron las líneas de acción.

Este informe comprende una serie de elementos trabajados con la comunidad y con el Equipo Técnico Municipal y con el Equipo de Gestión Local. Gracias a ello, este informe incluye la misión, visión, valores y principios definidos por las labores cubiertas de análisis de información desde el perfil cantonal, los estudios sectoriales facilitados por la Municipalidad y la información recolectada en la fase de talleres distritales en el cantón de Turrialba y al trabajo conjunto del Equipo de Gestión Local (EGL), el Equipo Técnico Municipal (ETM) y firma consultora. En la sección de anexos, se pueden observar los reportes de cada uno de los talleres, las listas de asistencia y el registro fotográfico que sirve de evidencia de las sesiones de trabajo comunal llevado a cabo con mucho entusiasmo.

Como se podrá ver más adelante en este informe, el proceso de formulación del PCDHL en Turrialba, ha permitido mostrar la muy buena disposición de las partes involucradas, especialmente de las comunidades, lo que refleja su interés por lograr el desarrollo humano en sus distritos y en su cantón, lo que representa un proceso exitoso dentro de la planificación del desarrollo humano local de Turrialba.

Tal y como se reportó en el primer informe, las personas que forman parte del Equipo de Gestión Local son vecinos muy comprometidos y han cumplido de manera destacada su papel de agentes para apoyar a las comunidades en la formulación del PCDHL. Resultó ser un equipo de enlace y de trabajo conjunto con la facilitación profesional. Otra función de mucha importancia del EGL, ha consistido en la motivación a los otros actores comunales a participar de los diferentes encuentros realizados, lo cual confiere a la base de construcción del PCDHL un mayor volumen de empoderamiento local, con el fin de que la ciudadanía por sí sola, se involucre en el seguimiento a este plan y se organice y asuma este rol activo y protagónico de estos y otros procesos en un futuro. También, gracias a este proceso de consolidación como grupo generador, han tomado la decisión de convertirse en un ente que acompañe el proceso de validación, adopción y aplicación del mismo plan.

Las tareas siguientes a lo que se reporta en este informe comprensivo según el plan de trabajo es la culminación del proceso de conformación del PCDHL, la exposición de resultados al Concejo Municipal y la sesión de trabajo con la Comisión Cantonal de Coordinación Interinstitucional (CCCI), así como su compatibilización con el Plan Estratégico Municipal.

3.1 Presentación de los resultados

La primera actividad de consulta con la ciudadanía se realizó en el edificio del Teatro Municipal de Turrialba, ubicado en el Centro de Turrialba y reunió a un total de 35 personas y consistió en explicar a los asistentes en qué radica el proyecto y su importancia para las personas del

cantón. Como parte del evento, se realizó también la conformación voluntaria del Equipo de Gestión Local, (EGL) una de las actividades primarias en este tipo de proyectos.

Es importante destacar que en la actividad de conformación del Equipo de Gestión Local (EGL) se contó con la participación de vecinos y vecinas de los distritos de Peralta, La Isabel, La Suiza, Pavones, distrito Central, Chirripó y Tayutic. No se contó con la participación de representantes de los distritos de Santa Rosa, Santa Teresita, Tres Equis y Santa Cruz. Sin embargo, con la participación de un volumen inusual de muchas personas, con un total de veintiocho personas de ocho de los doce distritos, se ha logrado conformar un EGL con el que ha sido favorable la comunicación y organización, tanto con el Equipo Técnico Municipal como con los consultores a cargo de la facilitación.

Además se contó con la representación de miembros de las Asociaciones de Desarrollo, Asociaciones Cantonales, Asociación de educadores pensionados, comerciantes, empresarios, Organismo de Investigación Judicial (OIJ) Consejo Nacional de Rehabilitación (CENARE), Sector Cooperativo, Instituto de Desarrollo Rural (INDER), Consejos de Distrito, y del Centro Agronómico Tropical de Investigación y Educación (CATIE).

Posteriormente se realizó una capacitación al Equipo de Gestión Local en tres sesiones de trabajo, en las cuales se trataron los temas comprendidos en la metodología de MIDEPLAN, con el fin de brindar información necesaria y capacitar al equipo para la debida conducción del proceso de planificación del desarrollo humano local en el cantón de Turrialba.

Para moldear un marco filosófico de un plan cantonal de desarrollo humano, es necesario reunir las aspiraciones y diferentes puntos de vista de la población local por medio de un proceso de consulta ciudadana abierto, que permita la apertura de estos espacios de participación ciudadana donde las personas tengan la oportunidad de analizar, discutir e involucrarse en la definición de acciones de su localidad y tomar decisiones en cuanto al desarrollo que desean para su cantón

La labor comprometida del EGL y el ETM resultó muy positiva en el transcurso del proceso y en la organización de los diferentes encuentros. De esta manera, con las partes involucradas, se procesó la información recolectada para definir la misión, visión, valores y principios del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local de Turrialba.

Estas actividades participativas se complementaron con diversas reuniones preparativas y de coordinación así como visitas informativas y de promoción del proceso que aseguraron el éxito del mismo con los y las diferentes personas que se relacionaban con el proceso, estas actividades necesarias para encontrar una línea de comunicación entre participantes se le conoce como aprestamiento y son necesarias de contemplar para cualquier proceso participativo, ya que son la base para alcanzar los objetivos que se plantean. En el anexo se presentan los detalles de estos talleres mencionados.

Como principal derivación del trabajo de participación comunal, a continuación se muestran los principales resultados.

3.2. Visión del Cantón de Turrialba

La visión pretende representar las aspiraciones de todas aquellas personas que han formado parte del proceso, de las características idóneas para su cantón y se puede entender como la ruta o el rumbo que da dirección del presente con el futuro. Plasma la realidad a la que se desea llegar, el futuro deseado del cantón dentro de 10 años.

Mediante un ejercicio de análisis de las principales orientaciones obtenidas de los talleres distritales, el EGL definió la Visión para el Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local de Turrialba, como sigue:

Cantón que brinda a sus habitantes las mejores oportunidades para su desarrollo integral, con empleos de calidad, innovación, competitividad y el aprovechamiento sostenible de su patrimonio natural, paisajístico y ancestral, único en el país.

3.3. Misión del Cantón

La misión es una declaración duradera de propósitos que distingue a un cantón de otro. Por medio de la misión se representa la identificación y presentación del cantón y plasma aquellos elementos que diferencian a Turrialba de otros cantones y los que los hace “especiales” actualmente.

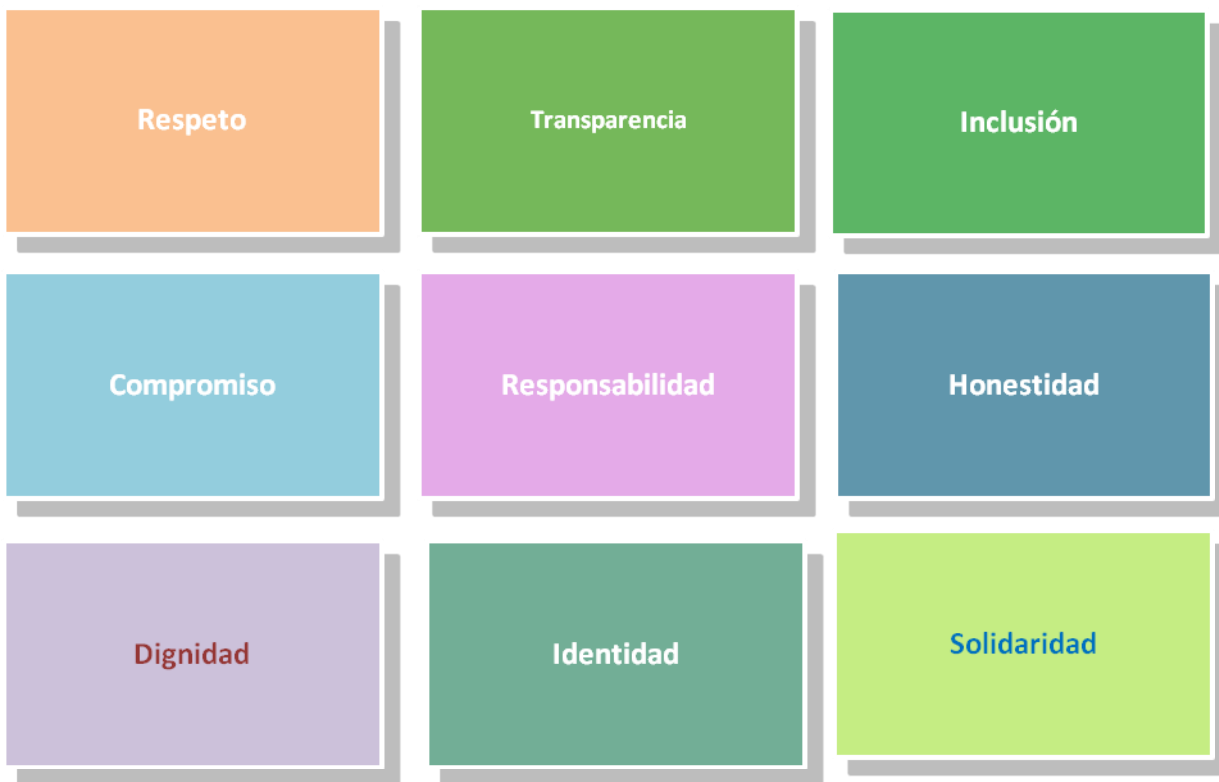
Para el Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local de Turrialba, la misión propuesta por el EGL es la siguiente:

Los habitantes de Turrialba propician su desarrollo integral en virtud de su posición estratégica, diversidad natural y organización para canalizar recursos y oportunidades y ser un territorio próspero, equitativo y competitivo.

3.4. Valores y principios

En una sesión de trabajo con el EGL, se definieron los valores y principios que indican la forma correcta de alcanzar los objetivos del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local del cantón de Turrialba. Estos valores son utilizados como marco de referencia para orientar todas las acciones y decisiones en el quehacer y cumplimiento de dicho plan. Los valores y principios en el cantón de Turrialba son los siguientes:

Valores:



Principios:

Para el EGL los principios sobre los que se basa el enfoque de desarrollo de Turrialba en este plan, son los siguientes:

- Trabajo en equipo, creativo y visionario.
- Perseverancia con acompañamiento, fiscalización del proceso y rendición de cuentas.
- Procurar la máxima accesibilidad y el mayor control social.
- Impulsar el mayor conocimiento y libertad de actuación.
- Dar el ejemplo en todas las actuaciones y el máximo interés en el alcance de metas.

3.5 Políticas cantonales

Con base en el proceso desarrollado y como un extracto de la sistematización de lo que la comunidad ha definido, en conjunto con el EGL, los facilitadores han planteado un marco de orientaciones sobre los diversos temas que se analizaron dentro de las consultas en las comunidades, para establecer una propuesta para la construcción del plan cantonal con enfoque de Desarrollo Humano. Con este marco y de manera coordinada con el gobierno local y con las demás instituciones, los grupos organizados y el sector productivo que intervienen en Turrialba, se planteen las políticas cantonales, según áreas estratégicas, según el modelo de MIDEPLAN.

El desarrollo humano sostenible del cantón se encuentra ligado a la capacidad simultánea de articulación dentro de ocho áreas estratégicas trasversales que tienen como eje angular el ser humano. Por esa razón, se reconoce la integralidad, sostenibilidad e inclusividad, que generan cada una de sus líneas de acción para generar cambios, no solamente en una direccionalidad, más bien éstas propician un efecto multiplicador sobre el territorio y el tejido social e institucional.

Al retomar lo expuesto en el párrafo precedente, la integralidad debe ser entendida como la formulación de líneas de acción para todos los ejes temáticos del plan que considere la diversidad de los actores sociales. Bajo ese mismo rumbo, la sostenibilidad se refiere a la necesidad de mantener y garantizar la prestación de servicios de forma tal que no se comprometa el acceso a los mismos para las futuras generaciones. Además el plan es inclusivo en la medida que permite que todas las personas independientemente de sus condiciones, sus creencias, su raza y pensamientos, especialmente aquellas personas que se encuentran en una condición de vulnerabilidad o que sufren de alguna discapacidad puedan sentirse plenas e identificadas con las acciones tomadas para la mejora de su calidad de vida.

La eficiencia, la eficacia y la oportunidad marcan el camino a seguir para garantizar la satisfacción de las necesidades comunales en un entorno de excelencia, calidad, universalidad e innovación para facilitar la lectura y la capacidad de respuesta y organización comunal frente a las diversas dinámicas sin que se comprometa la sostenibilidad y su acceso para las nuevas generaciones.

3.5.1. Desarrollo económico

- El desarrollo económico sostenible del cantón de Turrialba es aquel que permite el mejor reparto de la riqueza, el mayor bienestar y la inclusión de sus habitantes mediante la generación y promoción de fuentes de empleo en los sectores de la actividad económica sin que se afecte el ambiente, ni se comprometa su patrimonio.
- Potenciación de las particularidades y especificidades presentes en Turrialba que facilitan la orientación de su desarrollo y la generación de encadenamientos productivos o de servicios para la creación de MIPYMES, y satisfacer las necesidades del cantón,

provincia y país, sin dejar de lado la oportunidad de competir en mercados internacionales.

- Búsqueda y fomento de nuevas actividades económicas mediante la participación activa de los agentes económicos y de las instituciones públicas correspondientes para la atracción de inversión privada que permita la generación de empleos de calidad.

3.5.2. Desarrollo Sociocultural

- La preservación de la integridad y la integralidad del individuo en cada una de sus etapas es el motor del desarrollo sociocultural, sus diferencias y así como el reconocimiento pleno de las limitaciones que pudieren tener son el punto de partida para una sociedad más equitativa, inclusiva y solidaria de su acervo cultural y de su identidad.
- Fortalecimiento de las instituciones que participan y tienen como fin la prevención y promoción de la salud, la equidad y la inclusión mediante un modelo de atención para el bienestar físico, mental y social.
- Promoción y fortalecimiento de las instituciones e iniciativas que promueven la práctica de estilos de vida saludables y la recreación en los niños, jóvenes, mujeres, personas con alguna discapacidad y adulto mayor.
- Fomento para el desarrollo de planes y proyectos para el combate a la pobreza que promuevan la inclusión, y la preservación de la identidad y patrimonio cultural.

3.5.3. Seguridad Humana

- Fortalecimiento de las organizaciones y acciones que permiten la atención de amenazas existentes mediante la prevención, mitigación y gestión de riesgo socio ambiental.
- Desarrollo de planes, programas y proyectos para la prevención y el mejoramiento de la seguridad a partir de acciones coordinadas e integrales con la sociedad civil.

3.5.4. Educación

- Mejoramiento de las infraestructuras y recursos necesarios para el fortalecimiento de la educación general básica, diversificada y técnica profesional mediante el uso de nuevas tecnologías y el aprendizaje de otras lenguas.
- Promoción de programas de asistencia e inclusión mediante el apoyo a la niñez y juventud en condiciones de pobreza para el combate a la deserción de los estudiantes que no han culminado la educación general básica, diversificada o técnica profesional.
- Mejoramiento de la oferta educativa por medio del establecimiento de cursos libres, técnicos y universitarios acordes a la evolución y a las nuevas necesidades del mercado laboral.

3.5.5. Servicios públicos

- Accesibilidad y cobertura total que garantice a los habitantes y a las empresas del cantón servicios públicos de calidad para el desarrollo de sus actividades diarias.
- Eficiencia, eficacia y oportunidad en la prestación de los servicios públicos para promover el uso responsable y sostenido de los mismos.

3.5.6. Gestión ambiental y ordenamiento territorial

- Generación de planes, programas, proyectos e iniciativas que promuevan y garanticen la sostenibilidad y la recuperación de los recursos naturales.
- Planificación del territorio que garantice el respeto a la normativa nacional vigente y la preservación del patrimonio nacional.

3.5.7. Infraestructura

- Promover la modernización y la creación de infraestructuras que permitan integrar a cada una de las comunidades, y que fomenten la calidad, la rentabilidad y la competitividad.
- Promoción de la participación de la sociedad civil para concertar y coordinar mecanismos de generación, modernización, control y adecuación de infraestructuras, acordes con la potencialidad y prioridad.

3.5.8. Gestión del riesgo

- Promoción de acciones de prevención, mitigación y prestación de asistencia rápida y adecuada para la atención de desastres, en un esfuerzo comunal e institucional por revitalizar eficientemente y aminorar la vulnerabilidad en el territorio.

3.6. Objetivos y líneas de acción estratégicas prioritarias

Con base en la metodología definida por MIDEPLAN y de su aplicación en los distintos talleres, se trató de discutir y analizar cuáles serían los temas prioritarios de cada área estratégica ya indicada anteriormente en el apartado de Políticas.

Los temas prioritarios que los vecinos procurarían trasladar al plan cantonal se trabajaron con base en la guía para los temas relacionados siguiente.

Cuadro 3.1. Guía de temas relacionados.

AREA ESTRATÉGICA	TEMAS RELACIONADOS
Desarrollo económico sostenible	Turismo, comercio, servicios, actividad agrícola, artesanal, agroindustria, forestal. Empleo, inversión pública y privada, crédito, competitividad local. Desarrollo de la fuerza de trabajo, desarrollo del empresariado (micro, pequeña y mediana empresa Encadenamiento productivos Condiciones económicas de grupos en condiciones de vulnerabilidad social
Desarrollo sociocultural	Migración, salud, combate a la pobreza, cultura, pueblos originarios, identidad, niños, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad.
Seguridad humana	Seguridad ciudadana. Prevención, mitigación y gestión de riesgo socio ambiental Seguridad alimentaria
Educación	Oferta educativa, calidad de la educación, combate a la deserción, apoyo a la niñez y la juventud en condiciones de pobreza, infraestructura escolar.
Servicios públicos	Agua, electricidad, acueductos, alcantarillados, transporte público, atención y servicios de instituciones públicas, asistencia técnica.
Gestión ambiental y ordenamiento territorial	Gestión integrada de cuencas, manejo de bosques y áreas de cultivo, manejo de áreas protegidas y parques nacionales, manejo de espacios urbanos, plan regulador, estudios de fragilidad ambiental, uso sostenible de recursos naturales, gestión de desechos.
Infraestructura	Carreteras, puertos, centros de acopio, riego, telefonía, internet, electricidad, puentes, diques, alcantarillado.

Fuente: MIDEPLAN, 2014

Con base en esta guía y el desarrollo de las actividades específicas con base en el Modelo de MIDEPLAN que se muestran en los anexos, el trabajo con el EGL y con el apoyo de los facilitadores, se logró conformar las siguientes tablas, que muestran los objetivos y líneas estratégicas de acción por política.

3.6.1. Desarrollo Económico Sostenible

DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE	
Objetivo general	Fomentar la generación y promoción de fuentes de empleo en los sectores primario, secundario y terciario de la actividad económica que posibiliten el mejor reparto de la riqueza, el mayor bienestar y la inclusión de sus habitantes sin que se afecte el ambiente y ni se comprometa el patrimonio del cantón.
Objetivos específicos	Líneas estratégicas de acción
Fomentar la atracción de Inversión Extranjera Directa y demás proyectos de capital nacional acordes con la misión, visión y políticas de desarrollo que no comprometan la sostenibilidad ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> • Formulación y ejecución del plan local para la atracción de IED e inversión nacional. • Generar y el facilitar el acceso a una bolsa de empleo que facilite y oriente la intermediación laboral y que además permita la inclusión de personas con alguna discapacidad. • Elaborar iniciativas de simplificación y flexibilización de trámites. • Establecer una política de exoneración tributaria u otros incentivos para la inversión. • Desarrollar la extracción de material de tajos por medio de la Municipalidad o asociaciones de desarrollo comunal
Fomentar la creación de MIPYMES por medio de la identificación de las potencialidades del territorio para la generación de empleo que considere además a los grupos vulnerables que requieren nuevas formas de ingresos.	<ul style="list-style-type: none"> • Determinar los segmentos productivos de las MIPYMES idóneos para el desarrollo. • Brindar apoyo a emprendimientos existentes que consideren grupos de mujeres y vulnerables. Capacitar técnicamente de acuerdo con las necesidades de las MIPYMES • Formular una estrategia crediticia con el Sistema Bancario Nacional para la generación de emprendimientos. • Formulación de un plan municipal para la generación y apoyo a emprendimientos existentes incluso que considere grupos de mujeres y grupos vulnerables. Facilitar el acceso a instalaciones para que los empresarios de las MIPYMES puedan vender sus productos y participar en ferias • Promover el desarrollo comercial y el acceso a servicios en los distritos.
Fomentar el desarrollo agroindustrial y la generación de valor agregado mediante la participación de grupos organizados de productores agropecuarios.	<ul style="list-style-type: none"> • Determinar el modelo productivo agropecuario idóneo de desarrollo. • Posicionar la producción de la agricultura orgánica. Incentivar la creación y el fortalecimiento de asociaciones agroindustriales. • Formulación de la estrategia para el desarrollo de la agricultura para pequeños agricultores. Identificación y creación de encadenamientos productivos viables • Promover el autoconsumo de los productos elaborados en el cantón.

DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE	
<p>Potenciar la actividad turística mediante un modelo de competitividad que propicie el desarrollo emprendedurista y la generación de valor agregado en el sector.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formulación de un plan para el desarrollo turístico • Posicionar como sitio de interés el anillo turístico para el disfrute de nacionales y extranjeros • Fortalecer infraestructuras y accesibilidad a los sitios de patrimonio cultural, natural, hidrológico y arqueológico. • Formulación de un estudio de mercado para la identificación y el establecimiento de una ruta turística. Promoción del turismo rural comunitario. • Planificación estratégica para el desarrollo del sector turístico. • Promoción del turismo rural comunitario y la generación de un valor agregado como lo es el "Turismo al estilo turrialbeño". • Consolidar cámara de turismo y demás instancias comunales que promuevan la organización entre emprendedores del ramo. • Promover la creación infraestructuras y servicios de apoyo para el fortalecimiento de la actividad turística.
<p>Promover la generación de ingresos mediante la modalidad: Pago de Servicios Ambientales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación estratégica y prospección del <i>PIB Verde</i> para involucrar a los dueños para introducir un cambio de actividad sobre el territorio. • Generar actividades económicas que se puedan desarrollar simultáneamente a la preservación del inventario de recursos naturales.

3.6.2. Desarrollo Sociocultural

DESARROLLO SOCIOCULTURAL	
Objetivo general	Preservar la integridad y la integralidad del individuo en cada una de sus etapas, así como el reconocimiento pleno de sus necesidades en consideración de sus particularidades y limitaciones que fungen como punto de partida para el desarrollo de una sociedad más equitativa, inclusiva, solidaria y orgullosa de su identidad y acervo cultural.
Objetivos específicos	Líneas estratégicas de acción
Promover el deporte, la recreación y estilos de vida saludables para grupos prioritarios.	<ul style="list-style-type: none"> • Formular el plan estratégico cantonal del deporte. • Capacitar a la población en temas afines. • Recuperar y equipar infraestructuras deportivas.
Facilitar la prevención, la rehabilitación e inserción de niños y adultos en riesgo social ex consumidores de sustancias psico adictivas.	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar el involucramiento de los padres de familia en la vida estudiantil de sus hijos. • Establecer una estrategia de intervención con las instituciones responsables para el abordaje integral. • Involucrar a la empresa privada como empleadores de los adultos rehabilitados. • Asignar mayor presencia policial cerca de los centros educativos.
Propiciar las condiciones necesarias para que la niñez y los ciudadanos adultos mayores dispongan de los cuidados y demás necesidades que ameritan.	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer las instituciones y los programas de la atención a las poblaciones en interés. • Mejorar el acceso de la población adulta mayor a los servicios y atenciones que requieren. • Revalorizar del rol de la persona adulta mayor mediante su re inclusión efectiva. • Impulsar la generación de iniciativas de instalaciones adecuadas y vivienda de bien social.
Promover el resguardo a la identidad local mediante el rescate y recuperación de la cultura.	<ul style="list-style-type: none"> • Formular el plan cantonal de rescate cultural. • Facilitar la interacción de la sociedad mediante el establecimiento de actividades culturales. • Construcción de infraestructuras para actividades culturales, educativas y recreativas. • Facilitar el acceso a tecnologías y recursos informáticos inclusivos con las personas con alguna discapacidad para aprender y capacitarse para incorporarse al medio laboral o productivo.
Orientar la excelencia, la accesibilidad e inclusión en la prestación de servicios de los servicios públicos.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la periodicidad y la cobertura de la consulta de los Ebais. • Dotar a los Ebais de infraestructuras de servicios de apoyo. • Adecuar los Ebais de acuerdo con la cantidad de asegurados inscritos y de sus necesidades reales. • Crear una Junta de Salud. • Fiscalizar el cumplimiento de la Ley 7600. • Sensibilizar a la población en general acerca de la accesibilidad e inclusión. • Capacitar a la población con alguna discapacidad en relación con la preservación y defensa de sus derechos.

3.6.3. Seguridad Humana

SEGURIDAD HUMANA	
Objetivo general	Fortalecer las organizaciones presentes en el cantón mediante la formulación, seguimiento y evaluación de planes, programas y proyectos para el mejoramiento de la seguridad ciudadana y la gestión de riesgo mediante el establecimiento de acciones coordinadas e integrales con la sociedad civil eficaces, eficientes y oportunas.
Objetivos específicos	Líneas estratégicas de acción
Articular planes, programas y proyectos de participación ciudadana para la prevención del delito.	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un Plan Integral de Seguridad Ciudadana y Convivencia para el cantón. Crear y fortalecer los Comités de Seguridad Comunitaria. • Promover la participación ciudadana para la prevención del delito.
Fortalecer las capacidades técnicas y operativas de la Fuerza Pública.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la cobertura y la presencia de los efectivos de la fuerza pública. • Colocar cámaras en lugares estratégicos para la prevención del delito. • Promover y desarrollar de forma conjunta con otras entidades, actividades destinadas a la juventud para la prevención del consumo de drogas y licor. • Realizar vigilancia permanente en parques, áreas deportivas y recreativas y otros espacios públicos. Creación de espacios públicos seguros y accesibles para toda la población del cantón.

3.6.4. Educación

EDUCACIÓN	
Objetivo general	Propiciar la movilidad e inclusión social mediante la formación de recursos humanos que eleven la competitividad del país, mediante el mejoramiento de la educación formal e informal acordes a la evolución del cantón y de las nuevas necesidades del mercado laboral.
Objetivos específicos	Líneas estratégicas de acción
Mejorar la oferta educativa de la educación formal e informal de las instituciones públicas y privadas.	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar el estado de la educación y las dinámicas del cantón. • Actualizar y adecuar los programas educativos acordes a la evolución y a las nuevas necesidades del mercado laboral. • Establecer alianzas intersectoriales de acuerdo a las necesidades educativas del cantón. • Fortalecer la educación no formal mediante el establecimiento de cursos de lenguas extranjeras y tecnologías de la información.
Fortalecer la creación de nuevas infraestructuras educativas, el mejoramiento de existentes y la dotación de equipamiento y recursos que mejoren la calidad del servicio con inclusión.	<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar que las infraestructuras educativas cumplan con la accesibilidad para la población con discapacidad. • Fortalecer el acervo bibliográfico y recursos tecnológicos de biblioteca del cantón y de los centros educativos con accesibilidad total. • Promover la inserción educativa de la adultos que no han terminado la primaria y secundaria. • Aumentar la cantidad de docentes en los centros educativos para el abordaje la población con discapacidad y de educación especial. • Mejorar las instalaciones deportivas en los centros educativos. • Incentivar la participación de los padres de familia y de la comunidad en general para el mejoramiento de la educación.
Combatir la deserción estudiantil y la promoción estudiantil.	<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar la inclusión social y el acceso universal al sistema educativo para la población con alguna discapacidad. • Facilitar el otorgamiento de becas para población en condición de vulnerabilidad. • Otorgar ayudas técnicas a estudiantes con alguna discapacidad. • Mejorar el transporte de los estudiantes a los centros educativos. • Mejorar el servicio de nutrición en los centros educativos.

3.6.5. Servicios Públicos

SERVICIOS PÚBLICOS	
Objetivo general	Garantizar accesibilidad y cobertura universal en cuanto a la prestación de servicios públicos eficientes, eficaces y oportunos a las necesidades de las familias y unidades productivas en el marco de su uso responsable que no comprometa su sostenibilidad y la inclusión de los diversos sectores de la población.
Objetivos específicos	Líneas estratégicas de acción
Garantizar la prestación de servicios públicos de calidad y oportunos.	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer las capacidades técnicas y operativas de las instituciones que brindan servicios públicos. • Promover la sostenibilidad financiera, ambiental y social para su prestación. • Ampliar la red de internet a las comunidades. • Garantizar la universalidad del servicio de energía eléctrica. • Mejorar el alumbrado público en paradas de buses, parques y demás lugares públicos. • Articular el accionar de las instituciones prestatarias de servicios públicos. • Promover la sostenibilidad financiera, ambiental y social para la prestación. • Mejorar el transporte público entre el centro del cantón y los demás distritos. • Promover la participación y organización ciudadana para la fiscalización y mejora de los servicios.
Brindar servicios de excelencia y oportunidad para asegurar la sostenibilidad la prestación de servicios públicos.	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer las ASADAS. • Establecer mecanismos eficientes para cuantificar el consumo del agua potable. • Proteger efectivamente las zonas de recarga y las nacientes y recuperar los mantos acuíferos. • Establecer un sistema eficiente de alcantarillado pluvial y sanitario. • Involucrar a los vecinos en la construcción de caños y limpieza de los mismos.

3.6.6. Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial

GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	
Objetivo general	Facilitar las condiciones para el desarrollo de un proceso de organización del territorio en función de su dinámica social y económica compatible con las condiciones ambientales del territorio, las necesidades de sus habitantes y su articulación con los procesos productivos que promuevan la sostenibilidad de los recursos naturales por medio del respeto a la normativa nacional vigente.
Objetivos específicos	Líneas estratégicas de acción
Generar de planes, programas, proyectos y demás iniciativas que tengan un impacto positivo para la sostenibilidad ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con la ley de GIRS mediante la formulación e implementación del Plan Municipal de Gestión Integral de Residuos Sólidos en todos los distritos. • Capacitar y sensibilizar a la comunidad en relación con la gestión de los residuos sólidos y su impacto en el ambiente. • Formular el Plan Regulador e índices de fragilidad ambiental.
Implantar un sistema de gestión integrado de cuencas hidrográficas	<ul style="list-style-type: none"> • Determinar el énfasis de la gestión de los recursos naturales de la cuenca considerando el proceso de desarrollo socioeconómico local. • Promover la participación comunal mediante la inclusión de todo el tejido social y grupos de interés. • Determinar los efectos en relación con la parte río arriba y río abajo mediante el desarrollo sostenible de la cuenca.

3.6.7. Infraestructura

INFRAESTRUCTURA	
Objetivo general	Generación y modernizar obras de infraestructura y servicios de apoyo inclusivos que fortalezcan la competitividad local y la satisfacción de los usuarios.
Objetivos específicos	Líneas estratégicas de acción
Construir y mejorar las obras de infraestructura vial.	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar rutas nacionales y su conexión con las vías cantonales en todos los distritos. • Fortalecer la red vial cantonal. • Promover y garantizar la participación comunal en el comité cantonal de vecinos. • Actualizar el plan estratégico de la red vial cantonal.
Facilitar y mejorar las condiciones de acceso y seguridad al peatón	<ul style="list-style-type: none"> • Generar el compromiso de los dueños de finca de construir y mejorar sus aceras para el cumplimiento con la ley 7600. • Construir rampas sobre entradas accesibles sean públicas o privadas.
Incorporar normas sobre el uso de la tierra asociadas a las vías para reducir los eventuales problemas de tránsito y los accidentes.	<ul style="list-style-type: none"> • Evitar mediante normas específicas, los usos que generan maniobras, estacionamiento en las vías, aglomeraciones y otras dificultades en el libre tránsito vehicular y de las personas. • Establecer limitaciones en las vallas publicitarias, mejorar la señalización e incorporar el uso peatonal en los proyectos viales.

3.6.8. Gestión del Riesgo

GESTIÓN DEL RIESGO	
Objetivo general	Promoción de acciones de prevención, mitigación y prestación de asistencia rápida y adecuada ante los desastres, por medio de esfuerzos por revitalizar eficientemente y aminorar la vulnerabilidad en el territorio.
Objetivos específicos	Líneas estratégicas de acción
Formular de planes, programas, proyectos y demás iniciativas que faciliten la asistencia humana, la reorientación de recursos y la reconstrucción de infraestructuras y servicios públicos que promuevan la resiliencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Determinar el riesgo mediante el establecimiento previo de estudios de viabilidad ambiental y reducir las amenazas en los proyectos de planificación, desarrollo y levantamiento de obras e infraestructuras para no comprometer la seguridad humana. • Integrar la gestión de riesgo en el ordenamiento del territorio. • Articulación de la gestión de riesgo en cualquiera de las iniciativas de desarrollo de éste Plan de Desarrollo Humano.
Fomentar acciones de organización comunal para la prevención y atención de desastres.	<ul style="list-style-type: none"> • Promover la conformación de comités locales de emergencia. • Involucrar a las instituciones que conforman la Comisión Nacional de Emergencia mediante procesos de capacitación y asistencia técnica de manera sostenida a las comunidades y no sólo cuando ocurren eventos.

Cambios esperados, beneficiarios e instituciones responsables.

Con base en los anteriores objetivos y líneas estratégicas, se conforman las siguientes matrices de acciones prioritarias, así como los cambios esperados, los beneficiarios de tales acciones y cambios, así como las instituciones responsables de hacer posibles dichos cambios.

Desarrollo Económico Sostenible

AREA ESTRATÉGICA: DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Fomentar la atracción de Inversión Extranjera Directa y demás proyectos, de capital nacional acordes con la misión, visión y políticas de desarrollo que no comprometan la sostenibilidad ambiental.	Incorporación de múltiples empresas foráneas y locales en el cantón. Disminución del desempleo abierto y más oportunidad del desarrollo de externalidades positivas. Mayor participación de la producción local al PIB. Bolsa de empleo activa facilitando la intermediación laboral y más personas con alguna discapacidad beneficiadas. Simplificación y flexibilización de trámites activados. Procesos productivos activados.	Población en general. Grupos organizados Población económicamente activa con alguna discapacidad.	Municipalidad PROCOMER CINDE COMEX MEIC-PROEMPRESA
Fomentar la creación de MIPYMES por medio de la identificación de las potencialidades del territorio para la generación de empleo que considere además los grupos vulnerables que requieren nuevas formas de ingresos.	Aumento en la generación de empresas inscritas en el listado de patentes municipales y mayor ingreso municipal. Mayor inclusión social y reparto de la riqueza. Emprendimientos exitosos para grupos vulnerables y mujeres jefas de hogar que salieron de su situación. Segmentos productivos idóneos identificados y respaldados. Se mejora la capacidad técnica de acuerdo con las necesidades de las MIPYMES. Desarrollo de la estrategia crediticia con el Sistema Bancario Nacional y se generan emprendimientos de diversa índole. Acceso a instalaciones para que los empresarios de las MIPYMES vendan sus productos y participar en ferias. Aumenta el comercio y el acceso a servicios en los distritos.	Población general con vocación emprendedora. Madres jefas de familia. Personas con alguna discapacidad.	Municipalidad MTSS PROCOMER CINDE COMEX MEIC-PROEMPRESA ADI

AREA ESTRATÉGICA: DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE

¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Fomentar la actividad agrícola para el desarrollo agroindustrial y la generación de valor agregado mediante la participación de grupos organizados de productores agropecuarios.	Aumenta la cantidad de asociaciones de productores, cooperativas u otras uniones de trabajadores. Existe una mayor inclusión social y reparto de la riqueza. Aumenta la productividad , Se presenta una mayor oferta y diversificación de productos. Se expanden los mercados. Funciona la estrategia de competición agrícola con diferenciación e innovación con responsabilidad social y ambiental en sus procesos.	Familias y emprendedores del sector agropecuario.	Municipalidad. MAG. INDER. INFOCOOP. CONACOOOP. COMEX. PROCOMER. MEIC-Proempresa Organizaciones sectoriales
Potenciar la actividad turística mediante un modelo de competitividad que propicie el desarrollo emprendedor y la generación de valor agregado en el sector.	El cantón se consolida como un sitio de importancia turística para nacionales y extranjeros. Se fortalecen la infraestructura y la accesibilidad a los sitios de patrimonio cultural, natural, hidrológico y arqueológico. Se desarrolla el turismo rural comunitario con el valor agregado del "Turismo al estilo turrialbeño". Se cuenta con una cámara de turismo enlazada distritalmente.	Familias y emprendedores del sector turismo. Comercio y servicios locales.	Municipalidad. ICT. Esencial Costa Rica. MINAE. INA Universidades estatales Banca Estatal
Promover la generación de ingresos mediante la modalidad de Pago de Servicios Ambientales.	Aumentan los ingresos relacionados con la preservación del capital natural o PIB Verde. Aumenta el inventario de recursos naturales y se desarrollan proyectos turísticos amigables con el medio. Mejora la calidad ambiental del cantón.	Familias dueñas de tierras. Familias y emprendedores del sector turismo.	Municipalidad. Fondo Nacional de Financiamiento Forestal Esencial Costa Rica. MINAET.

Desarrollo Sociocultural

AREA ESTRATÉGICA SOCIOCULTURAL			
¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Promover el deporte, la recreación y estilos de vida saludables para niños, jóvenes, adultos mayores, "población especial" y con alguna discapacitada.	Plan estratégico cantonal del deporte en ejecución. Infraestructuras deportivas recuperadas y en buen estado. Cantón especializado en deportes extremos y de aventura. Mayor recreación para la comunidad. Mayor participación en los juegos deportivos nacionales. Personas con alguna discapacidad integradas la deporte y a la recreación. Población adulta mayor con mayor calidad de vida.	Población en general	Municipalidad. ICODER. CONAPDIS. CONAPAM Comité cantonal de deportes. Asociaciones de Desarrollo.
Facilitar la prevención, la rehabilitación e inserción de niños, adultos en riesgo social por consumo de sustancias psico adictivas.	Padres de familia involucrados en la vida estudiantil de sus hijos. Estrategia integral de intervención cantonal con las instituciones responsables activada. La empresa privada es empleadora de los adultos rehabilitados. Hay mayor presencia policial cerca de los centros educativos.	Población en general.	Municipalidad. ICODER. Comité cantonal de deportes. Asociaciones de Desarrollo. CONAPDIS. MSP.
Propiciar las condiciones necesarias para que la niñez y los ciudadanos adultos mayores dispongan de los cuidados y demás necesidades que ameritan.	La red de cuidado para los niños en los distritos está fortalecida y funcionando óptimamente. La persona adulta mayor ha sido revalorizada. Existe un mejor acceso para la población adulta mayor a los servicios que requieren.	Niñez. Persona adulta mayor.	IMAS. PANI. CONAPAM. AGECO.
Promover el resguardo a la identidad local mediante el rescate y recuperación de la cultura.	Mejoramiento de la interacción de la sociedad mediante el establecimiento de actividades culturales. Construcción de infraestructuras que permitan la generación de actividades culturales, educativas y recreativas. Mejor acceso a tecnologías y recursos informáticos inclusivos para la persona con alguna discapacidad para que ésta pueda investigar y aprender más de la cultura.	Población en General. Persona con alguna discapacidad.	Municipalidad. M. Cultura. CONAPDIS. Universidades estatales

AREA ESTRATÉGICA SOCIOCULTURAL

¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Orientar la excelencia, la accesibilidad e inclusión en la prestación de los servicios públicos.	La salud pública mejorada por el aumento en la periodicidad y la cobertura de la consulta de los EBAls, infraestructuras y servicios de apoyo. La participación ciudadana es alta en temas de salud comunal. Se cumple a cabalidad la Ley 7600. El cantón es sensible en temas de accesibilidad e inclusión. La población con alguna discapacidad es capaz de defender sus derechos.	Población en General. Grupos organizados Persona con alguna discapacidad.	CCSS. Municipalidad. MICIT. CONAPDIS. DINADECO AID

Seguridad Humana

AREA ESTRATÉGICA SEGURIDAD HUMANA

¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Articular planes, programas y proyectos de participación ciudadana para la prevención del delito.	Se implementa el Plan Integral de Seguridad Ciudadana y Convivencia para el cantón y Mejora la seguridad pública por el fortalecimiento de la capacidad de organización para la prevención del delito. La participación ciudadana para prevención del delito es activa y sostenida.	Población en general.	MSP. Municipalidad. Poder Judicial. DINADECO. AID
Fortalecer las capacidades técnicas y operativas de la Fuerza Pública.	Hay mayor cobertura y presencia de los efectivos de la fuerza pública en parques, e instalaciones deportivas y otros espacios públicos. Se implementa un circuito de cámaras de vigilancia para la prevención del delito en lugares estratégicos. Se tiene una mayor participación institucional para la prevención del consumo de drogas y licor en niños y jóvenes. Hay vigilancia permanente en parques, e instalaciones deportivas y otros espacios públicos.	Población en general.	MSP. Municipalidad. Poder Judicial. IAFA.

Educación

AREA ESTRATÉGICA: EDUCACIÓN			
¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Mejorar la oferta educativa formal e informal de las instituciones públicas y privadas.	Identificadas las necesidades en educación en el cantón, se actualizan los programas y se mejora la respuesta a las necesidades del mercado laboral. Funcionan las alianzas intersectoriales de acuerdo a las necesidades educativas del cantón. Se cuenta con una educación no formal fortalecida por cursos de lenguas extranjeras y tecnologías de la información.	Población en general. Estudiantes primaria y secundaria.	MEP INA Universidades estatales Cámaras empresariales
Fortalecer la creación de nuevas infraestructuras educativas, el mejoramiento de existentes y la dotación de equipamiento y recursos que mejoren la calidad del servicio con inclusión.	El 100% de las escuelas y colegio tienen infraestructuras adecuadas para la población con alguna discapacidad. La biblioteca del cantón de los centros educativos cuenta con tecnologías de punta que garanticen la accesibilidad total, además de un moderno acervo bibliográfico. Se cuenta con más instalaciones educativas para atender la demanda. Aumenta el número de adultos que culminan con éxito la primaria y secundaria. Se cuenta con más docentes especializados en educación para personas con alguna discapacidad y en educación especial. Las instalaciones deportivas en los centros educativos se han mejorado. Aumenta la participación de los padres de familia y de la comunidad en general para el mejoramiento de la educación.	Población en general. Estudiantes primaria y secundaria. Población adulta que no ha terminado la educación primaria y secundaria.	MEP. Ministerio de Cultura. Sistema Nacional de Bibliotecas Públicas. CONAPDIS Juntas de padres de familia

AREA ESTRATÉGICA: EDUCACIÓN

¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
<p>Combatir la deserción estudiantil y la promoción estudiantil.</p>	<p>El sistema ofrece la inclusión social y el acceso universal para la población con alguna discapacidad. Se otorgan más becas para la población vulnerable. Mejora el transporte de los estudiantes y el servicio de nutrición en los centros educativos. Los padres de familia y la comunidad en general participan en el mejoramiento de la educación. Se articulan esfuerzos que permiten la generación de fuentes de empleo y los jóvenes culminan el proceso educativo.</p>	<p>Población en general. Estudiantes primaria y secundaria.</p>	<p>MEP. IMAS. MEIC. Juntas de padres de familia.</p>

Servicios Públicos

AREA ESTRATÉGICA: SERVICIOS PÚBLICOS			
¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Garantizar la prestación de servicios públicos de calidad y oportunos.	<p>Los servicios públicos se ofrecen con calidad y eficiencia.</p> <p>Se mejora la red de internet a las comunidades.</p> <p>Hay mayor alumbrado público en paradas de buses, parques y demás lugares públicos.</p> <p>Mejora el transporte público entre el cantón central y los distritos.</p> <p>Activada la participación y organización ciudadana para la fiscalización y mejora de los servicios</p>	<p>Población general.</p> <p>Instituciones públicas.</p>	<p>en Instituciones públicas con presencia en el cantón.</p> <p>SUTEL.</p> <p>ICE.</p> <p>Consejo Nacional de Transporte Público.</p> <p>Asociaciones de Desarrollo.</p>
2. Brindar servicios de excelencia y oportunidad para asegurar la sostenibilidad la prestación de servicios públicos.	<p>Las ASADAS son más eficientes y se controla el consumo real de agua potable.</p> <p>Aumenta la cobertura boscosa de las zonas de recarga y mantos acuíferos.</p> <p>Se habilita un sistema eficiente de alcantarillado.</p> <p>La comunidad participa activamente en la toma de decisiones sobre los servicios públicos.</p>	<p>Población general.</p> <p>ASADAS.</p>	<p>en Municipalidad.</p> <p>DINADECO</p> <p>AyA</p>

Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial

AREA ESTRATÉGICA: GESTIÓN AMBIENTAL			
¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Generar planes, programas, proyectos y demás iniciativas que tengan un impacto positivo para la sostenibilidad ambiental.	Cumplimiento real y efectivo de la ley de GIRS mediante la implementación del Plan Municipal de Gestión Integral de Residuos Sólidos. La comunidad se ha capacitado y sensibilizado en relación con la gestión de los residuos sólidos y se observa el impacto positivo en el ambiente. Se cuenta con un Plan Regulador y su viabilidad ambiental y se aplica rigurosamente.	Población general.	en Municipalidad. SETENA. MINAE. MS. INVU
Implantar un sistema de gestión integrado de cuencas hidrográficas	Gracias a un mayor conocimiento de la gestión de los recursos naturales de las cuencas s, se logra un desarrollo sostenible. Se realizan los estudios y se aplican planes de manejo y se realiza una gestión adecuada de las cuencas. Existe una mayor participación comunal en los procesos de elaboración y gestión de las cuencas.	Población general.	en Municipalidad. MS. SETENA. MINAE.
Desarrollar un plan de tratamiento de las aguas residuales	Se cuenta con tanques sépticos y plantas de tratamiento, así como un alcantarillado pluvial y sanitario en los núcleos urbanos. Mejora la participación comunal y en los centros educativos en la toma de decisiones en torno del tema del manejo de las aguas residuales. Mejora sustancialmente la calidad ambiental en el cantón.	Población general.	en Municipalidad. MS SETENA. MINAE. AyA

Infraestructura

AREA ESTRATÉGICA: INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Construir y mejorar las obras de infraestructura vial.	<p>Existe un mejoramiento de la infraestructura vial, tanto en las rutas nacionales como en las cantonales.</p> <p>Se ha logrado una mayor participación comunal en la toma de decisiones sobre temas de infraestructura vial y en la asignación de prioridades de las obras.</p> <p>Los proyectos viales se trabajan de forma amigable con el ambiente.</p> <p>Existe un mejoramiento en la señalización vial, turística y de seguridad peatonal, así como un mayor control de las vallas publicitarias.</p>	<p>Población en general.</p> <p>Población con alguna discapacidad.</p>	<p>Municipalidad.</p> <p>MOPT.</p> <p>CONAVI</p> <p>SETENA</p> <p>Junta de caminos.</p>
Facilitar y mejorar las condiciones de acceso y seguridad al peatón.	<p>Se mejora el acceso peatonal por aceras y rampas adecuadas y que cumplen con la ley 7600.</p>	<p>Población en general.</p> <p>Población con alguna discapacidad.</p>	<p>Municipalidad.</p> <p>CONAPDIS.</p> <p>ADI</p>

Gestión del Riesgo

AREA ESTRATÉGICA: GESTIÓN DE RIESGO			
¿Qué Hacer?	Cambios esperados a 10 años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Planes, programas, proyectos para la asistencia humana, la reorientación de recursos y la reconstrucción de infraestructuras y servicios que promuevan la resiliencia.	Existe un proceso sostenido de capacitación a las comunidades y a las comisiones locales de emergencia. Se trabaja de manera sostenida en la gestión de riesgo con amplia participación ciudadana. Se normaliza el tema del riesgo en el plan regulador y se respetan las disposiciones para reducir las amenazas. .	Población en general.	Municipalidad. CNE. SETENA INVU
Fomentar acciones de organización comunal para la prevención y atención de desastres.	Existen comités locales de emergencia en todos los distritos con los recursos necesarios. Se logra un mayor involucramiento de las instituciones que conforman la Comisión Nacional de Emergencia mediante procesos de capacitación y asistencia técnica.	Población en general.	Municipalidad. CNE.

3.7. Factores claves para el éxito

Para garantizar y orientar la conducción del presente PCDHL, como parte de un ejercicio completo de la planificación local que permita el seguimiento de los objetivos propuestos, por eso es necesario señalar algunas condiciones requeridas para hacer factible el alcance de la situación imagen-objetivo dibujada la representación comunal en el presente plan. Si bien es cierto, el plan es coherente con las necesidades de la ciudadanía, además de ello es fundamental que los responsables institucionales, comunales y municipales cada día transcurrido asuman nuevos retos de la mano con el compromiso y la creatividad liderar el cambio hacia la mejora continua y con ello alcanzar el éxito del plan cantonal mediante un conjunto de hitos.

Lo anterior es resorte para destacar que de acuerdo con el proceso de sistematización de los resultados obtenidos generados a partir de la participación ciudadana mediante sesiones de trabajo y conversaciones con distintos actores sociales, al igual que con la sinergia del EGL y la conducción del ETM y del equipo de facilitadores en sus reuniones de trabajo interno, las cuales han posibilitado la determinación de los principales factores claves de éxito para propiciar el escenario satisfactorio en atención al paradigma de desarrollo humano que el presente plan orienta, ello encontrado mediante las siguientes consideraciones:

- Procurar la continuidad de la gestión del Equipo de Gestión Local como ente facilitador del PCDHL mediante el establecimiento de reuniones periódicas para el proceso de seguimiento, evaluación y control, que propicie el establecimiento de planes remediales acordes a las desviaciones del plan.
- Promover la participación activa de la ciudadanía en el seguimiento al PCDHL, mediante la creación de un observatorio ciudadano, patrocinado y fortalecido por la Municipalidad, de ahí que las reuniones de trabajo se desarrollen rotativamente en cada uno de los distritos, con lo que se fomenta la participación y el fortalecimiento de los lazos entre diferentes comunidades, lo cual es factible, pues se tiene como antecedente que el desarrollo del presente plan permitió esa interacción vecinal.
- Incentivar el establecimiento de alianzas público-privadas, mediante mecanismos acordes a la realidad territorial que involucren acciones que promuevan la eficiencia, la eficacia y la oportunidad del quehacer administrativo y de la mano con el respeto al entorno legal.
- Mantener el respaldo político (no entendido como electoral o clientelista) para hacer efectivo el Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local, lo cual significa que éste trasciende a la temporalidad del gobierno municipal, a partir del compromiso legítimo y verdadero impulso del Concejo Municipal.
- Procurar la efectiva consecución de recursos y el uso austero de los mismos para la ejecución del PCDHL.

- Búsqueda de consensos y acuerdos de apoyo entre los diferentes actores de la sociedad, gobierno local e institucionalidad, bajo una posición ganar-ganar que oriente la sostenibilidad de los recursos y el respeto mutuo entre las partes.
- Fomentar los compromisos necesarios para continuar en el mejoramiento de la organización comunal para hacer efectiva la sinergia entre los esfuerzos de la ciudadanía y de sus organizaciones para la propiciar la democracia participativa pilar del desarrollo humano.
- Lograr efectivamente que el Consejo Cantonal de Coordinación Interinstitucional (CCCI), articule las acciones de los entes del Estado por medio de una gestión planificada acorde con el PCDHL.
- Garantizar que los Concejos de Distrito y la estructura organizacional de cada distrito y sus poblados principales elaboren sus planes de trabajo de 2016 al 2025 en función de los que se ha definido en el PCDHL para los próximos años, mediante la participación clave del EGL y del ETM.
- Desarrollar aquellos proyectos que cuentan con el presupuesto correspondiente.

3.8. Matriz de efectos e impactos esperados del Plan de Desarrollo Humano Local.

Eje estratégico	Objetivo específico por eje estratégico	Efectos esperados	Impactos esperados
<p style="text-align: center;">Desarrollo Económico Sostenible</p>	<p>1. Fomentar la atracción de Inversión Extranjera Directa y demás proyectos de capital nacional acordes con la misión, visión y políticas de desarrollo que no comprometan la sostenibilidad ambiental.</p>	<p>La creación de mecanismos e iniciativas locales atrajeron la instalación de actividades económicas para satisfacer la demanda nacional y acceso a mercados internacionales.</p>	<p>El cantón cuenta con nuevas fuentes de empleo formal al posicionarse como destino para empresas de capital nacional o foráneo, éstas permitieron la inclusión de personas con alguna discapacidad y mayor participación de la mujer en el mercado laboral.</p> <p>Además se incrementó anualmente la captación de ingresos municipales para la generación de proyectos locales con lo que simultáneamente el cantón se insertó en la dinámica de la estrategia Zona Económica Especial Turrialba- Jiménez (ZEETJ) que es coherente con los objetivos de éste PCDHL.</p> <p>Se propicia el desarrollo agro-industrial de la región al fortalecer las comunidades mediante la participación real y efectiva entre los actores del sector empresarial, gubernamental y académico y la sociedad civil para aumentar la competitividad, el clima de inversión y el empleo.</p>
	<p>2. Fomentar la creación de MIPYMES por medio de la identificación de las potencialidades del territorio para la generación de empleo que considere además a los grupos vulnerables que requieren nuevas formas de ingresos.</p>	<p>Se estableció el perfil y actividades “estrella” para la determinación y generación de emprendimientos coherentes con la estrategia crediticia y de capacitación técnica en el ámbito local.</p>	<p>Aumentó anualmente la cantidad de empleo y el número de emprendimientos formalizados, estos últimos satisfacen las necesidades locales de la población y de las empresas de mayor tamaño, razón por la que destacó la aparición de encadenamientos productivos y la generación de economías a escala en relación con las empresas ya existentes.</p>

Desarrollo Económico Sostenible	3. Fomentar el desarrollo agroindustrial y la generación de valor agregado mediante la participación de grupos organizados de productores agropecuarios.	Se consolidó la formación y fortalecimiento de grupos de productores agropecuarios comprometidos con un modelo de desarrollo agroindustrial desde el enfoque de la economía social acorde con la estrategia de desarrollo del cantón que permitió la generación de encadenamientos productivos viables.	Los productores y sus familias alcanzaron una mejor distribución de los ingresos producto del aumento en la producción mediante el acceso a capacitaciones y demás recursos que recibieron al formalizarse como asociaciones agroindustriales u otras iniciativas de desarrollo que posicionaron la agricultura orgánica, la denominación de origen turrialbeña, y demás productos con alto valor agregado e innovación, coherentes con la reserva de Ley de Transformación Del Instituto De Desarrollo Agrario (IDA) en el Instituto De Desarrollo Rural (INDER), en la que se estableció el conjunto de las funciones de esa entidad que se articulan con el presente PCDHL para apoyar la política de desarrollo rural del Estado, que a su vez es parte de la rectoría política para el sector agropecuario y el desarrollo de los Territorios Rurales, Plan de desarrollo 2030; Región Central.
	4. Potenciar la actividad turística mediante un modelo de competitividad que propicie el desarrollo emprendedurista y la generación de valor agregado en el sector.	Aumentó la generación de planes, programas, proyectos y demás iniciativas que permitieron el establecimiento de grupos organizados para liderar el desarrollo turístico en el cantón. Se fortaleció el conjunto de infraestructuras del cantón y se mejoró la accesibilidad a los sitios patrimonio cultural, natural, hidrológico y arqueológico para el disfrute de la población que tiene alguna discapacidad.	El cantón se insertó notablemente en la estrategia nacional para el desarrollo del sector, mediante un turismo único en su tipo que ofrece riqueza natural, geológica y arqueológica para el disfrute recreativo, deportivo y cultural, que ha incrementó la cantidad de turistas nacionales y extranjeros, gracias a las acciones concretas y el compromiso de las instituciones que desarrollaron proyectos infraestructuras y servicios complementarios para la promoción y facilitación de la actividad en el cantón. De forma semejante en la medida que éste tipo de turismo se incrementó, se generaron externalidades positivas que elevaron la generación de emprendimientos para atender las nuevas necesidades del sector, lo que trajo consigo un efecto multiplicador en las familias y personas con alguna discapacidad que lograron acceder a nuevas fuentes de ingresos.

<p style="text-align: center;">Desarrollo Económico Sostenible</p>	<p>5. Promover la generación de ingresos mediante la modalidad: Pago de Servicios Ambientales (PSA).</p>	<p>Incrementaron los ingresos distribuidos concernientes a: protección de bosque, reforestación y manejo de bosque, ello mediante el involucramiento de los dueños de tierras a la iniciativa P.S.A.</p>	<p>Cada año aumentó la cantidad de hectáreas asignadas para cumplir con la totalidad de hectáreas asignadas a P.S.A., éstas a su vez han generado un incremento en la cobertura boscosa que trajo consigo un aumento en el PIB natural, además que sus efectos generaron un impacto positivo en relación con el incremento en el portafolio natural, de importancia para el resguardo del potencial natural turístico que generó paralelamente nuevas actividades económicas complementarias.</p> <p>Al considerarle los impactos esperados se destacó que los mismos guardaron estrecha relación con el objetivo de la Estrategia Corredor Biológico Turrialba-Jiménez que se centró en “Restablecer y mantener la conectividad biológica entre las Áreas Silvestres Protegidas del Parque Nacional Volcán Turrialba (PNVT), Monumento Nacional Guayabo (MNG), Zona Protectora de la Cuenca del Río Tuis (ZPCRT) y la Reserva Privada de Vida Silvestre La Marta (RPVSM) mejorando la calidad ambiental del entorno y contribuir así, a mejorar la calidad de vida económica y social de las personas que se encuentran en dicho espacio”.</p>
---	--	--	---

Eje estratégico	Objetivo específico por eje estratégico	Efectos esperados	Impactos esperados
<p style="text-align: center;">Desarrollo Sociocultural</p>	<p>1. Promover el deporte, la recreación y estilos de vida saludables para niños, jóvenes, adultos mayores y personas con alguna discapacidad.</p>	<p>Mayor participación de las instituciones nacionales con presencia en el cantón concertó planes, programas y proyectos inclusivos para promover el deporte y estilos de vida saludables.</p>	<p>Los vecinos sin distingo alguno incrementaron cualitativamente su nivel de bienestar y salud física, mediante el acceso a capacitación y mejoramiento en las infraestructuras deportivas que permitieron un aumento en las opciones recreativas y en la cantidad de deportistas que asistieron y triunfaron en las contiendas de competición de la mano con la prevención al consumo de drogas con lo que disminuyó la deserción estudiantil.</p> <p>El cantón se posicionó a causa de sus riquezas naturales, hídrico-topográficas, geológicas como destino de deportes extremos y de aventura. Por su parte estos impactos generados se insertaron como parte del Plan de Gobierno de la Alcaldía de Turrialba 2011-2016.</p>
	<p>2. Facilitar la prevención, la rehabilitación e inserción de niños y adultos en riesgo social ex consumidores de sustancias psico adictivas.</p>	<p>Se implementó una estrategia integral de prevención e intervención con las instituciones con presencia en el cantón que aumentó la cantidad de opciones de empleabilidad para los adultos y jóvenes rehabilitados.</p>	<p>Disminuyó el consumo de drogas ilegales, alcohol y tabaco en la población infantil y juvenil, los estudiantes en el sector educativo culminaron con éxito sus planes de estudio, de la mano con el incremento de adultos y jóvenes rehabilitados insertos en el mercado laboral.</p>
	<p>3. Propiciar las condiciones necesarias para que la niñez y los ciudadanos adultos mayores dispongan de los cuidados y demás necesidades que ameritan.</p>	<p>Aumentó la generación de planes, programas, proyectos y demás iniciativas y concertación institucional para la atención de la población meta y particularmente aquella en riesgo social o que presenta alguna discapacidad.</p>	<p>Incrementó cualitativamente la calidad de vida de los niños, adultos mayores y población que requiere atención especial de la mano con un aumento en la concienciación y en la percepción en relación con el papel de la persona adulta mayor y su reinserción en actividades productivas y recreativas.</p>

Eje estratégico	Objetivo específico por eje estratégico	Efectos esperados	Impactos esperados
Desarrollo Sociocultural	4. Promover el resguardo a la identidad local mediante el rescate y recuperación de la cultura.	Aumentó la generación de planes, programas, proyectos y demás iniciativas lideradas mediante procesos de concertación institucional y comunal para promover la interacción de la sociedad mediante el establecimiento de actividades culturales.	Incrementó cualitativamente el arraigo de las personas del cantón hacia su propia cultura lo que generó opciones de desarrollo local en función de su experiencia generacional, de vida y vocación histórica.
	5. Orientar la excelencia, la accesibilidad e inclusión en la prestación de servicios de los servicios públicos.	Mayor concienciación para el funcionario acerca de los derechos para el cliente de servicios públicos y uso responsable de los mismos por parte de éste último para asegurar su sostenibilidad.	Aumentó la calidad de vida y la percepción comunal en cuanto a la prestación y atención recibida de los servicios de salud por medio de la mejora en la cantidad de citas, cobertura de los EBAs, infraestructuras y servicios de apoyo, de la mano con el incremento en la participación ciudadana en temas de salud, accesibilidad e inclusión en relación con la preservación y defensa de sus derechos, particularmente de aquellos en condición de vulnerabilidad o que presentan alguna discapacidad.

Eje estratégico	Objetivo específico por eje estratégico	Efectos esperados	Impactos esperados
Seguridad Humana	1. Articular planes, programas y proyectos de participación ciudadana para la prevención del delito.	Aumentó la cantidad de iniciativas de prevención y mejoramiento de la seguridad por parte de la concertación e identificación de una agenda complementaria conjunta con las instituciones presentes en el cantón que permitió un abordaje integral.	Aumentó la calidad de vida y la noción comunal en cuanto al nivel de seguridad mediante la disminución en la cantidad de delitos, crimen y se incrementó la existencia de planes, programas y proyectos de prevención y fomento de la seguridad pública, lo que promovió un mayor sentimiento de seguridad por parte de los vecinos lo cuales han podido realizar sus actividades cotidianas, lúdicas y que además han sentido motivados para invertir en actividades redituables. .
	2. Fortalecer las capacidades técnicas y operativas de la Fuerza Pública	Incrementó la cobertura y la presencia física de efectivos de la fuerza pública y virtual mediante acceso a sistemas de vigilancia remotos para la prevención del delito. Acrecentó la cantidad de planes, programas, proyectos e iniciativas destinadas a la prevención del consumo de drogas y licor en niños y jóvenes.	Disminuyó la comisión de delitos y la incidencia del consumo de drogas, se incrementó la percepción de seguridad en el cantón que permitió a los vecinos visitar parques, instalaciones deportivas y otros espacios públicos.

Eje estratégico	Objetivo específico por eje estratégico	Efectos esperados	Impactos esperados
Educación	1. Mejorar la oferta educativa de la educación formal e informal de las instituciones públicas y privadas.	Se actualizaron y adecuaron los programas educativos, se promovió el establecimiento de cursos técnicos en lenguas extranjeras y tecnologías de la información para atender la evolución de las nuevas necesidades de aprendizaje y del mercado de trabajo en el ámbito local.	Incrementó la demanda del mercado de trabajo para absorber a los nuevos egresados del sistema educativo mediante el establecimiento de cursos técnicos y carreras universitarias acordes a las necesidades de los empleadores locales, lo que a su vez generó un impacto positivo en la generación de ingreso y bienestar de las familias.
	2. Fortalecer la creación de nuevas infraestructuras educativas, el mejoramiento de las existentes y la dotación de equipamiento y recursos que mejoren la calidad del servicio con inclusión.	La totalidad de las infraestructuras educativas se han mejorado y adecuado hacia la accesibilidad universal, y se dotaron recursos tecnológicos para atender la población que presenta alguna discapacidad. Incrementó la cantidad de iniciativas para la reinserción educativa de los adultos que no han terminado la primaria y secundaria.	Aumentó la cantidad de estudiantes con alguna discapacidad que culminaron satisfactoriamente la educación primaria y secundaria, y de forma semejante se contabilizaron nuevos graduandos quienes se habían reinsertado al sistema educativo lo que trajo consigo la reducción de la deserción.
	3. Combatir la deserción estudiantil y la promoción estudiantil.	Aumentó la cantidad de planes, programas, proyectos y demás iniciativas para la combatir la deserción estudiantil con lo que aumentó la inclusión social y el acceso universal al sistema educativo para la población con alguna discapacidad.	Disminuyó la cantidad de estudiantes que desertaron del sistema educativo, gracias a que se asignaron becas, ayudas técnicas, se mejoró el transporte de los estudiantes a los centros educativos y el servicio de comedor en los centros educativos, con lo que la población en riesgo social o la que presenta alguna discapacidad pudo cumplir con éxito los ciclos educativos y obtuvieron empleos acordes mejor remunerados.

Eje estratégico	Objetivo específico por eje estratégico	Efectos esperados	Impactos esperados
Servicios Públicos	1. Garantizar la prestación de servicios públicos de calidad y oportunos.	Se fortaleció el accionar de las instituciones públicas para suplir servicios de calidad, bajo los criterios de eficiencia, eficacia y oportunidad.	Aumentó la calidad de vida y la noción comunal en cuanto a la prestación de servicios públicos de calidad y oportunidad, el acceso universal e inclusivo para satisfacer las necesidades de la comunidad.
	2. Brindar servicios de excelencia y oportunidad para asegurar la sostenibilidad la prestación de servicios públicos.	Incrementó la existencia de planes, programas, proyectos y demás iniciativas que facilitaron la promoción, el fomento, el desarrollo y cumplimiento de metas e indicadores de sostenibilidad que preservan el accionar de los servicios públicos para las futuras generaciones.	Aumentó el nivel de cumplimiento de las metas en relación con los indicadores de sostenibilidad financiera, ambiental y social de las instituciones involucradas que permitieron aumentar la noción de la comunidad en cuanto a la garantía para la continuidad de la prestación de servicios, de la misma forma se incrementó la capacidad de participación comunal para la fiscalización y mejora de las instituciones públicas, y la concienciación de los vecinos.
Gestión ambiental y ordenamiento territorial	1. Generar de planes, programas, proyectos y demás iniciativas que tengan un impacto positivo para la sostenibilidad ambiental.	Incrementó la cantidad de iniciativas para la implementación y cumplimiento del Plan Municipal de Gestión Integral de Residuos Sólidos, se formuló el Plan Regulador e índices de fragilidad ambiental que permitió una mayor fiscalización vecinal para la gestión ambiental en el ámbito local.	Incrementó cualitativamente y cuantitativamente el cumplimiento de las metas, índices e indicadores que aseguran en los habitantes del cantón el derecho a un ambiente sano y equilibrado, en el que los actores sociales se capacitaron y sensibilizaron en relación con la gestión de los residuos sólidos y su impacto en el ambiente.
	2. Implantar un sistema de gestión integrado de cuencas hidrográficas.	Aumentó la participación comunal y la inclusión de todo el tejido social y grupos de interés y se determinó la gestión eficiente de las cuencas.	Aumentó el aprovechamiento y el potencial de la gestión de los recursos naturales de la cuenca como parte del proceso de desarrollo socioeconómico local.
	3. Desarrollar un plan de tratamiento de las aguas residuales.	Cumplimiento total de la normativa nacional vigente en relación con el tratamiento de aguas residuales y se incrementó la participación comunal para la gestión de aguas residuales.	Incrementó cualitativamente y cuantitativamente el cumplimiento de las metas, índices e indicadores que aseguraron el acceso a sistemas de suministro de agua y la sanidad urbana y sus efectos en relación con el ambiente y la calidad de vida.

Eje estratégico	Objetivo específico por eje estratégico	Efectos esperados	Impactos esperados
Infraestructura	1. Construir y mejorar las obras de infraestructura vial.	Se han mejorado las rutas nacionales y cantonales gracias al fortalecimiento de la red vial cantonal, incrementó la participación para tomar decisiones a partir de prioridades y solicitudes comunales.	Incrementó el nivel de ejecución de los presupuesto en infraestructura que facilitó la integración entre las comunidades y el tránsito hacia Cartago y Limón lo que propició un aumento en el comercio del cantón, en el desarrollo turístico, urbanístico y en la seguridad peatonal.
	2. Facilitar y mejorar las condiciones de acceso y seguridad al peatón.	Se aumentó el compromiso y la participación ciudadana para el cumplimiento efectivo de la normativa vigente que facilitó el acceso con inclusión en el cantón.	Incrementó cualitativamente la percepción de seguridad y satisfacción del peatón, particularmente para la persona que sufre alguna discapacidad, lo que permitió mayores oportunidades para que los vecinos desarrollaran sus actividades cotidianas y recreativas en el cantón sin comprometer su vida frente a accidentes en la vía pública.
	3. Incorporar normas sobre el uso de la tierra asociadas a las vías para reducir los eventuales problemas de tránsito y los accidentes.	Se fortaleció el diseño de infraestructura vial mediante la inclusión de estándares.	Se disminuyeron los accidentes del tránsito y se aumentó en los habitantes del cantón la noción de seguridad vial.
Gestión del riesgo	1. Formular de planes, programas, proyectos y demás iniciativas que facilitan la asistencia humana, la reorientación de recursos y la reconstrucción de infraestructuras y servicios públicos que promuevan la resiliencia.	Se fomentó la participación comunal con las entidades presentes en el cantón y se articularon esfuerzos mejoraron la gestión de riesgo por medio del establecimiento de estudios de viabilidad en los proyectos e infraestructuras para proteger la seguridad humana en el cantón.	Como parte de la Ley Nacional de Emergencias y Prevención de Riesgos se incluyó y se articuló la gestión de riesgo como variable transversal en cada una de las iniciativas de desarrollo del cantón.
	2. Fomentar acciones de organización comunal para la prevención y atención de desastres.	Se involucró a las instituciones con presencia y a la comunidad quienes desarrollaron e implementaron procesos de capacitación y asistencia técnica para la gestión de riesgo.	Incrementó la concienciación, la participación comunal y la articulación de esfuerzos de las instituciones responsables de los procesos de desarrollo local, lo que coadyuvó a la determinación de un cantón con mayor resiliencia frente a los riesgos asociados.

CAPÍTULO IV PROSPECTIVA CANTONAL

Supuestos

1. Una vez que el plan entró en marcha, el EGL de forma conjunta con el ETM establecieron planes remediales para atender las desviaciones generadas como parte de las entradas y efectos cambiantes del medio.
2. La participación comunal creó un observatorio ciudadano que fomentó la participación y el estrechamiento entre las diferentes comunidades.
3. Alianzas público-privadas de manera coordinada generaron diferentes acciones de desarrollo acordes a la realidad territorial orientadas al servicio comunal.
4. El respaldo político trascendió y se cumplió la continuidad del plan gracias al compromiso y al impulso del Concejo Municipal.
5. Se dispusieron de recursos y una cultura enfocada al uso responsable de los mismos que permitió el cien por ciento en la ejecución presupuestaria.
6. El Consejo Cantonal de Coordinación Interinstitucional (CCCI), articuló las acciones de los entes del Estado por medio de una gestión planificada acorde con el PCDHL.

Prognosis

Para el año 2026, Turrialba es un cantón que brinda a sus habitantes las mejores oportunidades para su desarrollo integral, con empleos de calidad, innovación, competitividad y el aprovechamiento sostenible de su patrimonio natural, paisajístico y ancestral, único en el país. De forma semejante todo el tejido social cantonal se integró en consonancia con los objetivos y líneas de acción del PCDHL, impulsó su desarrollo mediante una estrategia asociativa y participativa donde el *ganar-ganar* es el común denominador sobre la palestra de las agendas de las agrupaciones de la sociedad civil, además de la conducción del EGL y del ETM que propiciaron el clima idóneo para la consecución de esa situación *imagen-objetivo*.

Todo lo anterior pone sobre relieve que el PCDHL generó un efecto multiplicador en un conjunto de variables que permitieron entender lo que la jerga popular se conoce como *calidad de vida*, la cual se tradujo en el cantón mediante las mejoras en los índices de Desarrollo Social, Desarrollo Humano Cantonal, y Pobreza Humana cantonal, lo cual se promovió mediante un lectura del territorio pues estratégicamente se impulsaron aquellas líneas de acción que ofrecían mayor oportunidad para mejorar aquellos distritos que tenían más tareas pendientes por cumplir.

Desarrollo Económico Sostenible

El cantón se posicionó como destino para inversiones lo que posibilitó la inclusión de personas con alguna discapacidad, además aumentó la participación de la mujer en el mercado laboral lo que generó un cambio de la PEA en la misma dirección, situación que posibilitó mejoró el ingreso de las familias con lo que simultáneamente disminuyó el Índice de Pobreza Humana cantonal, tal panorama tuvo como asidero la exitosa vinculación cantonal con la estrategia Zona Económica Especial Turrialba- Jiménez que propició el desarrollo agro-industrial, en un contexto de transición en el que el cantón se insertó con éxito como oferente de servicios a las nuevas empresas, que destacó la aparición de encadenamientos productivos y la generación de economías a escala en relación con las empresas ya existentes, permitiendo así una mejora en el Índice de Competitividad Cantonal.

A pesar que el sector primario perdió dinamismo, la diferenciación unida a la innovación generaron un nuevo brío para la producción agroindustrial en la que la organización vecinal dio como resultado la creación de asociaciones de productores que posicionaron la agricultura orgánica y el gentilicio turrialbeño como denominación de origen.

Al considerarse la nueva realidad que generó el PCDHL en el sector turismo se destacó su posicionamiento como destino para visitantes nacionales e internacionales, pues el cantón ofrece un producto turístico único por su riqueza natural, geológica y arqueológica, alentado por el incremento en la cantidad de hectáreas asignadas a la estrategia pago de servicios ambientales.

Desarrollo Socio cultural

Los vecinos sin distingo alguno incrementaron su nivel de bienestar y salud física, por el acceso a capacitación y mejoramiento en las infraestructuras deportivas y que permitieron un aumento en las opciones recreativas y en la cantidad de deportistas que asistieron y triunfaron en las contiendas de competición de la mano con la prevención al consumo de drogas con lo que disminuyó la deserción estudiantil, así los estudiantes culminaron con éxito sus planes de estudio, además los adultos y jóvenes rehabilitados fueron absorbidos por el mercado de trabajo.

Turrialba se convirtió en un cantón inclusivo que promueve la calidad de vida de los grupos etéreos en riesgo y de toda aquella población que requiere atención en condición de vulnerabilidad, ello es coherente con un cantón en el que las personas tienen arraigo hacia su propia cultura que genera opciones de desarrollo local en función de su experiencia generacional.

Aumentó la calidad de vida y la percepción comunal en cuanto a la prestación y atención recibida de los servicios de salud por medio de la mejora en la cantidad de citas, cobertura de los EBAs, infraestructuras y servicios de apoyo, de la mano con el incremento en la participación ciudadana en temas de salud, accesibilidad e inclusión en relación con la preservación y defensa de sus derechos, particularmente de aquellos en condición de vulnerabilidad o que presentan alguna discapacidad.

Seguridad Humana

Por medio de la participación ciudadana orientada a la prevención en temas de seguridad, disminuyó la comisión de delitos, la incidencia del consumo de drogas, e incrementó la percepción de seguridad en el cantón que permitió a los vecinos visitar parques, instalaciones deportivas y otros espacios públicos con lo que aumentó la noción de calidad de vida.

Educación

Turrialba cuenta con un sistema educativo alineado con las prioridades y demandas del mercado de trabajo, en el que los estudiantes y particularmente aquellos con alguna discapacidad cumplieron satisfactoriamente la educación primaria y secundaria. De forma semejante se contabilizaron nuevos graduandos quienes reinsertaron al sistema educativo lo que trajo consigo la reducción de la deserción gracias a la asignación de becas, ayudas técnicas, con lo que se mejoró el índice de alfabetismo y la promoción estudiantil.

Servicios públicos

Los turrialbeños viven un sentimiento de mejora en la calidad de vida y en el nivel de satisfacción en relación con la calidad de los servicios públicos que reciben. Por su parte se resguardó la sostenibilidad del sistema mediante el buen desempeño de los indicadores financieros, ambientales y sociales que garantizaron la continuidad para la prestación de servicios, ello en un contexto en el que la participación comunal es pieza clave mejorándose así la fiscalización y el control en las instituciones públicas.

Gestión ambiental y ordenamiento territorial

El cantón de Turrialba ha cumplido con los lineamientos del plan regulador, de forma semejante mejoró el desempeño de los índices de fragilidad ambiental, y demás indicadores que aseguran que los turrialbeños habitan en un ambiente sano y equilibrado. Además, los actores sociales se capacitaron y sensibilizaron en relación con la gestión de los residuos sólidos cumpliéndose el plan integral de gestión de residuos sólidos. Por otro lado, alcanzó el aprovechamiento ligado a la gestión de cuencas que trajeron beneficios no solamente en la parte ambiental, sino que fomentó el desarrollo económico local.

Infraestructura

Turrialba es un cantón con excelentes sistemas de suministro de agua y la sanidad urbana, lo que mejoró la relación con el ambiente y la calidad de vida de sus habitantes. La ampliación de la terminal portuaria de Moín aumentó el tránsito vehicular y el comercio entre las comunidades Cartago y Limón que además trajo consigo un incremento en el desarrollo turístico, urbanístico y en la seguridad peatonal con lo que se aumentó en los habitantes del cantón la noción de seguridad vial.

Gestión de Riesgo

Turrialba es un cantón que articuló la gestión de riesgo como variable transversal en cada una de sus iniciativas de desarrollo, que incrementó la concienciación, los espacios de participación comunal entre las instituciones responsables de los procesos de desarrollo local, lo cual redundó en la determinación de un cantón con mayor resiliencia frente a los riesgos asociados.

5 Bibliografía consultada

Alvarado, D; Ramírez, N. (2011). Participación social de las Asociaciones Operadoras de Sistemas de Acueducto y Alcantarillado (ASADAS) en la política pública de manejo del recurso hídrico, desde la experiencia de cinco comunidades del cantón de Turrialba Tesis para optar por el grado de Licenciatura en Trabajo Social, Universidad de Costa Rica, San José, Costa Rica.

Barahona, Dione; Méndez, Joanna; Sjöboh, Linda; Análisis de la susceptibilidad a deslizamientos en el distrito de Tres Equis: una base para la gestión del riesgo y ordenamiento territorial, Turrialba, Costa Rica, UCR; 2015.

Cedeño, P; Aguilar, R. (2009). Clima empresarial en un cantón de bajo crecimiento. El caso de Turrialba. Serie de Divulgación Económica. Instituto de Investigaciones en Ciencias Económicas, Universidad de Costa Rica. San José, Costa Rica.

Colegio Federado de Ingenieros y Arquitectos de Costa Rica (CFIA) (2009). Monumento Guayabo nombrado patrimonio mundial de ingeniería. Punto de encuentro, Boletín mensual Junio 09. Extraído el 09 de Abril de 2015, disponible en http://www.cfia.or.cr/boletin_UPADI/junio_09/documentos/Microsoft%20Word%20-%20nuestrasorganizaciones3.pdf

Corredor Biológico Mesoamericano. Corredor Biológico Turrialba-Jiménez. Ficha Técnica 26. San José Costa Rica.

Instituto de Desarrollo Rural, INDER, Plan de Desarrollo Rural del Territorio Turrialba y Jiménez 2015-2020, Costa Rica.

Instituto Nacional de Estadística y Censos. Censo Nacional de Población y Vivienda 2011. Censo Nacional Agropecuario 2014. San José, Costa Rica.

Linkymer, L.; Alvarado, G. (2002). Geología de Turrialba: Una historia de 60 millones de años. Colección Patrimonio y Futuro N°17, Serie Angostura N° 1. Museo nacional de Costa Rica e Instituto Costarricense de Electricidad. San José, Costa Rica.

Madrigal, Julio; Emergencia en el cantón de Turrialba, sobrevuelo y análisis de inestabilidad de laderas en las diferentes cuencas hidrográficas; CNE, Costa Rica, 2015.

Madriz, L; Aguilar, J; Fallas, M. (2012). Diagnóstico Comunal Participativo del Distrito de Chirripó. Comisión Interinstitucional de Atención a la Población Indígena Cabécar de Chirripó. Turrialba, Cartago, Costa Rica.

Municipalidad de Turrialba. (2014). Plan Municipal para la Gestión Integral de Residuos Sólidos de Turrialba. Fundación CEPRONA.

Municipalidad de Turrialba. (2011). Plan de Gobierno de la Alcaldía de Turrialba 2011-2016. Programa Estado de la Nación; Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2013). Indicadores Cantonales. Censos Nacionales de Población y Vivienda 2000 y 2011. Gerencia de Logística y recursos Institucionales / ICE. San José, Quirós, N. (2009). Diagnóstico inicial de la Situación de Residuos Sólidos en la Municipalidad de Turrialba, Cartago. Documento Técnico, Instituto Tecnológico de Costa Rica (ITCR). Cartago, Costa Rica.

Sistema Nacional de Áreas de Conservación; Área de Conservación Cordillera Volcánica Central. (2008). Plan General de Manejo Monumento Nacional Guayabo. Cartago, Costa Rica. Extraído el 9 de Abril 2015, disponible en <http://www.sinac.go.cr/AC/ACCVC/mng/Documents/Plan%20de%20Manejo%20MNG.pdf>
Soto, Gerardo et al, Mapas de peligros volcánicos y restricción de uso de la tierra en el Volcán Turrialba, FUNDEVI, Costa rica, 2012.

Soto, M; Cabrera, G. (2012). Apuntes para un contexto y escenario de los pueblos indígenas en Costa Rica. Extraído el 12 de mayo de 2015, disponible en: <http://www.forusa.org/sites/default/files/uploads/costa-rica-1308-context-doc.doc>

Ulate, A., Madrigal, G., Ortega, R., & Jiménez, E. (2012). Índice de Competitividad Cantonal. Universidad de Costa Rica. San José, Costa Rica.
Universidad de Costa Rica, Observatorio del Desarrollo, Índice de Competitividad- Cantonal, Costa Rica, 2006-2011, San José, 2012.

6 Anexos

En este apartado de anexos, se muestran las distintas actividades desarrolladas como parte de comunicación con el ETM, el EGL y las comunidades.

Organización de las actividades y convocatoria.

Como se indica anteriormente, se desarrollaron varias actividades antes de iniciar los talleres de indagación apreciativa en cumplimiento de la metodología de MIDEPLAN.

A partir de una serie de sesiones básicas con el EGL para la definición de tareas y alcances, así como un taller de sensibilización y la presentación del proyecto al Concejo Municipal, se contó con el respaldo del ETM y de la Municipalidad de Turrialba en el proceso de convocatoria inicial. Los facilitadores colaboraron con el respaldo a las distintas convocatorias y posteriormente se incorporaron los coordinadores de cada taller en representación del EGL.

Parte de las funciones de la firma consultora, consistió en facilitar parte del material requerido para los talleres de indagación apreciativa, comprendido en los documentos de referencia obligatoria que brinda MIDEPLAN como el Manual para la Planificación del Desarrollo Humano Local, específicamente en su Modulo III: La Formulación participativa de los Planes para el Desarrollo Humano Local: El Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local (PCDHL) y Plan Estratégico Municipal (PEM). Esto con el fin de compartirlas con el EGL y ETM para su realimentación y aprobación antes de iniciar los talleres respectivos.

Los refrigerios se brindaron por parte de la firma consultora con el apoyo del ETM y en algunos casos se gestionaron con integrantes del EGL, lo cual destacó el aporte y colaboración de las partes involucradas. Es importante tomar en cuenta que existe una comunicación fluida entre las partes lo cual hace que la coordinación sea más efectiva.

En este anexo, a continuación se detallan las actividades desarrolladas, partiendo de las actividades de sensibilización con el ETM, el Concejo Municipal y los funcionarios a cargo de despachos municipales, de la coordinación con el ETM y continuar con una descripción de Taller Cantonal, primera actividad según el marco de trabajo, el proceso de capacitación al EGL y la realización de los distintos talleres distritales.

A.1. Sensibilización y Coordinación con el ETM.

Para el cumplimiento del plan de trabajo presentado en el primer informe, se requiere realizar una serie de actividades previas para organizar las diversas actividades de nivel comunal. Desde esa perspectiva, se llevaron a cabo reuniones de coordinación de tipo administrativo para efectos contractuales con la Lida. Ana Lucrecia Esquivel y de nivel técnico para orientar las tareas varias de convocatoria con los demás integrantes del ETM, el proceso de plan de trabajo, sobre insumos para la definición del Perfil Cantonal y otras particularidades de Turrialba a considerar en todo el proceso.

En estos primeros encuentros se señalan los principales objetivos del proyecto y los conceptos primarios de la metodología de MIDEPLAN. Se incluye la sesión de sensibilización con el ETM para lograr su apoyo y participación activa en las diversas actividades, incluido el trabajo propio a realizar también para el Plan Estratégico Municipal (PEM).

Sesión de coordinación del 21 mayo de 2015



Sesión de sensibilización con el ETM el 12 de junio de 2015



Reunión de coordinación del 29 de junio de 2015



Para el día 1° de setiembre se realizó la última reunión de coordinación con el ETM, para informar sobre el proceso del PCDHL y del PEM, la necesidad de mejorar la participación del ETM y solicitudes de cooperación. Informe sobre el estado de situación del proceso PCDHL y PEM. Se hizo un repaso del calendario de talleres y del cronograma general. Se le presentó al ETM una solicitud de formalización de comunicaciones, se solicitó la participación de los representantes del ETM ante el EGL en las actividades de este último. Participación del ETM en los talleres distritales. El día 22 de octubre se realizó con Lucrecia Esquivel una sesión de trabajo para definir aspectos de cambios en la calendarización y formalización de una serie de aspectos pendientes con MIDEPLAN.

A.2. Sensibilización con el Concejo Municipal de Turrialba.

Con la finalidad de cumplir con las indicaciones de los instrumentos facilitados por MIDEPLAN y previa coordinación con el ETM, se coordinó la realización de una sesión de sensibilización con el Concejo Municipal de Turrialba. Esta actividad se realizó el 27 de mayo de 2015.

Los facilitadores mostraron a los concejales el marco contractual general del proyecto, así como los criterios más importantes que son la base de todo Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local. Se incluyó una presentación con el contenido principal del plan de trabajo y de la metodología de MIDEPLAN a emplear en todo el proceso.

Se respondieron consultas de los concejales y se les invitó a apoyar el proyecto y a respaldar a las comunidades en los distintos talleres distritales.

El Concejo Municipal de Turrialba acordó dar su apoyo al proyecto y a brindar las ayudas necesarias con el compromiso de no afectar el proceso por aspectos de índole político-electoral.

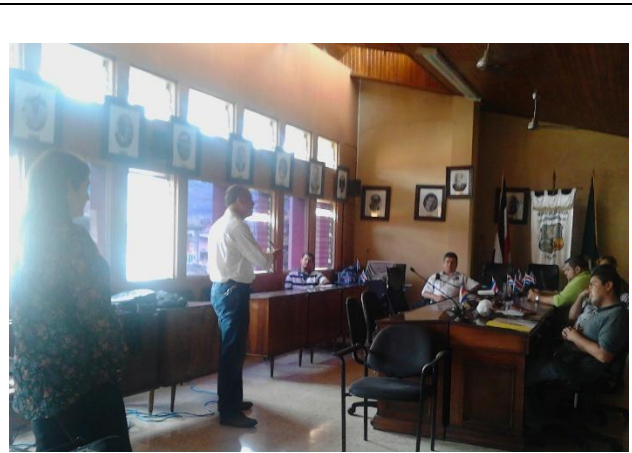
Taller de Sensibilización con el Concejo Municipal.



A.3. Sensibilización con jefaturas de la Municipalidad de Turrialba.

Con la finalidad de contar con el respaldo institucional en la construcción del PCDHL y del PEM de Turrialba, se llevó a cabo una sesión de sensibilización del proceso a los encargados de los departamentos que conforman la estructura operativa de la Municipalidad.

Además de desarrollar una dinámica para motivar a los asistentes, se hizo una exposición del proyecto de manera general. Los asistentes hicieron muchas consultas y los facilitadores respondieron dando especial énfasis a creer en el proceso. Al final de la actividad se les pidió apoyo y que procuraran asistir como vecinos a las distintas actividades programadas.



A.4. Taller Cantonal.

Siempre en concordancia con el principio de la participación ciudadana, en primera instancia se inician las labores de organización y convocatoria al primer taller cantonal en Turrialba el cual se realizó en la cabecera del cantón Turrialba Centro, el día sábado 20 de junio del presente año en las instalaciones del Teatro Municipal y se contó con la asistencia de 35 personas.

El grupo de facilitadores hicieron la presentación de los objetivos del proyecto, de lo que se persigue con la puesta en marcha del plan de y trabajo, los resultados esperados y motivaron a los asistentes a colaborar en un proceso que sería arduo, dadas las especiales características del cantón.

Dentro de los objetivos de esta actividad se pudo lograr la conformación del EGL. En este grupo se sumaron personas con mucho interés por desarrollar el proceso y comprometidas con el desarrollo local, lo cual facilitó la distribución de roles y por ende la organización de los futuros talleres.

Cabe destacar que el ETM asumió un rol proactivo junto con el EGL, que en forma complementaria se hicieron esfuerzos, con el apoyo de la firma consultora, para desarrollar de la mejor manera los talleres distritales. Por lo tanto se inician las labores en conjunto de las partes involucradas, con un rol protagónico del EGL, dando cumplimiento de sus tareas y responsabilidades.

Uno de los factores señalados por el ETM relacionados con la convocatoria, corresponde con la baja participación comunal que normalmente se manifiesta en Turrialba. Lo anterior se basa en la fuerte inversión municipal por promover una amplia invitación a los diversos sectores en los que se apuesta por participar en la definición del desarrollo cantonal.

Este taller cantonal también sirvió para establecer una serie de pautas sobre el tema de participación ciudadana por parte del ETM, que fue especialmente crítico sobre los medios empleados por los facilitadores. Esas observaciones fueron tomadas en cuenta por la consultora en las restantes actividades de este tipo.

Registro fotográfico y lista de asistencia del taller cantonal





Municipalidad de Turrialba



Lista de Asistencia

Actividad: TALLER CANTONAL TURRIALBA
Lugar: TEATRO MUNICIPAL Fecha: SABADO 20 DE JUNIO, 2015

Table with 5 columns: Nombre, Cédula, Teléfono, Correo, Firma. Contains handwritten entries for various individuals including Flora Solano Salguero, Oscar Arguín, Marió Araya L, etc.



Municipalidad de Turrialba



Lista de Asistencia

Actividad: TALLER CANTONAL TURRIALBA
Lugar: TEATRO MUNICIPAL Fecha: SABADO 20 DE JUNIO, 2015

Table with 5 columns: Nombre, Cédula, Teléfono, Correo, Firma. Contains handwritten entries for various individuals including Mayra Castillo, William Rojas Agüero, Estrella Agüero, etc.



Municipalidad de Turrialba



Lista de Asistencia

Actividad: TALLER CANTONAL TURRIALBA
Lugar: TEATRO MUNICIPAL Fecha: SABADO 20 DE JUNIO, 2015

Nombre	Cédula	Teléfono	Correo	Firma
Mayra Castillo Peralta DC	3-250-778	85-65-39-55	peralta	Mayra Castillo
William Rojas Agüero Campobello	7-776-810	8765-7265	willra75@yahoo.com	William Rojas
Estrella Agüero Amador Granados	9089605	89772311	turrialba	Estrella Agüero
Alfonso Alvarado Vargas	3-218945	85425947	La Cruz, Comité Emergencia	Alfonso Vargas
Sandra Fonseca Castro	3-297137	86312508	Castro	Sandra Fonseca
Ricardo Monge Montoya	88739711	3290900	ricdemonge@gmail.com	Ricardo Monge
Carlos Alvarado Mata	83-229-251	8811029	calmata@hotmail.com	Carlos Alvarado
Christopher Clinton Mayes	34580946	23578279	clayton91@hotmail.com	Christopher Clinton
José Adrián Delgado	3146896	88815739	Sindico Turis	José Adrián
Randy Ramírez Coto	3-347-633	88130138	rromirezco@poder-judicial	Randy Ramírez
Edgar Alvarado Mata	3-185-918	88577030	edam1950@hotmail.com	Edgar Alvarado
Carlos López Rodríguez		87187674	carlos2@yahoo.com	Carlos López
Juan Carlos Ceballos Hdez		8867605	carlos@inder.gg.cr	Juan Carlos
Ronny Jiménez Ramero		87229276	ronny.jimenez@turis.gg.cr	Ronny Jiménez
Flore Solano Seligero	3-189-977	85172818	Flore1952@hotmail.com	Flore Solano



Municipalidad de Turrialba



Lista de Asistencia

Actividad: TALLER CANTONAL TURRIALBA
Lugar: TEATRO MUNICIPAL Fecha: SABADO 20 DE JUNIO, 2015

Nombre	Cédula	Teléfono	Correo	Firma
Jorge Molina Rodríguez	3-259473	83358004	ADT Canada	Jorge Molina
Alejandro Julio Hernández	3-344-956	8922-6591	La Suiza	Alejandro Hernández
Ricardo María Domínguez	3-239-300	89-0774-55	ricardlu78@hotmail.com	Ricardo Domínguez
Alfonso Aguilar Agüero	3-909-832	62186606	alfonso5@yahoo.es	Alfonso Aguilar
Gerardo Fernández Alvarado	3-441-912	84491702	gerardo.fernandez@turis.gg.cr	Gerardo Fernández

A.5. Capacitaciones al EGL

Una de las principales tareas de la consultora, es lograr concientizar al recién nombrado EGL, sobre el trabajo a realizar para logra el éxito del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local. Para estos efectos, los facilitadores diseñaron un plan de capacitación siguiendo el marco del Modelo de MIDEPLAN.

Dentro de la dinámica la capacitación, se abordaron temas como: repaso del proceso de formulación del PCDHL, explicación de los conceptos de desarrollo humano, indagación apreciativa y una introducción a la gestión del riesgo de desastres, explicación en detalle de los roles del EGL en el proceso, ejercicio de los talleres de indagación apreciativa y priorización de proyectos, elaboración de minutas, la estrategia de convocatoria, los recursos internos y externos y organización de talleres distritales. Se llevaron a cabo prácticas de cómo se habría de realizar los talleres.

Por tratarse de un EGL conformado por muchos vecinos con muy variada perspectiva sobre la forma de desarrollar sus papeles, se requirieron tres sesiones de capacitación. Estos talleres también involucró actividades motivacionales y de promoción para mantener alto el espíritu de los integrantes del EGL. A estas actividades también asistieron representantes del ETM.

Gracias a esta secuencia de capacitaciones, fue posible integrar más a los vecinos del EGL. Aprovechando la coyuntura, en el tercer taller de capacitación, los facilitadores desarrollaron la coordinación para llevar a cabo los talleres distritales. Como resultado, se definieron las fechas, posibles lugares de reunión y horas probables para su realización. Se establecieron comités a cargo de atender los distintos talleres, tratando de abarcar todos los distritos y cubrir aquellos que no tenían representantes en el EGL.

Se debatió acerca del proceso de convocatoria, de la necesidad de utilizar diversos recursos considerando afiches, volantes, cartas y enviar mensajes por la radio, la televisión local, mensajes en diversos medios, mensajes en las iglesias de cada uno de los distritos y el empleo de las redes sociales y la comunicación entre vecinos para divulgar la convocatoria a cada encuentro.

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local

TALLER DE CAPACITACION EGL

HOJA #1

Sesión 1

Lista de Asistencia

Lugar: Segunda Planta Teatro Municipal

Fecha: 10 Julio, 2015

Nombre y Cédula	Teléfono	Correo	Firma
✓ José M. Araya D. 3146 846	88 815739		<i>[Signature]</i>
✓ José Calvo Salgado 3-189777	85177818	Jora195@hotmail.com	<i>[Signature]</i>
✓ Jorge Meléndez Rodríguez 3-254473	8335 8004		<i>[Signature]</i>
✓ Eneas D. Avarado MATA 3-185-918	8854-7030	edan1950@hotmail.com	<i>[Signature]</i>
✓ Geza Guerrero E	87484040	caturpe2008@hotmail.com	<i>[Signature]</i>
✓ Alejandro Calderón Aguilar	8710-5641	alejandro@naicopy.com	<i>[Signature]</i>
✓ Mario Araya Loiza	3223687	ADI S. de Mata	<i>[Signature]</i>
✓ Oscar Propa Múñiz	83225685	Consorcio Distrito Parana	<i>[Signature]</i>
✓ Estrella Agüero Agos 9665	83272311	Estrellaagueroamadergma	<i>[Signature]</i>
× César Sánchez Quezada	88459871	csanchez@muni.turrialba.go.cr	<i>[Signature]</i>
× María José Figueres	84270070	ingmjfigueres@gmail.com	<i>[Signature]</i>
✓ Adriana Tallas Chacón	8166-8182	adriach19@gmail.com	<i>[Signature]</i>
✓ Carlos López Rodríguez	8718-7674	Car. lora@xhoo.com	<i>[Signature]</i>
✓ Elicinio Hidalgo F	8501 83 87	corro.ad.torres@2.cuitba	<i>[Signature]</i>
✓ MARIO E. YEE Umaña	2556-60-50		<i>[Signature]</i>



Municipalidad de Turrialba



Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local

TALLER DE CAPACITACION EGL

HOJA #2

Sesión 1

Lista de Asistencia

Lugar:

Fecha:

Nombre y Cédula	Teléfono	Correo	Firma
× Kelly Dora Chaverria Pérez	87065459	Kchaverria@mun.turrialba.go.cr	<i>[Signature]</i>
✓ Carlos Alvarado Mejía	88611029	calma6@hotmail.com	<i>[Signature]</i>
✓ Alejandro Acha y Ramírez	8922-8541	aachoyh@gmail.com	<i>[Signature]</i>
✓ Roger Bell Arrieta	87794657	rbell1102@hotmail.com	<i>[Signature]</i>
✓ Jesús Romero Prado	8824-5181	jesusruca@gmail.com	<i>[Signature]</i>
✓ Liana Madrid Múñiz	8832-9938	lmadriz@onree.go.cr	<i>[Signature]</i>
× Ronald Bolaños Colad	85305701	r.balanos@muni.turrialba.go.cr	<i>[Signature]</i>
× Paul Valladares Rosado	8910-8494	pavala83@gmail.com	<i>[Signature]</i>
✓ Rigoberto Hernández Velázquez 3-17-265	2557-0556		<i>[Signature]</i>



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia

Actividad: II Taller EGL-Turrialba PCDHL

Lugar: Salón Comunal San Cayetano Fecha: 18 julio, 2015

Nombre	Teléfono	Distrib	Correo	Firma
Josefina Rodríguez	83358004	Suiza		
Melida Guevara Leiva	8340-06-69	Pavones		<i>Melida Guevara</i>
José Manuel Artavia Delgado	8881 57 39	Turís		<i>JMD</i>
Sigrid Cangalaya Paganoni	8616 6728	Turís		<i>Sigrid</i>
Elisavinda Rodríguez	2554 84 03			<i>Elisavinda</i>
Mario Quiroz Lora	85325175	Pavones	ADT sitio Mata el caso Quil	<i>Mario Quiroz</i>
Arturo H. de la Cruz Jiménez	89945954	arturo@coj	ADT Pcsy P4	<i>Arturo</i>
FRANCISCO ALVARADO MATA	8854-7030	Centro	edam1950@hotmail.com	<i>Francisco</i>
Cecilia Aguilar	83225685	Pavones	Consejo de distrito	<i>Cecilia Aguilar</i>
Roger Bell Avrieto	87794657	Central	rbell2102@hotmail.com	<i>Roger Bell</i>
Cecilia Sánchez Valencia	88459671		Municipalidad	<i>Cecilia</i>
Adrián Fallas Chacón	8466-8182	Central	adrih19@gmail.com	<i>Adrián</i>
Carlos Alvarado Mata	8861 1029	Centro	calma6@hotmail.com	<i>Carlos</i>
Rafaela Escobar Estrella	2357-0556	Centro		<i>Rafaela</i>



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 2

Lista de Asistencia

Actividad: II Taller EGL-Turrialba-PCDHL

Lugar: Salón Comunal San Cayetano Fecha: 18 de julio, 2015

Nombre	Teléfono	Distrito	Correo	Firma
Estrella de Oro A	892723 11	Grano de Oro	estrellaagricolaamador@gmail.com	<i>Estrella de Oro</i>
Alfonso Alvarado	85425977	La Suiza		<i>Alfonso</i>
MARIO YE E U.	2556-60-80	Central		<i>Mario</i>
Ángel Barrios Ramírez	8614-6882		barrios.angel@gmail.com	<i>Ángel</i>
Guillermo Domín Lpez	89280309		guissromon@gmail.com	<i>Guillermo</i>
Karen Aguilar Guevara	83614304		kelenac26@gmail.com	<i>Karen</i>



Municipalidad de Turrialba



Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local

TALLER DE CAPACITACION EGL III Sesión

HOJA # 1

Lista de Asistencia

Lugar: Salón Comunal de Campesidal Fecha: 25 de julio, 2015

Nombre y Cédula	Teléfono	Distrito	Correo	Firma
Estrella Agüero A. 9059605	89272311	Chirripo	estrellaaguero@gmail.com	
Rosibel Andrade Abasco	8922-59-18	Tayutic	aditayutic@gmail.com	
Elisavio Buitrago Bermúdez	85548403	Jicotea		
Nelida Guevara	3-178-190	Pavones		
José María Delgado	3146894	Tuis		
William Solano Sánchez	3-319-025	Tuis	wsolano@catie.ac.cr	
Carlos López Rodríguez	117110382	Central	carlosl2@yahoo.com	
Alejandro Calderón Aguilar	87105641	San Cruz	ale.calderon24@gmail.com	
María Cruz Loayza	86325175	Pavones	A.D.I. sitio foto alluvia Cruz Loayza	
Adrián Tallos Chacón	84668182	Central	adrianch19@gmail.com	
Jorge Malin Rodríguez	83258004	Canada		
Edana D. Alvarado Mata	8854-7030	CENTRAL	edam1950@hotmail.com	
Carlos M. Alvarado Mata	88611029	CENTRO	calmat@hotmail.com	
Jesús Romero Prado	8824-5181	Turrialba	jesusuca@gmail.com	

A.6. Talleres distritales

Como se indica anteriormente, se desarrollaron varias actividades antes de iniciar los talleres de indagación apreciativa en cumplimiento de la metodología de MIDEPLAN. Con base en la organización en el último taller de capacitación del EGL, se estableció el siguiente programa de Talleres Distritales.

Cuadro A.1. Fechas programadas para talleres distritales.

DISTRITO	FECHA
LA SUIZA - Pacayitas	VIERNES 31 JULIO
LA ISABEL Salón comunal de Mora. 9 am	SABADO 22 AGOSTO
PERALTA Salón de Catequesis 4 pm	JUEVES 27 AGOSTO
TUIS Salón Yapiry 4 pm	SABADO 19 SETIEMBRE
CHIRRIPO Salón Comunal Grano de Oro 9 am	SABADO 5 SETIEMBRE
SANTA CRUZ Salón Comunal de San Rafael 1:30 pm	DOMINGO 6 SETIEMBRE
TRES EQUIS Liceo de Tres Equis 4 pm	JUEVES 10 SETIEMBRE
TAYUTIC Salón Comunal 1 pm	SABADO 12 SETIEMBRE
TURRIALBA Salón comunal Barrio Campabadal 9am-12md	SABADO 12 SETIEMBRE
PAVONES Salón Comunal 2 pm	SABADO 12 SETIEMBRE
LA SUIZA Salón Comunal de Canadá 1 pm puntual	SABADO 12 SETIEMBRE
SANTA ROSA Salón de la asociación de desarrollo 4 pm	SABADO 12 SETIEMBRE
SANTA TERESITA Salón comunal de santa Teresita, junto a la Delegación, 2 pm	SABADO 19 SETIEMBRE

A.6.1. Taller distrital de La Suiza, Pacayitas

De acuerdo con el planteamiento presentado durante el taller de capacitación, se optó por programar dos talleres para el Distrito La Suiza. Uno en el sector de Pacayitas y otros en la zona de Canadá. El taller en Pacayitas revistió el interés particular de ser el primero que permitiría medir varios aspectos de coordinación, de logística, asistencia y participación activa.

Para el viernes 31 de julio del año en curso, en el Salón Comunal en Pacayitas se inicia la aplicación de los talleres distritales en el cantón de Turrialba.

La actividad inicia dándose una bienvenida y agradecimiento por la asistencia y una breve presentación del EGL. Además, se consulta con los presentes, los motivos de la participación al taller, con menos personas que los encargados esperaban. Los vecinos señalan que la coyuntura político electoral de una u otra manera aleja a las personas de estas actividades, haciéndoles pensar que estos encuentros son parte de alguna campaña política, lo cual afecta directamente en la participación ciudadana.

El taller se desarrolló con los presentes, explicando en primera instancia el proceso de formulación del PCDHL y abarcando conceptos como desarrollo humano, indagación apreciativa y gestión del riesgo. Se hace la dinámica en grupos con el fin de completar las preguntas generadoras concernientes a la metodología de MIDEPLAN y finalizando con una pequeña plenaria.

El taller se desarrolló con un buen nivel de participación de los asistentes, quienes también plantearon que esperaban que el proceso termine en un plan que sea cierto.

TRABAJO EN GRUPOS**LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ****Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE LA SUIZA, Pacayitas.**

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Telefonía celular e internet. • Laboratorio de cómputo en el Liceo. • Obras Omar Dengo, computación para estudiantes de primaria. • Perfilado del camino. • Puente nuevo. • Crecimiento turismo rural comunitario. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación y mayor acceso a la información. • Mejor opción de educación de los jóvenes • Mejores caminos para la salida de productos, caña, café, queso, etc. • Oportunidad de darnos a conocer • Oportunidad laboral 	<ul style="list-style-type: none"> • Organización comunal personas visionarias. • Liderazgo comunal. • Comunicación exitosa y de buenas propuestas. • Trabajo en equipo.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ**Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE LA SUIZA, Pacayitas.**

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Telefonía • Salón Comunal. • Puentes. • Proyecto Ecoturismo. • Escuela (Bandera Azul) • Cuenca Pacuare Bandera Azul) • Puesto de salud. • Centro de cómputo. • Servicios educativos. • Mundial de Rafting. • Mollejones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Asociación de Desarrollo. • Comités muy activos • Credibilidad en la comunidad. • Mejoramiento ambiental. • Valores como solidaridad, 	<ul style="list-style-type: none"> • Enlace con entidades Públicas y privadas. • Unión Comunal. • Reconocer la debilidades, falencias y procurar solidariamente. • Sabiduría colectiva. • Mejorar el aprovechamiento Recurso humano.

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



Lista de Asistencia
Actividad: Taller Distrital Paracaitas La Suiza

HOJA # 1

Lugar: Salón Comunal de Paracaitas

Fecha: 31-Julio-2015 2pm

Nombre	Teléfono	Correo	Firma
Jorge Hidalgo Domínguez	85956392		[Firma]
Carlos Jiménez Araya	85715108		[Firma]
Eduin Jiménez Araya	83776689		[Firma]
Ventura Núñez Alvarado	76702282	proyectos.nubuenaventura@gmail.com	[Firma]
Gerardina Fernández Fariña			[Firma]
Gabino Núñez Nájera	83512176	gabino.02@hotmail.com	[Firma]
Minor Ramírez Núñez	86742261		[Firma]
Marcela Núñez Sánchez	75315147		[Firma]
Wilson Solís Ruiz	87-23-87-26		[Firma]
Ernesto Salas Alvarado	84910486		[Firma]
Dina Raquel Solís Sánchez	85315081		[Firma]
Lindsey Álvarez Alvarado	87237928		[Firma]
Rosario Hidalgo Quirós	86667487	chopitoluhya@hotmail.com	[Firma]
Ara Hidalgo Bizarro	87378368		[Firma]



Municipalidad de Turrialba



Lista de Asistencia
Actividad: Taller Distrital Paracaitas La Suiza

HOJA # 2

Lugar: Salón Comunal Paracaitas

Fecha: 31 de Julio, 2015

Nombre	Teléfono	Correo	Firma
Arturo Hilda J. Jiménez	89945954	arturojimenez52@hotmail.com	[Firma]
Alexis Rodríguez Campuzano	83146352	alexisrodriq04@gmail.com	[Firma]
Cabrera Sánchez Lucado	83459871	csanchez@munitalba.cr	[Firma]
Jesús Romero Prado	8824-5181	jromero@munitalba.cr	[Firma]
Lucrecia Sosa Alvarado	8301-1104	lasesquivel@munitalba.cr	[Firma]
Adriana Fallas Chacón	8466-3182	adriafca19@gmail.com	[Firma]
Roger Beel Amieiro	87794657	rbelltrax@hotmail.com	[Firma]
Carlos Alvarado Mata	88611029	calmab@hotmail.com	[Firma]
Guillermo Amador López	89260389	guissramane@gmail.com	[Firma]
Kelena Argüello Guerrero	83614304	kelena.ca@gmail.com	[Firma]
Eduardo Martín	84415064	emartins@gmail.com	[Firma]

A.6.2. Taller distrital La Isabel

El equipo consultor se hace presente a las 8:10 a.m. del sábado 22 de agosto del año en curso al salón El Mora de la Isabel, donde es recibido por el señor José Joaquín Solano presidente de la asociación de desarrollo de la localidad.

La actividad inicia con la bienvenida y presentación del EGL, agradeciendo la presencia y recordando lo importante que es la participación ciudadana para continuar con este proceso. Además, se hace la salvedad que la formulación del PCDHL no tiene ningún fin político electoral y que los beneficiados de esta iniciativa son las comunidades. Se exponen temas alusivos a la formulación de PCDHL, dando énfasis en los pasos a seguir y las responsabilidades y compromisos que debe asumir la ciudadanía para lograr un plan que refleje sus aspiraciones. Desde las 10:00 a.m. a las 10:20 am se desarrolló el trabajo en dos subgrupos para abordar las preguntas generadoras que permitan construir la imagen objetivo del cantón, de manera clara y concisa, los conceptos de desarrollo humano, indagación apreciativa y una introducción a la gestión del riesgo.

Las condiciones del lugar permitieron llevar a cabo la actividad como se planeó, contando con buen espacio para el esparcimiento de los grupos de trabajo. Se procedió a definir las líneas de acción como insumo para la formulación de la estrategia de desarrollo, a partir de prioridades enlistadas mediante la participación de los tres subgrupos previamente establecidos entre los asistentes. Luego se desarrolló la plenaria final y el momento del refrigerio con orden y aseo y principalmente con la colaboración del ETM y miembros del EGL para lograr el éxito en este encuentro.

Se presentaron videos para animar a los asistentes a participar e intercambiar opiniones, lo cual funcionó. Se logra hacer la dinámica de grupos para trabajar las preguntas generadoras correspondientes al primer taller distrital de indagación apreciativa y se obtienen los resultados esperados que se muestran a continuación.

Como podrá apreciarse, en algunos de los cuadros (páginas 56, 57 y 62), pueden aparecer referencias institucionales erróneas o vacíos en algunas filas o columnas. La razón de tales inconsistencias es que en el proceso de sistematización, se encontró que en las hojas originales obtenidas en los ejercicios comunales, los grupos de trabajo así lo plasmaron. Se deja la evidencia de la copia real de los papelógrafos, para respetar el trabajo de los vecinos que trabajaron en dicho taller.

TRABAJO EN GRUPOS
LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE LA ISABEL

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • CECUDI • Construcción de la Escuela, • Red de cloacas, con filtros para gas orgánico. • Bandera azul ecológica. • EBAIS • Guardia Rural • Programa para emprendedurismo • Máquinas de ejercicios 	<ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones de Desarrollo Comunal • ASADA • Holcim • Consejo de Distrito 	<ul style="list-style-type: none"> • Fuerzas vivas de la Comunidad. • Fuerza de voluntad de los vecinos • Instituciones privadas • Instituciones Publicas

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE LA ISABEL

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Red de cloacas. • Agua potable • Asfaltado de las calles principales • Lastreo de las comunidades • Polideportivo Alto Vargas • CECUDI 	<ul style="list-style-type: none"> • Transporte publico • Salud de las comunidades • Recreación y deporte • Disponibilidad al trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • La unión de grupo • Fuerzas vivas de la Comunidad. • ASADAS • Iglesias • Holcim • Concejo Municipal.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #3: LOGROS DEL DISTRITO DE LA ISABEL

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Asfaltado de carreteras • Mantenimiento e infraestructura comunal, • Zonas verdes • Fuentes de empleo a las mujeres por medio del IMAS Y Asociaciones • Áreas de recreación y su mantenimiento (parques y máquinas). 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejoras en Salón Comunal. • Parques • EBAIS • Plazas • Delegación guardia Rural • ASADA • CEN CINAI • Cuido de adultos mayores 	<ul style="list-style-type: none"> • La unión de cada comité • Apoyo Comunal • Respeto a cada ley. • Apoyo inclusivo

Definición de los proyectos, líneas de acción

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Establecimiento de un centro de acopio.	Aumento en la generación de empleo. Disminución en la contaminación.	Mujeres jefas de familia.	Establecimiento de un centro de acopio.
Incentivar el cooperativismo agroindustrial.	Trabajo en equidad. Incremento en la generación de micro, pequeños y medianos emprendimientos.		

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO SOCIOCULTURAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Establecimiento de un EBAIS para los barrios del sur mediante el modelo de Cooperativa de Salud.	Mejoramiento en la salud mediante la ampliación de la cobertura a los asegurados		CCSS Ministerio de Salud
Establecimiento de un centro diurno	Mejor calidad de vida y revalorización de la persona adulta mayor		CCSS Ministerio de Salud CONAPAN AGECO DINADECO
Establecimiento de un Centro de Cuido y Desarrollo Infantil.	Aumento en la cobertura niños que reciben atención integral temprana.		

AREA ESTRATÉGICA SEGURIDAD HUMANA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Establecimiento de una estrategia para la prevención contra la drogadicción, alcoholismo y prostitución.	Disminución de la incidencia de la delincuencia, drogadicción y prostitución.	Población vulnerable: niñez y adolescencia	Ministerio de Educación. Ministerio de Seguridad. IAFA PANI DINADECO
Establecimiento de una Junta de Salud.	Mejora en la salud pública mediante la participación activa de la comunidad.		CCSS

AREA ESTRATÉGICA EDUCACIÓN			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Fortalecimiento del programa Aula Abierta	Aumento en la cantidad de graduados según modalidad. Acceso a mejores oportunidades de trabajo	Población en general que no ha terminado la educación primaria.	Ministerio de Educación. IMAS.

AREA ESTRATÉGICA SERVICIOS PÚBLICOS			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Establecimiento de una red de cloacas.	Eliminación de criaderos de zancudos y prevención de otras plagas de insectos.	Población en general.	

AREA ESTRATÉGICA GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Plan para la preservación de los mantos acuíferos.	Fortalecimiento y buen abastecimiento de agua. Aumento en la cobertura de bosque recuperado para la preservación de nacientes.	Población en general.	MINAE ASADA Asociación de Desarrollo. Municipalidad. CATIE ICE Universidades Ministerio de Salud DINADECO

AREA ESTRATÉGICA INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Fortalecimiento de red de infraestructura vial.	Mejora en el acceso a las comunidades.	Población en general.	MOPT CONAVI Comité de caminos UCR-LANAME DINADECO

AREA ESTRATÉGICA GESTION DEL RIESGO			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Plan Gestión del Riesgo desde la prevención y mitigación.	Comunidad organizada para la atención y prevención del riesgo.	Población en general	CNE DINADECO Asociación de Desarrollo

GRUPO 2

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Unión de mujeres productoras.	Aumento en la generación de empleo. Mujeres capacitadas en procesos productivos.	Mujeres jefas de familia	INA IMAS Asociaciones de desarrollo
Fomentar la industria de artesanías.	Aumento en la generación de empleo. Establecimiento de un mercado de artesanías.	Grupos de artesanos	INA IMAS Municipalidad
Establecimiento de una bolsa de empleo municipal.	Aumento en la generación de empleo mediante la intermediación municipalidad y empresas.	Población en general	Municipalidad Ministerio de Trabajo
Fomento de la actividad agrícola mediante el préstamo de terrenos.	Incremento de las ganancias de los agricultores.	Agricultores	Municipalidad Red de Gobiernos Locales INDER.

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO SOCIOCULTURAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Establecimiento del servicio de farmacia	Obtención rápida de medicamentos	Comunidad en general	CCSS Asociación de Desarrollo
Fortalecimiento a los comedores infantiles	Mejoramiento en la nutrición infantil	Niñez	IMAS CCSS Municipalidad
Comedores para adulto mayor y personas con discapacidad	Mejoramiento en la nutrición	Persona adulta mayor y personas con discapacidad	IMAS CCSS Municipalidad
Potencializar la práctica del deporte en los adolescentes	Estilos de vida saludables Combatir la incidencia de los vicios y demás problemas sociales	Adolescentes	Consejo de la Persona Joven ICODER PANI Municipalidad Asociación de Desarrollo

AREA ESTRATÉGICA SEGURIDAD HUMANA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Fortalecer la presencia de la fuerza pública mediante el otorgamiento de una plaza policial	Disminución en la incidencia y comisión del delito	Población en general	Ministerio de Seguridad
Formar parte del programa de seguridad comunitaria	Comunidad capacitada en la prevención del delito Disminución en el índice de criminalidad	Población en general	Ministerio de Seguridad Asociación de Desarrollo
Establecimiento de un comité de vigilancia para el riesgo ambiental	Comunidad capacitada en la prevención, mitigación y gestión del riesgo socio ambiental	Población en general	Comisión Nacional de Emergencias Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA EDUCACIÓN			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejoramiento de la infraestructura escolar	Cumplimiento del 100% en relación con el alcance de la ley 7600 para el mejoramiento de la infraestructura escolar	Población en condición de discapacidad	Ministerio de Educación Municipalidad
Garantizar excelencia en los educadores	El 100% de los docentes ha sido capacitado	Población estudiantil	Ministerio de Educación Municipalidad
Otorgamiento de becas socioeconómicas y de excelencia	Las limitaciones económicas no limitaran el acceso a la educación	Población estudiantil	IMAS FONABE
Oferta de cursos libres y técnicos acordes a las necesidades de la comunidad	Aprendizaje de idiomas, técnicas u oficios que faciliten la vinculación con el mercado laboral	Población estudiantil	INA

AREA ESTRATÉGICA SERVICIOS PÚBLICOS			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Planta de tratamiento de aguas negras	La comunidad de Torrealba cuenta con una planta eficiente para el tratamiento de aguas negras	Población en general	Municipalidad Asociación de Desarrollo
Mejorar la recolección de basura	Aumento en la periodicidad de los días de recolección	Población en general	Municipalidad Asociación de Desarrollo
Mejorar transporte público para personas con capacidad y mejor trato humano	Garantizar el cumplimiento de la ley 7600 para asegurar el traslado de la persona con discapacidad	Personas con discapacidad	MOPT Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Nuevo vertedero de desechos sólidos	Disminución de la contaminación, malos olores y trasmisión de enfermedades.	Población en general	MINAE Asociación de Desarrollo Municipalidad
Establecimiento del plan regulador	Uso adecuado de los espacios urbanos Delimitación área urbana, industrial efectiva	Población en general	MINAE Asociación de Desarrollo Municipalidad
Protección de nacientes mediante la adquisición de zonas de recarga natural	Aumento en la cobertura boscosa para la protección de nacientes.	Población en general	MINAE Asociación de Desarrollo Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mantenimiento en carreteras y accesos ley 7600	Carreteras más seguras Mejores condiciones de acceso para las personas con discapacidad.	Población en general y discapacitada	MOPT CONAVI Comité de caminos
Construcción puente entre Mora y Carmen Lyra	Mejorar las vías de acceso de la red cantonal.	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos
Mejoramiento de la red de alcantarillado	Disminución de malos olores y propagación de enfermedades	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos

AREA ESTRATÉGICA GESTION DEL RIESGO			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Charlas y capacitación del comité emergencia	Comunidad organizada para la atención y prevención del riesgo	Población en general	CNE Asociación de Desarrollo Municipalidad
Identificación de zonas vulnerables	Disminución del impacto de un desastre mediante la determinación de los lugares adecuados	Población en general	CNE Asociación de Desarrollo Municipalidad
Construcción de diques cercanos a ríos y escuelas	Aumento en las acciones de prevención, mitigación y preparación para la atención de desastres		

GRUPO 3

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Creación de cooperativas agroindustriales o comercial	Fomento en el desarrollo de fuentes de empleo Establecimiento de organizaciones de artesanos	Emprendedores y sus familias	INA IMAS Asociación de desarrollo
Desarrollo del anillo turístico: Volcán Turrialba- Turrialba-Guayabo-Rio Reventazón-Turrialba Centro-Santa Cruz (queso)	Generar fuentes de empleo	Emprendedores y sus familias	INA IMAS Asociación de desarrollo
Estrategia crediticia para el desarrollo de proyectos turísticos y agroindustriales	Favorecer a las familiar con condiciones crediticias más bajas	Emprendedores y sus familias	Municipalidad Ministerio de Trabajo

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO SOCIOCULTURAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Posicionar al cantón como fuente de la producción quesera nacional mediante ferias	Fomento en la identidad en el pueblo Destino turístico	Comunidad en general	Municipalidad Asociación de Desarrollo
Promover el deporte y la recreación	Un cantón especializado en deportes extremos y de aventura	Comunidad en general	Municipalidad Asociación de Desarrollo
Fortalecimiento a los comedores infantiles	Mejoramiento en la nutrición infantil	Niñez	IMAS CCSS Municipalidad
Comedores para adulto mayor y personas con discapacidad	Mejoramiento en la nutrición	Persona adulta mayor y personas con discapacidad	IMAS CCSS Municipalidad
Potencializar la práctica del deporte en los adolescentes	Estilos de vida saludables Combatir la incidencia de los vicios y demás problemas sociales	Adolescentes	Consejo de la Persona Joven ICODER PANI Municipalidad Asociación de Desarrollo

AREA ESTRATÉGICA SEGURIDAD HUMANA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Aumentar la presencia policial	Más efectivos de la fuerza pública ubicados en lugares estratégicos	Población en general	Ministerio de Seguridad
Fortalecer la seguridad comunitaria	Comunidad capacitada en la prevención del delito Disminución en el índice de criminalidad	Población en general	Ministerio de Seguridad Asociación de Desarrollo
Establecimiento de un circuito cerrado de cámaras	Mayor seguridad en la pasarela que comunica Carmen Lyra, y el puente entre La Isabel y Repasto	Población en general	Ministerio de Seguridad

AREA ESTRATÉGICA EDUCACIÓN			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejorar centros educativos de educación primaria	Oferta educativa de calidad Disminución de la deserción escolar	Población en general	Ministerio de Educación Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA SERVICIOS PÚBLICOS			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Construir un colegio	Aumentar la cantidad de egresados y bachilleres	Población en general	Ministerio de Educación Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Sembrar árboles para la preservación de la riqueza hídrica	Aumento en la cobertura boscosa para la protección de nacientes	Población en general	MINAE Asociación de Desarrollo Municipalidad
Gestión de desechos de la caña y café para la generación de abono	Mejoran las condiciones de salud, ambiente para una mejor calidad de vida Oportunidad para el fortalecimiento de la agricultura orgánica	Población en general	MINAE Asociación de Desarrollo Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejorar los puentes de la Ruta 115, y el de Guayabo	Mejorar las vías de acceso de la red cantonal. Construcción del puente que comunique a Turrialba con El Mora y Carmen Lyra	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos
Mejorar la infraestructura de la ruta 415 con la desviación a la altura de la Calera (desvió al alto varas)	Facilitar el tránsito de la población	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos

AREA ESTRATÉGICA GESTION DEL RIESGO			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Identificación de zonas vulnerables que se localizan en la falla	Prevención de riesgos mediante la determinación de asentamientos urbanos e infraestructura pública que se ubique fuera de los sitios de vulnerabilidad	Población en general	CNE Asociación de Desarrollo Municipalidad

A.6.3. Taller distrital Peralta

El jueves 27 de agosto del año en curso, se llevó a cabo en el Salón de Catequesis distrito Peralta cantón de Turrialba, el taller distrital de Peralta para analizar los contenidos técnicos preliminares, la metodología participativa a través de la “*Indagación Apreciativa*” propuesta por el MIDEPLAN, Estas actividades constituyen un insumo que prepara el proceso para la concertación de actividades sociales cantonales a través de un Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local.

Se contó con la participación de veintiséis asistentes entre los tres equipos de trabajo.

La actividad se empezó con las palabras de don Roger Bell del EGL, quien ofreció la bienvenida a los participantes, además explicó el motivo y los objetivos de la actividad, motivándolos a tener una actitud positiva y visionaria.

Por su parte Alejandro Calderón del EGL, agradeció la asistencia, y entre otras cosas comentó que le sorprendió la riqueza y el potencial de Peralta para desarrollar el ecoturismo y el turismo rural, dada su experiencia como guía turístico. Motivó a los participantes a aprovechar la oportunidad de ser los constructores de su propuesta de desarrollo humano local y buscar mejorar los índices de desarrollo humano.

Posteriormente Eduardo Martín, facilitador, comenzó con la exposición sobre la importancia y el concepto del Desarrollo Humano Local, la metodología que se utilizara en el conversatorio. La señora Lucrecia Esquivel, miembro del ETM, explicó la importancia del presente proceso el cual es el primero que hace en 112 doce años de existencia del cantonato, de ahí la oportunidad que tienen los ciudadanos de Peralta de hacer historia y construir un PCDHL con una visión a diez años; esto mediante el planteamiento de proyectos que tengan un impacto relevante tanto para el distrito como para el cantón.

Ángel Barrantes, facilitador, señala la importancia de mejorar el índice de desarrollo humano, la importancia que tiene, el cómo se pueden mejorar y rescatar elementos que por una u otra razón se perdieron en Peralta, el cual era uno de los principales centros de acopio en cuanto al tránsito de mercadería cuando todavía funcionaba el ferrocarril; el potencial turístico con los rápidos y el kayak en el río Reventazón. Se hace la presentación dando énfasis a la indagación apreciativa; explica cada uno de los procesos y porque se parte de fortalezas para construir los proyectos de la próxima década.

Posteriormente se hace el trabajo de fondo para lo cual se conforman tres grupos. Cabe rescatar la disposición de cada uno de los participantes, en donde hubo una cantidad considerable de féminas, algunas que a pesar de estar acompañadas de sus hijos infantiles se durmieron en sus brazos, con tal de finalizar con la actividad desarrollada.

TRABAJO EN GRUPOS

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE PERALTA

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Fuentes de empleo: con la creación de la pequeña industria La Quesera. • Siembra de cacao y árboles. • Mejoras en los caminos • Traslado del centro de Pastico • Creación de parquecitos entre otros. • Transporte de estudiantes • Mejoras en la parte educativa, incluye plantas físicas. • Mejoras en servicios de salud • Acueducto de calidad. • Creación de asentamientos campesinos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jóvenes sanos • Ingreso sostenible • Las tierras • Los Ríos • Recurso hídrico 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación Comunal • Participación Gubernamental • Planificación • Cambios de actividad, a partir de cierre del Ferrocarril.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE PERALTA

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Estudio: motivación hacia los jóvenes • Trabajo: Hacienda Azul genera fuentes de empleo. • Planta Quesera: generación de ingresos. • Caminos • Escuela: Infraestructura. 	<ul style="list-style-type: none"> • Naturaleza • Tranquilidad • Comité de Desarrollo organizado. • Unión y Positivismo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidad de crecimiento • Organización comunal para lograr los proyectos (La Quesera) • Proyecto Hidroeléctrico Torio () de gas natural Fenosa

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #3: LOGROS DEL DISTRITO DE PERALTA

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • La planta Quesera • La infraestructura deportiva. • Mejoras en infraestructura vial (paralela) al cementerio • Mejoras en el estudio viajar al colegio • Mejoras en el campo deportivo para la recreación 	<ul style="list-style-type: none"> • Empleo, que está generando Hacienda Azul S.A. • Grupos organizados en la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> • La necesidad de empleo. • Malas condiciones del campo deportivo. • Mal estado carreteras. • La necesidad de que los jóvenes avanzaran en la educación secundaria • Asociaciones de Desarrollo • Padres de Familia.

Definición de los proyectos, líneas de acción

Grupo 1

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Desarrollo turístico mediante asociaciones de trabajadores de los ramos: turismo, agroindustrial y comercial	Aumento en la generación de empleo Aumento en el nivel de ingreso de las familias Aumento en la generación de infraestructura	Emprendedores	MEIC ICT Municipalidad
Fomentar el desarrollo de emprendimientos para mujeres	Trabajo en equidad Incremento en la generación de micro, pequeños y medianos emprendimientos.	Emprendedoras	MEIC ICT Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO SOCIOCULTURAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Creación de espacios públicos para la recreación de la niñez para los adolescentes	Mejoramiento en la calidad de vida y salud	Población en general	Ministerio de Cultura Comité Cantonal de Deportes Ministerio de Cultura

AREA ESTRATÉGICA SEGURIDAD HUMANA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Permanencia de la fuerza pública	Mejorar la seguridad de la comunidad	Población en general	Ministerio de Seguridad

AREA ESTRATÉGICA EDUCACIÓN			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Educación de mejor calidad mediante el uso de tecnologías y materiales didácticos especiales	Mejores promoción de los estudiantes de la mano con la disminución de la deserción	Población en general	Ministerio de Educación.
Fortalecer cursos especializados que tomen en cuenta las necesidades de la comunidad	Mayores opciones de capacitación acorde las necesidades y a las características locales	Población en general	INA
Acceso a fondos de becas para estudiantes	Disminución en la deserción estudiantil	Población en general	IMAS

AREA ESTRATÉGICA SERVICIOS PÚBLICOS			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejorar los controles de purificación en el acueducto	Garantizar agua potable a la comunidad	Población en general	ASADA Ministerio de Salud

AREA ESTRATÉGICA GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Plan de manejo de cuencas	Preservar la riqueza del recurso hídrico Garantizar el abastecimiento de agua	Población en general	MINAE ASADA Asociación de Desarrollo Municipalidad Ministerio de Salud
Plan de manejo de desechos	Uso de los desechos orgánicos del café y de la caña para producir abono	Población en general	Municipalidad Ministerio de Salud

AREA ESTRATÉGICA INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejoramiento de la infraestructura vial de la red cantonal	Mejorar las condiciones de acceso las comunidades	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos
Construcción de puentes: Guayabo y Torito por Lajas	Mejorar las condiciones de acceso las comunidades	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos

AREA ESTRATÉGICA GESTION DEL RIESGO			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Plan Gestión del Riesgo desde la prevención y mitigación.	Comunidad organizada para la atención y prevención del riesgo.	Población en general	CNE DINADECO Asociación de Desarrollo

GRUPO 2

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Fomento de la actividad agrícola mediante el cultivo de cacao y banano	Aumento en la generación de empleo Incremento de las ganancias de los agricultores	Agricultores	MAG CATIE INDER Municipalidad
Fomentar la actividad turística	Establecimiento del anillo turístico Aumento en la generación de empleo Generación de actividades paralelas y de soporte a la actividad turística como la elaboración de artesanías	Emprendedores	ICT Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO SOCIOCULTURAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Ampliación del EBAIS	Mejorar la atención y mayor comodidad	Asegurados	CCSS
Cursos para mujeres: costura, repostería, artesanías	Las mujeres madres y jefes de familia se capacitan en cursos que les permitan generar una fuente de ingresos	Organizaciones de mujeres	INA Municipalidad
Establecimiento de una cancha multiuso	Mayor motivación y facilidad para la práctica del deporte Mayor recreación y esparcimiento para los vecinos	Jóvenes	Municipalidad ICODER

AREA ESTRATÉGICA SEGURIDAD HUMANA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Presencia de al menos un policía fijo en la comunidad	Mayor seguridad Disminución en la incidencia y comisión del delito	Población en general	Ministerio de Seguridad

AREA ESTRATÉGICA EDUCACIÓN			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Establecimiento de un colegio técnico	Oferta educativa acorde a las necesidades del mercado laboral	Población estudiantil	Ministerio de Educación
Mejorar el inglés y la computación en la escuela	Aumento en la cantidad de lecciones que reciben los estudiantes	Población estudiantil	Ministerio de Educación Municipalidad
Oferta de cursos libres y técnicos acordes a las necesidades de la comunidad	Aprendizaje de idiomas, técnicas u oficios que faciliten la vinculación con el mercado laboral	Población en general	INA

AREA ESTRATÉGICA SERVICIOS PÚBLICOS			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejorar transporte público	La prestación del servicio sea diario Que el transporte sea adecuado a la ley 7600	Población en general	MOPT Municipalidad
Alcantarillado público	Tratamiento eficiente de aguas negras Pasos de ríos, quebradas y alcantarillados más limpios	Población en general	Municipalidad Asociación de Desarrollo
Mejor cobertura a internet móvil	Mejor acceso a las tecnologías de la información y al conocimiento	Población en general	ICE
Mejorar alumbrado público	Buena iluminación a toda la comunidad y particularmente a la orilla de los caminos principales	Población en general	MOPT Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejorar la recolección de basura	Contar con un servicio eficiente para la recolección y reciclado Disminución de la contaminación, malos olores y trasmisión de enfermedades	Población en general	Municipalidad
Mantenimiento del parque	Uso eficiente del espacio urbano para que el mismo se encuentre en buen estado y limpio	Población en general	Municipalidad Asociación de Desarrollo

AREA ESTRATÉGICA INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mantenimiento de carretera entre Peralta y Santa Teresita	Pasos seguros Caminos en buen estado Mejores condiciones de acceso para las personas con discapacidad.	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos

AREA ESTRATÉGICA GESTION DEL RIESGO			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Capacitación en prevención de desastres	Aumento en las acciones de prevención, mitigación y preparación para la atención de desastres	Población en general	CNE Asociación de Desarrollo Municipalidad

GRUPO 3

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Creación de una ruta turística	Obtener una mayor afluencia del turismo Fomento en el desarrollo de fuentes de empleo	Emprendedores y sus familias	Municipalidad ICT Asociación de desarrollo
Promover el desarrollo comercial	Generación de fuentes de empleo Mejoramiento de infraestructura Mejores condiciones para el comercio de las organizaciones de artesanos	Emprendedores y sus familias	INA IMAS Asociación de desarrollo
Estrategia para el desarrollo de la agricultura para pequeños agricultores	Contar con terrenos a préstamo para las siembras Favorecer a las familiar con condiciones crediticias más bajas	Emprendedores y sus familias	Municipalidad INDER MAG

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO SOCIOCULTURAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejoramiento del servicio de salud	Incremento en la cantidad de días de atención del EBAIS	Asegurados	CCSS

AREA ESTRATÉGICA SEGURIDAD HUMANA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejoramiento de la seguridad	Destacar al menos a un efectivo de la fuerza pública	Población en general	Ministerio de Seguridad
Capacitación en temas ambientales	Aumento en la prevención, mitigación y gestión de riesgo mediante un cambio de actitud de las personas en relación con temas ambientales	Población en general	CNE MINAE MEP Asociación de Desarrollo

AREA ESTRATÉGICA EDUCACIÓN			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Construir un kínder	Los niños reciben una oportuna educación previo al ingreso al Ciclo I de la educación general básica	Población en general	Ministerio de Educación Municipalidad
Implementación un sistema de capacitación técnica	Mujeres y hombres capacitados	Población en general	INA

AREA ESTRATÉGICA SERVICIOS PÚBLICOS			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejoramiento del sistema de acueductos de Peralta y Seis	Los niños reciben una oportuna educación previo al ingreso al Ciclo I de la educación general básica	Población en general	Municipalidad ASADA
Mejoramiento de la telefonía móvil	Mayor cobertura de servicios de telecomunicaciones	Población en general	ICE
Implementación un mejor servicio de transporte público	Mayor horario del servicios de autobuses	Población en general	COSEVI Consejo de Transporte Público

AREA ESTRATÉGICA GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Preservación de la riqueza hídrica mediante plan de mejora del río Reventazón	Menos contaminación de la cuenta del río Reventazón	Población en general	MINAET Asociación de Desarrollo Municipalidad
Plan de manejos de desecho sólidos	Creación de un centro de acopio Aumento en la cantidad de materiales recuperados	Población en general	MINAE Asociación de Desarrollo Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejorar todos los caminos del distrito de Peralta	Mejorar las vías de acceso de la red cantonal Mantenimiento rutinario de los caminos	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos

AREA ESTRATÉGICA GESTION DEL RIESGO			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
NO SE IDENTIFICARON ACCIONES			

Registro fotográfico y lista de asistencia





Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital Peralta

Lugar: Salón Catequesis

Fecha: 27 de agosto 2015, 4 pm

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Marielos Guicós Lara	Peralta	maiguicos06@gmail.com	85605253
Lidiana Sánchez Soto	Peralta		84844768
Yorleny Pereira Aguilar	Peralta		84566178
Pedro Antonio Soto	Peralta		86-63-10-16
Maximino Ramos Herro	Peralta		8552.92.08
Guadalupe Ramirez Porras	Peralta	guadaluperp94@gmail.com	89-55-26-02
Roxana Mauge Camacho	6 Peralta	roxana021168@guiail.com	88-03-67-15
Mariacela Arismma Soto	Peralta		88.68.03.31
Dani Porras Vargas	6 Peralta	Dani Porras Vargas	86-84-11-58
Margarita Soto Salano	Peralta		2559.05-14
Bernardo Espinoza Gazu	Peralta		2559.05-14
Diana Palma Quiroz	Peralta	Diana-6413@hotmail.com	84-93-33-24
Oscar Kamachero	Peralta	ADI	88134882
William Bell	Peralta		85027446



Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital Peralta, Salón Catequesis

Lugar: Salón Catequesis

Fecha: 27 de agosto 2015, 4 pm

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Beatriz Rojas Bonzales	Peralta		2559.05.13
Ligia Aguilar Pereira	Peralta		85-17-82-77
Andrés Vargas Aguilar	Peralta		86-39-92-95
Roxana Rojas Aguilar	Peralta		89-78-01-63
Abbyela Pantillo Ortega	Peralta		85.65.39.55
Roger Bell Arriedo	Peralta Hbo	rbell1102@hotmail.com	87794657
Luis Palma	Peralta		8665000
Eduardo Carreras Morán	Peralta		84953588
LUCEAD ESQUIVEL ABUILOZ	JURRIDU3S	asesquivel@monitumalba.gov.cr	8301-1104
Cupetino Jiménez Ortega	PERALTA		85436793
Alfredo Calderón Aguilar	S. Rafael - Sta Cruz	alfrando@vodafone.com	8711-5641
Eduardo Martín	Ecoplan DEPPAT	emartin@bolmail.es	89415069

A.6.4. Taller distrital Tuis

El Sábado 05 de Setiembre del año en curso, en el Salón Yapiry en el distrito de Tuis se pretendió realizar el taller, pero un conato de incendio hubo que suspenderlo y reprogramarlo para el sábado 19 de Setiembre de 2015. Se contó con la participación de veinticuatro asistentes entre vecinos y empresa consultora.

Con el enfoque del Desarrollo humano y la metodología de Indagación apreciativa, como dimensiones teórico-metodológicas que sustentan el proceso de planificación, se inicia la actividad. Posteriormente se dio inicio al trabajo en grupos distribuidos de forma homogenizada para enriquecer la visión y el aporte comunal. Se entregaron dos pliegos de papel periódico para hacer las correspondientes anotaciones después de conversar y dialogar entre ellos.

Se dio acompañamiento a cada uno de los tres grupos que se conformaron por medio de los facilitadores, Eduardo Martín, Karen Aguilar, Ángel Barrantes y el señor William Solano y don José Manuel Artavia, miembros del EGL.

Seguidamente, se procedió al espacio del refrigerio que se hizo de forma grupal para aprovechar el tiempo y comenzar con el trabajo de las líneas de acción e identificación y priorización de los diferentes proyectos.

Después de terminar la sesión grupal, se realizó una plenaria donde cada uno de los grupos expuso lo redactado y se dieron observaciones y aportaciones de un grupo a otro. Es importante destacar la presencia de ciudadanos de diversas comunidades, varios se trasladaron una hora a pie de donde viven hasta el salón comunal y se quedaron hasta el final a pesar de que debían trasladarse a pie a sus casas de habitación.

Se trabajaron cuatro temas por grupo, distribuyendo los seis primeros ejes en los tres grupos de trabajo y los temas de infraestructura comunal y gestión de riesgo fueron realizados por los tres grupos; enriqueciendo con ello el aporte dado.

Con estos acontecimientos y el desbordamiento del río el pasado sábado 12 de setiembre hizo que se reflexionara más en el tema de la gestión de riesgo; aunado a la carencia existente de todos los salones comunales de los requisitos para servir de albergues temporales en caso de desastres, ejemplo de ello es el salón YAPIRI donde se realizó la actividad que está a una distancia de 15 metros del río por un lado y 10 metros por el otro costado.

La junta de educación de la Escuela, hizo llegar sus proyectos para dicha institución; destacando así el interés que ha desarrollado el PCDHL en los diferentes distritos del cantón de Turrialba. La actividad terminó a las 7:30 p.m.

TRABAJO EN GRUPOS

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE TUIS.

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de caminos hacia San Joaquín, Los Cipreses, Las Nubes. • Cambio la modalidad del Colegio de San Joaquín. • La creación de nuevas empresas para comercializar guayaba y leche. • Construcción y remodelación de varios edificios. • Mejora y construcción de aulas, vestidores, rancho, y salón. • Colocación de hidrantes. • Mejoras en la cañería del agua potable. 	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad de personas para trabajar en la comunidad. • Disponibilidad de agua en el distrito. • Disponibilidad de tierra. • La naturaleza con la que contamos en el distrito. • Los valores con que contamos en la comunidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • La organización como comunidad. • La voluntad de las personas. • El deseo de superación en la comunidad.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE TUIS.

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Calidad en la educación. • Sala de cómputo Infraestructura. • Infraestructura en la salud (parte legal) • Remodelación del Salón Multiusos. • Se rescató el cementerio (legal) • Mejoras en la calidad del agua. • Mejoras en Áreas deportivas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tecno ambiente. • Participación. • Interés de los vecinos. • Nacientes de agua. 	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidad de mejorar los servicios educativos. • Organización comunal. • Denuncias de vecinos.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #3: LOGROS DEL DISTRITO DE TUIS.

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Remodelación del Salón Yapiry • Construcción de aulas de la iglesia. • Mejoras en el Parque Yapiry. • Mejoras en el cementerio y buena administración. • La administración del acueducto excelente. 	<ul style="list-style-type: none"> • La gente es muy trabajadora y solidaria. • El comercio es si, da para la comunidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad de la comunidad. • Organización Comunal. • Vivir en un país democrático.

Definición de los proyectos, líneas de acción

Grupo 1

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Organización de emprendedores para el desarrollo del ecoturismo y artesanías	Aumento en la generación de empleo Mayor desarrollo social Mayor desarrollo económico	Emprendedores	MEIC ICT Municipalidad
Establecimiento de una asociación de desarrollo agroindustrial para la siembra y exportación de tubérculos	Aumento en la generación de empleo Mayor desarrollo social Mayor desarrollo económico	Emprendedores	MEIC ICT Municipalidad
Asociación de mujeres emprendedoras para la confección de prendas de vestir	Aumento en la generación de empleo Mayor desarrollo social Mayor desarrollo económico	Emprendedoras	MEIC ICT Municipalidad
Crear asociación de productores para el desarrollo de productos con valor agregado	Aumento en la generación de empleo Mayor desarrollo social Mayor desarrollo económico	Emprendedores	MEIC ICT Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO SOCIOCULTURAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Ampliación del EBAIS y mejora del servicio	Mejoramiento en la calidad de vida y salud	Asegurados	CCSS
Mejora de vías de acceso a lugares	Accesibilidad para las personas con discapacidad para que puedan realizar diversas actividades	Población discapacitada	Municipalidad
Implementar cursos de aprendizaje de instrumentos musicales	Desarrollo cultural en niños, jóvenes y adultos del distrito	Población discapacitada	Municipalidad
Construcción de gimnasios, canchas deportivas, centro de juegos para niños, máquina para hacer ejercicios	Mayores fuentes de esparcimiento y ocio Fomento de estilos de vida saludables	Población en general	Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Construcción de puentes: Puente de acceso al Parque Yapiry Puente sobre el río Tuis Puente sobre la quebrada la Paulina Puente los Gómez Puente de la quebrada Delgado Puente el Progreso	Mejorar la seguridad de la comunidad	Población general en	Ministerio de Seguridad
Reparación de caminos vecinales: a parque Yapiry, a San Lucas, a los Cipreses, a los Ugalde, a Monte Sion, a la Paulina, al Rancho naturalista	Mejorar la red caminos locales	Población general en	Municipalidad Comité Cantonal Vial
Asfaltado de caminos: a Barrio 70, a camino barrio el Milagro incluyendo camino a las nubes, carretera Tuis a San Joaquín, camino al Parque Yapiry	Mejorar la red caminos locales	Población general en	Municipalidad Comité Cantonal Vial
Iluminación de la plaza de deportes y alumbrado público del parque	Mayor seguridad para que los vecinos practiquen deporte a horas de la noche	Población general en	JASEC Unión Fenosa
Mejorar acceso de internet a todo el distrito	Mejor interconexión	Población general en	SUTEL
Establecimiento de Diques: Sobre la quebrada Caledonia, en el Río Tuis, en la quebrada el Silencio	Disminución de riesgo por desborde de los ríos	Población general en	Municipalidad CNE

AREA ESTRATÉGICA GESTION DEL RIESGO			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Dragado sobre el Río Tuis, desde la entrada de río hasta el puente de las colonias Quebrada la Caledonia Quebrada la Paulina	Comunidad organizada para la atención y prevención del riesgo	Población en general	CNE DINADECO Asociación de Desarrollo
Establecimiento de albergues y dispensarios para la atención de desastres	Pronta capacidad de respuesta para ubicar a damnificados	Población en general	CNE DINADECO Asociación de Desarrollo

GRUPO 2

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Incentivar la producción local mediante la conformación de asociaciones de productores agroindustriales y artesanos	Aumento en la generación de empleo Incremento de las ganancias de los agricultores	Agricultores	MAG CATIE INDER Municipalidad
Fomentar la actividad turística	Creación de una cámara de turismo regional Desarrollo de un modelo de competitividad para atender los diversos tipos de turismo: aventura, ecológico, étnico-cultural	Emprendedores	ICT Municipalidad
Plan de manejo forestal	Ingresos mediante Pago de Servicios Ambientales Preservación del patrimonio cultural	Agricultores	FONAFIFO

AREA ESTRATÉGICA SERVICIOS PÚBLICOS			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Asegurar fuentes de agua	Sembrar más árboles	Población en general	ASADA Municipalidad Asociación de Desarrollo
Alumbrado público en el parque Yapiry	Iluminación completa del parque para que la población pueda realizar actividades en la noche sin correr algún riesgo	Población en general	Municipalidad Asociación de Desarrollo

AREA ESTRATÉGICA GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Plan de manejo de la subcuenca del Río Tuis	Contar con un servicio eficiente para la recolección y reciclado Disminución de la contaminación, malos olores y trasmisión de enfermedades	Población en general	Municipalidad
Formulación del Plan regulador de Turrialba	Determinación de índices de fragilidad ambiental Establecimiento oportuno para el establecimiento de uso de suelo	Población en general	Municipalidad SETENA MIDEPLAN INVU
Plan de gestión de desechos sólidos y líquidos	Establecimiento de un centro de acopio	Población en general	Municipalidad Ministerio de Salud

AREA ESTRATÉGICA INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Mejoramiento de la infraestructura existente en el cantón	Pasos seguros Caminos en buen estado Mejores condiciones de acceso para las personas con discapacidad	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos

AREA ESTRATÉGICA GESTION DEL RIESGO			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Capacitación en prevención de desastres	Aumento en las acciones de prevención, mitigación y preparación para la atención de desastres	Población en general	CNE Asociación de Desarrollo Municipalidad

GRUPO 3

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Creación de una ruta turística	Obtener una mayor afluencia del turismo Fomento en el desarrollo de fuentes de empleo	Emprendedores y sus familias	Municipalidad ICT Asociación de desarrollo
Promover el desarrollo comercial	Generación de fuentes de empleo Mejoramiento de infraestructura Mejores condiciones para el comercio de las organizaciones de artesanos	Emprendedores y sus familias	INA IMAS Asociación de desarrollo
Estrategia para el desarrollo de la agricultura para pequeños agricultores	Contar con terrenos a préstamo para las siembras Favorecer a las familiar con condiciones crediticias más bajas	Emprendedores y sus familias	Municipalidad INDER MAG

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia
Actividad: Taller Distrital Tuis

Lugar: Tuis Turrialba, Salón Yaporí 3pm Fecha: 19 Septiembre 2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Juan José Rojas	Tuis		
Ronny Jiménez Romero	Tuis	santiagojimenez@hotmail.com	87-22-92-76
Amalia Briza González	Tuis	yamybames73@hotmail.com	83265942
Jose M. Alvarez Delgado	Tuis, centro		88815739
Quendina Ferrer Monge	Tuis Bº 70		87589169
Melvin Torres Torge	Tuis		89697161
Juan Luis Pérez Espinoza	Tuis		89676557
Marino Aguado Lopez	Tuis		25813002
Jorge Pérez Roma	Santa Rosa		25315179
Gema Guerrero E.	Tuis	catupe2007@hotmail.com	83696950
Blanca RA	ADI Tuis		86879567
Laise Ibarré S	ADI Tuis		87873140
Blanca Romero Amateo	C. de Poes. de S		2531-33-17
MAXIMILIANO TORRES SOLANO	TUIS		86392316



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 2

Lista de Asistencia
Actividad: Taller Distrital TUIS

Lugar: Tuis Turrialba, Salón Yaporí, 3pm Fecha: 19 Septiembre 2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Alfonso Mombaca D.	Tuis		57022086
Amel Rodríguez B			7134284
Isabel J. Barón	TUIS		87794909
Felicio Méndez Calderón	Tuis ADIT.		84539969
Wumberto Charrín Mora	Tuis		85099860
Gerardo Gamez G			89454259
Freddy Arias González	Tuis	fortavici@ice.go.cr	88222684
Stanimir Gona J	TUIS		7130629
William Solano Sanchez	Tuis	wsolano@catie.ac.cr	2558-2390
Karen Aguilera	ECOPLAN	kguilera@crecatre.com	83614304
Agustín	Tuis		88050015

A.6.5. Taller distrital Chirripó

El taller para el distrito Chirripó representó uno de los retos más importantes para el ETM, el EGL y la consultora. El viernes 21 de agosto, 2015 la consultora aprovecha una actividad comunal en Grano de Oro entre vecinos (as) y representantes de organizaciones comunales, Estrella Agüero y Lidia Madriz del EGL, funcionarios (as) de la Defensoría de los Habitantes, del PANI, docentes y de la CCSS.

En dicha reunión se hace una explicación general del proceso de un PCDHL y se señala la importancia de la participación ciudadana en virtud de la oportunidad que representa que la comunidad defina su plan de desarrollo. Se invita a los (as) asistentes a participar en el taller, explicando que el proceso es abierto, sin injerencia de orden político electoral y construido a partir de los planteamientos de la comunidad.

Con base en las recomendaciones de los (as) asistentes, se analizan varias opciones de fecha y horarios para realizar las actividades. Otros asistentes preguntan sobre el proceso, la metodología empleada y la necesidad de respetar las propias condiciones y cultura de los vecinos (as) del lugar. Se dan detalles sobre el modo de trabajar el taller y cómo se trasladan los resultados al plan y el proceso de validación.

El funcionario de la Defensoría, el señor A. Paniagua, invita también a los (as) vecinos (as) a aprovechar la oportunidad de este plan y de exigir lo necesario para que se cumplan los anhelos comunales.

Se define realizar el taller distrital en el Salón Comunal de Grano de Oro el día 5 de setiembre las 9 am.

Invitación a vecinos a promover y participar en el taller distrital.



El sábado 05 de Setiembre del año en curso, en el Salón Comunal de Grano de Oro, en el distrito de Chirripó, el taller se inicia a las 9:41 a.m. con la bienvenida y presentación del equipo consultor, miembros del EGL y del ETM de la Municipalidad.

Se contó con la participación de cincuenta y cuatro asistentes entre vecinos y empresa consultora.

Se inicia con la presentación de los contenidos y la metodología a desarrollar, con comentarios de dos ciudadanos que aportan al proceso. Muy asertivas y acertadas las palabras de todas estas personas.

De las 10:20 a.m. a las 11: 00 a.m. se realiza el trabajo en equipos sobre las preguntas generadoras de Indagación Apreciativa. Desde las 11:30 a.m. a la 1:15 p.m. se trabajó en equipos la guía de apoyo para las áreas estratégicas y temas relacionados. De la 1:15 p.m. a la 1:30 p.m. se resume el trabajo realizado en el taller y se escuchan comentarios del proceso realizado por parte de los ciudadanos y las ciudadanas del Distrito de Chirripó. Se les informa que el taller de validación se desarrollará el 26 de setiembre en el Distrito Central de Turrialba, el lugar y la hora se confirmará e informará por medio de la Sra. Estrella Agüero Amador, miembro del EGL. Se da el cierre y se agradece la asistencia y los aportes realizados.

Debido a la importante presencia de ciudadanía proveniente de la comunidad indígena Cabécar, es preciso considerar como variable central en este tipo de procesos, la diversidad desde todo sentido para efectos de diseñar metodologías en concordancia con el público que se convoca. La experiencia en el distrito Chirripó dejó muchas lecciones sobre la diversidad étnica y la necesidad de hacer valoraciones sobre condiciones socio históricas de las comunidades primigenias de CR, sobre la cultura del asistencialismo, el colonialismo y como seguimos viendo desde allí a las personas indígenas, entre otros aspectos. Apostarle a un enfoque de interculturalidad más que de multiculturalidad, para hacer cambios reales.

El trabajo en equipo en este taller se vio fortalecido por el apoyo recibido de cuatro personas del EGL, quienes proactivamente colaboraron en las distintas fases del proceso: en la logística de convocatoria, del refrigerio, en la habilitación del salón con el mobiliario, con la limpieza, con el trabajo en grupos. Asimismo, las palabras de refuerzo al proceso por parte de Lucrecia en representación de la municipalidad, la muy buena convocatoria realizada por Estrella como representante del EGL.

Hubo una sinergia importante y un espíritu de la planificación desde el desarrollo humano.

Cabe destacar la iniciativa de Miguel, cabecear que se ofreció como intérprete en el momento en que se daban las consignas para realizar las tareas en el trabajo en grupos además de sus palabras de fe y confianza en el proceso, al cierre de la actividad.

TRABAJO EN GRUPOS
LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE CHIRRIPO

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Puentes • Delegación • Centro de Capacitación • CEN-CINAI • Plaza • Educación y becas • Puentes de hamaca • Electricidad • Acceso tecnológico • Población • Desarrollo de vivienda • Subsidio empleo temporal • Salud • Servicio de buses, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ser un distrito con la gran mayoría con los indígenas. • Tenemos los suelos que producen de todo. • Riqueza, biodiversidad como aguas, montañas. • Flora y fauna. • Hay superación 	<ul style="list-style-type: none"> • Hay gente que ha luchado muchos años atrás. • Asociaciones. • Muchos grupos organizados. • Instituciones del gobierno. • Empresa privada.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO CHIRRIPO

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • La construcción del puente sobre el río Pacuare. • La construcción de los acueductos. • Construcción de viviendas. • La extensión de la educación. • Construcción del EBAIS. • Diversidad de productos agrícolas. • Contamos con muchas instituciones del Estado. • Electricidad. • Contar con una delegación policial rural. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contamos con terrenos fértiles. • Recursos naturales. • Recursos humanos. • Muchos productos agrícolas. • Ser un distrito identificado y en su mayoría indígena. • Somos un distrito organizado 	<ul style="list-style-type: none"> • La insistencia de los líderes comunales y sus habitantes. • La necesidad de mejorar y facilitar la calidad de vida de las familias.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #3: LOGROS DEL DISTRITO CHIRRIPO

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • <u>A nivel distrital:</u> • Trochas dentro de algunas comunidades. • El A y A de algunos pueblos • Colegio • Subsidios del estado • Puente sobre el Pacuare y Jicotea • Centro Universitario de la Universidad Estatal a Distancia • Asociación de Desarrollo Integral • Mantenimiento esporádico de caminos • Algunas partidas específicas (Concejo distrital) • Incorporación de Organización no Gubernamental (ONG) y universidades, a la comunidad. • <u>A nivel cantonal:</u> • Crecimiento comercial, desarrollo interno (poca información). 	<ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones de desarrollo • Comités • Una vía por la distancia (seguridad) • Diversidad cultural • Recursos comunales (integración) • Recursos del medio ambiente, entre otros. • Amplio territorio para la agricultura y la ganadería y porcicultura. • Variedad geográfica y microclimas, pueblos autóctonos y conocimientos propios (cosmovisión). • Su naturaleza es agrícola, tradicional y cultural • En desarrollo propio. • Potencial turístico • Cuencas hidrográficas Chirripó, Pacuare y Reventazón. 	<ul style="list-style-type: none"> • La naturaleza propia de las comunidades que lo conforman (existencia, baja economía, la geografía, necesidad, desarrollo educativo, salud transporte). • Trabajo comunal integrado. • Concejos distritales y municipales. • Presupuesto propio del distrito (partidas). • Iniciativas campesinas y empresas privadas.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #4: LOGROS DEL DISTRITO CHIRRIPO

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Puente sobre el Pacuare y Jicotea • Salón comunal • La trocha a Chirripó • Colegios en las zonas indígenas • El puente de Chirripó • La corriente eléctrica Tsipiri • Escuelas y comedores • Mejoras de los EB AIS • Paneles solares • Acueductos • Centro de capacitación • Bonos de vivienda • Edificio del CEN • Pasarelas • Construcción de senderos • Mejoras de caminos 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizaciones comunales • Recurso humano • La etnia Cabécar • Apoyo de las instituciones del Estado 	<ul style="list-style-type: none"> • Las necesidades • La comunicación de los problemas • Las gestiones de las organizaciones comunales. • La disponibilidad del gobierno • El apoyo a los proyectos. • El aporte comunal • Interés comunal para el desarrollo

**Definición de los proyectos, líneas de acción
Grupo 1**

Área estratégica: Desarrollo económico sostenible			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Instalación una fábrica procesadora de frutas (especialmente para la guayaba), con la figura de cooperativa agroindustrial.	Fuente de trabajo importante para muchas personas Un sistema de transporte propio para trasladar los productos. Una red de comercio de los productos.	Los distintos sectores sociales que habitan en las comunidades del distrito.	Municipalidad Instituto de Fomento Cooperativo (INFOCOOP).
Programa de habilitación de infraestructura vial: carreteras, puentes, alcantarillado, y diques de las comunidades que conforman el distrito.	Las comunidades de Bare, Paso Marco, Santa Rosa y río Peje cuentan con infraestructura de carreteras en óptimas condiciones. Mayor y mejor acceso con puente en Roca Quemada, Paso Marco y Colonia 6. El sector estudiantil.	Los sectores vinculados a la producción agrícola de granos (arroz, frijoles, café) y banano. Favorece al sector productivo en el traslado de los productos y su comercialización. Acceso a instituciones educativas con mayor seguridad, por parte del estudiantado del distrito.	Ministerio de Obras Públicas y Transportes (MOPT). Municipalidad.
Servicio de telefonía, electricidad e internet con amplia cobertura para las distintas comunidades del distrito.	Un Centro Educativo de Comunicación en Informática (CECI). Una red telefónica y de internet que permita acortar distancias y mejorar el acceso a servicios públicos y privados.	La población de las comunidades de Grano de Oro Quetzal, Bare, Sanoli, Paso Marco.	ICE MICIT
Mejoramiento de infraestructura vial a nivel comunal, municipal y nacional.	- Acceso óptimo para facilitar la evacuación de la población en caso de emergencias, y el traslado de personas en medios de transporte adecuados.	Las poblaciones de las comunidades, Los grupos de turistas. Las instituciones y organizaciones en términos de una mejor y mayor comunicación.	Consejo Nacional de Vialidad (CONAVI). Municipalidad Asociaciones de Desarrollo Instituto de Desarrollo Rural (INDER) Consejo Nacional de Rehabilitación. Ministerio de Ambiente y Energía (MINAE). Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS). Ministerio de Cultura.

<p>Contar con infraestructura de servicios básicos de atención a usuarios de salud: Una clínica en Grano de Oro, otro EBAIS en Chirripó, además de contar con una ambulancia.</p>	<p>Un servicio de atención de la salud en buenas condiciones, especialmente para casos de mayor riesgo. Un servicio de salud con un horario de atención ampliado.</p>	<p>Los sectores de la población con acceso a los servicios de salud.</p>	<p>Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) Instituto Costarricense de Turismo (ICT) IMAS Municipalidad Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS). Ministerio de Cultura. Cruz Roja Asociación de Desarrollo (ADI) Junta de Protección Social (JPS) ONG- Entidades bancarias CCSS Universidades.</p>
<p>Acondicionamiento geográfico y territorial de las comunidades para el mejoramiento del impacto social y económico, de salud.</p>	<p>Un distrito sostenible y definido en su área.</p>	<p>Los distintos grupos que habitan el distrito Visitantes. Usuarios (as)</p>	<p>INA INDER IMAS Municipalidad Dirección Nacional de Desarrollo Comunal (DINADECO) Universidad.</p>
<p>Un plan comunitario de promoción y difusión cultural.</p>	<p>Una comunidad fortalecida. Un distrito reconocido por su cultura.</p>	<p>Todos y todas las habitantes del distrito. Visitantes.</p>	<p>ICT INA INAMU) Municipalidad Universidades ICE Ministerio de Cultura Asociación de Desarrollo Integral (ADI) Ministerio de Salud Fuerza pública INS- Comisión Interinstitucional.</p>
<p>Creación de fuentes de empleo (ingresos sostenibles)</p>	<p>Fuentes de empleo alternativas para las familias en el campo de la producción artesanal y agrícola. Fuentes de empleo para las mujeres.</p>	<p>El grupo familia. La comunidad en general. El distrito. Las personas visitantes.</p>	<p>ADI Bancos estatales Comunidad INFOCOOP Centros Educativos INDER CONARE DINADECO</p>

			Consejo Nacional de Asuntos Indígenas (CONAI). Mesa Nacional Campesina. IMAS INAMU Ministerio de Trabajo.
--	--	--	---

Área estratégica: Desarrollo sociocultural

¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Crear un programa turístico de electrificación con un componente educativo para la promoción de la protección y el disfrute del recurso hídrico del distrito.	Desarrollo social. Protección del ambiente. Infraestructura adecuada para servicios de turismo, tanto para el disfrute de los recursos hídricos como para el tránsito vehicular y de personas.	La comunidad en general.	Instituto Costarricense de Electricidad. Instituto Costarricense de Turismo. Ministerio de Educación Pública. Municipalidad.

Área estratégica: Seguridad humana

¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Una delegación de la Guardia de asistencia rural en Quetzal, Sipiri y Roca Quemada.	Mayor seguridad ciudadana en toda la población. Disminución de la delincuencia. Prevención de situaciones de violencia.	Los distintos sectores de las comunidades Quetzal, Sipiri y Roca Quemada.	Ministerio de Gobernación y Policía. Municipalidad.
Un servicio de recolección de desechos sólidos, sistema de alcantarillados y aguas negras y aceras bajo la ley 7600.	Mejor y mayor acceso para la población con discapacidad. Una comunidad limpia y libre de desechos y focos de contaminación.	Todos los sectores sociales del distrito. Personas con discapacidad.	Municipalidad. A y A. CONAVI Consejo Nacional de Rehabilitación.

Área estratégica: Gestión ambiental y ordenamiento del territorio			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Formular un proyecto para se declare el este de Grano de Oro, como área protegida.	Importante disminución de la tala de bosques. Recursos hídricos protegidos al 100%.	Los distintos sectores de las comunidades Quetzal, Sipiri y Roca Quemada.	INDER MINAE Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC).
Crear un proyecto de vivero de especies nativas.	Promoción amplia de programas de reforestación. Promoción del desarrollo turístico y con ello, fuentes de trabajo garantizadas.	Los y las habitantes de las comunidades que integran el distrito.	Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG). ICE Fuerza y Luz IMAS
Un sistema de protección de la flora y fauna mediante la reforestación y promoción de áreas de cultivos.	Comités de Vigilancia de Recursos Naturales (COVIRENA) conformados en el distrito. Bosques, fincas, terrenos reforestados con especies nativas en procura de la protección de los suelos y de los mantos acuíferos. Más tierras cultivables y más apropiación de semillas para su cultivo.	Toda la población de Chirripó.	MINAE SINAC ADI

Área estratégica: Servicios públicos			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Sistema de tanques de agua como reserva y abastecimiento para los sectores del distrito que no tienen acceso al preciado líquido.	Mejor calidad de vida. Mejores condiciones de salud. Disminución de enfermedades por contagio debido a la contaminación del recurso hídrico.	Los sectores de la población que carecen de un sistema de abastecimiento de agua potable.	Acueductos y Alcantarillados (A y A). Ministerio de Salud MINAE. CONAI. Municipalidad.
Un servicio de transporte público remunerado de personas con más y mejores unidades y con un servicio de horarios a conveniencia con los y las habitantes de las comunidades del distrito.	Mayor y mejor acceso a los lugares circunvecinos. Mayor y mejor acceso a servicios, instituciones, actividades que garanticen una mejor calidad de vida, como acceso a instituciones educativas.	Todos y todas las habitantes de las comunidades del distrito, en especial la gente joven que desea salir a estudiar afuera.	Empresa privada. Ministerio de Educación Pública (MEP).
Mejorar los carriles del territorio indígena y los del territorio no indígena, basado en el Decreto y plano del territorio indígena.	Un territorio indígena delimitado. Mojones en el territorio indígena.	La población indígena del territorio delimitado y mojonado. La población fuera de ese territorio.	INDER. Catastro Nacional. Registro Nacional. CONAI.

Área estratégica: Gestión del riesgo			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Un programa de prevención, atención y mitigación del riesgo en caso de desastres (antrópicos y naturales), especialmente en temporada de sequías e inundaciones.	Un comité local de emergencias. Coordinación del comité de emergencias con las organizaciones comunales como las ASADAS, así como con Acueductos y Alcantarillados. Un sistema de bidones y cisterna para el almacenamiento del agua. Un puente vehicular en río Moravia. Infraestructura de buen diseño y calidad (puentes, pasarelas, andariveles) para mayor protección ante las inundaciones.	Población que habita las partes altas de Grano de Oro y Quetzal.	A y A MAG Municipalidad Asociación de Desarrollo Cuatro Asadas del distrito. Empresa privada.
Mantenimiento de caminos vecinales durante la estación lluviosa.	Disminución de derrumbes en las comunidades de Nari, Colonia, Carrey, Suke, Shuke y Suebata. Disminución del riesgo en la población de las comunidades descritas.	Toda la población del distrito.	Municipalidad. Empresa privada.

Área estratégica: Educación			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Fortalecer la educación con mayor calidad y mayor inclusión de los distintos sectores sociales de niños y niñas y jóvenes que asisten a los centros educativos del distrito.	Una oferta educativa que les permita a los niños, niñas y jóvenes mayor competitividad en el mercado laboral. Profesionales de la educación especial para atender la diversidad por discapacidades sensoriales, neurológicas, cognitivas, entre otras.	La población escolar del distrito. La población colegial del distrito.	MEP Consejo Nacional de Rehabilitación.
Contar con Centro Integrado de Atención de Adultos/as (CINDEA)	Personas adultas con acceso al sistema educativo formal. Personas adultas con grados académicos. Personas con grados académicos que les permitan mayores oportunidades de acceso al mercado laboral.	Toda la población adulta de las comunidades del distrito.	MEP

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital

Grano de Oro, Chirripó

Lugar:

Salón Comunal

Fecha:

5/20/2015 9am

Nombre	Comunidad	Correo	Firma	Teléfono
Eduviges Jiménez Aguilar	Grano de Oro		No firma	N/A
Juan Andrés Rivera Acuña	Grano de Oro	Jose0019@gmail.com		87523417
MONTAIVIS REYES	Nimari Nak		Martaivis Reyes	85440796
Laura Reyes Mora	San Tubal	nimarosimiri@gmail.com		85415729
Arturo Hidalgo Jiménez	Panayari	mianba ECL		89945954
Miguel Chavarría Salazar	Grano de Oro			
Javier Rivera Chávez	Grano de Oro			87746088
Munir Chavarría López	Grano de Oro			85404725
José Felipe Sánchez Rodríguez	San Tubal, Piedra Redonda			22065532
Walter Sánchez Rodríguez	San Tubal, Piedra Redonda		Walter San	89533945
Marta Isabel Berguero Banez	Grano de Oro		Marta Isabel Berguero	86518931
José Miguel Campos	Campos Grano de Oro		José Miguel Campos	85924997
Ana Rivera Acuña	Grano de Oro		Ana Rivera	
Melanie Jiménez Rivera	Grano de Oro		Melanie JR	



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 2

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital

Grano de Oro, Chirripó

Lugar:

Salón Comunal de Chirripó

Fecha:

5 de Set-2015

Nombre	Comunidad	Correo	Firma	Teléfono
Greyte Aguilar Aguilar	Grano de Oro		Greyte Aguilar	
Maribeth Jiménez Aguilar	Grano de Oro		maribeth	83915313
Freddy Martínez Martínez	Grano de Oro		Freddy Martínez	N/A
Patricia Madrigal García	Grano de Oro		No Firma	
Luis Solera Vargas	Grano de Oro		No Firma	
Kimberly López Campos	Grano de Oro		Kimberly	89516822
Teresa Brenes Montenegro	Grano de Oro		Teresa Brenes	
Morán Amalares Nadr	Del G(sis)		MARVIN AMARALES	
Miguel	Grano de Oro			
David Larín Lazaro	Buetzal	davidlorinlazaro@gmail.com		86015153
Cather Martínez Sambrin	Bosco Pacuarc			85-61-33-35
Mayela Jiménez Aguilar	Grano de Oro			84-85-89-27
Ena Cecilia W Aguilar Sambrin	Grano de Oro			50120543
Maria Luisa Camacho	Chirripó		No firma	



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 3

Lista de Asistencia Actividad: Taller Distrital Grano de Oro, Chirripó

Lugar: Salón Comunal de Grano de Oro Fecha: 5 de Septiembre 2015

Nombre	Comunidad	Correo	FIRMA	Teléfono
Isaias Rivera Acuña	Grano de Oro	iradey5@gmail.com	<i>[Signature]</i>	86-36-36-43
Eliana Buitrago González	Tayutic	Miembro ESL	<i>[Signature]</i>	2554 84 03
Francisco Rivera Acuña	Grano de Oro		Francisco RA	85-74-88-66
Georgeta Gamba Elizondo	Grano de Oro		EGL	
Estrella Agüero Amador	Grano de Oro	Miembro de ESL	EAA	89272311
Virginia Paz Herrera	Sipiti		No Firma	
Digna Ester Carballo Serrano	Grano de Oro		No Firma	
José Angel García Jiménez	Grano de Oro		<i>[Signature]</i>	
Delis Segura García	Grano de Oro		<i>[Signature]</i>	
M ^{ra} de los Angeles Segura Ortiz	Grano de Oro		<i>[Signature]</i>	
Marta Buitrago Payson	Del Seis (6)		No Firma	
Maribel Bana Murcia	Grano de Oro		<i>[Signature]</i>	
Blanca Iris Murcia	Grano de Oro		No Firma	



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 4

Lista de Asistencia Actividad: Taller Distrital Grano de Oro, Chirripó

Lugar: Salón Comunal Fecha: 5 de Septiembre 2015

Nombre	Comunidad	Correo	FIRMA	Teléfono
Elieth Castro Angulo	Grano de Oro		<i>[Signature]</i>	84-35-49-18
Helba Hoya Rojas	Ecoplan		<i>[Signature]</i>	22907010
Isabel Carrero	Ecoplan		<i>[Signature]</i>	55280389
Ala Buitrago	Tayutic		<i>[Signature]</i>	86998212
Maren Aguilar Queiroga	CCOPLAN		<i>[Signature]</i>	83664304
Leticia Morales Saborido	Villa Damaris (El seis)		<i>[Signature]</i>	85355480
Silvia Morales Bienes	Villa Damaris (El seis)		<i>[Signature]</i>	
Luis Alfonso Mora Herrera	Villa Damaris (El seis)		<i>[Signature]</i>	
Mireya Morales Bienes	Villa Damaris		<i>[Signature]</i>	
Miguel Jiménez	Martín de Villa Damaris		<i>[Signature]</i>	
Murcelo Mora Jiménez	Río Peje		<i>[Signature]</i>	
ODILEE (Madrigal Jiménez)	Villa Damaris		<i>[Signature]</i>	84-60-67-13
DPM (Petudina Murcia)	Alto la Fila			

A.6.6. Taller distrital Santa Cruz

El domingo 6 de setiembre del año en curso, en el Salón Comunal de San Rafael, en el distrito de Santa Cruz, cantón de Turrialba, se realizó el taller distrital para analizar los contenidos técnicos preliminares, la metodología participativa a través de la *“Indagación Apreciativa”* propuesta por el MIDEPLAN. Al igual que se ha indicado anteriormente, estas actividades constituyen un insumo que prepara el proceso para la concertación de actividades sociales cantonales a través de un Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local.

Se contó con la participación de veintitrés asistentes entre los tres equipos de trabajo.

A las 2:00 p.m. se inicia el taller con 11 participantes y a las 2:30 p.m. ya se contaba con 12 participantes. Se inicia con las palabras del consultor Ángel Barrantes con la bienvenida y presentación de los miembros del EGL por parte del Sr. Alejandro Calderón y del Sr. Roger Bell.

Después a las 2:10 p.m. y hasta las 2:40 p.m. se da la presentación sobre los distintos temas a desarrollar y su correspondencia con la metodología del taller, con lo que se cubre la primera parte del taller.

De las 2:45 a las 3:15 p.m. se disfrutó del refrigerio.

Para la segunda parte del taller, desde las 3:15 p.m. a las 4:00 p.m. se trabajó con las preguntas generadoras de la metodología de Indagación Apreciativa.

A las 4:00 p.m. se les brinda las indicaciones para trabajar en las Guías de Apoyo para actividad de las Áreas estratégicas y temas relacionados, y se desarrolla el trabajo en subgrupos.

Después de la labor grupal a las 4:45 p.m. se presentan en plenaria el resultado del trabajo realizado y se logran hacer ajustes a los resultados y se registran.

Es muy importante señalar que con una participación muy activa de los asistentes se enriquecieron las distintas experiencias.

Como podrá apreciarse, en la página 184, aparece en el Cuadro de Servicios Públicos, las filas y columnas vacías, por cuanto el grupo a cargo, no trabajó esa área estratégica. Para los vacíos en el Cuadro de Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial, se encontró que en las hojas originales obtenidas en los ejercicios comunales, los grupos de trabajo así lo plasmaron. Se deja la evidencia de la copia real de los papelógrafos, para respetar el trabajo de los vecinos que trabajaron en dicho taller.

TRABAJO EN GRUPOS
LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE SANTA CRUZ

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Escuela Nueva de Santa Cruz. • Laboratorio Computo escuelas distrito. • Puente Río Turrialba. • Salón Parroquial Santa Cruz. • Aprobación de construcción Ebais Santa Cruz. • Patentar el Queso Turrialba. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar calidad de educación. • Evitar accidentes. • Mejor acceso y salida de personas y productos en caso de evacuación. • Mayor bienestar social. • Beneficia mercadeo de productores. • Valor agregado a la productividad quesera. • 	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidad de infraestructura nueva. • Elevar el nivel educativo de la población. • El mal estado en que se encontraba y la reciente emergencia. • Falta de un lugar donde reunirse. • Mala infraestructura, hacinamiento • Darle identidad al producto y proteger la historia por la competencia.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE SANTACRUZ

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Mejoras en salones comunales. • Puentes. • Caminos. • Mejoras canchas deportes. • Mejoras centros educativos, tanto en la parte física como en la educación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Líderes comunales. • Terrenos aptos para la construcción. • Buenos drenajes y desagües en los caminos. • Deseos de superación. • Buena organización 	<ul style="list-style-type: none"> • Deseos de una mejor infraestructura comunal. • Mejorar las vías de comunicación vial. • Salvar a la población de los vicios. • Aumento en la población estudiantil. • Deterioro en planta física.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #3: LOGROS DEL DISTRITO DE SANTA CRUZ

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Creación del colegio en Torito. • Creación de CINDEA. • Salón Parroquial Santa Cruz. • Restauración salón comunal San Rafael. • Puente que comunica Alvarado con Turrialba. • Traslado de Serendipity a San Antonio. • Incorporación de más horario de buses. • Creación de empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo arduo de grupos organizados. • Aportes de vecinos. • Aporte de empresa privada. • Personas con visión empresarial 	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidad de centros educativos de secundaria. • Prevención de desastres naturales y obtención de ruta de evacuación. • Incorporación de extranjeros en la zona. • Necesidad de empleo.

Definición de los proyectos, líneas de acción

ÁREA ESTRATEGICA: DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Crear una cooperativa de turismo rural.	Generación de empleo	Distrito	ICT, INA, Municipalidad, Asociación de Desarrollo, MINAE, Cámara Turismo, IMAS
Sucursal bancaria.	Empleo. Servicios bancarios.	Distrito y alrededores.	BANCOS, Instituciones gubernamentales.
Creación de pequeñas empresas.	Superación personal. Empleo. Mejora calidad de vida. Turismo.	Mujeres jefas de hogares. Familias. Distrito.	ICT, IMAS, INA, MSP, Municipalidad, SENASA
Creación de empresa de agricultores y agropecuarias	Capacitación y organización de agricultores y lecheros.	distrito	INA, Municipalidad, MINAE, MAG, INDER, SENASA, Ministerio de Salud, IMAS

ÁREA ESTRATEGICA: DESARROLLO SOCIO – CULTURAL			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Red de cuidado	Empleo. Mejorar calidad de vida.	Todo el distrito	MINSA, MEP, IMAS y municipalidad
Construcción EBAIS-	Mejoramiento y atención de la salud	Todo el distrito	MINSA, Municipalidad.
Construcción polideportiva. Mejoramiento de centros deportivos	Deportes. Mejoras plazas públicas.	Todo el distrito	Municipalidad.
Adquisición de infraestructura de cuidado infantil y adulto mayor.	Construcción y equipamiento de la infraestructura.	Todo el distrito.	INDER, Municipalidad, MTSS, PANI, DINADECO.

ÁREA ESTRATEGICA: SEGURIDAD HUMANA			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Delegación de fuerza pública. Construcción guardia rural	Seguridad ciudadana. En dos años, construida y funcionando	Todo el distrito	MSP, Municipalidad.
Crear comités de emergencias en comunidades y detectar zonas de riesgo	Mejor respuesta a la hora de emergencias	Todo el distrito.	Municipalidad,
Albergue adulto mayor	Mejorar la calidad de vida	Adultos mayores	MINSA, IMAS, AGECO, CONAPAM,
CEN-CINAI	Atención integral de niños.	Población infantil	Municipio, MINSA, CCSS
Plan de evacuación y prevención de riesgos volcánicos.	Una excelente comisión.	Distrito Santa Cruz	CNE, MINAE, Municipalidad, Empresa Privada, instituciones de primer respuesta.
Organizar la comunidad en seguridad comunitaria	Tres años con capacitación y funcionando	Comunidad	Municipalidad, MSP.
Construcción de un CECUDI	En tres años construido y funcionando	Comunidad del distrito	MINSA, Municipalidad,
Construcción EBAIS, que sea una clínica de tercer nivel.	En dos años, construcción y funcionamiento	Todo el distrito	CCSS. Municipalidad

ÁREA ESTRATEGICA: EDUCACIÓN			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Construcción del Liceo	Mejor educación. Evitar migración de estudiante.	Todo el distrito	MEP
Mejoramiento de infraestructura escolar	Mejores escuelas y colegios equipados	Todo el distrito	MEP, empresa privada.
Coordinar ayudas económicas.	Niños y niñas con becas	Todo el distrito	IMAS, FONABE, Municipalidad, Empresa Privada.
Construcción de colegio	Una infraestructura construida y equipada	Todo el distrito	MEP, INDER, Municipalidad, MTSS

ÁREA ESTRATEGICA: SERVICIOS PÚBLICOS			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES

ÁREA ESTRATEGICA: GESTIÓN AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Plan de educación ambiental	Menor contaminación. Protección de recursos naturales.	Distrito de Santa Cruz	MINAE, Municipalidad, ASADA, ADI, MEP, Fuerza pública
Plan regulador	Que esté aprobado y puesto en práctica en 3 años YA de una vez. Ejecución, divulgación y contratación de más personal.	Todo el distrito	Municipalidad, MIDEPLAN, SINAC, INVU, CNE, CATIE, UCR, UNA, TEC, SINAC, DIRECCION DE AGUAS, SENARA
Estudio de gestión de riesgo.		Todo el distrito	
Inventario y aforar los ríos y quebradas.			
Revisar, ajustar y mejorar el plan de manejo del PNV Turrialba			

ÁREA ESTRATEGICA: INFRAESTRUCTURA			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Construcción de casetas en paradas de buses.	Casetas construidas y mantenimiento de las mismas	Todo el distrito	MOPT, Municipalidad, Empresa Privada
Instalación de hidrantes	En 3 años en todo el distrito	Todo el distrito	ASADAS, Municipalidades, Bomberos.
Mejoramiento de caminos y construcción de aceras	Ya es una necesidad real	Todo el distrito	Asociación de Desarrollo, Municipalidad, MOPT
Reparación de canchas de deportes	En 2 años	Todo el distrito	Asociaciones de desarrollo, Municipalidad, comité de deportes.
Proyectos de vivienda	En 3 años	Todo el distrito	INVU, Municipalidad, Asociación de Desarrollo

ÁREA ESTRATEGICA: GESTIÓN DEL RIESGO				
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES	
Campaña de divulgación para prevención de desastres.	Comités realizados, organizadas y preparadas,	Distrito Santa Cruz	CNE, MINAE, MUNICIPALIDAD	
Creación de comités de emergencia	Comités organizados y preparados	Distrito Santa Cruz,	CNE, MINAE, MUNICIPALIDAD	
Estudio de gestión de riesgo	En dos años	Distrito Santa Cruz	CNE, MINAE, MUNICIPALIDAD	
Plan de emergencia	En tres años	Distrito Santa Cruz	CNE, MINAE, MUNICIPALIDAD	
Comités locales de emergencias	Ya (*)	Distrito Santa Cruz	CNE, MINAE, MUNICIPALIDAD	

(*) Así se registra en el papelógrafo y debe interpretarse que el grupo plantea que los Comités citados, deben establecerse de inmediato y no a diez años plazo.

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia, Santa Cruz Turrialba
Actividad: Taller Distrital

Lugar: Salón Comunal de San Rafael Fecha: 06 de Setiembre, 2015
Santa Cruz

Nombre	Comunidad	Cédula	Correo	Firma	Teléfono
Ana Lía Castillo Jiménez	San Rafael	3-193-553		Ana Lía Castillo	85765415
Jorge Serrano Rojas	San Rafael	1-101-474		Jorge Serrano	70475177
Danielo Parra Rodríguez	San Rafael	3-201-64		Danielo Parra	83461545
Gabriela Aguilar Sumbria	Santa Cruz	3-321-221		Gabriela Aguilar	61272209
Alejandro Calderín Aguilar	San Rafael	3-401-012		Alejandro Calderín	8710-5641
Roger Beel Amate	UHo, ECL	3253593		Roger Beel	87784657
Susy Marina Aguilar Delgado	San Rafael			Susy Marina	85043262
Zulema Romero Aguilar	San Rafael	3372650		Zulema Romero	87502665
Verma Juan Alvarado	San Rafael	3-265-564		Verma Juan	2556-5980
María Santa Iria	San Rafael	3-410-433		María Santa Iria	2556-2086
Bernd Baltasar Jara	San Rafael	3-315-532		Bernd Baltasar	2556-2086
Patricia Gómez Guillén	San Rafael	3-348-495		Patricia Gómez	8540-8494
Antonio Díaz Romero	San Rafael	3-123-519		Antonio Díaz	2556-6562
Mauricio Schabrin Ullas	San Rafael	3-318-443		Mauricio Schabrin	88078210



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 2

Lista de Asistencia, Santa Cruz Turrialba
Actividad: Taller Distrital

Lugar: Salón Comunal de San Rafael Fecha: 06 de Setiembre, 2015
Santa Cruz

Nombre	Comunidad	Cédula	Correo	Firma	Teléfono
Carolina Arce Gómez	San Rafael	1954355		Carolina Arce	83264399
Rolando Calderón Castillo	San Rafael	3-311-992		Rolando Calderón	89826237
Karen Aguilar Guevara	ECOPLAN	3-325337	Kaguilar@eco-plan.com	Karen Aguilar	8364304
Marcos Isidro Álvarez Sánchez	San Rafael	3-290-685		Marcos Isidro	89800564
Alejo Aguilar Romero	San Rafael	3-232-456		Alejo Aguilar	85182483
Suanita Álvarez Sando	San Rafael	3-299-387		Suanita Álvarez	

A.6.7. Taller distrital Tres Equis

El jueves 10 de Setiembre del año en curso, en el Liceo de Tres Equis, en el distrito de Tres Equis, se desarrolló el respectivo taller distrital. Se contó con la participación de veintinueve asistentes entre los tres equipos de trabajo.

El taller se desarrolla en dos aulas facilitadas por el Sr. Director del Colegio y los consultores son recibidos por Doña Xinia Marín, que como representante municipal colaboró con la convocatoria a la actividad. Se contó con el respaldo de Alejandro Calderón por parte del EGL. El taller inicia con las palabras de agradecimiento de Barrantes por la asistencia a la actividad, la Sra. Marín también manifiesta su satisfacción por la concurrencia y motiva a participar del proceso; el Sr. Calderón del EGL explica las razones de esta actividad y señala la importancia de contar con el apoyo de los vecinos y Sequeira por el ETM, señala que la Municipalidad reconoce la importancia de esta plan y lo respalda, señalando que el proceso es ajeno a la política electoral, por lo que pide a la comunidad aportar lo que esté a su alcance.

Se lleva a cabo una presentación explicando de qué se trata el plan, el proceso seguido, sus distintas etapas y las razones del taller. Se procede con la integración de cinco grupos procurando que fuesen integrados por la mayor variedad posible de representantes comunales, para no agrupar personas del mismo poblado. Se desarrolla la primera fase del taller para que los grupos conformen los papelógrafos con los logros, fortalezas y sus impactos.

Concluida la primera fase, se pasa al refrigerio, con lo facilitado por la consultora, el café aportado por el Sr. Director del Colegio, un picadillo ofrecido por Doña Xinia y un pan donado por una vecina. Otras señoras colaboraron con los facilitadores al servir a los asistentes.

Se desarrolla la segunda parte del taller, donde los mismos grupos completarían las matrices de propuestas de acuerdo con los temas definidos en la metodología. Los facilitadores y Calderón acompañan a los grupos para tender consultas.

Finalmente se desarrolla la actividad de presentación de resultados de cada grupo, los demás asistentes hacen las observaciones para definir, detallar o puntualizar más las líneas de acción.

Barrantes hace el cierre de la actividad agradeciendo a los asistentes su intensa participación. Doña Xinia también felicita a la comunidad por su entusiasmo y Arroyo agradece a las señoras por colaborar con el refrigerio y al Sr. Director por brindar las instalaciones y su cooperación.

TRABAJO EN GRUPOS
LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE TRES EQUIS

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Control interno de seguridad policial en el colegio. • Construcción salón comunal en La Flor (no terminado) • Construcción salón comunal en San Pablo (le faltan detalles todavía) • Mejorar y cambio de tubería de la ASADA de La Flor, se hizo un nuevo ramal para abastecer otras casas. • Hay patrullas en el distrito Tres Equis de la fuerza pública. • Se logró liberar de represas el Río Pacuare. • Se instaló agua al cementerio de San Pablo. • Hay cuadrillas de trabajo en limpieza de caminos La Flor – Chitaría. 	<ul style="list-style-type: none"> • A petición de madres y padres y el apoyo del señor director y las juntas de la institución. • Comité de Deportes junto a la síndica. • La seguridad comunitaria en el pueblo. • El pueblo de San Juanillo y un poquito de la municipalidad. • La ASADA y partida dinero de la municipalidad. • Fue donada por el MSP, gracias al esfuerzo de todas las comunidades y peticiones. • A través de una asociación llamada FECON y todas las comunidades. • La AZADA a través de la Asociación del Asentamiento NEDA. • Por parte de la municipalidad y el MTSS 	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción de drogas al liceo. • No había. Se hizo. • No había. Se hizo. • Mal estado. Se arregló. • Tubería muy vieja y había un ramal que faltaba. Ahora está en muy buen estado y se benefició a más casas y hay más agua. • Más seguridad para comunidades. • Mejor ambiente de vida tanto para animales como para las personas. • Beneficio a nivel de limpieza y trabajos. • Mejora caminos.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE TRES EQUIS

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de salones comunales. • Mejoras en varias escuelas. • Buen servicio de buses. • Logramos que se firmara el decreto para proteger nuestro río Pacuare. • Tenemos más seguridad. • Mejoras en el acueducto 	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de las comunidades. • La unión del comité escolar con padres de familias y educadores. • Comunidad organizada. • Organización de comunidades, municipalidad y el gobierno. • Por estar en el distrito. • Se han organizado mejor. 	<ul style="list-style-type: none"> • No tener un lugar para eventos sociales y recreación. • La educación para los niños y la seguridad. • Beneficiar a la comunidad de un mejor servicio de transporte. • Contar con ríos limpios, bellos y libres de represas. • Tenemos más tranquilidad. • Nos faltaba el agua.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #3: LOGROS DEL DISTRITO DE TRES EQUIS

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Salón multiusos San Pablo. • Escuela Play ground 	<ul style="list-style-type: none"> • Genera ingresos a diferentes comités. • Personas emprendedoras a través de un fondo municipal 	<ul style="list-style-type: none"> • Generar recreación a niños, jóvenes y adultos.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #4: LOGROS DEL DISTRITO DE TRES EQUIS

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Mejoras en la escuela de El Sol, como en puntura, un baño nuevo, la malla de los alrededores. • Mejoras en La Flor, como en el salón comunal, en la pintura de la escuela, baños nuevos y un play. • Mejoras en Tres Equis: hay más población, el horario del transporte, el salón multiusos, mejoras en la cocina de la escuela, se está haciendo un mini gimnasio, mejora en la iglesia católica en pintura, crecimiento a nivel comercial, ha crecido el supermercado, servicios BNCR, mejoras en agua. 	<ul style="list-style-type: none"> • La fortaleza es la necesidad de cada día estar mejor. • De verlo crecer. • Por el apoyo entra la junta escolar y el comité de deportes. • Por el esfuerzo de cada comité. • Por el esfuerzo del pueblo. 	<ul style="list-style-type: none"> • El esfuerzo de las personas del pueblo. • Buena comunicación y organización. • La voluntad y la necesidad de suplir diferentes aspectos como en educación, salud y otros.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #5: LOGROS DEL DISTRITO DE TRES EQUIS

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Mayor presencia policial. • Mejor transporte público. • Atención médica en algunas comunidades. • Vivienda (bono) • Más oportunidad de estudio. • Fortalecimiento de la ASADA. • Vocación agrícola. • Sana recreación. • Mayores espacios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Más seguridad. • Facilidad para trasladarnos. • Mayor acceso a la atención médica. • Casa digna. • Más posibilidades. • Mejor servicio y calidad. • Suelos fértiles. • Organización comunal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tenemos un distrito más tranquilo. • Mayor disponibilidad de horario. • Mejorar la atención médica. • Familias más estables. • Personas con mejores conocimientos. • Mejoramiento en la salud. • Mejor calidad de vida. • Salud física y mental.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #6: LOGROS DEL DISTRITO DE TRES EQUIS

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • San Pablo: Salón Multiusos, mejoras en la escuela, Play game. • Tres Equis: Mejoras al colegio, cancha sintética del salón multiuso, asfaltado al colegio, mini gimnasio de la escuela, mejoras en el acueducto, hidrantes. • Pílon de Azúcar: mejoras en el acueducto. • La Flor: salón comunal, Play game, asada, malla para la plaza, mejoras en el camino, mejoras en la escuela. 	<ul style="list-style-type: none"> • Personas emprendedoras a través de un fondo municipal. • Tener una estructura colegial • Tener un salón comunal. • Al tener terreno se puede construir. • Un comité de acueducto. 	<ul style="list-style-type: none"> • Por la necesidad de un lugar para eventos comunales. • Por tener un centro inseguro. • Un lugar para la diversión de nuestros niños y jóvenes. • Por necesidad de tener para los jóvenes un grado académico superior. • Por la necesidad de un lugar apto para la recreación y actividades. • Que el estudiante tenga buen acceso al colegio. • Mejor calidad del recurso hídrico. • Por una mala infraestructura vial.

Definición de los proyectos, líneas de acción

ÁREA ESTRATEGICA: DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
<p>Queremos un plan de desarrollo turístico.</p> <p>Turismo Ecológico Rural Comunitario. (Informarse, capacitación, organización, publicitación)</p>	<p>Un plan formado y ejecutado en un lapso de un año.</p> <p>En tres años esperamos tener la información de viabilidad del proyecto.</p> <p>En seis años estaremos bien capacitados.</p> <p>A los ocho años estar bien organizados.</p> <p>A los 10 años estar ofreciendo diversos atractivos.</p>	<p>Todo el distrito.</p> <p>Familias interesadas y organizaciones</p>	<p>CANATUR, ICT, Municipalidad, SINAC, INA, Universidades, CATIE, MEIC, Programa de emprendedores, BNCR, ONG.</p>
<p>Construcción de estructura para chinamos de productos artesanales</p>	<p>Una estructura adecuada apta para operar</p>	<p>Todo el distrito</p>	<p>DINADECO. MTSS, ADI Tres Equis, IMAS, Municipalidad, MINSA</p>
<p>Creación de una asociación de agricultores y artesanos.</p>	<p>Una asociación conformada con cédula jurídica</p>	<p>Todo el distrito</p>	<p>DINADECO, municipalidad, IMAS, empresa privada.</p>
<p>Creación de un grupo de mujeres emprendedoras</p>	<p>Terreno amplio con una infraestructura para el vivero y espacio para agricultura</p>	<p>Todo el distrito</p>	<p>INDER, Municipalidad, CNP, ICE, RECOPE, MAG, MINAE</p>
<p>Crecimiento comercial</p>	<p>Más comercios conscientes de las necesidades de las personas.</p>	<p>Todo el distrito</p>	<p>IMAS, INA, INDER</p>
<p>Cultivo de culantro, turístico agroforestal.</p>	<p>Recibir mayor capacitación.</p> <p>Plan de siembra.</p> <p>Centro de acopio comunal.</p> <p>Estudio de mercado.</p>	<p>Tener más productores capacitados.</p> <p>Tener recursos financieros para la producción.</p> <p>Familias productoras.</p>	<p>INDER, MAG, INA, MEIC, Municipalidad, CATIE</p>

ÁREA ESTRATEGICA: DESARROLLO SOCIO – CULTURAL			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Rescatar los valores y la cultura de Bajo Pacuare	Cultura rescatada de poblaciones étnicas.	Toda la comunidad	Municipalidad, INDER, MCJD, MEP
Cancha de Futbol en San Pablo.	Dispersión y recreación de niños, jóvenes y adultos	Toda la comunidad	Municipalidad, Comité Cantonal Deportes, ICODER,
Espacio de recreación dentro de la Escuela La Flor.	Dispersión y recreación de los niños	Los niños y las familias	MEP, Municipalidad

ÁREA ESTRATEGICA: SEGURIDAD HUMANA			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Servicio de Ambulancias y Bomberos de Tres Equis hasta El Sol.	En 1 año	Las comunidades	Cruz Roja, Bomberos, Municipalidad
Puesto de salud de La Flor, equipado con la maquinaria necesaria (camillas, escritorios y una computadora)	En 1 año	Las comunidades	CCSS

ÁREA ESTRATEGICA: EDUCACIÓN			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Enmallado de la Escuela de Tres Equis y la Escuela de El Sol	De un año a año y medio	La Comunidad	Municipalidad.
Un EBAIS en Tres Equis	De 5 a 6 años	La comunidad	CCSS, MINSA, IMAS
Mejorar el centro de educación de Tres Equis (aulas, pupitres, informática, pizarras y comedor)	En un año	La comunidad y la educación	MEP
En el Centro de Educación El Sol, un aula, pizarras, pupitres, utensilios en el comedor como platos, refrigeradora y cocina.	En tres años	La comunidad	MEP
Que los educadores y padres den lo mejor, tratando con amor a niños y jóvenes.	Que se crie un ambiente de amistad, respeto y amor	Todos los ciudadanos	MEP, CCSS, INA, UCR
Capacitar a educadores y padres de familia			
Crear conciencia a los padres de familia de la importancia de que los niños y jóvenes estudien una herramienta para el futuro	Que sea un porcentaje más bajo de deserción	Padres de familia y estudiantes	MEP, CCSS, UNIVERSIDADES
Crear lugares de recreación	Mejorar la calidad de vida	La población estudiantil	MEP, ADI Tres Equis, DINADECO
Adquirir un terreno para un parque.	Mejorar la calidad de vida	La población estudiantil	Municipalidad, Comité de deportes.

ÁREA ESTRATEGICA: SERVICIOS PÚBLICOS			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Tanques de abastecimiento de agua potable de 24.000 l, para las comunidades de El Sol, La Flor y Tres Equis.	En un plazo de tres años.	La comunidad	AyA. Asadas de Tres Equis y La Flor
Alumbrado público de la entrada de Pilón de Azúcar hasta la comunidad de El Sol.	En un plazo de cinco años	La comunidad	ICE
Alcantarillado desde Tres Equis hasta El Sol	En dos años	La comunidad	Municipalidad.
Transporte público de Tres Equis a El Sol	En 1 año	Las comunidades	MOPT, CONAVI, ARESEP
Telefonía e internet de Tres Equis a El Sol	En 2 años	Las comunidades	ICE
Menos atrasos en "asistencia Técnica" en los pueblos de Tres Equis hasta El Sol.	En un año	Las comunidades	ICE

ÁREA ESTRATEGICA: GESTIÓN AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Capacitación en separación de desechos. Dar educación sobre el manejo de los desechos y ambiental Aprender a reciclar	Tener un centro de acopio en el distrito.	Todo el distrito	INA, Municipalidad, CATIE, INDER, Universidades, Organizaciones comunales, Asociaciones de Desarrollo
Ordenamiento del Territorio	Saber dónde construir	Seguridad de la comunidad	ICE, Comisión local de emergencia, Colegio de Ingenieros, municipalidad.

ÁREA ESTRATEGICA: INFRAESTRUCTURA			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Centro de acopio en Tres Equis	En 2 años	La comunidad	IMAS, INAMU
Centro de compostaje en Tres Equis	En 2 años	Las comunidades	
Puentes de Tres Equis a El Sol	En 1 año	Las comunidades	Municipalidad
Mejorar las carreteras: Chitaría, La Flor, Pilón de Azúcar y El Sol.	En 4 años	Las comunidades	Municipalidad
Alcantarillados en San Martín, San Juanillo, Chitaría.	En 4 años	Las comunidades	La municipalidad
Un puente sobre el río Chitaría abajo.	En 4 años	Las comunidades	MOPT, CONAVI

ÁREA ESTRATEGICA: GESTIÓN DEL RIESGO

¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Solicitar un estudio de Gestión de Riesgo en cuanto a la fragilidad vial del distrito	Solicitar un estudio	La comunidad	CNE, Escuela Geología UCR, INDER, Municipalidad, TEC
Plan Regulador	Tener en 2 años un plan regulador	Toda la comunidad de Tres Equis	MIDEPLAN, Municipalidad, INVU, SETENA
Índices de fragilidad ambiental			
Mapa de gestión de riesgo			
Capacitarnos para los desastres naturales	Estaríamos preparados y sabríamos como actuar en caso de desastres naturales	Toda la comunidad de Tres Equis	Municipalidad, CNE, Asociación de desarrollo, Cruz Roja, Bomberos, MEP, CCSS

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia
Actividad: Taller Distrital TRES EQUIS

Lugar: LICEO TRES EQUIS Fecha: 10 SET 2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Alejandro Buendano Ramirez	La Flor de 3x		87388122
Leidy Elizabeth Fonseca	La Flor de 3x		84695899
Roberto Amador Lopez	La Flor de 5x		70514520
Guillermo Campos	La Flor XI		83466116
Laura Buendano Ramirez	La Flor 3xxx		83579238
Karen Talavera Ramirez	La Flor 3x		85905489
Yoliana Calaveros Ramirez	La Flor 3x		84870276
Omar Aristobal Choezn	La Flor de 3x		2554.11.28
Victoria Fuentes Najera	San Pablo	victoriafuentes1965@hotmail.com	85-05-75-40 2554 10-71
Gerardo Fallas Campos	San Pablo		85598852 25541071
Karla Solano Rodriguez	San Martin, 3x	Karla2005@gmail.com	89452478
Geilvia Nunez Rojas	San Pablo		25541411 62 011835
Johanna Sandoval Aguilera	San Pablo	Johacs44@gmail.com	86263703
Gloria Valverde Diaz	El Sol	Gloria Val 594@gmail.com	8373.02.66



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 2

Lista de Asistencia
Actividad: Taller Distrital TRES EQUIS

Lugar: LICEO TRES EQUIS Fecha: 10 SET 2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
DSCL	Bº San Juanillo	Domingo Cruz López	
Juan Bto de	Bº San Juanillo		85541865
Pi Motta Lopez	Bº San Juanillo		
José Fuentes N.	San Pablo		2554 1141
Nelando Campos	San Pablo		86937197
Omar Rodriguez R.	Tres Equis		85567268
Juan Serrano Vargas	Tres Equis		80230161
Yuriu Maximiliano Calderon	Tres Equis		88-01-5220
Alexandro Calderon Aguilera	EGE	ale.raldmen2011@gmail.com	8710-5641
Gerardo Sequera Herrera	Mun. Turrialba.	gsequera@mun.turrialba.go.cr	834-1085
VICTOR LABBOYO C.	ECOPLAN-DEPRAT	varroya@ecoplaner.com	88209039
Juan Gago Soto	El Sol		83-73-02-66
Kattia Pérez Navarro	Tres Equis		86460833

A.6.8. Taller distrital Tayutic

El sábado 12 de setiembre del año en curso, en el Salón Comunal de Tayutic, con la participación de cuarenta y un asistentes entre los tres equipos de trabajo.

Un facilitador introduce el taller agradeciendo la participación y a los miembros del EGL por su colaboración y esfuerzo, explica la agenda del taller. El sr síndico de Tayutic da unas palabras de motivación. Se inicia la presentación y a través de la misma se despejan muchas dudas con respecto a los alcances del proyecto, la situación del presupuesto y la coordinación interinstitucional.

Se escucha por parte de los/as locales la necesidad de un EBAIS (ampliación o remodelación) que atienda de forma eficiente y contemple el crecimiento de población que ha tenido el distrito en los últimos años. Al igual, se mostraron similitudes en cuanto a la necesidad de una infraestructura vial asfaltada en muchos tramos del distrito y que puede ser un aspecto estratégico para conectar con Chirripó y aprovechar aún más el turismo que pasa por la zona. Además de la necesidad de contar con más espacios para recreación principalmente para niños y jóvenes.

Se desarrolla la primera actividad en cinco subgrupos de Indagación Apreciativa y luego se pasa al refrigerio.

Los facilitadores explican la siguiente dinámica y se desarrolla en los mismos subgrupos para definir las líneas de acción del distrito, en la cual se asignan dos ejes estratégicos por subgrupo, y para no limitar las propuestas, cada subgrupo puede plantear líneas de acción en otros ejes estratégicos una vez hayan finalizado con los que se les asignó.

Se procede a la plenaria, donde cada subgrupo expone las cuatro preguntas de Indagación Apreciativa y las líneas de acción por eje estratégico, tomando la realimentación de los/as presentes. La lluvia fue muy fuerte al final de la actividad y por suerte solo afectó un poco la exposición de último subgrupo, pero se pudo terminar bien la actividad.

Los facilitadores agradecen a los/as presentes por su buena participación y los invita a la próxima actividad del taller de validación la cual está prevista para el 26 de setiembre, sin embargo recuerda que pueden haber cambios e indica que se les contactará para invitarlos cuando está totalmente definida dicha actividad.

Como podrá apreciarse, en las páginas 202,204 205, 206, 209 y 210 aparece en el Cuadro de Áreas Estratégicas una serie de filas y columnas vacías. Como resultado del ejercicio realizado en el taller, se encontró que en las hojas originales, los grupos de trabajo así lo plasmaron. Se deja la evidencia de la copia real de los papelógrafos, para respetar el trabajo de los vecinos que trabajaron en dicho taller.

TRABAJO EN GRUPOS**LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ****Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE TAYUTIC.**

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de Puentes: Pacuare Jicoteca. • Remodelaciones, en Salones comunales, Iglesias, escuelas, Ebais, Camerinos de plaza. • Mejoras en los caminos a Dulce Nombre, Porvenir, San Antonio, Jicoteca. • Dragados: rio San Antonio, Dulce Nombre. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fuerzas vivas (Asociaciones, Comités etc.) • Fuentes de trabajo (ASSUKKAR S.A.) • Banco Comunal 	<ul style="list-style-type: none"> • La necesidad de las personas en la comunidad en la comunidad en general.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ**Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE TAYUTIC.**

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • CECUDI • Mejoras en caminos vecinales (Guayabo y Alto Varas) • Distrito de Tayutic puente Bajo Pacuare, Jicoteca. • Puente acueducto Tayutic. • Vestidores • Salones comunales. • Asfalto en Dulce Nombre, Porvenir. • Dragado de ríos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Buen transporte. • Trabajo en equipo • 	<ul style="list-style-type: none"> • La buena comunicación en los comités. • Asociaciones comprometidas con la comunidad.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ**Grupo #3: LOGROS DEL DISTRITO DE TAYUTIC.**

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de Puentes: Pacuare, Jicoteca. • Ampliación de la escuela. • Asfaltado en Dulce nombre (650 m.) • Soda Jicoteca. • Salón (Dulce Nombre Jicoteca, Pacuar, Tayutic) • Mejoras en el camino a Porvenir. • Pronae. 	<ul style="list-style-type: none"> • La empresa ASSKAR S.A. • Comités. • Asociaciones • ASADAS organizadas. • Plaza, deporte. • Recurso humano (Escuela excelencia. • CINDEA 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunidad unida. • Municipalidad. • Gobierno • Dedicación y esfuerzo de cada grupo y persona.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ**Grupo #4: LOGROS DEL DISTRITO DE TAYUTIC.**

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none">• Mejoras en el transporte Público.• Área de salud, atención de pacientes en el EBAIS.• Mejora en algunos caminos vecinales.• Dragado de ríos en varias comunidades.• Mejora en Puentes vecinales.• Mejora el nivel educativo (instalaciones, talleres).	<ul style="list-style-type: none">• La Asociación de Desarrollo.• Comités organizados.• Influyo en el desarrollo el pavimentado de la carretera principal.	<ul style="list-style-type: none">• La Disposición de las personas y líderes comunales para lograr los proyectos.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ**Grupo #5: LOGROS DEL DISTRITO DE TAYUTIC.**

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none">• La infraestructura en el sector educativo.• La proyección de caminos en asfalto.• Puentes• ASADAS• Aporte a los salones comunales.	<ul style="list-style-type: none">• Organización como representación.• Asociaciones de Desarrollo en todos los sectores.• Coordinación de comités comunales.	<ul style="list-style-type: none">• La disponibilidad de las personas que están en Comités y Asociaciones.• El amor y aprecio con que trabajan las personas en la comunidad.

Definición de los proyectos, líneas de acción

GRUPO 3

AREA ESTRATÉGICA: DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Construcción de un EBAIS nuevo, adecuado y capacitado	Mejoras en la salud de las personas Mejoramiento del servicio de EBAIS	Comunidades	CCSS
Creación de fuentes de trabajo con nueva vinculación de instituciones	Mejorar los ingresos de las familias Aumentar las oportunidades de empleo	Comunidades	INA DINADECO IMAS PRONOE

GRUPO 4

AREA ESTRATÉGICA: DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Creación de fuentes de trabajo como por ejemplo: asfaltado en comunidades vecinales (PRONAE), ayuda en el sector agrícola	Mejoramiento de los ingresos de las familias y por ende de su calidad de vida. Más personas con empleo. Vinculación de la gestión de las instituciones para lograr fuentes de empleo de calidad	Población en general	CONAVI MTSS Municipalidad MAG DINADECO
Creación de guardería Infantil.	Mejorar la calidad de vida de mujeres trabajadoras y brindar más oportunidades	Familias con niños y padres/madres trabajadores	INAMU IMAS Municipalidad
Capacitación y fuentes de empleo para jóvenes	Mayor oportunidad de empleo	Jóvenes	INA Universidades públicas
Financiamiento a mujeres trabajadoras en micro empresas	MIPYMES consolidadas en la localidad. Mejoramiento de los ingresos de las familias y por ende de su calidad de vida	Mujeres emprendedoras	Bancos Estatales Banca Mujer Fundación Mujer
Fomentar la creación de hoteles de montaña	Mayor cantidad de atractivos turísticos y flujo de turistas en la zona	Comunidades	ICT Cámara de Comercio, Agroindustria y Turismo de Turrialba
Financiamiento para el sector agrícola			Bancos Estatales MAG

GRUPO 3

AREA ESTRATÉGICA: DESARROLLO SOCIOCULTURAL			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Canchas de basquetbol en Jicotea, Dulce Nombre	Más espacios de recreación	Comunidades	Municipalidad ICE
Mantenimiento de cancha de futbol, vestidores, cunetas	Aprovechamiento del talento humano en actividades deportivas	Comunidades	DINADECO Municipalidad – Comité de deportes

GRUPO 5

AREA ESTRATÉGICA: SEGURIDAD HUMANA			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Proyecto de vivienda para Tayutic	Vivienda para personas necesitadas	Pacuar Jicotea Dulce Nombre Tayutic	Municipalidad BAHNVI Min de vivienda Asoc de desarrollo
Proyecto EBAIS Tayutic	Mejor calidad de vida	Comunidades	CCSS

GRUPO 1

AREA ESTRATÉGICA: EDUCACIÓN			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Escuela de Bajo Pacuare. -.Falta de recurso humano, educadores. -. Construir nuevas aulas y mejorar las existentes -. Creación de laboratorio de computo	Preparar mejor a los niños del paso de escuela a colegio. Disminuir la deserción estudiantil Motivar a asistir al centro educativo. Brindar más y mejor oferta educativa	Estudiantes	MEP Juntas de educación
Escuela de Jicotea. -.Infraestructura: Adquirir más terreno para ampliar infraestructura, construcción de Salón de actos y aulas y Laboratorio de computo - Equipo didáctico y audiovisual: Compra de proyectores -. Renovar computadoras	Mejorar la atención al estudiantado con más tecnología	Estudiantes	MEP
Escuela Tayutic. Demoler dos aulas y reubicar a futuro la escuela. (gestión del riesgo)	Mejorar y ampliar centro educativo	Estudiantes	MEP
Construir un colegio en el distrito	Evitar el traslado de estudiantes locales a centros educativos a larga distancia	Estudiantes	MEP
Buscar más alternativas de formación educativa, profesional.	Ampliar la oferta educativa en el distrito	Estudiantes	INA, MAG

GRUPO 3

AREA ESTRATÉGICA: EDUCACIÓN			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Construcción de Salón de actos de la Escuela de Jicotea			MEP
Construcción de comedor de la Escuela Dulce Nombre			MEP

GRUPO 1

AREA ESTRATÉGICA: SERVICIOS PÚBLICOS			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
ASADAS Bajo Pacuare. Cambio de cañería madre	Mejorar la calidad del servicio de agua potable	Comunidades a las que se les brinda el servicio	ASADA AyA Municipalidad
ASADAS Jicotea. - . Reubicar ASADA y cambiar cañería -. Construir tanques de almacenamiento de agua -. Construir oficina.	Mejorar la calidad del servicio de agua potable	Comunidades a las que se les brinda el servicio	ASADA AyA Municipalidad
ASADA San Antonio. -. Cambiar cañería -. Compra de terreno y construcción de oficina -. Inscripción de una naciente y proteger su área.	Mejorar la calidad del servicio de agua potable	Comunidades a las que se les brinda el servicio	ASADA AyA Municipalidad MINAET
ASADA Porvenir. Construcción de un nuevo tanque de almacenamiento.	Mejorar la calidad del servicio de agua potable	Comunidades a las que se les brinda el servicio	ASADA AyA Municipalidad
ASADA Tayutic. Compra de tubería.	Mejorar la calidad del servicio de agua potable	Comunidades a las que se les brinda el servicio	ASADA AyA Municipalidad
Construcción de una Capilla de velación	Lugar adecuado para velar a seres queridos	Comunidades	Municipalidad Comunidad
Acondicionamiento del EBAIS en todas sus áreas	Mejorar la atención del centro de salud		
Ampliación de líneas telefónicas (fijos)	Mejorar el servicio en telecomunicaciones	Comunidades Usuarios	ICE
Mejoramiento del transporte público (ampliación de horarios)	Mejorar el servicio de transporte publico Mayor facilidad de transporte para locales y visitantes	Usuarios	CTP Empresa que brinda servicio
Mejorar carreteras en: Asfalto, aceras y alcantarillado	Contar con infraestructura vial de calidad, óptima para desplazarse	Comunidades	MOPT – CONAVI Municipalidad
Mejorar el servicio de Fuerza pública con más agentes, radio comunicadores, redoblar horarios	Mayor seguridad publica Índices de criminalidad muy bajos	Comunidades	MSP - Fuerza pública
Iglesia Evangélica San Antonio: mejora de baños sanitarios públicos			

Mejoramiento de salones comunales que tengan pendiente proyectos			
Comité del salón comunal de San Antonio: -. Cambiar la instalación eléctrica -. Equipar el salón con mobiliario -. Mejorar y ampliar los baños del salón	Contar con una instalación eléctrica segura, de calidad que pueda prevenir algún riesgo Tener el salón comunal equipado con sillas, mesas y demás mobiliario que facilite el uso de dichas instalaciones Tener en el salón baños que se adapten a las necesidades del pueblo y la sociedad, que sean seguros y limpios	Comunidades	Comité de salón comunal San Antonio Comunidad

GRUPO 5

AREA ESTRATÉGICA: GESTIÓN AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Compra de terrenos con nacientes de agua	Mejorar la calidad del servicio de agua potable	Comunidades	MINAE AyA

GRUPO 2

AREA ESTRATÉGICA: GESTIÓN AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIA			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Establecimiento de un centro de acopio para residuos reciclables o reutilizables	Disminución en la cantidad de residuos reciclables o reutilizables que no reciben el trato adecuado	Población en general	Asociación de Desarrollo Municipalidad Ministerio de Salud DINADECO
Compra de un terreno para un cementerio	Disminución del hacinamiento en los cementerios cercanos	Población en general	Asociación de Desarrollo Municipalidad DINADECO
Mejorar la cobertura de la ASADA: -Protección de las nacientes de Baja Pacuare -Compra de terreno y construcción de la ASADA	Preservación de las zonas de carga mediante un plan regulador Mejoramiento de la atención que reciben los usuarios	Población en general	MINAE ASADA Asociación de Desarrollo Municipalidad
Dotar de infraestructura adecuada para la práctica de deportes y recreación: -Compra de terreno para la plaza de San Antonio -Compra e instalación de una malla para la plaza de Bajo Pacuare -Parque infantil Tayutic y San Antonio	Mayores oportunidades de recreación que incentiven la práctica de los deportes	Población en general	Municipalidad ICODER DINADECO
Construcción de un Salón Pastoral	Acceso a un centro en la comunidad que permita el encuentro con los vecinos	Población en general	Municipalidad

GRUPO 1

AREA ESTRATÉGICA: INFRAESTRUCTURA			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Comité de caminos San Antonio. -. Compra de herramientas: palas, carretillos. -. Construcción de bodega para almacenar herramientas y materiales del comité. -. Construcción de diques. Especialmente en el lugar conocido como La Roca.	-. Mantenimiento y mejoramiento del camino. -. Reducir el grado de peligrosidad en la zona por inclemencias de las lluvias.	Comunidades	Comité de caminos San Antonio MOPT PRONAE : Programa Nacional de Empleo
Comité Barrio Los Ángeles. -. Pavimentar la calle principal que comunica a Tayutic con Jicotea -. Lastrear la calle vecinal de la entrada del barrio Los Ángeles que es de una extensión de 3.5 km.	-. Mantenimiento y mejoramiento del camino.	Comunidades	Comité de barrio Los Ángeles MOPT PRONAE

GRUPO 2

AREA ESTRATÉGICA: INFRAESTRUCTURA			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Fortalecimiento de la infraestructura vial mediante el asfaltado: Ruta Tayutic-Pacuare, Ruta San Antonio	Facilitar el transporte en general para integral las comunidades y el desarrollo productivo y comercial	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos DINADECO
Revisión y mejoramiento de los puentes: Tayutic (Peatonal) San Bernardo Jicote Santa Rosa Plaza Dulce nombre (Peatonal)	Mayor prevención vial para peatones fundamentalmente niños, ancianos y discapacitados Facilitar el transporte en general para integral las comunidades y el desarrollo productivo y comercial	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos DINADECO
Ampliación de la cobertura de internet	Mejorar acceso el acceso a los usuarios para facilitar sus actividades educativas particularmente	Población en general	SUTEL

GRUPO 3

AREA ESTRATÉGICA: INFRAESTRUCTURA			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Carretera a Jicotea. Vecinal con asfalto de 2 km y vecinal de 1 km hasta Pacuare.	Realización de la obra	8500 personas	CONAVI
Carretera a San Martin 2 km de asfalto		20 familias	Municipalidad
Dulce nombre asfaltado 1 km y mejoras en lastre y cunetas		300 personas	Municipalidad Partidas específicas de DINADECO
San Antonio 2 km de asfalto y 3.5 km en mejoras en lastre		350 personas	Municipalidad
Jicotea 5.5 km de mejoras de caminos vecinales asfalto y lastre		500 personas	Municipalidad
San Rafael 6 km en lastre		300 personas e indígenas	Municipalidad
La Fila. Mejoras en 2 km en lastre		60 personas	Municipalidad
La Mina Guadalupe 5.5 km Lastreo y dragados, cunetas, alcantarillado		83 personas	Municipalidad DINADECO CNE
Ampliación de acueducto de Jicotea 2 km sobre carretera nacional. Construcción de bodega, oficina y salón. ASADA Jicotea		600 personas	AyA Municipalidad Partidas específicas DINADECO
ASADA San Antonio. Mejoras en cañería, bodega y oficina. 5 km aproximadamente.		350 personas	AyA Municipalidad Partidas específicas DINADECO
ASADA Guadalupe. Mejorar 5.5 km de acueducto. Construcción de oficina		83 personas	AyA Municipalidad Partidas específicas DINADECO
Mobiliario de salón comunal de Jicotea, Dulce Nombre, San Antonio y Guadalupe.		Todo el distrito	Partidas específicas DINADECO
Compra de terreno para cementerio. 2 manzanas.		8500 personas	Municipalidad
Puente en San Antonio – Merados Muros de contención			MOPT-CONAVI Municipalidad
Servicio telefónico para las comunidades de Veretta, san Rafael, san Antonio – Morados, Jicotea, calle Los Ángeles) ampliación de líneas		Comunidades	ICE
Comité de caminos La Mina Guadalupe. Mejoramiento del camino código presupuestario 3.05.064 con una distancia de 5.5 km.			

Dragado y ampliación de la calle La Mina Guadalupe de 2 km			
---	--	--	--

GRUPO 4

AREA ESTRATÉGICA: INFRAESTRUCTURA			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Mejorar caminos de acceso al distrito			MOPT CONAVI Municipalidad
Creación de oficinas para las ASADAS			AyA
Mejoramiento del transporte público (horarios y unidades)			Transportes Mora y Rojas
Creación y mejoras en puentes vecinales (puente San Bernardo y Jicotea)			Municipalidad
Camino asfaltado de Platanillo (Tayutic) a Grano de Oro	Aumentar el flujo de turistas Aumento de los ingresos de las familias	Comunidades Turismo	Municipalidad ICT MOPT

GRUPO 3 y 5

AREA ESTRATÉGICA: GESTIÓN DEL RIESGO			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Organizar a las comunidades para desastres con el comité local de emergencias debidamente capacitado	Capacidad comunal para atender la gestión del riesgo de desastres Comité local de emergencias capacitado Comunidad capacitada	Población en general	CNE Municipalidad Comunidades Bomberos ICE Luis Estrada
Formación de un comité de un plan de gestión de riesgo para el distrito	Seguridad Reducir pobreza Fuentes de trabajo	Comunidades	CNE Radio cultural Medios de comunicación

GRUPO 2

AREA ESTRATÉGICA INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Fortalecimiento de la infraestructura vial mediante el asfaltado: Ruta Tayutic-Pacuare, Ruta San Antonio	Facilitar el transporte en general para integral las comunidades y el desarrollo productivo y comercial	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos DINADECO
Revisión y mejoramiento de los puentes: Tayutic (Peatonal) San Bernardo Jicote Santa Rosa Plaza Dulce nombre (Peatonal)	Mayor prevención vial para peatones fundamentalmente niños, ancianos y discapacitados Facilitar el transporte en general para integral las comunidades y el desarrollo productivo y comercial	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos DINADECO
Ampliación de la cobertura de internet	Mejorar acceso el acceso a los usuarios para facilitar sus actividades educativas particularmente	Población en general	SUTEL

GRUPO 2

AREA ESTRATÉGICA GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Establecimiento de un centro de acopio para residuos reciclables o reutilizables	Disminución en la cantidad de residuos reciclables o reutilizables que no reciben el trato adecuado	Población en general	Asociación de Desarrollo Municipalidad Ministerio de Salud -DINADECO
Compra de un terreno para un cementerio	Diminución del hacinamiento en los cementerios cercanos	Población en general	Asociación de Desarrollo Municipalidad DINADECO
Mejorar la cobertura de la ASADA: -Protección de las nacientes de Baja Pacuare -Compra de terreno y construcción de la ASADA	Preservación de la zonas de carga mediante un plan regulador Mejoramiento de la atención que reciben los usuarios	Población en general	MINAE ASADA Asociación de Desarrollo Municipalidad
Dotar de infraestructura adecuada para la práctica de deportes y recreación: -Compra de terreno para la plaza de San Antonio -Compra e instalación de una malla para la plaza de Bajo Pacuare -Parque infantil Tayutic y San Antonio	Mayores oportunidades de recreación que incentiven la práctica de los deportes	Población en general	Municipalidad ICODER DINADECO
Construcción de un Salón Pastoral	Acceso a un centro en la comunidad que permita el encuentro con los vecinos	Población en general	Municipalidad

Registro fotográfico y lista de asistencia.



Para reconstruir el Distrito
que queremos necesitamos
de TUS IDEAS
El equipo de Gestión Local
te invito a formar parte del
taller distrital en el salón
comunal de Teoyuc. El
día 12 de Septiembre a las 10 am
¡Los Esperamos!





Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital Tayutic

Lugar: Salón Comunal

Fecha: 12-9-2015 1pm

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
William Salano Sánchez	Tayutic	wsolano@catie.ac.cr	8956-4768
Eliano Hidalgo Fernández	Jicotea-AD		2554-8403
Iris Hidalgo C	Jicotea	iris.hdlg@gmail.com	2554-8403
Jeppenia Nieves Ceciliano	San Antonio		84 34248
Frank Carlos López	San Antonio	frankc@uniba.com	84 25 76 34
Cindy Venegas Paniagua	San Antonio	cindy22vp@gmail.com	8-384-90-98
Gabriela Sanchez Rivera	San Antonio	opaniogca61@gmail.com	8980-18 92
José Manuel Ceciliano	San Antonio		87115529
Sonia Vargas Amado	Swadchipo	soniavargascamalest@hoo.es	50036078
Tandell Carrillo Campos	Tayutic	Y-a-c-95@hotmail.com	50036078
Johan Camilla Campos	Tayutic	Johancamillagabri-24@hotmail.com	84443676
Elvis FARIAS Venegas	San Antonio	ElsieFAVE@hotmail.com	3152323
Mi Sael (Francis) D			842761-10
Panny Ceciliano V.	San Antonio		



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 2

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital Tayutic

Lugar: Salón Comunal

Fecha: 12-9-2015 1pm

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
José Coach C	Dulce		25548277
Rosa Vega Nunez	Jicotea		873762 27
Ana J. Sánchez Arias	Tayutic	anaisanchez19@gmail.com	84184415
Jhony Luis Sepino	Jicotea		25548009
Hanna Martínez Velásquez	Jicotea		25548349
Hania Hernández C	Jicotea		25-54-83-75
Tanyla Pérez	Jicotea		88977730
Mauricio Calderón Barquero	Bajo Pacuare		83838161
Carla Carrión	Bajo Pacuare		22066237
Nelson Calderón Montero	Dulce Nombre		86647201
Alicia Martínez Derrano	Jicotea		
José Luis Hernández J.	Jicotea		25548109
Zaida Vargas Corrales	Tayutic		85198385
TIT Venegas Fonseca	San Antonio Sincor		86998212

A.6.9. Taller distrital Turrialba

Se realiza el taller el sábado 12 de setiembre del año en curso, en el Salón Comunal de Barrio Campabadal en el distrito de Turrialba donde se contó con la participación de treinta asistentes entre los tres equipos de trabajo.

Se inicia con la bienvenida y presentación del equipo consultor, miembros del EGL y del ETM.

Continúa con la presentación de la consultora Guiselle Román López con la agenda del día, los contenidos y la metodología a desarrollar. Asimismo, la señora Lucrecia Esquivel Aguilar, como representante del ETM, hace entrega de una muy clara reflexión sobre el proceso del PCDHL. Se contó con la presencia de seis personas integrantes del EGL, de las cuales Roger Bell, Adriana Fallas y Lidia Madriz, hablaron sobre el proceso del PCDHL. Todas las participaciones complementaron el sentido del trabajo que se está realizando en el cantón en cuanto a la planificación desde la participación ciudadana. Además, dos de las personas convocadas, hacen uso de la palabra con ideas e inquietudes sobre el proceso, sobre el desarrollo de Turrialba.

De 10:00 a.m. a 11:00 a.m. se realiza el trabajo en equipos sobre las preguntas generadoras de Indagación Apreciativa. El refrigerio se brinda a las 11:00 a.m. a las 11:30 a.m.

Desde las 11:30 a.m. a la 1:15 p.m. se trabajó en equipos la guía de apoyo para las áreas estratégicas y temas relacionados. De la 1:15 p.m. a la 1:30 p.m. se resume el trabajo realizado en el taller y se escuchan comentarios del proceso realizado por parte de los ciudadanos y las ciudadanas del distrito de Turrialba.

Se hace el cierre y se agradece la asistencia y los aportes realizados.

Se le informa a las personas asistentes, que el taller de validación se desarrollará el 26 de setiembre en el Distrito Central de Turrialba, el lugar y la hora se confirmará e informará por medio de la convocatoria que realizará el EGL

En este taller las expectativas de participación eran altas, sin embargo, a pesar de la amplia convocatoria realizada por el EGL, solamente se presentaron 20 personas que mostraron mucho interés en el PCDHL, y en aportar lo mejor de cada uno y cada uno.

En la plenaria, hubo una rica realimentación del trabajo realizado por cada uno de los cuatro subgrupos.

La señora Lucrecia Esquivel del ETM; se mostró muy satisfecha de los productos alcanzados, pues consideró ella que se incluyeron líneas de acción muy necesarias para el desarrollo del distrito y del cantón en general

TRABAJO EN GRUPOS

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE TURRIALBA CENTRO

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Llegada Empresa Firestone. • Proyectos hidroeléctricos: Torito 1 Y JASEC • Mantenimiento Puente Alegría. • Construcción Puente nuevo en Colorado. • Escuela nueva en Recreo. • Excelentes proyectos en Acueductos. • Salón Comunal de Campabadal excelente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organización Comunal • Representación de todas las Instituciones del estado. • La gente está muy preparada Académicamente. • La actitud trabajadora de los vecinos. 	<ul style="list-style-type: none"> • La organización de las comunidades. • Responsabilidad social de cada empresa privada. <ul style="list-style-type: none"> ✓ HOLCIM ✓ CATIE ✓ UNION FENOSA. ✓ RANLINGS ✓ COLONO

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE TURRIALBA CENTRO.

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Concejo territorial. • Construcción el edificio CONAPDIS. • Consolidación del Corredor Biológico. • Certificación de denominación de origen de queso Turrialba. • La conformación del CCCI. • Declaratoria patrimonio mundial de la Ingeniería M.N.G. 	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia de instituciones públicas. • La organización ciudadana. • La presencia académica y la promoción de investigación. • Posición geográfica del cantón. • Riquezas y diversidad de bellezas naturales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Presión de la sociedad civil. • La existencia de decretos. • Presencia de personas, ciudadanos del cantón en puestos políticos. • Ciudadanos líderes que durante la historia han guiado al cantón. • La posición geográfica del cantón

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #3: LOGROS DEL DISTRITO DE TURRIALBA CENTRO.

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Cancha multiuso en Carmen Lyra. • Parque infantil Carmen Lyra. • Acueducto de agua potable. • Arreglo de puente que comunica Carmen Lyra y El Mora. • Convenios Ministerio de Trabajo-IMAS, en trabajo comunal (cunetas/caminos). • Proyecto de hidrantes en Carmen Lyra y EL Mora. • Convenios con seguridad comunitaria. • Remodelación del campo de deportes. • Remodelación del cementerio local de Colorado (zona verde y tapia). 	<ul style="list-style-type: none"> • Comités afiliados (deportes, cementerio, caminos, iglesia, subcomités de filiales del Poró y Santo Domingo, Esperanza). • Convenios con, Municipalidad para atender las necesidades locales. • Convenios con entidades nacionales (Ministerio de Trabajo). • Apoyo popular en iniciativas (ICE; Municipalidad) • Existencia de organizaciones populares: Asociación fúnebre, Asociación de Desarrollo Integral, Asociación de Deportes, CENCINAI. • Hay escuela, órgano para Iglesia. • Deseo de superarse. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tener ya muchos años de existir, Colorado es el origen del cantón. (caserío e identidad historia.) • Contar con sistema Educativo, organización comunal y religiosa. • Apoyo de la Municipalidad. • Apoyo de instituciones nacionales: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ministerio de trabajo. ✓ IMAS ✓ MOPT • Apoyo de empresarios locales: Familia Mora, Cruz.

Definición de los proyectos, líneas de acción

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Fortalecimiento de las MIPYME's	Aumento en la generación de empleo. Generación de una mentalidad empresarial en el cantón Inclusión de la población con discapacidad al mercado laboral	Emprendedores Personas con discapacidad	Municipalidad MEIC
Incentivar el turismo	Incremento en la generación de micro, pequeños y medianos emprendimientos en el sector turismo	Emprendedores Personas con discapacidad	Municipalidad MEIC

AREA ESTRATÉGICA DESARROLLO SOCIOCULTURAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Creación de centros para la atención de niños y adolescentes en problemas de adicción.	Rehabilitación de niños y adolescentes	Población en riesgo social	CCSS Ministerio de Salud IAFA Municipalidad
Habilitar espacio de recreación existentes en la comunidad	Aumento en las opciones de esparcimiento	Población en general	Municipalidad
Tratamiento de aguas residuales y sanitarias	Menor contaminación en la hidrografía del cantón	Población en general	Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA SEGURIDAD HUMANA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Fortalecer el programa de seguridad comunitaria	Los ciudadanos son empoderados para promover la prevención de los delitos Mejor comunicación entre comunidad y efectivos de la fuerza pública	Población en general	Ministerio de Seguridad Asociación de desarrollo Municipalidad
Fortalecimiento de la Comisión de Emergencia y Comité Local	Capacitación al ciudadano Establecimiento de muros de contención	Población en general	CNE Municipalidad
Construcción de obras que permitan accesibilidad	Cumplimiento efectivo de la ley 7600	Población con discapacidad	CONAPDIS Municipalidad

AREA ESTRATÉGICA EDUCACIÓN			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Creación de un colegio nocturno	Aumento en la cantidad de graduados según modalidad. Acceso a mejores oportunidades de trabajo	Población en general que no ha terminado la educación secundaria	Ministerio de Educación IMAS
Otorgamiento de plazas para educadores particularmente con vocación a la persona con discapacidad	Mejoramiento de la calidad educativa	Población en general Persona con discapacidad	Ministerio de Educación IMAS

AREA ESTRATÉGICA SERVICIOS PÚBLICOS			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Plan de gestión del recurso hídrico	Compra de terrenos Definición de áreas de recarga Diseño de acueductos	Población en general	Municipalidad ASADA Asociación de Desarrollo
Establecimiento de una planta de tratamiento de aguas negras	Buena gestión de aguas residuales para la preservación de la salud pública	Población en general	Municipalidad Asociación de Desarrollo Ministerio de Salud
Transporte público	Reordenamiento de rutas de circulación	Población en general	COSEVI

AREA ESTRATÉGICA GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Implementación de la ley de GIRS	Para la atención eficiente del relleno sanitario	Población en general	MINAE ASADA Asociación de Desarrollo. Municipalidad Ministerio de Salud DINADECO
Protección de la nacientes	Preservación de la zonas de carga mediante un plan regulador Fortalecimiento del SINAC y del Consejo Territorial Forestal	Población en general	MINAE ASADA Asociación de Desarrollo. Municipalidad Ministerio de Salud DINADECO

AREA ESTRATÉGICA INFRAESTRUCTURA			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Fortalecimiento de red de infraestructura vial: Ruta 10 para el tramo Turrialba-Paraíso, Paso de Peralta-Tres Equis	Mejora en el acceso a las comunidades.	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos DINADECO
Revisión del Plan Quinquenal de la Red Cantonal Vial	Mejores puentes particularmente el del río Colorado Paso de Haciendita al Coyol Paso alternativo entre Carmen Lyra a Sictaya	Población en general	MOPT CONAVI Comité de caminos DINADECO

AREA ESTRATÉGICA GESTION DEL RIESGO			
¿Qué Hacer?	Cambios Esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones Responsables
Plan Gestión del Riesgo desde la prevención y mitigación.	Capacitación de los comités locales, ASADAS, ADI acerca de la gestión de riesgo Conocimiento de los riesgos latentes de la zona	Población en general	CNE DINADECO Asociación de Desarrollo

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia
Actividad: Taller Distrital

Turrialba, Distrito Central

Lugar: Salón Comunal, Campabadal

Fecha: 12 de setiembre, 2015
9am

Nombre	Comunidad	Organización	Correo	Teléfono
Miriam Solano Araya	Carmen Lyca	A.D.T.		86107167
María Masís Céspedes	Carmen Lyca	A-D-T		8477-67-69
Nydia M ^o Quirós Fernández	Uned	nquirós@uned.ac.cr	lenquete@gmail.com	8766-6304
Cintya Campos Salazar	San Rafael	-		84376815
José Roger Cruz Varela	San Rafael	H. D. T. San Rafael		892267176
Roger Bell Arrieto	El Reposte		rbell402@hotmail.com	87794657
William Fabian Herrera	Abel Valenz		W Fabian Herrera @hotmail.com	89691204
Rafael	Turrialba			8412-2889
Gabriela Brenes Solano	Turrialba		gbrenes@ccf.co.cr	8444-19-14
Gerardo Rodríguez Carvajal	Turrialba		gerardo@systemsirodriguez.com	88279154
Alejo López Vargas	Turrialba		alopezv@ice.go.cr	83213401
Marcos Molina Maduz	Costado		A.D.T. Colorado	86942016
Alfonso	Costado		A.D.T. '11	86163545
Karen Anguler Guevara	ECOPLAN/DEPPAT		kaguilar@crescentiaconsulting.com	8364384



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 2

Lista de Asistencia
Actividad: Taller Distrital

Turrialba, Distrito Central

Lugar: Salón Comunal, Campabadal

Fecha: 12 de Setiembre, 2015
9am

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Lidia Madriz Niño	Turrialba	lmadriz@enree.go.cr	8832-9938
M ^o del Carmen Fallas Alarcón	Tlba	mfallasv@yahoo.es	88191346
Adriana Fallas Charcón	Tlba	adrfich19@gmail.com	8466-8182
Dora Emilia Coto C	Turrialba		85-81-98-23
Mar Castillo Sanchez	San Rafael	castillomar23@hotmail.com	8947-8054
Arturo H. del Valle Jiménez	Pacayas C.I.C.	arturojimenez59@hotmail.cr	89945954
José Roger Cruz Varela	San Rafael		892267176
Mayra Pantillo Herrera	Turrialba		
Edgar D. Aguasado MATA	Turrialba	edam1950@hotmail.com	8854-7030
Alonso Paniagua Carranza	Turrialba	alonsonpac1961@gmail.com	8883-9217
Ronald Dolores Colvo	Turrialba ETM	rbalones@muniurrialba.go.cr	8530-5701
INCRECIN ESCUELA NEOLCAB			

A.6.10. Taller distrital Pavones

El sábado 12 de setiembre del año en curso, se lleva a cabo el taller distrital en la Escuela Blas Solano Pérez en el distrito de Pavones. Se contó con la participación de treinta y tres asistentes entre los tres equipos de trabajo.

Se inicia con la presentación y bienvenida de la consultora Karen Aguilar Guevara la cual expone la agenda del evento, los contenidos y la metodología a desarrollar. Con el enfoque del Desarrollo Humano y la metodología de Indagación Apreciativa, como dimensiones teórico-metodológicas que sustentan el proceso de planificación, expuesto de manera interactiva por parte de la facilitadora Karen Aguilar Guevara, con el apoyo y las palabras de bienvenida y motivación del equipo del EGL, Mélida Guevara Leiva, Mario Araya, Oscar Araya y Adriana Fallas.

De 2:15 p.m. a 2:35 p.m. a.m. se brinda el refrigerio.

A las 2:35 p.m. a las 4:15 p.m. se realiza el trabajo en equipos sobre las preguntas generadoras de Indagación Apreciativa.

Desde las 4:15 p.m. y hasta las 7:00 p.m. se trabajó en equipos la guía de apoyo para las áreas estratégicas y temas relacionados, abarcando las 8 áreas por equipo de trabajo.

De las 7:00 p.m. p.m. a la 7:30 p.m. se resume el trabajo realizado en el taller y se escuchan comentarios del proceso realizado por parte de los ciudadanos y las ciudadanas del distrito de Pavones.

Se hace el cierre y se agradece la asistencia y se les brinda un espacio para comentarios del proceso vivido y sumarle a los aportes realizados.

Se le informa a la personas asistentes, que el taller de validación se desarrollará el 26 de setiembre en el Distrito Central de Turrialba, el lugar y la hora se confirmará e informará por medio de la convocatoria del que realizará el EGL.

Los miembros del EGL se mostraron muy satisfechos por los productos alcanzados, donde se destaca el trabajo exhaustivo de abarcar las 8 áreas estratégicas requeridas con proyectos y propuestas muy novedosas, aplicables para el desarrollo del distrito y por ende del cantón.

Como podrá apreciarse, en las páginas 227 y 232 se presentan en los cuadros, algunas filas y columnas vacías. La razón es que como parte del proceso de sistematización en las hojas originales obtenidas en los ejercicios comunales, los grupos de trabajo así lo plasmaron. Se deja la evidencia de la copia real de los papelógrafos, para respetar el trabajo de los vecinos que trabajaron en dicho taller.

TRABAJO EN GRUPOS
LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE PAVONES

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<p>Remodelaciones de los salones comunales de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chitaria. • San Rafael. • Eslabón • Sitio Mata. <p>Remodelaciones en Pavones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CEN-CINAI • EBAIS <p>Construcción de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salón Comunal de Yama. • Aceras, cunetas, mantenimiento y limpieza de caminos. • Puentes en el Isarco. • Reparación de puente de Chitaria. • Cancha de Basquetbol de Sitio Mata. <p>ASADAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inicio de ASADA de Chitaria. • Mantenimiento y Protección de la ASADA de Pavones. • Ampliación del servicio de la ASADA de Jabillos. • Ampliación del servicio de la ASADA de Eslabón. • Edificio de la ASADA de Sitio Mata. <p>Educación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejoras de la oferta educativa. • Acceso a tecnología en las escuelas Chitaria, Pavones y Sitio Mata. • Seguridad ciudadana, ha mejorado. • Servicios públicos mejorados. • Mejor atención en el EBAIS de Pavones • Mejoramiento de transporte y paradas de buses. • Recolección de basura. • Oferta de turismo rural en Sitio Mata • Creación de COPEMAVI R.L. cooperativa de Mujeres de Sitio Mata. • Centro de Acopio en Sitio de Mata. • Puente Peatonal en Sitio de Mata y Silencio. <ul style="list-style-type: none"> • Infraestructura vial. 	<p>Existencia de organizaciones comunales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones de Desarrollo Comunal, ADI. • Comités de Deportes. • Salud. • Cementerio. • Comité de la Niñez y la adolescencia. • Solidaridad, apoyo y comunicación comunal. • Participación interinstitucional. • Jóvenes de Sitio Mata involucrados en el desarrollo de la comunidad. <p>Fuentes de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Empacadora de culantro y plantas ornamentales. • Proyectos hidroeléctricos. • Empresa Firestone. • Turismo Rural Comunitario, hospedaje en casas de habitación en Sitio Mata. <p>Recursos Naturales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad. • Belleza escénica. • Calidad de agua. <p>Hospitalidad de su gente.</p> <p>Acceso a internet.</p> <p>Jóvenes preparados en: colegios, universidades y profesionales.</p> <p>Mejoras en la infraestructura habitacional, terrenos disponibles e instalaciones.</p> <p>Áreas recreativas disponibles</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones. • Asociaciones de Desarrollo Comunal, ADI. • Parceleros. • Empresa Privada. • Municipalidad de Turrialba. • Carreteras y caminos vecinales en buen estado y con varios accesos. • Posición Geografía del Distrito. • Ciudadanos con valores y principios cristianos. • Transporte público ha mejorado. • Visión de largo plazo de los líderes comunales, involucrados en el desarrollo de sus comunidades. • Tecnologías actuales. • Hacienda Tayutic, en Sitio Mata. • Empresas turísticas que han venido a Sitio Mata.

Grupo #2: LOGROS DEL CANTÓN DE TURRIALBA

LOGROS	FORTALEZAS	¿QUÉ INFLUYÓ?
Más comercio en el Cantón, entre ellos supermercados.	<ul style="list-style-type: none"> • Más EBAIS. • Empresas: FIRESTONE, GAS FENOSA, ICE y JASEC. • Activación del Volcán Turrialba. • Actividades de recreación y deporte: Cabalgatas, Topes, Recreativa-MTB, Rodeos. • Accesos a Internet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Universidades. • Gobierno central y local. • Organizaciones comunales. • Festival de las luces.
Nueva terminal Turrialba-San José y otras comunidades. Transporte a San José cada media hora.		
Señalización de carreteras.		
Muchos accesos a Turrialba.		
Puentes mejorados y nuevos.		
Tribunales de Justicia		

**Definición de los proyectos, líneas de acción
AMBOS GRUPOS**

ÁREA ESTRATÉGICA: DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Capacitación técnica en: Producción, Administración, y mercadeo, agrícola y artesanal.	Aumento de MIPYMES. Inserción en el mercado nacional e internacional.	Comunidades.	INA MEIC IMAS UCR CADEXCO PROCOMER, Municipalidad de Turrialba ADI's, Banca para el Desarrollo, PRONAMYPE
Identificación y creación de encadenamientos productivos viables.	Aumento de producción y distribución de la producción.	Comunidades.	MAG CCT INDER MEICINA Empresas privadas INDER,SINAC.
Aprovechamiento de terrenos y espacios de reforestación.	Disminución de la huella ecológica, generación de empleo	Comunidades.	MINAE MAG CATIE UCR ASADAS ICE TEC SETENA.
Retomar iniciativas de “un pueblo, un producto”	Generación de empleo, valor, agregado.	Comunidades.	CCT MEIC MAG INA, Servicio Fitosanitario.
Crear una cámara empresarial para iniciativas de distritales –turismo y comercio-	Mayores ingresos económicos. Fuentes de empleo. Proyección nacional Organización empresarial.	Comunidades.	Comercio, Municipalidad de Turrialba ADI's, MEIC, Banca para el Desarrollo, INFOCOOP, ICT.

Censo distrital de familias en condiciones de pobreza	Mejorar las condiciones de familias en condiciones de pobreza.	Personas en vulnerabilidad social.	PANI IMAS MEP Iglesias.
Activar el Turismo Rural Comunitario	Paquetes de atractivos turísticos. Comisión de Turismo Local. Aumento de Hospedajes con las familias Mejor infraestructura y servicios	Comunidades.	Cámara de Turismo ICT INA Oficina de Turismo de la Municipalidad de Turrialba.
Fomentar la Agroindustria.	COPEMAVI, como ejemplo pionero. Cámara de Agroindustria. Lograr encadenamientos.	Agricultores, emprendedores empresarios	IMAS MEIC Municipalidad de Turrialba INA INDER MAG

ÁREA ESTRATÉGICA: DESARROLLO SOCIOCULTURAL			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Creación y promoción de un Comité de Salud.	Atención digna eficiente a los habitantes	Comunidades.	Ministerio de Salud CCSS ADI's.
Aplicación de servicios médicos en la clínica de Pavones.	Acceso a la atención médica	Comunidades.	Ministerio de Salud CCSS ADI's.
Creación directa de empleos, a través de iniciativas comunales	Servicios para la comunidad – guarderías- Ingresos y beneficios.	Comunidades.	INA Bancos CATIE Municipalidad de Turrialba, CECUDIS.
Acondicionamiento de espacios públicos para que sean accesibles a las personas con discapacidad	Facilidad de acceso a adultos mayores y personas con discapacitados.	Adultos Mayores y personas con discapacidad.	Consejo Nacional de Personas con Discapacidad, CONAPDIS, Consejo Nacional de Rehabilitación, Municipalidad de Turrialba, comunidades ADI's.
Creación de lugares para la recreación de niños y jóvenes, por ejemplo: máquinas de ejercicios al aire libre, Techar cancha de Basketball en Sitio Mata, aeróbicos en el Salón Comunal, Play ground para niños, un parque con pollitos.	Mejorar la calidad de vida de los pobladores.	Comunidad de Sitio Mata.	
Proyecto de Aseo y Ornato en zonas públicas –rotulación, mapas de ubicación	Pueblos más hermosos, organizados y aseados. Atracción del turismo Rural Comunitario.	Comunidades.	Comunidades ADI's Municipalidad de Turrialba.

ÁREA ESTRATÉGICA : SEGURIDAD HUMANA			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Ampliación de la cobertura personal de la fuerza pública y recursos policiales.	Disminución de actos violentos.	Comunidades.	MSP Fuerza Pública comunidad.
Realizar infraestructura para la Delegación de la Fuerza Pública	Delegación de la Fuerza Pública a nivel distrital Comunidades más seguras y con paz.	Comunidades.	MSP Fuerza Pública ADI's Comunidades

ÁREA ESTRATÉGICA: EDUCACIÓN			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Mejorar la calidad de la enseñanza del inglés, distribuida de manera que el alumno termine el proceso educativo como bilingüe.	Atención digna eficiente a los habitantes	Comunidades.	MEP PANI Juntas de Educación Padres de familia.
Incluir una educación profunda que genere el razonamiento lógico del estudiante.	Población mejor formada con capacidad analítica.	Comunidades.	MEP PANI Juntas de Educación Padres de familia.
Implementación de cursos de idiomas para jóvenes y adultos en el Distrito	Población mejor formada.	Comunidades.	MEP Municipalidad de Turrialba, Agencias de Cooperación Internacional INA UCR.
Reubicación de la Escuela Blas Solano Pérez	Acceso a la educación en condiciones seguras	Población estudiantil.	MEP, MOPT Municipalidad de Turrialba ADI.
Inclusión de tecnología en el proceso de aprendizaje.	Población mejor formada con mayores oportunidades de empleo.	Comunidades.	DINADECO Municipalidad de Turrialba ADI's MEP INA.
Mejoramiento y remodelación del CEN-CINAI de Sitio Mata – malla de seguridad, rampa de acceso para personas con discapacidad, remodelación según ley 7600, mobiliario, equipo y la seguridad del tanque de agua.	Mejorar calidad de vida de los beneficiarios.	Comunidad de Sitio Mata.	DINADECO Ministerio de Salud Municipalidad de Turrialba ADI's Asociación específica Pro-CEN-CINAI y bienestar de Sitio Mata MEP INA.
Remodelación de la Escuela de Sitio Mata, techo, pisos, 3 aulas más y la dirección, gimnasio, comedor y seguridad, laboratorio de cómputo	Mejorar calidad de aprendizaje de los estudiantes.	Comunidad de Sitio Mata.	MEP Municipalidad de Turrialba, Juntas de Educación Padres de familia. Comunidades

ÁREA ESTRATÉGICA: SERVICIOS PÚBLICOS			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Operación adecuada de la distribución del agua por parte de la Municipalidad e Turrialba en Alto de la Perica.	Acceso al agua para la comunidad de Chitaria. Administración eficiente del agua por parte de la Municipalidad de Turrialba.	Comunidad de Chitaria.	A y A Municipalidad de Turrialba.
Creación de la ASADA de Chitaria	Acceso al agua para la comunidad de Chitaria.	Comunidad de Chitaria.	A y A Municipalidad de Turrialba empresa privada, SETENA, MAG.
Ampliar la cobertura de hidrantes en Pavones, Eslabón y Sitio Mata.	Mejor atención de emergencias.	Comunidades.	A y A ASADAS Municipalidad de Turrialba Bomberos.
Crear condiciones que permitan la ubicación de hidrantes en Chitaria y Javillos	Capacidad de atención de emergencias.	Comunidades.	A y A ASADAS ADI's Municipalidad de Turrialba Bomberos Comunidades.
Ampliar la cobertura del servicio eléctrico en el Asentamiento Yama y en Sitio Mata y El Silencio	Mejorar la calidad de vida de los habitantes. Mejores servicios públicos.	Comunidad de Yama, en Sitio Mata y El Silencio	ICE JASEC MINAE ADI Municipalidad de Turrialba.
Ampliación de horarios de transporte público.	Mejor atención a los habitantes, ahorro de recursos, mayor seguridad y facilitación de actividades cotidianas.	Comunidades.	TRANSARO CTP ARESEP Contraloría General de la República.
Apertura de una oficina de la Defensoría del Consumidor.	Mejora de servicios. Usuarios satisfechos.	Comunidades	Defensoría del Consumidor MEIC ARESEP.
Casetillas en paradas de buses techadas	Mejora de servicios. Usuarios satisfechos.	Comunidades, especialmente en Sitio Mata.	Empresa Privada ADI Municipalidad de Turrialba

Ampliación de la red de Alumbrado Público	Mejora de servicios. Usuarios satisfechos.	Comunidades en lugares estratégicos	ADI's ICE
Mejoramiento de la ASADA de Sitio Mata – reparación del tanque de almacenamiento y enchapado del mismo, cambio de cañerías de 4 pulgadas, purificador de agua, protección de mantos acuíferos, vehículo para cubrir el mantenimiento de fontanería y protección de nacientes.	284 familias beneficiadas con agua potable. Mejoramiento en la calidad de vida.	284 familias beneficiadas de las comunidades de Sitio Mata y El Silencio.	A y A ASADAS ADI's Municipalidad de Turrialba Comunidades.

ÁREA ESTRATÉGICA: GESTIÓN AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Plan de Recolección de basura tradicional y no tradicional por parte de la Municipalidad de Turrialba.	Limpieza cantonal. Aprovechamiento de insumos. Mejoras en la salud.	Comunidades.	Municipalidad de Turrialba, MINAE.
Plan Cantonal de Tratamiento de desechos no tradicionales de forma artesanal.	Generación de empleo. Disminución de la contaminación. Aplicación de conocimientos.	Comunidades.	Municipalidad de Turrialba, INA INAMU MINAE Comunidades.
Compra del terreno, construcción y acondicionamiento del Centro de Acopio de Sitio Mata	Disminución de la contaminación. Limpieza cantonal. Aprovechamiento de insumos. Mejoras en la salud	Comunidad de Sitio Mata.	INAMU Municipalidad de Turrialba, MINAE SINAC Comunidades. ADI's

ÁREA ESTRATÉGICA: INFRAESTRUCTURA			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Mejoramiento y mantenimiento de caminos vecinales.	Transito seguro. Menos deterioro de vehículos. Facilidad de transporte de productos y personas. Aumento del turismo.	Comunidades.	Municipalidad de Turrialba CONAVI MOPT ICT SETENA MINAE JASEC RECOPE LANAME.
Ampliar la cobertura de telefonía, internet en el Asentamiento de Yama y Chitaria Abajo.	Acceso amplio a los servicios.	Comunidades.	ICE Operadoras de telefonía ARESEP.
Construcción de puentes en caminos vecinales - Asentamiento de Yama y Chitaria-	Libre tránsito de los habitantes. Transporte seguro. Facilitación de actividades cotidianas Transporte de productos agrícolas.	Comunidades.	MOPT CONAVI Municipalidad de Turrialba ADI's DINADECO LANAME.
Mantenimiento y lastreo de Rutas alternativas y sus alcantarillados.	Camino Leiva. Mejores rutas alternas.	Las Comunidades, Sitio Mata, El Silencio, Eslabón	Municipalidad de Turrialba DINADECO Comité de Caminos. ADI's.
Caserío en Mantenimiento y lastreo en Caserío en desarrollo -20 casas cerca de proyecto turístico	Acceso a caseríos y caminos vecinales. Progreso de las comunidades y ciudadelas con servidumbre, alcantarillado, lastreado y mantenimiento adecuado.	Comunidades Camino Gamboa, El Silencio, por Sitio Mata, frente a la Escuela de Sitio Mata, conectarlo con San Rafael. Ciudadela Nueva.	Municipalidad de Turrialba DINADECO Comité de Caminos. ADI's.

ÁREA ESTRATÉGICA: GESTIÓN DEL RIESGO			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Capacitación a la comunidad en caso de Emergencias.	Reacción eficiente en caso de emergencias.	Comunidades.	ADI's CNE Municipalidad de Turrialba Cruz Roja Bomberos INA MAG SENASA.
Adquisición de una ambulancia para la Clínica de Pavones.	Transporte oportuno en caso de emergencia.	Comunidades.	Junta de Protección Social CCSS Empresa privada ADI's INS Agencias de Cooperación.
Mantenimiento, creación de dique cerca de la Quebrada Sandoval, en Sitio Mata y creación del Comité de Emergencias distrital	Reacomodo de las aguas pluviales. Comunidades más seguras. Calidad de vida de los pobladores de estas comunidades.		

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital Pavones

Lugar: Escuela Blas Solano Pérez

Fecha: 12 de setiembre, 2015

Nombre	Comunidad	Cédula	Firma
Adriana Fallas Charón	Turrialba	3-748-945	<i>[Signature]</i>
Miguel segura segura	Sitio Mata	3-164-850	<i>[Signature]</i>
Maria Araya Loiza	Sitio Mata	3-223-687	<i>[Signature]</i>
Jacelyn Jimenez Breves	Sitio Mata	3-294-589	<i>[Signature]</i>
Pedro Miguel Moya	Sitio Mata	3-234-315	<i>[Signature]</i>
Melida Guevara Leiva	Eslobón	3-178-190	<i>[Signature]</i>
Esther Diaz Sajo	Sitio Mata	9098-572	<i>[Signature]</i>
Angela Nolas Jimenez	Sitio Mata	3-170-258	<i>[Signature]</i>
Shirley Obando Montoya	Pavones	3-204-621	
Rosario Moya Quijada	Pavones	3-268-599	
Gerardo Carlos Quijada	Sitio Mata	3-217-275	<i>[Signature]</i>
Arana Monge Fambra	Pavones	3337597	<i>[Signature]</i>
Naren Aguilar Guevara	ECOPLAN	3-375-337	<i>[Signature]</i>
Ponce Fallas Serrano	Pavones	3-194-640	<i>[Signature]</i>



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 2

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital Pavones

Lugar: Escuela Blas Solano Pérez

Fecha: 12 de setiembre del 2015

Nombre	Comunidad	Cédula	Firma
Gerardo Vargas Costa	Curterio	1-342-920	<i>[Signature]</i>
Felix Urbano Gaitan	Curterio	2-47-1176	<i>[Signature]</i>
Mario Junio Arango	Curterio	6-100-535	<i>[Signature]</i>
Buenaventura Guevara Calderon	Sitio Mata	3-227-220	<i>[Signature]</i>
Xavier Arango	Sitio Mata	3-20-0803	
Darlen Arrieta Rivera	Sitio Mata	3-461-002	<i>[Signature]</i>
Jose Miguel Calvo Rivera	Sitio Mata	3-416-201	<i>[Signature]</i>
José Moya de Sola	Sitio Mata	3-226-82	<i>[Signature]</i>
Dagoberto Sosa Quesada	Jabillos (Turra)	1-1638-0935	<i>[Signature]</i>
Dulcia Gamboa Calderon	Sitio Mata	3-274-270	<i>[Signature]</i>
Mario Eda Loiza Gamo	Sitio Mata	3-361-415	<i>[Signature]</i>
Miranda Diaz Sajo	Pavones	3-313-641	<i>[Signature]</i>
Lideth Loiza Araya	Sitio Mata	3-268-215	<i>[Signature]</i>



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 3

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital Pavones

Lugar: Escuela Blas Solano Pérez

Fecha: 12 de septiembre del 2015

Nombre	Comunidad	Cédula	Firma
Rafael Amador Caldera	Siteo Mata	3-214-275	<i>Rafael Caldera</i>
Edgar Rodríguez Guzmán	Chituzú	1-586-770	<i>Edgar Rodríguez Guzmán</i>
María Cecilia Celis	Eslabon	3-135-060	<i>María Cecilia Celis</i>
Maribeth Kallas Solano	Ⓟ Pavones	3-545-764	<i>Maribeth Kallas Solano</i>
Fressy Ramírez Brenes	Eslabon	3-319-916	<i>Fressy Ramírez Brenes</i>

A.6.11. Taller distrital La Suiza, Canadá

El sábado 12 de setiembre de 2015, en la Sal6n comunal de Canadá, se realiz6 el segundo taller distrital de La Suiza, que por decisi6n del EGL, el primero se llev6 a cabo en Pacayitas de La Suiza. Siguiendo la metodologfa participativa a trav6s de la “*Indagaci6n Apreciativa*” propuesta por el MIDEPLAN, se organiz6 este taller procurando cubrir tambi6n los temas de proyecciones y de l6neas estrat6gicas.

Con el apoyo de los l6deres comunales liderados por Jorge Molina del EGL con suficiente anticipaci6n se formaliz6 la convocatoria. Se cont6 con la participaci6n de treinta y seis asistentes.

La actividad se program6 para las 1:00 p.m.; pero para dar mayor oportunidad para que m6s vecinos llegaran dado que llovfa a esa hora, se inici6 a la 1:30 con un promedio de 27 personas, concluyendo con treinta y seis vecinos y vecinas del lugar.

Con el enfoque del Desarrollo humano y la metodologfa de Indagaci6n apreciativa, como dimensiones te6rico-metodol6gicas que sustentan el proceso de planificaci6n, expuesto por el facilitador 6ngel Barrantes, se dio inicio al trabajo en grupos distribuidos de forma homogenizada para enriquecer la visi6n y el aporte comunal.

Se entregaron dos pliegos de papel peri6dico por grupo para hacer las correspondientes anotaciones despu6s de conversar y dialogar entre ellos en los temas de logros y proyecciones en el distrito.

Seguidamente, se procedi6 al espacio del refrigerio que se hizo de forma grupal para aprovechar el tiempo y comenzar con el trabajo de las l6neas de acci6n e identificaci6n y priorizaci6n de los diferentes proyectos, bajo las cuatro preguntas conductoras de acuerdo con la metodologfa de MIDEPLAN.

Despu6s de terminar cada uno de los grupos de completar los formularios de proyectos por 6rea estrat6gica, se realiz6 una plenaria donde cada uno de los grupos expuso lo redactado y se dieron observaciones y aportaciones de un grupo a otro.

La actividad termin6 a las 6:30 p.m.

TRABAJO EN GRUPOS

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE LA SUIZA Canadá

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • No hay logros y falta apoyo de la municipalidad para fuentes de trabajo para todas las comunidades y el cantón. 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad organizativa de fuentes de trabajo • Fuerza comunitaria. • Exigir más apoyo dentro de la comunidad en conjunto 	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidades de trabajo • Deterioro de carreteras. • Deterioro de aceras donde fluyen los niños, jóvenes y adultos. • Nuevas aceras, seguras en nuestros barrios

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE LA SUIZA Canadá

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Infraestructura en CTP La Suiza y Escuela Rodolfo Herzog. • Cambios académicos en CTP La Suiza. • Grupo Adultos Mayores. • Proyecto B.A.1 WEN • Guardería • Cruz Roja 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos organizados. • Profesionales comprometidos. • Comunidad comprometida. • Involucramiento de instituciones (INA, CCSS, MINSA, CRUZ ROJA, CONAVI, MUNICIPALIDAD, BNCR). • Mano de obra disponible. 	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidad de mejoramiento en forma integral. • Pueblo pasivo. • Liderazgo sin resultados

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #3: LOGROS DEL DISTRITO DE LA SUIZA Canadá

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Formalización de propiedades pertenecientes a la comunidad. • Construcción de puentes Las Colonias, Río Armado, Pasarela Canadá. • Asfaltado Ruta Atirro. • Apertura Escuela Atirro. • Remodelación del Gimnasio CTP La Suiza. • Construcción Colegio Pacayitas. • Proyecto Las Gaviotas. • Asfaltado de un tramo de la calle al Carmen • Remodelación y ampliación Cruz Roja. • Fundación ASADA Santa Cristina. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organización. • Unión de comités. • Apoyo de asociaciones. • Voluntad de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Positivismo de la comunidad. • Deseos de superación. • Necesidades de aportes gubernamentales. • Necesidades de infraestructura y servicios públicos. • Fuentes de trabajo. • Mejorar calidad de vida. • Un mejor futuro para los niños – jóvenes.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #4: LOGROS DEL DISTRITO DE LA SUIZA Canadá

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Ninguno, todo está estancado 	<ul style="list-style-type: none"> • Existen buenos líderes comunales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de organización

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #5: LOGROS DEL DISTRITO DE LA SUIZA Canadá

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • No hay logros en el cantón y menos en el distrito y lugares circunvecinos 	<ul style="list-style-type: none"> • Mano de obra disponible. • Terrenos en capacidad de desarrollo • Gente emprendedora en las distintas comunidades 	<ul style="list-style-type: none"> • No hay aspectos positivos, porque el distrito ha venido en un constante deterioro. <p>Aspectos negativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vandalismo. • Drogadicción. • Desempleo.

Definición de los proyectos, líneas de acción

ÁREA ESTRATEGICA: DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Espacio recreativo en el proyecto	Mejorar el espacio infraestructura comunal	Comunidad y barrio	Municipalidad, INDER, DINADECO
Cooperativa comunal y de la mujer	Mejorar la calidad de vida y económica	Mujeres y grupos organizados	INFOCOOP, INDER
Planta agroindustrial	Empleo y generación económica	Comunidad en general	Municipalidad, INDER
Campo ferial para los productores y artesanos de la zona	No existe un área para dicha actividad	Comunidad en general	Municipalidad, INDER
Apoyo para grupo de 35 pequeños productores de ganado y productos agrícolas.	Conformación de una cooperativa	Pequeños productores y ganaderos	INDER, INFOCOOP, Municipalidad
Fortalecer el grupo de mujeres de productos orgánicos de La Suiza y Las Colonias	Mejoras en tres años	Mujeres de la comunidad Las Colonias	MAG, INDER, Municipalidad, UCR, CATIE
Actividades agrícolas con grupos organizados	Generar empleo. Aprovechamiento de tierras sin uso. Bajo régimen de pobreza.	Pequeños y medianos propietarios. Personas de la comunidad.	INDER, MAG, CATIE, UCR
Fomentar el turismo rural.	Empleo. Dar a conocer el distrito. Conocimiento de costumbres. Conservación de áreas naturales.	Comunidad. Socios. Pequeños comercios.	ICT, INA, MINAE.
Promover la inversión de empresas extranjeras o nacionales	Empleo Desarrollo social Superación personal	Familias. Mujeres solas.	IMAS, INA, INDER, INAMU

ÁREA ESTRATEGICA: DESARROLLO SOCIO – CULTURAL			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Cambiar administración de la Clínica La Suiza	Mejorar la administración de la clínica	Comunidad en general	CCSS, UCR, UCIMED
Centro Integral La Suiza y Canadá	Atención Integral de la Población	Comunidad en general	INDER, DINADECO
Play recreativo Barrio Piedra Grande	Mejoramiento de la calidad de vida de los niños	Comunidad	INDER, DINADECO

ÁREA ESTRATEGICA: SEGURIDAD HUMANA			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Cámaras de seguridad	Calidad de Vida y seguridad social	Comunidades	MSP, DINADECO
Estación bomberos La Suiza	Seguridad general	Comunidad en General	Bomberos, INS, Municipalidad

ÁREA ESTRATEGICA: EDUCACIÓN			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Traer otro colegio académico	Otra oferta académica	La comunidad	MEP
Traer INA	Traer talleres a La Suiza	La comunidad	INA
Área informativa comunal	Educación y tecnificación de la comunidad	Comunal	MICIT
Capacitación para instructores deportivos	Conocimiento de diferentes disciplinas deportivas	Comunidades	DGD, MCJD
Mayor cantidad de infraestructura educativa	En término de tres años Escuela Canadá	Los niños y la comunidad en general	Municipalidad, MEP, Asociación de Desarrollo
Construcción de un colegio en La Cruzada que se agropecuario	En término de tres años	Jóvenes y adultos de la comunidad	Consejo de Distrito
Programas que apoyen más a la niñez y juventud estudiantil	En un tiempo de dos años máximo	Todos los estudiantes, la comunidad y las familias	IMAS, Municipalidad, MEP, PANI

ÁREA ESTRATEGICA: SERVICIOS PÚBLICOS			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Internet libre	Conocimiento	Estudiantes. Público en general	Municipalidad ICE
Llevar electricidad a comunidades de nuestro distrito	Mejorar la calidad de vida	Santa Cristina 6 casas de habitación	ICE, Municipalidad.

ÁREA ESTRATEGICA: GESTIÓN AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Plan de ordenamiento territorial	Aplicándose en tres años	Todos los vecinos de los distritos	Municipalidad, INVU MIDEPLAN, , SETENA
Fomentar la forestación	Mejor salud	Las comunidades	MINAET
Programa de reciclaje	Fuentes de trabajo	La comunidad	Municipalidad
Plan Regulador	Menos saturación	La comunidad	Municipalidad
Plan de manejo de la cuenca del río Tuis	Reforestación. Dragado. Mantenimiento de diques.	Comunidades en general	CNE. Municipalidad

ÁREA ESTRATEGICA: INFRAESTRUCTURA			
¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Reparación de caminos vecinales en todo el distrito de La Suiza. Calles municipales requieren intervención en todo el distrito.	Caminos reparados lo más pronto posible. Mejores de 3 a 5 años	Todas las comunidades del distrito. Todos los vecinos y productores de la comunidad.	La municipalidad, CONAVI, MOPT, INDER, ADI La Suiza
Establecer un centro de acopio donde tengan acceso los jóvenes	A un año plazo	Niños, jóvenes y adultos	Municipalidad, SETENA y Ministerio de Salud
Carreteras	Cuadrantes. Asfaltado. Lastreado. Mantenimiento rutinario.	Todo el distrito. Agricultores Estudiantes Visitantes	Municipalidad, INDER, MTSS, MOPT, COSEVI,
Construir los puentes de la comunidad. Puente Canadá, La Leona, Leiva y La Cruzada. Mejorar puentes. Puente Canadá	Lo más pronto que se pueda (urgente). De 3 años. Mejor comunicación. Más desarrollo. Tener un puente de calidad. Mejoramiento y remodelación	Las comunidades aledañas. Todos los vecinos, turistas, productores de la comunidad. Comunidad en general.	Municipalidad, CNE, CONAVI, MOPT, INDER, ADI La Suiza
Solicitar el servicio eléctrico para todos los cementerio	Lo antes posible	Todos los cementerios de las comunidades	Municipalidad, ICE
Solicitar materiales de construcción para la ampliación de las capillas y baños	Lo antes posible	Todos los usuarios	MOPT
Asfaltado general de las calles del distrito	Mejoramiento vial comunitario	Las comunidades	Municipalidad
Aceras desde la cruzada al colegio	Menos peligro latente, atropellos y mejorar calidad de vida	Comunidad en general	Municipalidad
Mejoramiento de infraestructura comunal	Diferentes construcciones para instalar talleres, sala de sesiones y otras	Comunidades	DINADECO, INA, MICIT, INDER
Proyecto Centro Integral La Suiza	Desarrollar de forma integral a la persona que hará uso de las nuevas instalaciones del centro	Las comunidades (existe un anteproyecto)	Municipalidad, INDER, DINADECO

Proyecto Infraestructura Deportiva del Distrito La Suiza	Desarrollar obras de infraestructura deportiva acorde con las expectativas de los niños, jóvenes, adultos y adultos mayores para que practiquen el deporte.	Todos los vecinos de todas las comunidades	Municipalidad, MCJD, INDER, ICE
Telefonía pública en Las Golondrinas	En dos años	La comunidad	ICE. ASI La Suiza
Diseño del Alcantarillado.	En tres años	Vecinos de las comunidades	Municipalidad, ASD La Suiza, AyA, Asada La Suiza

ÁREA ESTRATEGICA: GESTIÓN DEL RIESGO

¿QUE HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Dragado de todos los ríos de La Suiza (Urgente)	Que exista un manejo de los ríos de forma preventiva	Las comunidades	Municipalidad, CNE
Organización de alto riesgo	Menos desastres	Las comunidades	CNE

EL CANTÓN QUE DESEAMOS

1.	<p>Dentro de 10 años el cantón que esperamos es con un gran cambio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejores carreteras y puentes. • Acceso a todo lo que es infraestructura. • Fuentes de trabajo: agricultura • Recreación. • Acceso de la Ley 7600, aplicarla y hacerla cumplir. • Un mejor gobierno local. • En síntesis: un cantón en acción
2.	<p>El distrito de sueño que tenemos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Una red de escuelas y colegios en buen estado y con excelentes desarrollos técnicos y académicos. • Una red vial en buen estado, con buena señalización, aceras, cunetas, con acceso para personas discapacitadas. • Fuentes de empleo para hombres, mujeres jefas de hogar, jóvenes desempleados, con preparación académica y sin estudios. • Buen servicio de buses. • Desarrollo de lugares para la recreación y el deporte.
3.	<p>Aspectos a potenciar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visualizamos a La Suiza potenciada en infraestructura, educación, salud, empleo, espacios recreativos. • El desarrollo comunal ligado al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes con el fin de lograr su mejoramiento. • Con nuevos y mejores elementos de desarrollo como puentes, colegios, clínica, estación de bomberos entre otros aspectos.
4.	<p>Soñamos un distrito con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • una excelente infraestructura vial, calles, aceras y puentes. • Infraestructura de instituciones médicas, educativas, recreativas, deportivas entre otras. • Fuentes de empleo para personas con diferentes discapacidades y conocimientos

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



1

HOJA # 1

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital

Canada

Lugar:

Salón Comunal

Fecha:

12 Set 2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Alfonso Alvarez Varga	Canada		85425977
Bonifacio M	La Suiza		3249398
Guillermo Campo E	Canada		3287665
marlono S M	Canada		25311991
Katy Dgo Mader	Las colonias		87899249-
Marita salas Sandi	La cruzada		89694034
Ruth Len Mantec	Canada		8522-1667
Luis M Rodriguez Rodriguez	Canada		87088717
Lima Cruz	Canada		3531-2458
Rafael Fombora Mamuro	La Suiza		889486124
Ana Sidey Ureña Araya	Los Laviosas		8947-62-28
Maria Vanda Medina	Canada		88010684
Juan A Zamora M	La Suiza	juazamora@gmail.com	8831294
José Taboalla B	La Cruzada		89899207



Municipalidad de Turrialba



2

HOJA # 2

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital

Canada

Lugar:

Salón Comunal

Fecha:

12 Set 2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Algo Medina Valladares	Canada		25311495
Rigoberto Araya Artavia	Canada	arayarigo91@gmail.com	89477437
Maria del Pilar Lopez Blanco	La Suiza	maripilyjuncablanco@gmail.com	82224645
Martín Vargas Vanegas	La Suiza		86364469
Carlos Brode Salazar	La Suiza	carlos.brode@gmail.com	87875113
Diego Matorrita Román	La Suiza	matd1982@gmail.com	8734-9278
Fabrizio Aguilar Montenegro	La Suiza	11979-@hotmail.com	84956765
Maria Ramos Vargas	Santa Cristina	marciaromasvargas118@gmail.com	85099539
Genesa Vemond Benes	San Gerardo		86078950
Jacqueline Muñoz Solano	Canada	jacqueline.moso@gmail.com	89764166
Loreno Ramirez Mendez	Canada		87928522
Walter Domínguez Morán	Comerio		8374-8668
Esmeralda Hernandez	Pajibayo		88697407
Andrés Maza	La Cruzada		87963974

M



Municipalidad de Turrialba

ECOPLAN
arquitectura & consultoría

IDEPAAT

3

HOJA # 3

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital Canada

Lugar: Salón Comunal

Fecha: 12 Set 2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Alexander Malin Romero	La Suiza		87384159
Carlos Luis B C	Canada		88499242
Forgo Malin Rodriguez	Canada		83358204
Oscar Arroyo	La Suiza		88-38-02-47
Celina Perras Mora	La Suiza		88530262
Roberto Balillo G	Piedra Grande		8630-8016
Maria Rosa Araya Romero	La Tostadora		8452-4710
Angel Barrientos Ramirez			

A.6.12. Taller distrital Santa Rosa.

En el Salón de la Asociación de Santa Rosa de Turrialba, el sábado 12 de setiembre a las 4:25 p.m. se desarrolla el taller distrital de Santa Rosa. Se contó con la participación de veinte asistentes, entre los tres equipos de trabajo

Comienza la actividad con la bienvenida y presentación del equipo consultor, miembros del EGL y del ETM de la Municipalidad.

El proceso de la actividad se inicia propiamente con la presentación del facilitador Gonzalo Mora acerca de los contenidos y la metodología a trabajar. Se desarrolla una presentación con ayuda del proyector acerca del Desarrollo Humano, Indagación Apreciativa, la planificación estratégica y la necesidad de una participación activa de la comunidad.

Posteriormente se lleva a cabo un trabajo en grupos donde se distribuyen a los y las participantes en tres grupos con guías de trabajo. El ejercicio inicial consistió desde la indagación apreciativa conocer logros del distrito y el cantón, así como los aspectos que lograron esos logros. Los datos son anotados en papelógrafos que se exponen en una pared cuando finaliza el ejercicio a la vista de los y las participantes.

El refrigerio se brinda entre las 6:00 p.m. y las 6:20 p.m.

Se continúa el trabajo en grupos con el segundo ejercicio que utilizaba una guía de apoyo para la actividad de subgrupos que contiene preguntas generadoras y matrices para llenar según el eje estratégico que se trabaje. Las mismas fueron completadas por los y las participantes.

De las 7:15 p.m. a las 8:00 p.m. se resume el trabajo realizado en el taller y se escuchan comentarios del proceso realizado por parte de los ciudadanos y las ciudadanas del Distrito de Santa Rosa.

Se da el cierre y se agradece la asistencia y los aportes realizados.

En la plenaria se logró identificar y valorar entre los y las participantes todas las estrategias y aportes elaborados en cada grupo lo que permitió hacer cambios, agregar, en otros casos eliminar para proponer una idea en común, esto es importante para este tipo de procesos.

Se muestra un interés por hacer un seguimiento a través de un CCCI de los proyectos acá planteados por parte de los y las participantes y se concluye con la agenda planteada.

Como podrá apreciarse, en la página 255 se presentan en el cuadro, algunas filas y columnas vacías. La razón es que como parte del proceso de sistematización, en las hojas originales obtenidas en los ejercicios comunales, los grupos de trabajo así lo plasmaron. Se deja la evidencia de la copia real de los papelógrafos, para respetar el trabajo de los vecinos que trabajaron en dicho taller.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #5: LOGROS DEL DISTRITO DE SANTA ROSA

LOGROS	FORTALEZAS	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Construcción gimnasio multiusos, aceras, cunetas, asfaltados de sectores del distrito, muros de contención. • Construcción de CECUDI, dragado Río Turrialba, mejoras y construcción de puente Poro, mejoras y construcción de áreas deportivas Más comercio en el Cantón, entre ellos supermercados 	<ul style="list-style-type: none"> • Empresas que han ayudado al desarrollo del distrito. • Cercanía al centro del cantón. • Existencia de Asociaciones de Desarrollo Integral en el distrito. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entidades nacionales: DINADECO, Municipalidad y participación comunal. • Participación de líderes comunales de acuerdo a diferentes épocas de la historia tanto distritales como comunales.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ

Grupo #5: LOGROS DEL DISTRITO DE SANTA ROSA

LOGROS	FORTALEZAS	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Asfalto camino Aquiares de 2.80 metros y construcción de cunetas y aceras. • Construcción de Gimnasio Multiuso en el distrito de Santa Rosa. • Fortalecimiento del acueducto del distrito de Santa Rosa y Aquiares. 	<ul style="list-style-type: none"> • Agua potable de buena calidad. • Transporte de servicio público. • Desarrollo comunal óptimo. • Red Vial a un 80% en buen estado. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aporte de la Municipalidad en caminos. • Aporte de DINADECO para las ADI. • Aporte de las ADI en el desarrollo social del distrito de Santa Rosa

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #5: LOGROS DEL DISTRITO DE SANTA ROSA

LOGROS	FORTALEZAS	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Asfalto Calle Aquiares. • Asfalto de la Calle al Bambú. • Gimnasio. • Medición del Agua. • Semáforo. • Proyecto de vivienda en Aquiares (proceso). • Puente del Poró. Cantón • Pista de Patinaje. • Gimnasio Boxeo. • Proyecto BID- Asfaltado Guayabo. • CECUDI. 	<ul style="list-style-type: none"> • Más de 4 ADI. • Conectividad por medio de ruta nacional. • Cafetalera Aquiares. • EBAIS. • CENCINAI, más de 3. • ASADAS. 	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo Comunal. • La coordinación con el gobierno local y otras instituciones del estado.

Definición de los proyectos, líneas de acción

Grupo 1.

Área Estratégica: Desarrollo Económico Social			
¿Qué hacer? (Acción)	Cambios esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Implementar, capacitar, promocionar micro pequeña y mediana empresa.	Una comunidad inserta en un proceso de trabajo hacia el desarrollo socioeconómico.	Familia y comunidad.	Municipalidad, INA, IMAS, Banca de Desarrollo,
Generación de empleo sobre la agricultura de café y caña. (otros aportes de la plenaria)			
Desarrollo de turismo a través del café e iglesia. (otros aportes de la plenaria)			
Fortalecer proyectos distritales a través del CCCI, (otros aportes de la plenaria)			

Área Estratégica: Desarrollo Socio Cultural.			
¿Qué hacer? (Acción)	Cambios esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones responsables.
Acciones para hacer crecer la seguridad ciudadana.	Una vigilancia más generalizada para las diferentes comunidades del cantón.	Comunidad.	Gobierno.
Trabajar con jóvenes para crear proyectos de recreación.			

Área Estratégica: Infraestructura			
¿Qué hacer? (Acción)	Cambios esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Comunidades que no cuentan con medición de agua (medidor)	Modernización del servicio, protección de las nacientes, uso racional del agua.	Comunidad.	Asadas. Comités. Acueducto rural.
Construcción camposanto Municipal.	Mejoramiento de este servicio fúnebre hacia la población.	Comunidades.	Asociaciones de Desarrollo y Municipalidad.

Grupo 2.

Área Estratégica: Educación			
¿Qué hacer? (Acción)	Cambios esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Educación	Mejor oferta educativa superior y diversidad de carreras, de las universidades del estado.	Todo el cantón.	Gobierno Central, Ministerio de Educación y Gobierno Local.

Área Estratégica: Servicios Públicos			
¿Qué hacer? (Acción)	Cambios esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Servicios públicos	Mejores unidades	Distrito de Santa Rosa y parte del cantón.	Instituciones del estado y empresa privada.
Agua.	Mejoramiento de la infraestructura. Desapropiación 20000 metros de naciente.	Distrito de Santa Rosa.	ASADAS y AyA.
Alcantarillado	Alcantarillado de agua y recolección de basura. Proyecto habitacional La Colina sobre carretera nacional.	Todo el cantón.	Municipalidad de Turrialba. Ministerio de Salud.
Asistencia Técnica.	Asesoría y planificación de parte del estado.	Todo el cantón.	Municipalidad y Gobierno central. Ministerio de Salud. Sector Agropecuario.
EBAIS, Instituciones del estado.	Mejoramiento de atención.	Todo el distrito.	C.C.S.S. Ministerio de Salud. Asociaciones de Desarrollo.
Promover planes de "Seguridad Comunitaria".(otros aportes de la plenaria)			

Área Estratégica: Gestión Ambiental y ordenamiento territorial			
¿Qué hacer? (Acción)	Cambios esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones responsables.
Gestión Ambiental	Cero contaminación	Todo el cantón	Apoyo estatal, Municipalidad. Asociaciones de Desarrollo.
Aguas residuales o hervidas.	Cero contaminación	Todo el cantón.	Apoyo estatal. Municipalidad. Asociaciones.
Construcción acera, cordón y caño Sector de la Recta.	Seguridad para la población.	Todo el cantón.	Municipalidad. CONAVI, Asociación de Desarrollo.
Crear un centro de acopio. (Otros aportes de la plenaria).			
Contar con plan Regulador. (Otros aportes de la plenaria).			
Crear convenios con universidades para elaborar estudios y proyectos en el distrito. (Otros aportes de la plenaria).			

Grupo 3.

Área Estratégica: Infraestructura			
¿Qué hacer? (Acción)	Cambios esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Puente el Bambú (Río AQUIARES)	Sustituir el Puente con uno nuevo.	El distrito. La comunidad, Río Claro. Bambú. Santa Rosa.	Municipalidad. Dirección Puentes MOPT.
Delegación Rural.			
Puente Río Claro (Mejorarlo).	Nuevo Puente.	El cantón completo.	CONAVI.
Dique en el Río AQUIARES.	Hacer el dique a partir de ya.		
Caminos vecinales (Rehabilitación)		AQUIARES. Río Claro. Verbena Colorado.	
Gimnasio Polideportivo AQUIARES			
Centro Turístico AQUIARES.			
Alumbrado de las canchas deportivas.			
Tajo de AQUIARES.			
Cementerio.		Santa Rosa y AQUIARES.	

Área Estratégica: Gestión de Riesgo.			
¿Qué hacer? (Acción)	Cambios esperados a 10 Años	Beneficiarios	Instituciones responsables
Reforestar Cuenca Río AQUIARES.	La cuenca reforestada en muy buena parte.	La comunidad completa	Municipalidad CNE
Comité Local de Emergencia.	Existe el comité local.	La comunidad.	Municipalidad CNE ADI

Anexo

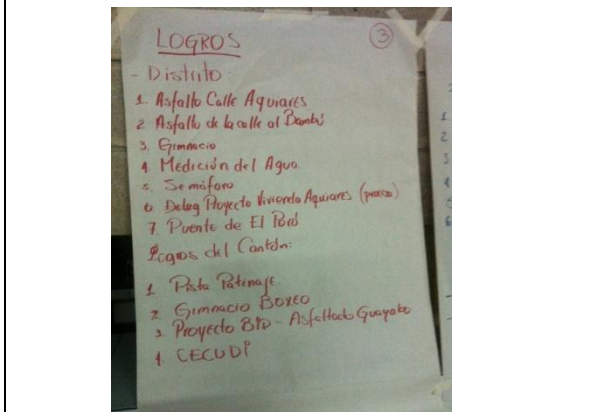
A continuación se presenta plan de trabajo de la Asociación de Desarrollo Integral de Santa Rosa, de Turrialba. 2015.

Objetivo 1. Promover el desarrollo económico, social y cultural de la comunidad de colaborando con las instituciones.

Proyectos:

- A. Realizar actividades de capacitación (alimentación, materiales, transporte).
- B. Remodelación de antiguos vestidores anexos al Gimnasio Multiusos).
- C. Construcción e instalación de rótulos informativos, salón comunal, Gimnasio Multiusos, Santa Rosa Centro.
- D. Construcción centro Adulto Mayor.
- E. Tercera etapa Gimnasio Multiuso.
- F. Equipamiento Gimnasio Multiuso.
- G. Canalización de aguas Gimnasio Multiuso y Muro de contención costado sur.
- H. Construcción acera peatonal tercera. Etapa hasta centro Santa Rosa. Desde cada Margarita Aguilar hasta casa Anita Fonseca (aproximadamente 175 metros).
- I. Asfaltado de las siguientes calles: Anillo antigua plaza de deportes, y calle Aguilar, entrada al CEN-CINAI, Bo. El Porvenir, Bo. Nazaret en la entrada a Bo. Buenos Aires, entrada Bo., El Bosque en Río Claro, Bo. El Progreso.
- J. Construcción cordón, caño y rampas de barrios, según Ley 7600.
- K. Alcantarillado, aguas y recolección basura, Proyecto Habitacional la Colina sobre carretera nacional.
- L. Seguimiento al convenio entre la Asociación y la ASADA,
- M. Gestión para instalar un cajero automático a alguno de los Bancos Estatales,
- N. Continuación acera EBAIS hasta Río Claro.
- O. Muro de parquecito, aceras, cunetas y calles de Linda Vista.

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital Santa Rosa de Turrialba

Lugar: Santa Rosa Salva Central ADI Fecha: 12 de setiembre, 2015 4pm

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Patricia Lorena Quirós Calderón	Sta. Rosa Linda Vista		955605-12
Dna. Felicia Naya Rodríguez	Sta. Rosa Centro	Feliciave@yahoo.com	8829-1116
Concepción Escobar de Zúñiga	194. av. ADI		89471160
Eduardo Alvarado A.	Nariáñez, SA ->		35564036
Alfonso Coto Zuniga	ADI Santa Rosa		25560677
MARIO YEE Llanusa	Sta Rosa		25566050
Antonis Montijo P.	Aguiar		62180535
Isaac Olan de Cortin	FIDI Aguiar (194) Claudio Cortin @ gmail.com		61558219
Jessette Nayer Nayer	Barrio El Panle, materiala buen finca		83824299
Luis Vito González Calderón	Aguiar creado ASOC Aguiar	Homail.az	67022303
Rolando Valdovinos Rosado	Municipalidad		8910-8974

A.6.13. Taller distrital Santa Teresita.

En el Salón de la Asociación de Santa Teresita, el sábado 19 de setiembre a las 2:15 p.m. se desarrolla el taller distrital. Se contó con la participación de diecisiete asistentes y con la compañía de Alejandro Calderón y Maximiliano Castillo del EGL.

Se da la bienvenida a los vecinos por parte de los dirigentes comunales que se muestran disconformes con la asistencia por el empeño puesto por ellos en la convocatoria. Se hace la presentación del facilitador y las palabras de motivación para apoyar el proyecto por parte de los miembros del EGL.

La actividad propia del taller se inicia con la presentación de los contenidos y la metodología a trabajar. Se desarrollan los temas que sirven de base en la construcción del plan como el de Desarrollo Humano, la Indagación Apreciativa, la planificación estratégica y la necesidad de una participación activa de los vecinos.

Se lleva a cabo posteriormente un trabajo con los grupos formados de modo que queden integrados por diversos vecinos y no grupos predeterminados en cuatro grupos con guías de trabajo. El ejercicio inicial consistió desde la indagación apreciativa conocer logros del distrito y el cantón, así como los aspectos que lograron esos logros. Los datos son anotados en papelógrafos se recogen para luego exponerlos en una pared cuando finaliza el ejercicio a la vista de los y las participantes.

El refrigerio se brinda en las mesas de trabajo para dar entre las 6:00 p.m. y las 6:20 p.m. Le continuidad al proceso.

El trabajo en grupos continuó con el segundo ejercicio siguiendo una guía de apoyo de la propia metodología que contiene preguntas generadoras y matrices para llenar según el eje estratégico que se trabaje, que fueron completadas por los y las participantes.

Se lleva a cabo la presentación de resultados del trabajo realizado en el taller por parte de cada grupo. Se hacen observaciones por parte de los restantes vecinos a cada resultado.

Algunos vecinos expresan su satisfacción por lo positivo de la aplicación de la metodología y solicitan que se invite a algún líder a darle seguimiento al proceso. Los mismos vecinos señalan a don Jesús Brenes y a don Jorge Valerio como personas que pueden incorporarse al EGL. Se les invita a la próxima reunión de coordinación del EGL.

Se da el cierre y se agradece la asistencia y los aportes realizados.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #1: LOGROS DEL DISTRITO DE SANTA TERESITA

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Creación de la Urbanización La 39 • Hacienda Azul, producción de helechos • Fundación ADI Dulce Nombre • Asociación de productores de leche • Asfaltado de la Ruta 415 • Asfaltado Cuestas Palomo, Cas, Líbano y Colonia Guayabo. • CEN-CINAI • ASADA C. Guayabo 	<ul style="list-style-type: none"> • Líderes luchadoras con el INDER • Empleo • Líderes emprendedores • Organización comunal y ayuda de instituciones • Formación de la Comisión Ruta 415 • Apoyo de la Municipalidad de Turrialba 	<ul style="list-style-type: none"> • Darle vivienda a familias de escasos recursos • Desarrollo del distrito • Progreso del pueblo • Empleo en la comunidad • Ruta alterna para el Caribe. • Traslado de productos agropecuarios • Necesidad de una mejor nutrición • Necesidades de la comunidad.

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE SANTA TERESITA

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Asfaltado en el distrito • Liceo de Santa Teresita • Creación de biblioteca pública • Creación banda estudiantil • Laboratorios de cómputo • Mejoramiento de las carreras de los autobuses • Mejoras en el EBAIS 	<ul style="list-style-type: none"> • Unión entre las AID y el Comité de Caminos • Esfuerzo y constancia de la AID • Comunidad y educadores esforzados • Insistencia de la comunidad • Necesidad y unión en Colegio • Coordinación AID y empresarios • Existencia de un servicio de salud 	<ul style="list-style-type: none"> • Unión de grupos organizados • La perseverancia de los grupos organizados. • Política y grupos organizados • Grupos organizados. • Organización. • Mejor servicios de transporte. • Organización para resolver necesidades

LOGROS, FORTALEZAS ACTUALES Y LO QUÉ INFLUYÓ
Grupo #2: LOGROS DEL DISTRITO DE SANTA TERESITA

LOGROS	FORTALEZAS ACTUALES	¿QUÉ INFLUYÓ?
<ul style="list-style-type: none"> • Mejoras en el Monumento Nacional Guayabo • Mejoramiento en acueductos • Colocación de hidrantes • Mejoramiento del transporte público • Mejoramiento de la infraestructura vial • Mejoramiento en infraestructura educativa • Infraestructura de salud • Mejoramiento en Infraestructura deportiva • Mejoramiento infraestructura de iglesias 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión gubernamental • Buena organización de la Asada • Organización • Gestión comunal • Gestión y coordinación. • Organización de la juntas de educación • Organización comunal y gestión • Comités de deportes organizados • Organización en las parroquias 	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación y gestión • Estructuración y planificación de las Asadas • Coordinación • Coordinación y participación. • Concejo de distrito y comités de caminos coordinados. • Integración coordinación y gestión. • Coordinación • Coordinación y gestión municipal con los comités comunales y ADI. • Coordinación, participación y gestión comunal.

Definición de los proyectos, líneas de acción

AREA ESTRATÉGICA: DESARROLLO SOCIO CULTURAL			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Generar empleo	Zonas francas con producción de maquila y agroindustria	Las personas de la comunidad, reduciendo la deserción, la desintegración familiar y la migración	Municipalidad ADI INDER BANCA de DESARROLLO
Centro de recreación para adultos y jóvenes	Juventud con menos drogas y salud para los adultos	Jóvenes y adultos de la comunidad	MIN.CULTURA MIN. EDUCACIÓN MUNICIPALIDAD
Proyectos para mujeres emprendedoras	Lograr estabilidad económica y una mejor calidad de vida	Las familias	Banca Banco-comunal INAMU Min. Comercio UCR INA

AREA ESTRATÉGICA: SERVICIOS PUBLICOS			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Banco	Contar con mejores servicios	Toda la población	Banca CCSS AyA
Canalización de aguas pluviales	Contar con mejores servicios	Toda la población	AyA
Médico en medicina general Ambulancia	Contar con mejores servicios	Toda la población	CCSS
Electrificación	Contar con mejores servicios	Toda la población	ICE
Mejoramiento del transporte público	Gran conectividad entre comunidades	Toda la población	ARESEP MOPT CONAVI
Policía	Más personal de la Fuerza Pública	Toda la población	MIN.SEGURIDAD
Generar nuevas plazas de Guarda parques para el Monumento Guayabo	Más personal de protección	Todo el distrito	MIN. AMBIENTE

AREA ESTRATÉGICA: DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Plan de desarrollo turístico lechero	Plan turístico en ejecución	Asociación de Productores de Leche	Municipalidad ICT CANATUR INA
Crear asociación de artesanos y artesanas	Una asociación con personería jurídica y ejecutándose	Artesanos y artesanas del distrito	ADI INA Municipalidad ICT CANATUR IMAS

AREA ESTRATÉGICA: INFRAESTRUCTURA			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Mejoramiento de carreteras nacionales y municipales	Infraestructura en ejecución	Todas las comunidades	Municipalidad INDER CONAVI MOPT
Centro de acopio agrícola	Centro de acopio construido	Los productores y personas del distrito	MAG
Una cooperativa de ahorro y crédito	Adquisición de terreno y construcción de infraestructura	Todo el pueblo o comunidad	INFOCOOP INDER

AREA ESTRATÉGICA: SEGURIDAD CIUDADANA			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLE
Centro de entretenimiento y cuidado del adulto mayor	Alto porcentaje de la Población del adulto mayor con mejor calidad de vida	Adultos del distrito	CONAPAM Municipalidad Grupos Organizados

AREA ESTRATÉGICA: EDUCACION			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Construcción de Museo Interactivo Visual	Conocimiento, entretenimiento y desarrollo cultural de la población con jóvenes saludables y alejados de las drogas.	Población de todas las edades.	MIN. CULTURA MIN. DEPORTES MUSEO NACIONAL MIN. EDUCACIÓN

AREA ESTRATÉGICA: GESTION AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Centro de acopio de residuos sólidos	Una comunidad ordenada y saludable	Toda la población	MUNICIPALIDAD MSP MINAE ADI

AREA ESTRATÉGICA: GESTION DEL RIESGO			
¿QUÉ HACER? (Acción)	CAMBIOS ESPERADOS A 10 AÑOS	BENEFICIARIOS	INSTITUCIONES RESPONSABLES
Estructuración de comités comunales de emergencias	Mitigar los daños por impactos naturales y lograr un distrito más seguro.	Toda la población.	CNE Municipalidad

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital SANTA TERESITA

Lugar: SALON COMUNAL STA TERESITA Fecha: 19-09-2015 2pm

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Sandra Mora Fernández	Dulce Nombre		86-24-05-76
Tris Martínez Varela	Dulce Nombre		8747-77-51
Ronald Fernández Mora	Dulce Nombre	RonaldFM31@gmail.com	72-93-51-20
Victor Luis Pereira Mata	Guayabo Abajo		8732-25-55
Alejandro Ceballos Aguilar	EGH	ale.caldereza201@gmail.com	8710-5641
Juan Velasco Domínguez	Ignacia		89475126
José Bryanes R	Sta Teresita		89838357
Pepe Valerio Brenes	Sta Teresita		71427080
Arque Fernández Navas	Colonia Guayabo	arfe107@gmail.com	86131303
Flore Calvo Obando	Guayabo Abajo		8947 00 44
LAURENCASTI LOCALVO (Niña)			
Max Castillo Sánchez	Guayabo Abajo	castillamax21@listmail.com	89470064
Yolanda Montón Carmona	Sta Teresita		89084672
Martha Lorena Lince	Sta. Teresita		6122 33 38



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 2

Lista de Asistencia

Actividad: Taller Distrital SANTA TERESITA

Lugar: SALON COMUNAL STA TERESITA Fecha: 19-09-2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Gladius Aguilar Sánchez	Colonia de Guayabo		85324044
Yolanda Guzmán Aguilar	Colonia Guayabo		85576308
Ayisa Alvarado Aguilar	Sta Teresita	luisalvarado@yahoo.es	86-10-29-70

A.7. Reuniones de coordinación con EGL

Para completar el informe, corresponde agregar las evidencias del proceso de coordinación con el EGL.

En estas sesiones, que se distinguieron por el contrario con muy amplia participación, se hicieron recuentos y evaluaciones del proceso seguido, se discutieron propuestas de los diferentes integrantes y se lograron acuerdos todos en torno del mejoramiento del proceso y sobre todo del empoderamiento del EGL.

Lunes 17 de agosto, 2015. 10:30 am – 1:20 pm

Sala de reuniones CONAPDIS

Se inicia exponiendo la agenda. Se hace un recordatorio del rol del EGL como protagonista en los talleres distritales para lo cual se deben valorar los vacíos de información y se recuerda que se realizaron tres sesiones de capacitación.

El facilitador hace mención del contexto político electoral en el que se está actualmente y con el fin de llevar a cabo un proceso transparente, inclusivo, representativo y participativo, hace la aclaración de que el proceso no debe ser politizado ni debe responder a intereses particulares.

Se manifestó por parte de varios asistentes, la importancia de involucrar a las instituciones con presencia local a los diferentes encuentros. Por lo tanto, se indica que existe la variable de inclusión dentro de la metodología que permite realizar conversatorios o grupos focales, en el caso de que los talleres distritales no cumplieran con el requerimiento de información necesario para el PCDHL. Se insiste en invitar al INDER.

Se puso especial atención al proceso de convocatoria y al material de invitaciones. El señor Jorge Molina presenta la invitación para el taller de La Suiza y se hace una crítica constructiva, dando como entendido que las invitaciones deben ser emitidas por parte del Equipo de Gestión Local de Turrialba y no de alguna asociación de desarrollo u otra organización.

Para el taller de Turrialba, el señor Roger Bell se ofreció para colaborar en dicha organización e indica que tiene muchos contactos por medio de DINADECO para ayudar a la convocatoria al igual que se puede aprovechar el programa de televisión de los miércoles “Acontecer Comunal” para divulgación. Se indica que el ETM y la empresa tienen la responsabilidad de acompañar la convocatoria, siempre procurando un proceso amplio y abierto.

Se conversó acerca de la accesibilidad de los diferentes lugares que se utilizarán en los talleres distritales, ya que hay muchas personas con discapacidad que van a participar. Se propusieron varios cambios de fechas en los talleres distritales. En el distrito de Tres Equis no se pudo contactar con la encargada Sigry, por lo tanto se buscan voluntarios para colaborar en la organización de dicho taller y Estrella Agüero se ofrece para coordinar lo correspondiente.




Se toma el acuerdo de que cada responsable/s de la convocatoria en los distritos, llevará un registro de invitaciones que incluye números de teléfono y/o correos electrónicos para que la empresa y municipalidad puedan colaborar en la convocatoria e insistir en la invitación a cada taller.

Las invitaciones (volantes, perifoneo, etc.) deben ir emitidas desde el Equipo de Gestión Local y no de cualquier otra organización.

Lidia Madriz indica que tiene una propuesta para la convocatoria y organización del taller en Turrialba. Al final de esta reunión coordinaron entre Lidia, Edgar y Roger con base a la propuesta de Lidia, la cual será enviada a Víctor Arroyo o Daniel Sancho a la brevedad posible.

Se hacen los cambios en el calendario de los talleres distritales. Estrella Agüero coordinará el cambio de fecha del taller de Tres Equis y se apoyará de la síndica Xinia Marín, al igual que el proceso de convocatoria correspondiente. Con el apoyo del facilitador Ángel Barrantes.

Lista de asistencia

Municipalidad de Turrialba

HOJA #

Lista de Asistencia
 Actividad: Taller Distrital COORDINACION EGL TURRIALBA

Lugar: CONAPDIS TURRIALBA. Fecha: 17 AGOSTO 2015

Nombre	Teléfono	Correo	Firma
Edardo Martín	89915068	emartins@hotmail.es	Edardo Martín
Daniel Sancho Murillo	7114-6353	dsancho@ecoplan.cr	[Firma]
Estrella Agüero Amador	83272311	estrellaagueroamador@gmail.com	Estrella Agüero Amador
José Manuel Alvarado	85515739		[Firma]
German Guerrero Espinoza	83096850	aseditus@gmail.com	[Firma]
Edgar D. Arvanado MATA	2556-4591	edan1950@hotmail.com	[Firma]
Ornel Anaya Muñoz	25381670		Ornel Anaya Muñoz
Marie Araya Loaiza	86325175	ADI Site Mata	[Firma]
Estrella Agüero Amador	8554 96 03	ADT tayuti	[Firma]
Ricarda Madriz Muñoz	8832-9938	lmadriz@onecgo.cr	[Firma]
Angela Melina Rodríguez	8335 8004		[Firma]
MADRID ELLMUNOZ	2556-6050		[Firma]
VICTOR ARROYO CAJON	22907010	vamayo@ecoplanar.com	[Firma]
Roger Bell A.	87794657	rbell1102@hotmail.com	[Firma]

22 de setiembre de 2015,
Sala del CONAPDIS, Turrialba, a las 10:00 am.

Con una muy buena asistencia, el facilitador agradece la asistencia tan importante de integrantes del EGL y señala que hay dos invitados por parte de otros miembros del EGL. Se presenta un reporte general donde señala que ya se ha cumplido con la meta de desarrollar los trece talleres distritales programados con el EGL.

El facilitador indica que hubo que atender dos reprogramaciones en los casos de Santa Rosa y Santa Teresita por diversas razones, lo que prolongó por una semana más el plan de actividades.

Se presentan una serie de fotografías de la mayoría de actividades desarrolladas, pidiendo a los encargados del EGL de cada taller para que expusiera las principales conclusiones de cada taller. Doña Estrella expone lo de Grano de Oro, Chirripó, destacando lo complejo de la convocatoria. Señala que sigue comprendiendo mejor este proyecto. Doña Mélida hace un resumen del taller de Pavones, señalando que hubo ausencias pero resaltando el logro de los objetivos, especialmente por los aportes de los vecinos de Sitio de Mata. Sobre la actividad de Pacayitas, Don Carlos Alvarado rescata la preocupación de los vecinos con el tema de lo que llama el gamonal en la toma de decisiones, para tomar en cuenta en la evaluación del taller. Don Jesús Brenes invitado de Santa Teresita resalta la dificultad de la convocatoria y las ausencias de personas que habían confirmado asistencia y el problema comunal con la falta de apoyo a los líderes comunales. Sin embargo, señala que el taller fue provechoso. Don Carlos Brade el otro invitado de La Suiza, menciona que le parece muy buen trabajo del facilitador Ángel Barrantes y de organización de Don Jorge Molina. Agrega que el taller fue muy provechoso y que hubo muy trabajo de los grupos. Calderón se refirió al taller en Tres Equis, mencionando la buena participación de grupos diversos de muchos sitios, con buenos aportes de proyectos y que estos no sean sólo institucionales sino comunales.

Adriana se refirió al taller de Turrialba, señalando que llegaron pocos y tarde a la cita. Los facilitadores tenían todo listo. Señala que los del ETM llegaron tarde y provocaron distracción con el acomodo. Defiende el trabajo de convocatoria y que el EGL hizo bien su trabajo. Don Oscar Ramos menciona que el taller de Peralta fue muy exitoso, que se trabajó mucho y tarde por el interés en el tema y dice que se trata de un proceso real.

Con base en los reportes anteriores, se abrió un espacio para que otros integrantes expresaran sus puntos de vista, rescatándose el tema de la ausencia de políticos en el proceso, de justificaciones de algunos de su poca asistencia a los eventos y que el trabajo a realizar debe concentrarse en el beneficio del cantón. Otros señalan que con poca gente es mejor trabajar o que no es necesaria la presencia de políticos, así como otros externan que no se puede generalizar con los políticos.

Un tema adicional a la agenda propuesta lo planteó el facilitador a partir de una propuesta de Lidia Madriz del EGL, avalada por Lucrecia Esquivel del ETM, que solicitó un trabajo de grupos focales o conversatorios que pudiesen cubrir el faltante de asistencia al taller de Turrialba. Algunos respaldaron la propuesta, señalando la importancia de incluir otros actores y mejorar los resultados. Otros no la apoyan, argumentando que la convocatoria fue amplia y siempre faltan las personas. Don Max señala que hay que trabajar con lo que se tiene porque en otras actividades la gente va a faltar. Señala la importancia que estén presentes los funcionarios municipales en este proceso porque cuando se cambien de puestos políticos ellos son los que se quedan. Don Carlos, Don Jorge y Don Alejandro señalan que hay que informar a los del ETM el disgusto del EGL sobre sus ausencias. Don Max sugiere que se les informe a los funcionarios del Estado y no invitarlos más.

El facilitador explica el proceso siguiente, indicando la importancia del trabajo del EGL en la etapa de conformación de la estrategia a partir de los resultados de los talleres y de la aplicación metodológica de MIDEPLAN. Indica cuáles son las tareas pendientes en cuanto a la evaluación de resultados y muestra parte del trabajo obtenido de los distintos talleres. Don Jorge Molina toma la palabra señalando que el problema más grande de Turrialba es el trabajo y que por esa búsqueda se dejan a las familias solas. Que eso es lo primero que hay que resolver con el plan y agrega que son las organizaciones y los vecinos los que deben apropiarse de este plan y no los políticos, porque no va a permitir que hagan campaña con este producto comunal. Alejandro agrega que este trabajo es del EGL no de la Municipalidad y propone que el EGL ponga de su parte.

Con respecto al plan de trabajo Adriana pregunta para cuándo y cómo está previsto hacer la revisión de resultados y definición de estrategia, si es posible hacer cambios de proyectos y para cuándo se realizará el taller de validación. También Don Carlos, Don German, Don Rigoberto, Don Mario y Don Arturo hacen observaciones sobre este tema. El facilitador explica que se seguirá la metodología de MIDEPLAN, que a todos los integrantes del EGL se les entregará todo el material y que se definirá la misión, la visión y los valores del cantón gracias a la evaluación de los resultados de los talleres. También los restantes elementos necesarios en la construcción del PCDHL serán desarrollados por el EGL en sesiones de trabajo que se deben definir oportunamente. Con respecto a los cambios, la consultora señala que se podrán incorporar nuevos proyectos que el EGL le proponga a la comunidad en el taller de validación.

Se propone realizar un trabajo de definición de acuerdos por medio de votación abierta durante esta actividad, para definir las actividades analizadas anteriormente así como la realización del taller de validación. A diferencia de otras actividades, no se lleva a cabo un espacio para el refrigerio, sino que cada quien se sirve a su gusto sin interrumpir la actividad. Los asistentes reiteran que se necesita más tiempo para realizar las revisiones.

El facilitador plantea definir con anterioridad la petición de una sesión extraordinaria con el Concejo Municipal para presentar los resultados del proceso, así como la reunión con el CCCI y su acople con el plan estratégico municipal. Recuerda la petición de Don Max en el sentido de recordar al ETM su asistencia a estos procesos. También a petición de los que invitaron a otros líderes comunales al proceso, se plantea al EGL si aceptan que estas personas formen parte de dicho equipo.

Realizar reuniones con el EGL para el análisis de resultados y las propuestas para definir la estrategia del PCDHL. Las reuniones se programan para realizarse los días martes 29 de setiembre y jueves 1° de octubre a las 9 am en el lugar que se avisará oportunamente. De ser necesario, se reserva el martes 6 de octubre como día de trabajo alternativo, si no alcanzan los días anteriores. Se entregará el material a quienes tengan correo esta semana y a los demás se les dejará el material en la Municipalidad para que lo recojan

Se define realizar el taller de validación de resultados con la comunidad, el sábado 17 de octubre a las 10:00 am en un lugar que se coordinará con el ETM

Se aprueba presentar proyectos adicionales a los que propone la comunidad el día del taller de validación para verificar el apoyo o rechazo comunal a los mismos

Se aprueba no solicitar aún la cita con el Concejo Municipal hasta conocer los resultados del taller de validación.

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



HOJA #1

Lista de Asistencia
Actividad:

REUNION COORDINACION POST TALLERES EC

Lugar: OF. CONAPDIS B30 CAMPABADAL Fecha: 22 SET 2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Elicinio Hidalgo Fernández	torutic		255480
Alfonso Praga Loiza	Sitio Mata	ADI	863251
Alfonso Praga Loiza	Sitio Mata Pavones		832256
Ylora Salano Salguero	Bonaeaba	Flora195@hotmail.com	851770
José Manuel Asturias Delgado	Tuis		88815
Carlos Brade Salazar	La Suiza	carlos.brade@gmail.com	877351
Amor Malino Rodríguez	Camoda		833580
Melida Guevara Leiva	Pavones/Ekbin		8340-06
Adriana Fallas Chocón	Turrialba	adrifch19@gmail.com	8166-816
Arturo Hidalgo Jiménez	Suiza	arturopucuytic50@hotmail.es	899450
Max Castillo Sánchez	Santa Teresita	castillamax27@hotmail.com	89470064
Rogelio Román Rodríguez	Bigampabada		255705
Jesús Brenes R	Santa Teresita		8983833
Carlos Alvarado Mata	Turrialba	calmab@hotmail.com	8861102



Municipalidad de Turrialba



HOJA #2

Lista de Asistencia
Actividad:

REUNIÓN COORDINACIÓN POST TALLERES EHL

Lugar: CONAPDIS Fecha: 22 de Septiembre, 2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Estrella Agüero Amador	Grano Negro	estrellaagueroamador@gmail.com	89772311
EDGAR D. ALVARADO MATA	TURRIALBA	edam1950@hotmail.com	8854-7030
Alfonso Calderón Aguilar	Santa Cruz	akcalderon201@gmail.com	870-5641
Roger Bell Arrieta	Turrialba/Tenito	rbell1902@hotmail.com	89794654
German Guerrero Esquivel	Tuis	asodi:tuis@gmail.com	83696850
VICTOR ARROYO C.	PACUADOR	varroyo@ecoplan.cr.com	88209037
Óscar Ramos Herrera	Peralta		88134882

Martes 29 de setiembre, 2015; 9:00 am – 1:15 pm

Sala de reuniones, Cámara de Productores de Caña, Turrialba centro

Se inicia la actividad a las 9:25 am. Los facilitadores agradecen el interés del EGL por su participación ya que asiste una buena cantidad de representantes. Explican ampliamente el proceso de aplicación de talleres distritales y la dinámica de esta actividad.

Se discute entre el EGL y el ETM la participación del ETM en los talleres distritales. Como resultado, los representantes del ETM señalan que colaborarán en lo que tengan a su alcance ya que han atendido varias tareas que les ha imposibilitado asistir a todos los talleres. Ratifican la importancia que la Municipalidad le está dando al proyecto.

Se procede a trabajar en tres grupos para analizar los resultados de los talleres distritales, donde cada grupo trabaja tres talleres. Se toma como referencia los informes de talleres levantados en cada actividad y se analizan los logros reportados. Se explica que en la próxima reunión se trabajarán los talleres restantes ya que es una labor que requiere de mucho tiempo.

Se conformaron los grupos de trabajo con integrantes del EGL que participaron en los talleres de los distritos que revisaron y realimentaron en esta sesión, en conjunto con uno de los consultores de ECOPLAN-DEPPAT. Se trabaja proyecto por proyecto, logro por logro y se van identificando aquellos resultados comunes en los distintos distritos

Se discuten algunos aspectos relacionados con las necesidades distritales y se invita a los integrantes del EGL a que asuman sus roles como representantes del cantón, de modo que se vaya construyendo el plan con una perspectiva cantonal.

Algunos integrantes del EGL muestran su agradecimiento a ECOPLAN-DEPPAT por la buena labor y la buena participación que se les ha brindado. También se rescata el esfuerzo realizado y las dificultades con la asistencia a talleres de algunos vecinos a pesar de la convocatoria.

Se decide trabajar en los resultados de los talleres distritales que hicieron falta en la próxima reunión.

Se toma el acuerdo de realizar la segunda sesión de trabajo el día jueves 01 de octubre a las 9 am.

Registro fotográfico y lista de asistencia



Jueves 01 de octubre, 2015; 9:00 am – 12:45 pm

Salón comunal de Barrio Campabadal, Turrialba centro

Se inicia la actividad explicando los objetivos de esta reunión y refrescando lo ocurrido en la sesión del martes anterior, enfatizando en la perspectiva cantonal bajo la que debe realizarse la actividad.

Se conforman los mismos tres grupos de trabajo de la sesión I y se procede a terminar la valoración y realimentación de los resultados de los talleres distritales que hacían falta.

Se trabaja de forma ordenada y se les recuerda a los integrantes del EGL que este ejercicio responde al acatamiento de los principios del PCDHL de participación ciudadana en el cual se lleva a cabo un proceso transparente con la ciudadanía respetando las aspiraciones de la misma.

Se procede a trabajar en los insumos para definir la misión y visión del PCDHL. De la misma forma, se evalúan diferentes valores y principios propuestos por la ciudadanía. Los mismos se valoraron por parte del EGL y se proponen nuevos.

Se retira la Sra. Esquivel por atender el funeral de su compañero y miembro del ETM, Jesús Romero. Felicita a los asistentes por el trabajo que han realizado y reitera el interés del ETM por respaldar el proceso.

En un proceso democrático de sugerencias, selección y votación, se define el conjunto de valores y principios que orientan el PCDHL.

Se discute sobre el taller de validación y la mejor opción de fecha para lograr una numerosa asistencia de la ciudadanía a dicho encuentro.

Se acuerda la fecha para el taller de validación para el día sábado 17 de octubre a las 9 am. Se pide a los del EGL invitar a los que ya asistieron a los talleres y promover que asistan todos los vecinos que puedan invitar.

El lugar se definirá a la brevedad posible, por lo tanto una vez definido se procede a convocar formalmente a todos/as los/as que asistieron a los diferentes talleres distritales y hacer amplia la convocatoria.

Como parte de la metodología de MIDEPLAN el EGL debe presentar la estrategia del PCDHL a la ciudadanía en el taller de validación, por lo tanto los/as integrantes Lidia Madriz, Adriana Fallas, German Guerrero y Alejandro Calderón, se ofrecieron para ser los expositores en dicha actividad.

Registro fotográfico y lista de asistencia





HOJA #1

Lista de Asistencia

Actividad: Reunión con EGI (Estrategia PCDHL) Sesión II

Lugar: Salón Comunal barrio Campabadal

Fecha: 1 de octubre, 2015 9am

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Pago Molina Rodríguez	Conca de		8735 800
Rosendo Barón y Batallas	El Caballo		2557-0550
Oscair Araya Cruz	Pavones		8322 568
Mario Araya Loiza	Sitio Mata	ADI	8632517
Miguel Calderón Aguilar	San Rafael - Sta Cruz	ale.calderon2011@gmail.com	8710-5841
Adriana Fallas Chacón	Turrialba	adriach19@gmail.com	8466-818
Josibel Andrade Alvarado	Tayutic		8415-86-6
Elvira Rodríguez Hernández	Tayutic	aditayutic@outlook.es	95542403
LUCRECIA ESCOBAR DEBOLAR	MUNICIPALIDAD	aesquivel@muniturrialba.gob.cr	8301-1106 8993511
Carlos Brade Salazar	La Suiza	carlos.brade@gmail.com	87516
Arturo Hidalgo Jiménez	Incayitas - Suiza	arturo.pacayitas@hotmail.es	899459
Mélida Guevara Leiva	Pavones		8340-06-
Max Cortillo Sánchez	Sta Teresita	cortillomat29@hotmail.com	8947-0064



HOJA #2

Lista de Asistencia

Actividad: Reunión con EGI (sesión II)

Lugar: _____

Fecha: 1 - Octubre 2015

Nombre	Comunidad	Correo	Teléfono
Jesús Brenes R	Sta Teresita	-	89838357
José Manuel A. Lavia Delgado	Tuis		8881573
Germa Guerrero Esquivel	Tuis	catarpe2009@hotmail.com	83696850
Lidia Madriz Núñez	Conapdis - Turrialba	lmadriz@cnreego.cr	8832-99

22 octubre, 2015; 1:00 a 4:25 pm

Salón Comunal B° El Repasto, Turrialba

Se hace una valoración final del buen resultado del taller de Validación, conducido en casi su totalidad por el equipo expositor del EGL. Se resalta el buen manejo de los temas y el nivel de claridad de exposición. Resalta el apoyo del resto del EGL y el buen manejo de las situaciones complejas en la misma actividad. El principal factor discutido es el real empoderamiento del EGL.

De los proyectos presentados en el Taller de Validación, el EGL determina adoptarlos e incorporarlos en el plan cantonal.

Se discuten varias formas de cómo presentar los resultados al Concejo Municipal y la estrategia más adecuada para lograr que el Concejo Municipal acoja la propuesta y se incorpore como instrumento para el desarrollo cantonal. Se señala la importancia de explicar al Concejo que este plan se ha construido desde las comunidades, de ahí la importancia de darle seriedad y de demostrar su valor como propuesta comunal.

Se reafirma que esta propuesta será aplicable en el tanto el EGL se conforme en una comisión que le de control y seguimiento al plan, se cuente con el apoyo de la Defensoría de los Habitantes, de MIDEPLAN y de la Contraloría General de la República.

Varios integrantes del EGL proponen que la presentación sea muy clara, muy gráfica, mediante un apoyo continuo del power point y piden a la consultora contar con el material necesario.

Con la asistencia de Lucrecia, el equipo a cargo del taller de validación, recibe una felicitación por su buen trabajo en esa actividad y lograr el apoyo total de los asistentes a la propuesta. Señala que se hará la sesión extraordinaria con el Concejo Municipal y solicita una nota con la solicitud del EGL.

Se señala al EGL que deben considerar los proyectos que señaló la señora alcaldesa luego del taller de validación. Se trata de otros proyectos de nivel cantonal que deben ser conocidos por el EGL para que se busque su incorporación al plan cantonal de desarrollo. La consultora entregará los archivos de esos proyectos para ser evaluados por el EGL y la propia consultora para su inclusión o referencia en el plan cantonal.

El EGL decide nombrar a Adriana, German, William y Roger como expositores ante el Concejo y a Alejandro como representante del EGL para formalizar lo que corresponda con esta actividad. Entre este equipo de representantes se elaborarán las presentaciones. La facilitadora entregará el material que requiera el EGL para este proceso.

Para el día de la presentación, se entregará a la Municipalidad un archivo digital para que sea distribuido entre los integrantes del Concejo Municipal.

Como parte de las actividades siguientes, queda el proceso de relacionar el PCDHL con el PEM, así como la sesión con el CCCI para que las instituciones se comprometan con este proyecto.

Registro fotográfico y lista de asistencia



1. Melida Guevara Leiva. Tel. 8340-06-69
2. Elinio Hidalgo Fernandez 25548403
3. Rosibel Androde Alvarez. 2554-83-19.
4. Alejandro Calderon Aguilar 8410-5641
5. Mayela Santillo Olvera. 85653995.
6. Jorge Melino Rodriguez 83358004
7. Flor Solano Salguero 85177818
8. Oscar Puga Niño 83225685
9. Maria Araya Lopez sitio Mata 88325175
10. Carlos Brade Salazar. Lasunzo 29935118
11. Adriana Fallas Chacón 8466-8182.
12. William Solano Sánchez 8856-1768
13. German Guerrero Esquivel 83696850
14. EDGAR D. ALVARADO MATA 8854-7030
15. LUCRECIA ESTANISLAVO AGUILAR 8301-1104.
19. Roger Bell Arrieta 87794657

A.8. Taller de Validación

En sesiones previas con el EGL, se diseñó un plan de trabajo para desarrollar el taller de validación. En dicho plan se consideró importante que el taller de validación fuese conducido por integrantes del EGL y así se decidió. En el apartado correspondiente a la coordinación con el EGL se detalla al respecto.

Gracias al plan de trabajo señalado, se definió la realización del taller para el sábado 17 de octubre del año en curso. Con el apoyo municipal, se asignó el Salón comunal de Barrio Sictaya, en Turrialba Centro, para realizar el Taller de Validación. Como agenda del taller, se expondría a la comunidad el proceso de construcción del PCDHL, de la estrategia y conformación del Plan según la metodología participativa propuesta por el MIDEPLAN.

Se contó con la participación de aproximadamente sesenta y siete asistentes de distintas comunidades y organizaciones, gracias a un trabajo de convocatoria promovido por el ETM, el EGL y respaldado por la consultora.

Se lleva a cabo el registro de asistentes y a la hora prevista, 9:00 a.m., se desarrolla la actividad, pidiendo a los asistentes respetar la agenda.

Se presentan personalmente cada uno (a) de los (as) de los integrantes del EGL. Toma la palabra la señora alcaldesa de Turrialba, da la bienvenida, agradece al EGL y facilitadores el trabajo realizado, señala el apoyo que la Municipalidad le ha dado y seguirá dando al proceso y solicita a los asistentes su apoyo a este esfuerzo de todos.

El trabajo de conducción de la actividad la realiza Alejandro Calderón. La exposición de manera coordinada, la realizan Roger Bell, German Guerrero y William Solano.

Don Róger Bell expone el proceso seguido para la construcción del plan, desde la capacitación del EGL, los talleres distritales y los ejercicios del EGL para definir el marco de referencia del PCDHL, así como lo que falta por completar.

Don German Guerrero presenta el marco conceptual de la estrategia, señalando los valores, principios y políticas, así como la visión-misión del proyecto.

Se toma un espacio para el refrigerio.

Don William Solano expone una síntesis de la estrategia, extraída de las matrices de los objetivos, líneas estratégicas y proyecciones a 10 años de los resultados esperados, así como los beneficiarios y las instituciones responsables.

Acorde con los tiempos previstos, se abre un espacio para atender las consultas de los asistentes. Varias participaciones de algunos que se encuentran en el proceso electoral fueron objeto de control por los mismos vecinos y de la conducción del taller para mantenerse dentro del objetivo

de la actividad. Hubo una amplia sesión de consultas que fueron evacuadas oportunamente por los expositores. También varios integrantes del EGL respaldaron el carácter comunal de la propuesta y pidieron apoyo al proceso. También, varios representantes comunales pidieron agregar proyectos a las listas ya elaboradas.

Como parte de las intervenciones, sobresale la solicitud al EGL de darle continuidad al proceso de control y seguimiento de las propuestas.

Al cierre de la actividad, los asistentes, por medio de levantar la mano, masivamente apoyaron el proyecto. Con muy poca diferencia del tiempo programado, con un aplauso de los asistentes, culminó el taller de validación.

Luego de la actividad, la dirección del proyecto y la señora alcaldesa felicitan a los expositores y al conductor por el éxito del taller. La señora alcaldesa pidió todo el material para editar un CD para entregar a todos los asistentes y a los demás interesados.

Para la inclusión de los proyectos nuevos planteados en la actividad, la coordinación de la presentación al Concejo Municipal, la sesión de trabajo con el CCCI y todo lo necesario para terminar el proceso, se decidió con los encargados del taller, hacer una reunión el jueves 22 de octubre de 2015 del EGL, a la 1:00 pm en el Salón Comunal de El Repasto, en Turrialba Centro.

Registro fotográfico y lista de asistencia





Municipalidad de Turrialba



HOJA # 1

Lista de Asistencia

Actividad: Taller de Validación

Lugar: Salón Comunal Sictaya, Turrialba Centro

Fecha: 17 de octubre 2015

Nombre	Teléfono	Correo	Firma
Adrián Ulloa Roda	89634875	metrepa1@hotmail.com	
Esiguel Obando Cortin	6155-8219	esiguelobandocortin@gmail.com	
Ana D. Sánchez Arias	84184415	anasanchez19@gmail.com	Ana D. Sánchez Arias
Cindy Vargas Panagua	84257634	cindy22vp@gmail.com	Cindy Vargas P.
Roger Bell Arrieta	84122889	-	Roberto Achoy
Roger Bell Arrieta	87794657	rbelluoz@hotmail.com	
Carlos Osorio Chavarria	60996317	corokus7@gmail.com	
Carlos Alvarado Mata	88611029	calmab@hotmail.com	
Sharon Fernández Olivar	89230771	sharony18foa@outlook.com	
Eduardo Alvarado Arce	71592673	-	
William Solano Sánchez	8856-4768	wsolano@catie.ac.cr	
Ronald Bolaños Calvo	8530-5701	rbolanos@muni.turrialba.go.cr	
Lorenia Esquivel Sánchez	8301-1104	aesquivel@muniturrialba.go.cr	
Arturo Hidalgo Jiménez	8974-5954	arturohidalgojimenez59@hotmail.com	
German Guerrero Esquivel	83696850	asodituis@gmail.com	
Carmon Escobar Sánchez	25348064	-	



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 2

Lista de Asistencia

Actividad: Taller de Validación

Lugar: Salón Comunal Sictaya, Turrialba Centro

Fecha: 17 de octubre 2015

Nombre	Teléfono	Correo	Firma
Freddy Artavia González	88222684	fartaviaga@ice.go.cr	
Joisy Pérez Román	2531-5179	-	Joisy Pérez Román
Ignacio Miguel Cortez	85984997	-	Ignacio Miguel Cortez
Genia María Gallo	88-01-5420	-	
Miguel Fernando Fallas Acuña	85830844	miguel.fallas.acuna@mep.go.cr	
Gerardo Gallo Acuña	85-27-8601	-	Gerardo Gallo A.
Mario García Chavarría	88-18-7673	mgarcacuc@hotmail.com	
Alfredo Ojeda Sandoval	866660-15	alojeda@gmail.com	
Alfonso Alvarado Vargas	85425977	-	Alfonso Alv. V.
Mauricio Calderón Barrantes	83968161	-	Mauricio Calderón B.
Roberto Mora	22065239	-	Roberto Mora
Sonia Vargas Corrales	8715529-2554808	soniavargascorrales@yahoo.es	
William Orlando Herrera	89691204	-	
Edmundo José Barroza González	85494023	-	
Riseth Barroza González	83830384	risethbarroza@gmail.com	
Max Castillo Sánchez	89440064	castilbamax27@hotmail.com	



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 3

Lista de Asistencia

Actividad: Taller de Validación

Lugar: Salón Comunal Sictaya, Turrialba Centro

Fecha: 17 de octubre 2015

Nombre	Teléfono	Correo	Firma
Victoria Fuentes Nijera	3554 1071 85 05 754	victoriafuentes1965@hotmail.com	[Firma]
Lideth Loize Araya	85-29-17-13	coope maui@gmail.com	[Firma]
Marta Mayra Loaysa	84-30-3349	coope maui@gmail.com	[Firma]
Emma Correa Sandoval	83599233		[Firma]
Miguel Ángel Dilla Diquinto	88869454		[Firma]
Josibel Andra de Araya	8417 8666		[Firma]
Luis Fernando León	8332-5866	Ferleon@gmail.com	[Firma]
Carlos Brade Salazar	8973 5118	carlos.brade@gmail.com	[Firma]
Yvory Nolani Rodríguez	8335 8001		[Firma]
Álvaro Muñoz Siquero	2554 8009		[Firma]
Gerardo Rodríguez Carrizal	8827 9154	ventos@systemas.rodriguez.com	[Firma]
Nancy Charón Leal	8827 9154		[Firma]
Mayela Cantillo Chana	8565 3955	87 92-13 49	[Firma]
Flore Valverde Prado	8554-41-43	87 92 13 49	[Firma]
Tito Viquez Fonseca	86998212		[Firma]
Salvador Madaleno	83645666	smadris@campesina.ec.cr	[Firma]



Municipalidad de Turrialba



HOJA # 4

Lista de Asistencia

Actividad: Taller de Validación

Lugar: Salón Comunal Sictaya, Turrialba Centro

Fecha: 17 de octubre 2015

Nombre	Teléfono	Correo	Firma
José Iván Guzmán	8890-7660	jzuzuga@fenderia.seclatar.com	[Firma]
Carol Ramos Vargas	8972 3677		[Firma]
Maria Ramos Vargas	85099539	mariaaramosvargas118@gmail.com	[Firma]
Miriam Solano Ataya	861071-67		[Firma]
Marta Masís C	847262-69		[Firma]
Juan Andrés Q. Vera Acuña	8752 5917	javra0019@gmail.com	[Firma]
Nydia Quirós Fernández	8766 6304	enequefe@gmail.com	[Firma]
Cyrlina Jiménez Ortega	8543 6893		[Firma]
Antonio Montero Corrales	6218 0535		[Firma]
José Breves B	89838357		[Firma]
Alvaro Oraya Loaysa	86325175	A D I siti o Mata	[Firma]
Lucas Ayala Quirós	83225685	Pavanes Siglo Veintiuno	[Firma]
Rosalva Escamilla B	2557-0556		[Firma]
Rodrigo Rodríguez Carricho	8896-2323	rodrigo@dimo.ec.cr	[Firma]
Tris Martínez Varela	8417761	tris12martinezvarela@gmail.com	[Firma]
Gerardo Fallas Campos	85598852		[Firma]



Lista de Asistencia

Actividad: Taller de Validación

Lugar: Salón Comunal Sictaya, Turrialba Centro

Fecha: 17 de octubre 2015

Nombre	Teléfono	Correo	Firma
José Manuel Asturias Delgado	88 815759		<i>[Signature]</i>
Melissa María Fuentes	83456892	melissamario@hotmail.es	<i>[Signature]</i>
Horacio Luis Salgueiro	85177818	fora1951@hotmail.com	<i>[Signature]</i>
Rocío Madriz Nuñez	88329938	lmadriz@correo.cr	<i>[Signature]</i>
M ^a . Elena Montoya Piedra	88 116953	mmontoya58@hotmail.com	<i>[Signature]</i>
VICTOR ARROYO	88 20 90 39	v.arroyo@ecoplaner.com	<i>[Signature]</i>

A.9. Presentación del PCDHL al Concejo Municipal de Turrialba.

El EGL en dos sesiones de trabajo previas, diseñó la presentación de resultados al Concejo Municipal de Turrialba, utilizando como base el trabajo realizado en el taller de validación.

El jueves 5 de noviembre de 2015, a las 3:30 pm en el Salón de Sesiones de la Municipalidad de Turrialba se llevó a cabo la presentación. En la sesión se tuvo la presencia de los concejales y de los representantes del Equipo de Gestión Local en un total de 13 personas y de Lucrecia Esquivel, del Equipo Técnico Municipal. Los facilitadores asistentes fueron Ángel Barrantes y Víctor Arroyo C.

El objetivo de la actividad solicitada al Concejo Municipal, es la exposición del proceso de construcción del PCDHL, de la estrategia y conformación del Plan y solicitar su aprobación por parte del Concejo Municipal.

Por parte de la Presidenta del Concejo Municipal Grisela Barboza, le da la bienvenida al EGL y al equipo consultor para cumplir con el objetivo único de la sesión extraordinaria, el cual es conocer y analizar la propuesta para someter a votación su aprobación o no aprobación por parte de los regidores (as).

Palabras de la Sra. Alcaldesa Licda. María Elena Montoya, quien hace un breve recuento del proceso histórico que ha seguido este proyecto. Señala una serie de esfuerzos de los equipos integrados para atender el plan, a los que felicita por su buen trabajo, menciona la respuesta comunal, del trabajo desarrollado por todas las partes para conseguir construir un plan del que ella está muy satisfecha. Solicita al Concejo apoyar la propuesta por estar cimentada en la gente que participó con mucho entusiasmo, señalando que con el plan, la municipalidad contará con un instrumento orientador basado en las necesidades reales de la comunidad.

Se da la palabra al grupo de expositores representantes del EGL. Alejandro Calderón conduce la actividad, agradece la oportunidad de presentar los resultados de un trabajo hecho por personas con mucho interés por el desarrollo del cantón. Pide al Concejo prestar atención del esfuerzo desarrollado por las comunidades para contar con el voto positivo sobre la propuesta para que Turrialba cuente con una herramienta para mejorar los indicadores que no resultan tan positivos para el cantón. Cada uno de los expositores se presenta.

Adriana Fallas presenta una serie de diapositivas que explican todos los antecedentes del estudio, el marco de referencia, la necesidad de un plan de este tipo y el proceso de convocatoria. En su espacio de preguntas, no hay intervenciones.

Róger Bell expone el proceso seguido para la construcción del plan, desde la capacitación del EGL, los talleres distritales y los ejercicios del EGL para definir el marco de referencia del PCDHL. En su espacio de preguntas no hay intervenciones.

Don German Guerrero presenta el marco conceptual de la estrategia, señalando los valores, principios orientadores y las políticas, así como la visión-misión del proyecto, elementos que son la

base para el diseño del plan. En su espacio de preguntas, una regidora pide aclarar que los conceptos y términos empleados en la exposición, estén debidamente definidos en el documento final.

Don William Solano expone una síntesis de la estrategia, extraída de las matrices de los objetivos, líneas estratégicas y proyecciones a 10 años de los resultados esperados, así como los beneficiarios y las instituciones responsables.

Con algunas intervenciones de los regidores y síndicos sobre la importancia de proponer mejoras para el cantón, sobre la necesidad de apoyar propuestas que provengan de la comunidad, de respetar los valores y principios que han salido de las propias iniciativas comunales, se rescata la intervención de Arturo Hidalgo del EGL, donde hace una solicitud expresa al Concejo de aprobar y respaldar un proyecto que está tan bien respaldado y que proviene de las bases.

La presidenta municipal hace lectura de la solicitud presentada por el EGL, por lo que procede a dispensar de trámite de comisión y someter a votación la adopción del plan. Por acuerdo unánime, el Concejo Municipal de Turrialba aprueba el Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local de Turrialba y remitir el mismo a la Sra. Ministra de MIDEPLAN.

Con aplausos de todos los asistentes y la entonación del Himno Turrialbeño, termina la sesión.

Con los miembros presentes del EGL, se indica que lo que procede es coordinar con Lucrecia Esquivel la presentación del PCDHL a las distintas instituciones mediante la convocatoria al Consejo Cantonal de Coordinación Interinstitucional, para que conozcan e incorporen a sus planes de trabajo los objetivos y líneas de acción del PCDHL.

Registro fotográfico



A.10. Aprobaciones Municipales



MUNICIPALIDAD DE TURRIALBA
Cédula Jurídica 3-014-042088
DEPARTAMENTO DE SECRETARÍA
CONCEJO MUNICIPAL



Turrialba, 12 de noviembre del 2015

Oficio N° SM-821-2015

Señora
Dra. Olga Marta Sánchez Oviedo
Ministra de Planificación Nacional y Política Económica
S. M.

Estimada señora:

Me permito transcribirle el Artículo Primero, inciso 2 de la Sesión Extraordinaria No.139-2015 celebrada por el Concejo Municipal de Turrialba, el día jueves 05 de noviembre del 2015, que dice lo siguiente:

ARTICULO PRIMERO

2. Presentación y aprobación Plan de Desarrollo Humano Local para el Cantón de Turrialba.

Lieda. María Elena Montoya Piedra – Alcaldesa: Hoy es un momento muy importante, un momento donde se va a presentar el Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local, el cual este Concejo Municipal, en meses atrás aprobó el que se pudiera realizar este instrumento en el cantón de Turrialba, aprobó los recursos que nos otorgaba MIDEPLAN, también aprobó un convenio que firmamos con MIDEPLAN para poder realizar esta investigación que se vuelca a un plan de desarrollo humano que es un instrumento sumamente valioso, que recoge todas las necesidades de nuestro cantón, mucho más valioso en el sentido que la Municipalidad de Turrialba a partir de hoy ya cuenta con un instrumento que tiene una duración a 10 años, donde les va a orientar a cualquier Alcaldía que esté en ésta Municipalidad de cuál es el rumbo que hemos de tomar la Municipalidad para lograr ese desarrollo local que nosotros queremos, yo hoy me siento muy satisfecha de tener aquí a don Víctor y a los consultores de la Empresa Ecoplan, que fueron los facilitadores en todo este proceso, quienes nos acompañaron en el Plan de Desarrollo Humano Local y en el Plan Estratégico Municipal que también pronto vamos a conocerlo, ese se realizó a lo interno de la Municipalidad, con cada uno de los departamentos de ésta Municipalidad.

SE ACUERDA:

Aprobar con dispensa de trámite de comisión el Plan de Desarrollo Humano Local para el Cantón de Turrialba presentado por el Equipo de Gestión Local de Turrialba. Trasladarlo a la señora Dra. Olga Marta Sánchez Oviedo – Ministra de Planificación Nacional y Política Económica, para su aprobación. Se le expresa al Equipo de Gestión Local de Turrialba una felicitación y agradecimiento por el excelente trabajo que realizaron. Aprobado por unanimidad y en acuerdo firme. (Votó la Reg. Bermúdez Morales en lugar de la Reg. Calderón Zúñiga.

Email: nchaves@muniturrialba.go.cr

Telefax: 2556-8385



MUNICIPALIDAD DE TURRIALBA
Cédula Jurídica 3-014-042088
DEPARTAMENTO DE SECRETARÍA
CONCEJO MUNICIPAL



Atentamente,

P/MUNICIPALIDAD DE TURRIALBA

Noemy Chaves Pérez
Secretaria Municipal.

✉ Equipo de Gestión Local de Turrialba
Archivo.


NOTA: Se hace entrega de copia del acta extraordinaria N°139-2015

Email: nchaves@muniturrialba.go.cr


Telefax: 2556-8385

A.11. Presentación del PCDHL al Consejo Cantonal de Coordinación Institucional de Turrialba.

Agenda



MUNICIPALIDAD DE TURRIALBA
CONSEJO CANTONAL DE COORDINACION INTERINSTITUCIONAL
CCCI



Secretaría Técnica

- Lcda. Maria Elena Montoya Piedra
- Lcda. Lucrecia Esquivel Aguilar
- Euyeni Garro Diaz
- Lcda Mirla Sanchez
- Eli Rodriguez

PROGRAMA

“AVANCES DEL CONSEJO CANTONAL DE COORDINACION INTERINSTITUCIONAL CCCI”

Fecha: Jueves 26 de noviembre del 2015 de 9:00 a.m. a 12:00 m.d
Lugar: Sala de Sesiones Municipalidad de Turrialba.

9.00 a 9:15 a.m.	Inscripción de los participantes
9:15 a 9:30 a.m.	Desayuno
9:30 a 9:35 a.m.	Apertura y Presentación de los participantes
9:35 a 9:45 a.m.	Palabras de la Sra. Maria Elena Montoya Piedra, Alcaldesa de la Municipalidad de Turrialba.
9:45 a 10:45 a.m.	Exposición. Presentación del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local, resultados del Informe de Gestion del Equipo de Gestion Local. <ul style="list-style-type: none">➤ Entrega de información sobre el Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local.➤ Preguntas y respuestas.
10:45 a.m. 12.00 md.	Exposición: Proyectos sociales del gobierno local, para entregar al Programa Tejiendo Desarrollo cargo del Arq. Rogelio Palomo de MIDEPLAN <ul style="list-style-type: none">➤ Masculinidad responsable. PANI➤ Cantón Inclusivo. CNREE➤ Población en la calle➤ Centro permanente de rehabilitación / compra de terreno.. Asociacion Prevención Enfermedades adictivas➤ Viveros comunales para mujeres. COMCURE➤ Alternativa 2: Reciclaje de desechos solidos. COMCURE➤ Reciclar datos de indicadores sociales. UCR
12:00 m.d.	Clausura.

Fuente: Municipalidad de Turrialba

Registro fotográfico



Listas de asistencia

HOJA DE ASISTENCIA
CCCI INTERSTITUCIONAL
MUNICIPALIDAD DE TURRIALBA

FECHA: 26/11/2015, a las 9:00 p.m. en la Municipalidad de Turrialba

NOMBRE	INSTITUCION	N.TELEFONO	CORREO	FIRMA
Reina Sanchez Solano	SINAC-PNVT	8353-9262	reina.sanchez@sinac.go.cr	[Firma]
Oscar Zamora Rojas	CCSS-MWAT	89371774	ozamora@ccss.sa.cr	[Firma]
Nelson Jarama Perez	Transito	2556-2878	nepperez@transito.cr	[Firma]
Ara Leon Salazar	PANE Tlba	25572391	lsalazar@panega.cr	[Firma]
Lidia Madriz Muniz	Conapdis	8832-438	lmadriz@conegoc.cr	[Firma]
Natalia Zaldano Lopez	IAFA	83245340	nzeada@iafa.go.cr	[Firma]
Raulo Soto	Rauling	25581919	rdizend@rauling.com	[Firma]
Alex Murillo Fernandez	UCR	88764446	alex.murillo@ucr.ac.cr	[Firma]
Adrian Peralta	INA-2EG	88121517	adrianm@ina.gov.cr	[Firma]
Snitley Solano Gamba	Municipalidad	8545-8876	snitley@munitalba.go.cr	[Firma]
Patricia Garcia Jimenez	Bombas	2556-0118	Aurialba@bombari.cr	[Firma]

HOJA DE ASISTENCIA
CCCI INTERSTITUCIONAL
MUNICIPALIDAD DE TURRIALBA

FECHA: 26/11/2015, a las 9:00 p.m. en la Municipalidad de Turrialba

NOMBRE	INSTITUCION	N.TELEFONO	CORREO	FIRMA
Edinson Madrigal	ADI Turrialba	25548102	emadrigal@adi.gov.cr	[Firma]
Zulema Madrigal	INA-CIOT	83-645660	zmadrigal@ina.gov.cr	[Firma]
Rafael A. Cambraño Brenes	TSE	8610-3932	rcambraño@tse.go.cr	[Firma]
Ricard Capriles Contreras	CCPJ	71125304	rdcc2097@ccpj.cr	[Firma]
Fanny Pérez Vardas	UNED	2556-7308	fperez@uned.ac.cr	[Firma]
Bonny Palomo Rojas	Magistrado	2556-1728	mpalomo@magistrado.cr	[Firma]
Alvaro Orosco Lopez	ADI S. de la Costa	86325195	-	[Firma]
Orsela Ayala Quin	Distrito Pavones	83225685	-	[Firma]
Eduardo Martín	ECCPIAN	84413064	emartin@eccpiian.gov.cr	[Firma]
Cynthia Ortega Romeo	HOPT Region II	25510533	cortega@hopt.gov.cr	[Firma]
Alfonso Celestin Montero	Concure	25922821	acelestin@concure.gov.cr	[Firma]
Rafael Vega A	Muni	25565601	-	[Firma]
Juan C. Ramirez M.	CATIE	89161516	Jramirez@catie.ac.cr	[Firma]
William Solano Sanchez	EGL	83564768	wsolano@catie.ac.cr	[Firma]
Genaro Carrero Espinoza	EGL	836968570	ccarrero@catie.ac.cr	[Firma]
VICTOR ABRAYO C.	ECOPUN DEPRAT	88209039	vabrayo@ecoplaner.com	[Firma]
Alfonso Calderon	EGL	87105641	alcaldery@ecoplaner.com	[Firma]
Adriana Fallas	EGL	84668182	adriana@ecoplaner.com	[Firma]



**CCCI INTERSTITUCIONAL
MUNICIPALIDAD DE TURRIALBA**

FECHA: 26/11/2015, a las 9:00 p.m. en la Municipalidad de Turrialba

NOMBRE	INSTITUCION	N.TELEFONO	CORREO	FIRMA
Walter Gómez	ICE	2556 9625	walter@ice.go.cr	[Signature]
Alexis López Vargas	ICE	2556-5333 Ext. 100	alopezv@ice.go.cr	[Signature]
Guadalupe Bernal Solano	Comuna de Comunes	8444 19 14	gbernal@com.com.cr	[Signature]
Walter Acuña Rojas	CNP	2556 8205	walter@com.com.cr	[Signature]
Jose Ray Solís	Fuerza Pública	2556 00-30	walther@com.com.cr	[Signature]
Marisol Chevez Ruiz	Fuerza Pública	2556 3265	marisolchevez@com.com.cr	[Signature]
Roberto Rojas	Procuraduría	2556-0113	roberto@com.com.cr	[Signature]
Luis Estrada Chaves	Municipalidad	8975-8929	lestrada@mun.turrialba.go.cr	[Signature]
Eli Rodríguez Araya	Municipalidad	87619108	erodriguez@mun.turrialba.go.cr	[Signature]
Mouren Chavarría Jiménez	IMAS	25566746	mchavarría@imas.go.cr	[Signature]
Luis A. Solís Jiménez	Poder Judicial	8811 1080	lsolisj@pmj.go.cr	[Signature]
Juan Carlos Hubero Hdez	INDER	88224918	hubero@inder.go.cr	[Signature]
Ana Cecilia Cordero	CEN-CINAJ	88126574	acordero@hotmail.com	[Signature]
Alfredo Pérez Villalobos	Dinadeco	2551-0005	aperez@dinadeco.go.cr	[Signature]
Rafael Valverde Pérez	UTGV	2556-0031	rvalverde@utgv.go.cr	[Signature]
Rafael Domingo A.	MIDEPAN	2202-8671	rafael@midepan.go.cr	[Signature]
José María Pineda V.	CANAL	22576465	jpineda@canal.com	[Signature]
Luis S. Pineda	M. de Turismo	8887-1060	lpineda@mun.turrialba.go.cr	[Signature]
Estrella Adijara	M. de Turismo	89272311	estrella@mun.turrialba.go.cr	[Signature]
Gregorio Pineda	RII-MOPT	25570533	gpineda@rii-mopt.go.cr	[Signature]
Luis A. Cordero	SINAR-MINAS	25567104	lcordero@sinar-minas.go.cr	[Signature]